



De ploeg van Cepa steunt 'De ploeg van 't Stad'.

Collega's,

Dank voor de vele positieve reacties op onze eerste 'Cepa-mail'. Dit is het mooiste bewijs dat er ruimte, ja zelfs nood is aan een eigentijdse nieuwsbrief van en over de havenarbeiders. Zoals jullie wellicht al weten, is Cepa intussen hoofdsponsor van RAFC geworden.

We hebben al heel veel positieve reacties ontvangen en, toeval of niet, de 'Ploeg van 't Stad' doet het bij de start van het seizoen helemaal niet slecht.

Dit sponsorship maakt deel uit van onze strategie om wat vaker en nadrukkelijker als groep naar buiten te treden. Cepa is de haven en de haven is de motor van de Antwerpse, ja zeg maar van de Vlaamse economie, en dus ... van onze welvaart.

Onze dienstengroep omvat ook een sociaal secretariaat, een externe dienst preventie en bescherming (Medimar) en een kinderbijslagfonds.

Die identiteiten willen we sterk laten groeien en dan is een grotere naambekendheid natuurlijk aardig meegenomen.

De laatste weken verschijnen er veel berichten in de pers over de gestegen werkloosheid bij de havenarbeiders, niet zelden met compleet foute cijfers!



Niet zonder enige trots presenteert Paul Valkeniers, afgevaardigd bestuurder van Cepa, het nieuwe Antwerp shirt. Naast hem voorzitter Eddy Wauters van Royal Antwerp F.C.

De werkloosheid is inderdaad toegenomen. In de periode januari tot en met augustus zijn er dagelijks gemiddeld 125 werklozen meer tegenover vorig jaar. Dit is niet het gevolg van een plotse sterke terugval in het werkaanbod. Het aantal gepresteerde taken ten opzichte van vorig jaar is toegenomen met 2%, maar jammer genoeg is dit niet voldoende om de uitbreiding van het contingent losse havenarbeiders met bijna 300 nieuwkomers op te vangen. Er is een duidelijke terugval in stukgoedvolume en ook de groei in de andere marktsegmenten is lager dan wat de bedrijven hadden ingeschat. Uiteraard zullen de sociale partners zich beraden over

hoe daar moet worden op gereageerd.

Voor hun betrouwbare en professionele ingesteldheid worden binnen enkele dagen 800 collega-havenarbeiders feestelijk gehuldigd in de Zuiderkroon. U leest er in deze Cepa•mail meer over. Al wie ik die dag niet persoonlijk kan begroeten, wil ik hierbij alvast van harte feliciteren. Hun toewijding en trouw maken onze haven nog steeds tot één van de productiefste havens ter wereld. Proficiat daarvoor en laat ons die weg verder blijven bewandelen.

Beste groeten,
Paul Valkeniers

In dit nummer:

- Dubbelinterview bestendig-afgevaardigden
- Makro kaart ook voor u...
- Cepa website vernieuwd
- Nieuw schaftlokaal
- Nieuwe boordkraan bij OCHA
- Woordpuzzel

Pro-actief werken aan een efficiënter veiligheidsbeleid.

Een dubbelinterview met 2 bestendig afgevaardigden

Even ter inleiding ...

De Dienst Preventie en Bescherming voert de opdrachten uit, opgelegd door de Wet op het Welzijn, het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (Arab) en de Codex over het Welzijn op het Werk. De dienst besteedt daarbij aandacht aan alle aspecten i.v.m. de veiligheid en de gezondheid van de havenarbeiders, de psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, ergonomie, arbeidshygiëne, de verfraaiing van de arbeidsplaatsen en de maatregelen met betrekking tot het intern leefmilieu.

Binnen de Cepa-groep werden een Gemeenschappelijke Dienst en een Gemeenschappelijk Comité voor preventie en bescherming opgericht. Hun bevoegdheid strekt zich uit tot alle door het 'Nationaal Paritair Comité de Haven van Antwerpen' erkende havenarbeiders.

De Dienst is samengesteld uit preventieadviseurs-ingenieurs, preventieadviseurs-bestendig afgevaardigden en administratieve medewerkers.

De **preventieadviseurs-ingenieurs** zijn allen houder van het getuigschrift "Veiligheidskunde niveau 1".

De **preventieadviseurs bestendig afgevaardigden** zijn ervaren ex-havenarbeiders die een aanvullende vorming "veiligheidskunde niveau 2" hebben gevolgd. Cepa•Mail peilde naar de verwachtingen en aspiraties van twee van de preventieadviseurs-bestendig afgevaardigden:

Willy Verstraeten, die deze functie al bijna 10 jaar vervult en Louis Gillis, in functie sedert 25 september 2006. Zowel de 'ancien' als de 'rookie' tonen zich erg gemotiveerd en hebben een uitgesproken mening over de veiligheid in de haven van Antwerpen ...

C•M – Welke was jullie drijfveer om deze functie te gaan vervullen?

WILLY – Voordat ik monitor werd op het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders (OCHA) heb ik 23 jaar in diverse functies in de haven van Antwerpen gewerkt. De constante in al die jaren was



Willy Verstraeten, de 'ancien', met 10 jaar ervaring (links) en Louis Gillis de 'rookie' (rechts).

de voortdurende confrontatie met onveilige werksituaties. Een arbeidsongeval waarbij een directe collega het leven liet, was voor mij een tragisch dieptepunt. Ik was getuige van dit vreselijk ongeval toen ik nog maar 3 maanden in de haven actief was. Dat moment is me altijd bijgebleven. Het was één van de redenen waarom ik deze functie meteen heb aangenomen toen ik daartoe de kans kreeg.

LOUIS – Ook ik word, zoals iedereen die ooit in de haven heeft gewerkt, regelmatig geconfronteerd met onveilige situaties. Daarom wil ik pro-actief meewerken aan een efficiënter veiligheidsbeleid. Het is een thema dat me boeit, ook al omdat het voortdurend evolueert. Je moet de actualiteit op de voet volgen. Om iedereen op eenzelfde lijn te krijgen, moet je werken vanuit de overtuiging dat elk ongeval er één te veel is.

C•M – Wat is er in vergelijking met vroeger allemaal veranderd ... en verwezenlijkt?

WILLY – Het materiaal dat in de haven wordt gebruikt - kleding, aanslagmateriaal, kranen, ... - is enorm verbeterd en gemoderniseerd. Het is nu veel prettiger en veiliger werken. Een concreet voorbeeld: vroeger waren de 'gangways' uitermate onveilig. Daar is intussen hardaangewerkt. De gangen zijn verbreed, er zijn opvangnetten aangebracht ... Er is echt veel vooruitgang geboekt.

LOUIS – Ook de mentaliteit van de havenarbeiders is in de gunstige zin veranderd. Vroeger was veiligheid absoluut geen prioriteit. Het was veeleer een noodzakelijk

kwaad.

Vandaag merken we dat mensen zich steeds meer bewust worden van het belang van een veilige werkomgeving...

WILLY – Zo'n mentaliteitswijziging is een werk van lange adem, zeker in de haven waar vaak nog een macho cultuur heerst en bepaal-

de mensen zich slechts schoorvoetend aan een nieuwe manier van werken willen aanpassen. We zullen moeten blijven hameren op de noodzaak om naar die nieuwe mentaliteit te evolueren. Positief is wel dat veel havenarbeiders zich, in tegenstelling tot vroeger, steeds nauwer betrokken voelen bij 'hun' haven van Antwerpen.

C•M – Welke punten zijn nog voor verbetering vatbaar?

WILLY – Er is, zoals gezegd, al veel gerealiseerd. Maar dit betekent niet dat we op onze lauweren kunnen rusten. Integendeel. De weg van een nieuw voorstel naar een concreet gerealiseerd resultaat is vaak lang. Het is een proces dat de complete hiërarchische lijn moet volgen. Het is onze taak om ervoor te zorgen dat dit proces sneller verloopt en dat ook de resultaten snel zichtbaar zijn.

LOUIS – Cepa maakt werk van een intensieve communicatie omtrent veiligheid, via de S-Mail, Veiligheidsberichten en affiches en veiligheidspropaganda allerhande. Dit is van wezenlijk belang en moet zeker voortgezet en misschien zelfs uitgebreid worden. We moeten zichtbaar aanwezig zijn en op die manier onze betrokkenheid en onze motivatie tonen.

C•M – Hoe zijn de reacties van de collega-havenarbeiders?

WILLY – Overwegend positief! Dit heeft veel, zonet alles te maken met de aanpak: je moet een evenwicht zoeken tussen een kordaat optreden en een vertrouwensrelatie. Onze eigen

ervaring in de haven is daarbij van cruciaal belang. Men zal sneller een opmerking aanvaarden van iemand die al jaren meedraait.

LOUIS – Het belang van een juiste aanpak heb ik zelf al mogen ervaren. Om je argumenten kracht bij te zetten moet je erop wijzen dat bepaalde beslissingen omtrent veiligheid niet lukraak worden genomen, maar door een team van gekwalificeerde mensen die er goed over hebben nagedacht. Dat maakt het voor de betrokkenen eenvoudiger om te aanvaarden dat die maatregelen genomen worden voor hun eigen bestwil.

WILLY – Ik heb gemerkt dat je een probleem best aanpakt in drie stappen: luisteren naar het probleem, het proberen oplossen - en daarvoor moet al eens een compromis gesloten worden... - en naderhand feedback geven over het 'hoe en waarom'.

C•M – En de reacties van de werkgevers?

WILLY – Ook die zijn overwegend positief. Vroeger waren de meeste stouwerijen familiebedrijven en was het vaak erg moeilijk om het management te overtuigen van de noodzaak om in veiligheid te investeren. Tegenwoordig vestigen zich steeds vaker grote internationale bedrijven in de haven van Antwerpen en die hechten een groot belang aan veiligheid.

LOUIS – Vaak moeten bedrijven een afweging maken tussen economische belangen en resultaten en veiligheid. Maar we merken nu toch duidelijk dat meesten, onder impuls van Cepa en de vakbonden, écht werk willen maken van een veiligheidsbeleid.

Ook de terminalmanagers spelen hier een belangrijke rol. Ze zijn verantwoordelijk voor de communicatie tussen de werkvloer en het management en kunnen de werkgever er vaak sneller van overtuigen bepaalde maatregelen te treffen omdat hun argumenten gestaafd en ondersteund worden door de Dienst Preventie en Bescherming.

800 havenarbeiders worden 'bekroond' in de Zuiderkroon

Op donderdag 19 oktober 2006 worden achthonderd verdienstelijke havenarbeiders feestelijk gehuldigd in de Zuiderkroon. Cepa organiseert er de uitreiking van 160 Gouden Palmen van de Kroonorde, 210 Gouden Medailles van de kroonorde, 170 eretekens van de Arbeid Eerste Klasse en 260 eretekens van de Arbeid Tweede Klasse die door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg aan havenarbeiders van de haven van Antwerpen worden toegekend.

De feestelijkheden vangen aan om 19 uur. De burgemeester van de stad Antwerpen, de heer Patrick Janssens, en de afgevaardigd bestuurder van Cepa, de heer Paul Valkeniers, zullen de genodigden

toespreken. Er is een wandelbuffet voorzien en de Rico Zoroh Band en Ludwigs DJ-Team zorgen voor de muzikale omlijsting.

De toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde is voorbehouden voor werknemers met 45 jaar dienst. Deze onderscheiding kan ook worden toegekend tijdens de pensionering indien de kandidaat 40 jaar dienst heeft. Voor de Gouden Medailles van de Kroonorde komen werknemers met 35 jaar dienst in aanmerking. Tussen deze twee nominaties in de Nationale Orden is weliswaar een tijdsperiode van 10 jaar



De Gouden Palm van de Kroonorde voor 45 jaar dienst.

vereist. Die termijn kan worden teruggebracht tot 5 jaar in geval van pensionering.

Eretekens van de Arbeid Eerste Klasse worden uitgereikt aan werknemers met 30 jaar dienst. Voor de toekenning van de Eretekens van de Arbeid Tweede Klasse zijn 25 jaar dienst vereist.

De 800 uitreikingen zijn een bevestiging van de professionele ingesteldheid, de betrouwbaarheid en de beroepseer waarmee de gelauwerde havenarbeiders hun taak volbrengen. Hun toewijding en trouw dragen bij tot de wereldwijde reputatie van de Antwerpse

Makro-kaart, ook voor u.



Om aankopen te kunnen doen bij Makro moet u over een Makro-kaart beschikken. Makro-kaarten zijn bestemd voor vennootschappen, eenmanszaken, verenigingen en instellingen, maar ook voor personeelsleden van vennootschappen.

Aankopen doen bij Makro voor privé-gebruik kan dus ook. Alleen kunt u als privépersoon niet zomaar een Makro-kaart aanvragen, tenzij u personeelslid bent van een bedrijf dat ook lid is van Makro. Cepa biedt u voortaan die mogelijkheid! Vermits Cepa lid is van Makro kunnen de havenarbeiders-alspersoneelsleden van Cepa - nu ook een persoonlijke kaart aanvragen. U kunt straks al meteen van die opportuniteit gebruik maken. Cepa zal u met uw volgende loonafrekening een inschrijvingsformulier voor een Makro-kaart bezorgen.

Om Makro-klant te worden en een kaart op uw naam te ontvangen, moet u volgende stappen zetten:

- Het inschrijvingsformulier invullen en terugbezorgen aan de afdeling Haven van Cepa; na inschrijving ontvangt u een brief van Makro waarmee u de koperskaart kan ophalen
- U aanbieden op de klantenreceptie van Makro (aan de ingang)

• De documenten voorleggen die nodig zijn om uw persoonlijke kaart te laten aanmaken; dit gebeurt meteen, zodat u nog dezelfde dag met uw nieuwe kaart kunt winkelen.

De Makro-kaart is onbeperkt geldig, met deze restrictie: als u gedurende 24 maanden geen aankopen verricht, wordt u uit het klantenbestand geschrapt. U wordt hiervan bij voorbaat verwittigd.

CEPA • MAILS



Cepa op de shirts van Royal Antwerp Football Club!

Vanaf 1 januari 2007 zal het sociaal secretariaat Cepa de lonen van Royal Antwerp Football Club verwerken. In ruil voor die loonverwerking en de logistieke steun van onze dienstengroep zal het Cepa een heel seizoen lang de Antwerp shirts sieren met haar logo. Een unieke opportuniteit die perfect past in Cepa's strategie om

expliciet naar buiten te treden en de naambekendheid van de Cepa-dienstengroep te vergroten. Samen met Cepa wil R.A.F.C. verder werken aan de remonte van de club naar de top van het Belgisch voetbal. R.A.F.C. en Cepa kijken nu al uit naar een vruchtbaar samenspel dat beide partijen winst oplevert!

Cepa-website vernieuwd (www.cepa.be)

De website van de Cepa dienstengroep werd onlangs geheel vernieuwd. De layout en de indeling werden gewijzigd waardoor de website nog overzichtelijker is geworden.

De nieuwe site bevat een schat aan informatie en u kunt er ook terecht voor de laatste nieuwtjes. Zo kunt u nu online kennismaken met de beschikbare havenkledij en in de rubriek



'Preventie en Bescherming' kunt u veiligheidsfilms bekijken. Redenen genoeg dus om de Cepa site regelmatig te bezoeken!

Goed om weten

Nieuw schaftlokaal

Na de renovatie van de twee schaftlokalen eind februari 2006 (waarover in de vorige Cepa•Mail uitgebreid werd bericht) zal er ook een nieuw schaftlokaal worden gebouwd naast de gebouwen van Ocha, Haven 410, Zomerweg 3, 2030 Antwerpen. Het nieuwe schaftlokaal heeft een capaciteit van ongeveer 150 plaatsen. De oplevering is voorzien in de 2e helft van 2007.

Bijscholing dekmannen via nieuwe boordkraan



Eind augustus werd in het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders (OCHA) een vaste boordkraan in gebruik genomen ter vervanging van de mobiele kraan. Deze kraan betekent een belangrijke meerwaarde voor de opleiding dekmannen, een specialisatiecursus van 2 weken.

De dekmannen, in het havenjargon ook wel "gatman" of "uitwijzer" genoemd, geeft met geijkte handbewegingen aanduidingen aan de kraanman voor het hijsen of vieren (op www.cepa.be vindt u in de rubriek 'Preventie & Bescherming - Veiligheidsfilms' een aantal filmpjes met een overzicht van de belangrijkste communicatiesignalen tussen kraanman en uitwijzer).

Ook waar de vracht gedeponneerd moet worden, wordt door de dekmannen aangeduid. Hij voert dus een belangrijke veiligheidsfunctie uit. Voor de bestaande dekmannen voorziet OCHA een bijscholing met de nieuwe vaste boordkraan.

Het gaat telkens om 1 lesgever en 1 kandidaat. Een overzicht van het programma zie je hieronder.

Volgende onderdelen worden zeker geoefend voor de evaluatieproef:

- Opvang zwier bij zwenken
- Opvang zwier bij uitsteken en intoppen

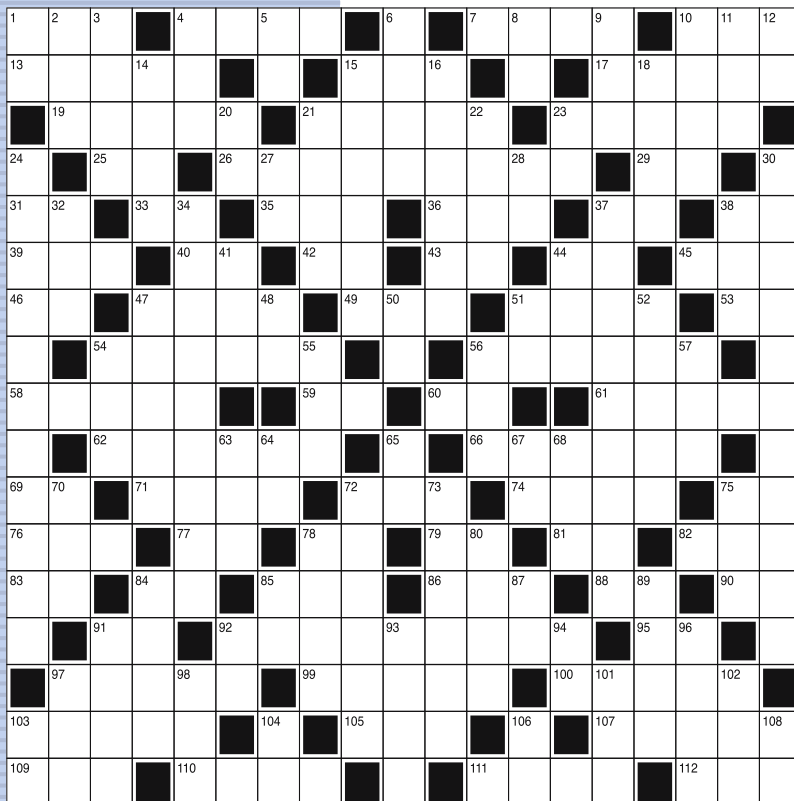
- Ophijsen van last zonder deze te laten zwieren
- Exact volgen van de uitwijstekens
- Op zicht de last in een nauwe ruimte zetten.

De 3-daagse opleiding wordt gevolgd door een 12-daagse stage uiterlijk binnen de 2 maanden.

De dekmannen hebben een brief ontvangen met de vraag om hun keuze te maken voor een stage Munck-kraan, boordkraan of beide.

Dag 1	08.00 – 09.30 09.30 – 15.45	Welkom, herhaling veiligheid, aanslagen, uitwijstekens. (heel de cursus 1 kandidaat in de kraan onder leiding van 1 monitor.) De monitor legt de werking van de kraan uit. Hij bepaalt de beginsituatie van de cursist en stelt een aangepast programma op. Op het einde van de dag wordt het programma eventueel aangepast aan het niveau van de cursist.
Dag 2	08.00 – 15.45	Verder oefenen van het opgestelde programma. Cursisten die een goed niveau hebben bereikt, worden op het einde van de dag geëvalueerd.
Dag 3	08.00 – 15.00 15.00 – 15.45	Voortzetten van het programma. Evaluatieproef.

CEPA-WOORDPUZZEL



HORIZONTAAL

1 hoofd v.e. abdij 4 vrucht 7 jammer 10 voor 13 keukengerei 15 plaats in Duitsland 17 Vlaamse auteur 19 eenheid v. trilling per seconde 21 ten eerste 23 Carib. staat 25 vogel 26 v. grote waarde 29 motorschip 31 centimeter 33 muzieknoot 35 bevel 36 mannetjeshond 37 sciencefiction 38 Verenigde Naties 39 deel v.e. schoen 40 bijwoord 42 etage 43 voorzetsel 44 deel van de bijbel 45 woonschip 46 gereed 47 handvat 49 wier 51 filmopname 53 tegenover 54 deel van het oog 56 rechtsgeding 58 plaat 59 klein kind 60 diereengeluid 61 jongen 62 opletend 66 oprolbaar raamscherm 69 kosten koper 71 Ind. vleesgerecht 72 bezigheden buitenshuis hebben 74 voorzetsel 75 niet parkeren 76 dik en zwaar 77 stoomschip 78 pers. vnw. 79 inkomstenbelasting 81 klasse 82 tijdmaat 83 voorzetsel 84 luitenant 85 telwoord 86 grond om boerderij 88 militaire politie 90 benedenwindse zijde v.e. schip 91 muzieknoot 92 bedrijf waar ijs gemaakt wordt 95 en andere 97 bovenste halswervel 99 kaartspel 100 grote hoeveelheid 103 anders genaamd 105 moeder 107 uitroep 109 klap 110 één der VS 111 schaapkaamelen 112 waterige oplossing.

VERTICAAL

1 Duitse NV 2 uitroep van afkeer 3 eelst 4 visgerei 5 niet even 6 beroep 8 nummer 9 Ver. Staten v. Amerika 10 rare streek 11 koorzans 12 in orde 14 gang v.e. paard 15 lijst van drukfouten 16 vuil 18 myth. wezen 20 zuidwest 21 vleesgerecht 22 bakplaat 23 hectoliter 24 klok die op een bepaald moment de stroom inschakelt 27 verlaagde toon 28 Open Universiteit 30 prijs waarvoor iets wordt ingekocht 32 onbenullig, dwaas 34 beschadigd 37 hoofdstad v. Zweden 38 Vlaamse Radio- en Televisieomroep 41 pret 44 vrolijke uitroep 47 rijtuig 48 onmeetbaar getal 50 laatstleden 51 senior 52 zangstem 54 grootvader 55 sluimering 56 door middel van 57 plaaggeest 63 grafisch kunstwerk 64 neon 65 rivier in Rusland 67 of dergelijke 68 plukje haar 70 vaatwerk 72 extra naam 73 om deze reden 75 cijfer 78 handvat 80 Europeaan 84 lichtpaars 85 bouwland 87 ijzer 89 vreemde munt 91 punt 92 lekkernij 93 jachthond 94 kilometer 96 Vlaamse auteur 97 biersoort 98 onaangepast persoon (jeugdtaal) 101 verraste uitroep 102 fotografische term 103 voor-middag 104 wijze van bevruchting 106 onder andere 108 uitroep van pijn.

Zet de gevonden letters in het rooster. Samen vormen ze de oplossing.



© DENKSPORT PUZZELBLADEN

10 goede oplossers maken kans op telkens 2 bioscooptickets!

Stuur ons uw oplossing voor 15/11/2006 via e-mail (wedstrijd@cepa.be). De naam van de winnaar wordt gepubliceerd in de eerstvolgende Cepa•mail. Puzzelen maar!

De oplossing van de woordzoeker in Cepa•Mail Nr.1 van Juli 2006 was 'VEILIGHEID EERST'.

Uit de talrijke juiste inzendingen die we via e-mail mochten ontvangen, werden volgende 10 gelukkige winnaars getrokken: Andres Valero José uit Berchem, De Weerd Johnny uit Stabroek, Martens Hubert uit Merksem, Ringoot Erwin uit Mortsel, Tiest Ronny uit Stabroek, Van Camp Hugo uit Hove, Van der Meynsbrugge Michel uit Antwerpen, Wackenier Peter uit Zoersel, Wouters Stany uit Schoten en Yilmaz Haydar uit Hoboken. Zij ontvingen ieder 2 bioscoopcheques voor een film naar keuze, geldig in alle Kinopolis bioscopen in België.



Verantwoordelijke uitgever:
Paul Valkeniers
Redactie: Glenn Van Oevelen
gvoevele@cepa.be
tel : 03-221 99 68