



In dit nummer:

- Tweede Staten-Generaal van de Antwerpse haven
- Verbouwingen Cepa, een korte update
- In the picture: opening schaftlokaal
- Doelstellingen behaald! Premie komt eraan.
- Vlaamse Havendag – verrijk je kijk op de haven.
- Woordzoeker



Beste collega's

Hartelijk dank voor uw talrijke reacties op het artikel in de vorige Cepa•mail over elektronische aanwerving. Velen onder u vroegen om meer details, vooral met betrekking tot werkwijze, timing, enz. Het is jammer genoeg nog iets te vroeg om op al die vragen te kunnen antwoorden. Pas enkele weken geleden hebben we ons systeemontwerp aan een aantal belangrijke leden-bedrijven voorgelegd. Hun opmerkingen en suggesties zijn nu verwerkt en na de zomervakantie hopen we aan een beperkte groep havenarbeiders een testversie te kunnen voorleggen voor verdere input en reacties. Tezelfdertijd willen we het debat aangaan met de sociale partners over de opstart van een proefproject. Maar nogmaals bedankt voor uw positieve reacties en uw vele praktische vragen. Het mooiste bewijs dat velen onder u gewonnen zijn voor de voordelen van een mogelijk systeem van elektronische aanwerving

Ook op de opening van ons derde schaftlokaal voor havenarbeiders aan de Zomerweg hebben we intussen heel wat positieve reacties mogen ontvangen. Het is nog maar een paar weken 'in bedrijf' en al een groot succes! Een aloude belofte werd daarmee eindelijk ingevuld. Via speciale acties willen we er nu zoveel mogelijk collega's mee laten kennismaken. Verderop in deze Cepa•mail verneemt u er meer over... Nogal wat bedrijven delen bonnen uit aan hun vaste medewerkers voor een gratis maaltijd in

ons schaftlokaal. We gaan bij al onze leden die mogelijkheid nog eens extra promoten.

Om de hoek van het nieuwe schaftlokaal is intussen ook de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming gevestigd. Onze preventieadviseurs, afgevaardigden en coaches zitten nu in éénzelfde gebouw, middenin het havengebied. Dat zal de slagkracht van onze dienst ongetwijfeld verhogen. Zorgen voor een optimale arbeidsveiligheid is en blijft

Optimale arbeidsveiligheid is en blijft het doel...



het doel, maar net wanneer men denkt dat er al een mooi parcours is afgelegd, wordt men vaak ruw met de neus op de feiten gedrukt. De laatste vijf jaren hebben we flink aan de weg getimmerd: de arbeidsongevallen werden tot bijna de helft teruggedrongen, de veiligheidskledij werd spectaculair verbeterd, we hebben succesvolle opleidingstrajecten opgezet enz... En dan, in het 1^{ste} halfjaar van 2011,

vijf dodelijke ongevallen na elkaar... Een mens zou van minder stil en nederig worden. Laat ons hopen dat de ingebruikname van ons nieuw gebouw ook een nieuw elan geeft aan ons veiligheidsbeleid en dat alle betrokkenen met verse moed en enthousiasme hun schouders blijven zetten onder die zo belangrijke taak om onze haven veiliger te maken.

Geniet van uw welverdiende zomervakantie en ... hou het veilig, op het werk, op de baan én thuis!

Paul Vallerius

Antwerpse havengemeenschap sluit Totaalplan af met tweede Staten-Generaal



Naar aanleiding van de wereldwijde economische crisis in 2009 besloten het Havenbedrijf Antwerpen en Alfaport Antwerpen om zich te bezinnen over de toekomst van de Antwerpse Haven. Er werd een Totaalplan gecreëerd voor een meer concurrentiële haven. Vorig jaar vond reeds een eerste Staten-Generaal plaats. Daarbij werden de resultaten van de verschillende werkgroepen aan de havengemeenschap gepresenteerd. Met de tweede Staten-Generaal op 22 juni 2011, werd het Totaalplan afgesloten en werd de basis gelegd voor een verdere samenwerking met betrekking tot verschillende relevante thema's.



Vaststellingen

Het was vooral uitkijken naar de resultaten in verband met de organisatie van de havenarbeid, een cruciale factor voor de competitiviteit van de haven van Antwerpen. Het overleg werd gevoerd binnen de klassieke overlegorganen en naderhand teruggekoppeld naar de raad van overleg. In de voorbije 20 jaar is de markt structureel veranderd. We noteerden een sterke verschuiving van breakbulk naar containers (van 10 procent van het volume in de jaren '80 naar 60 procent vandaag). Deze verandering heeft een enorme impact gehad op de vraag naar havenarbeid. Door de sterke mechanisatie in de container- en breakbulksegmenten is het aantal taken nauwelijks gestegen. In 1993 werden nog 2/3e van de taken verricht in het breakbulksegment, vandaag is dat nog geen 30 procent.

Een tweede belangrijke vaststelling is dat de losse havenarbeiders van het algemene contingent een uitgesproken relatie hebben met een vaste werkgever. De helft van hen werkt voor één werkgever en nog eens een kwart werkt 4 op 5 dagen bij dezelfde werkgever. Deze sterke verbondenheid heeft twee positieve effecten. Ten eerste is er de hogere productiviteit doordat de havenarbeiders zo sterk vertrouwd zijn met de aanpak, werkmiddelen en terminal layout van hun vaste stouwersbaas. Ten tweede leidt die vertrouwdheid met de werkplek vanzelf weer tot meer veiligheid.

Maar er is nog heel wat werk aan de winkel. Het sociaal overleg omtrent de havenarbeidsorganisatie leidt niet tot resultaten. Eddy Bruyninckx

(Gemeentelijk Havenbedrijf) en Roger Roels (voorzitter Alfaport) uitten hierover hun bezorgdheid en roepen de overheid en alle stakeholders op om samen na te denken over de toekomstige behoeften aan havenarbeid.

Cepa reageert

In een reactie hierop signaleert Paul Valkeniers, gedelegeerd bestuurder van Cepa, dat er inderdaad een structurele aanpassing nodig is, wil Antwerpen



haar verloren marktaandeel in het stukgoed heroveren en de rest van de haventrafiek behouden. Hij drukt erop dat werknemers in vast dienstverband de regel zouden moeten zijn en die in los dienstverband de uitzondering.

Bedrijven zijn vragende partij voor vaste werknemers die zich voor hun bedrijf engageren. Ze moeten ook een betere opleiding krijgen, aangepast aan de situatie van het bedrijf. Kortom, er is meer ruimte nodig voor bedrijfs- of sectoriële akkoorden die flexibeler inspelen op de behoeften.

Paul Valkeniers benadrukt dat niet de individuele verdiensten van de havenarbeiders worden geëvalueerd, maar wel de té zware ploegsamenstelling en té starre indeling in vaste shifts en beroeps categorieën. De situatie van vandaag vraagt om andere, meer eigentijdse oplossingen.

Studie havenarbeid

De Antwerpse professor Eric Van Hooydonk werkt in opdracht van de Europese Commissie aan een studie over de havenarbeid in alle Europese zeehavens. Die moet afgerond zijn in april 2012 en moet de verschillen tussen de EU-landen in kaart brengen en probleempunten detecteren. Ze zal ook aanbevelingen omvatten over een eventuele verdere actie van Europa in verband met havenarbeid. Bij het studiewerk wordt overleg gepleegd met de sociale partners en met de Commissie zelf.

Verbouwingen Cepa - een korte update

- Bij Medimar op de eerste verdieping van het Cepa-gebouw zijn de werken afgerond. Dit betekent dat men Medimar in de toekomst opnieuw kan bereiken via de Adriaan Brouwerstraat en dus niet langer via de hoofdingang aan de Brouwersvliet.
- Ook de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming heeft sinds 1 juni een nieuw optrekje gevonden. Het gloednieuwe gebouw bevindt zich op kaai 410 naast het schaftlokaal en Ocha, waardoor de dienst meer centraal in het havengebied aanwezig is.



In the picture - schaftlokaal feestelijk ingehuldigd!

Op 7 juni 2011 werd het gloednieuwe schaftlokaal op kaai 410 feestelijk geopend met een gratis barbecue voor alle havenarbeiders. Wij danken hen voor hun talrijke opkomst en hopen dat ze genoten hebben van deze gezellige dag!



**GRATIS
FRIETJES**
aan het schaftlokaal
op woensdag
31 augustus 2011!



CEPA • PREMIE

Niet-recurrente premie voor resultaatgebonden voordelen

Doelstelling gehaald! Nettopremie komt eraan!

Het Paritair Comité voor het Havenbedrijf heeft voor het derde jaar op rij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten waarbij een premie wordt toegekend aan alle havenarbeiders bij het behalen van een welbepaalde doelstelling. De doelstelling voor 2011 kwam erop neer dat er in de periode van

1 mei 2011 tot en met 31 juli 2011 minstens 50 miljoen ton goederen behandeld moesten worden in alle Belgische zeehavens samen. Deze doelstelling werd ruimschoots overschreden. Als dank voor hun bijdrage worden de havenarbeiders beloond met een nettopremie van 250 euro.

Voor hen die er niet bij konden zijn op 7 juni - en uiteraard ook voor alle anderen - installeert Cepa op 31 augustus 2011 een frietkraam aan het nieuwe schaftlokaal. Alle havenarbeiders kunnen er van 11u tot 19u genieten van gratis frietjes met een smakelijk hapje vlees en een drankje. Gewoon nevenstaande bonnen uitknippen en inruilen aan het frietkraam.

Iedereen welkom alvast!

Het adres is nog steeds Haven 410 - Zomerweg 3 2030 Antwerpen.

BON

Goed voor
1 bakje
friet + saus + vlees

Enkel geldig op 31 augustus 2011

BON

Goed voor
1 drankje

Enkel geldig op 31 augustus 2011

Vlaamse havendag - verruim je kijk op de haven

Na de succesvolle 1^e Vlaamse Havendag in 2008 heeft de Vlaamse overheid in samenwerking met de havenbedrijven van Antwerpen, Gent, Oostende en Zeebrugge voor de 2^{de} keer een grote open-deurdag georganiseerd. Jong en oud werden op 25 juni uitgenodigd voor een unieke blik achter de schermen en ondergedompeld in de verschillende havenactiviteiten. Het motto van de Vlaamse Havendag, 'verruim je kijk op de haven', werd uitgewerkt aan de hand van 5 thema's: werken, wonen en leven, infrastructuur en ruimte, duurzaamheid en groen, en veiligheid in de haven. In Antwerpen en Zeebrugge vond tezelfdertijd een jobbeurs plaats waarop zo'n 650 vacatures werden aangeboden, vooral voor technische jobs die moei-

lijk ingevuld kunnen worden. Ruim 56.000 mensen woonde de havendag bij. Door het regenweer daagden er weliswaar 9.000 bezoekers minder op dan bij de vorige editie, maar zij die de buien wel trotseerden waren supergemotiveerd. Voor velen was het de gelegenheid om eens een echte containerterminal te bezoeken met kranen in volle werking en rondhossende straddle carriers.

Siwha was erbij...

Ook Siwha zette tijdens de Vlaamse Havendag de deuren open voor het brede publiek.



Tamara De brouwere, afdelingshoofd van Siwha, over haar belevenissen op de Vlaamse Havendag: "De dag was voor ons de ideale gelegenheid om Siwha -in de volksmond ook wel 'kaai 142' of 'het karretje' genoemd- in beeld te brengen. Ondanks het kabbelend weer, mochten wij ruim 150 geïnteresseerden ontvangen. Mede dankzij de spontane en enthousiaste inzet van verscheidene medewerkers is de Vlaamse Havendag voor Siwha een gezellig, interessant en leerrijk evenement geworden. De rondleiding mocht alvast op veel interesse rekenen. Uiteraard zorgden we ervoor dat men na het bezoek aan Siwha ook de ziekenwagens in detail kon bekijken. Ook onze andere activiteiten werden uitvoerig voorgesteld, zoals de bedeling en het onderhoud van per-



soonlijke beschermingsmiddelen en de organisatie van EHBO-opleidingen. Onze lesgevers demonstreerden de reanimatietechnieken en gaven de bezoekers de gelegenheid om deze technieken zelf een keer op een reanimatiepop toe te passen. Heel wat bezoekers keken verbaasd toe hoe met wat deeg en make-up levens-echte verwondingen werden geïmiteerd. Vooral de kleinsten waren onder de indruk, maar die konden zich na afloop dan weer uitleven op het springkasteel en een reuze 4 op 1 rij-spel. Kortom, Siwha mag terugkijken op een fijne en succesvolle deelname aan de Vlaamse Havendag!"

CEPA • WOORDZOEKER

N	S	L	E	G	E	R	S	R	E	E	K	R	E	V	U	C	C	A	W	
I	V	V	V	E	R	S	N	E	L	L	I	N	G	S	B	A	K	E	L	
E	A	E	A	L	O	I	R	M	K	B	N	G	V	S	V	W	G	S	G	
R	E	H	R	O	E	I	N	O	R	A	R	R	E	E	T	W	E	I	A	
R	S	T	D	K	D	P	E	F	V	E	A	O	R	W	E	U	U	G	G	
E	P	S	F	E	E	R	M	I	R	C	N	K	M	R	L	T	U	O	T	
T	O	I	N	A	I	E	G	E	H	A	E	I	K	F	G	E	E	R	H	
R	O	L	G	E	A	A	R	T	R	E	S	Z	A	E	I	D	N	K	C	
E	R	I	R	I	T	R	S	S	R	D	A	T	I	T	E	E	O	S	A	
E	W	B	R	I	U	C	G	S	P	A	S	L	R	R	N	O	T	E	W	
G	E	O	E	E	H	T	L	O	M	L	V	R	E	U	R	O	N	S	N	
N	G	M	L	I	D	I	R	H	H	T	E	N	E	T	C	I	C	E	E	
A	N	O	P	O	C	N	E	E	H	C	T	I	S	E	B	T	D	V	G	
R	E	T	U	H	S	D	E	C	O	R	A	I	J	N	A	K	A	U	E	E
N	T	U	T	C	E	S	A	Z	E	V	R	T	C	D	L	R	A	U	W	
K	R	A	T	N	E	R	E	I	S	P	O	O	R	B	O	M	E	N	R	
Z	I	J	W	E	G	V	R	N	N	Z	E	E	S	T	R	A	A	T	V	G

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- ACCU
- RANGEERTERREIN
- VOERTUIG
- AUTOMOBILIST
- RECU
- VRACHTSCHIP
- BROMFIETS
- RIJDEN
- VRACHTVLIEGTUIG
- B-WEG
- RIJSTROOK
- WEGENWACHT
- CABINE
- SNELWEG
- WEGWERKZAAMHEDEN
- CONTAINER
- SPOORBOMEN
- ZEESTRAAT
- DOOS
- SPOORWEGNET
- ZENDER
- GOEDERENTREIN
- STUUR
- ZIJWEG
- INFRASTRUCTUUR
- TACHOGRAAF
- KOERIER
- VERKEERSDREMPEL
- KRAT
- VERKEERSLICHT
- LADEN
- VERKEERSPLEIN
- LOSSEN
- VERKEERSREGELS
- NAVIGATIE
- VERSNELLINGSBAK

De oplossing:

Mail vóór 01/10/2011 uw oplossing naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepa-mail. Succes! We geven opnieuw 10 x 2 bioscooptickets weg voor een film naar keuze, geldig in de Belgische Kinopolis bioscopen.

De oplossing van de woordzoeker in Cepa-Mail nr. 22 was AANWERVINGSBUREAU. De 10 winnaars zijn: Bruno Scheyltjens (Berendrecht), Herman Somers (Antwerpen), Wim Palet (Zwijndrecht), Peter Topff (Schelle), Cliff Van De Velde (Deurne), Peter Tuerlinckx (Hoevenen), Robert Wouters (Schoten), Steven Verbeek (Hoevenen), Jan Van Santvliet (Wuustwezel) en Danny Van Campenhout (Zwijndrecht).

Geef uw tickets tijdig af te halen om te voorkomen dat ze zouden vervallen.