



cepa•mail

Nr. 27
april 2012

nieuwsbrief over en voor de antwerpse havenarbeider

2-maandelijks uitgave van cepa - Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen cvba

In dit nummer:

- Samen investeren in veiligheid
- Sociaal akkoord 2011-2012 ondertekend
- Vast dienstverband in de containersector nu ook mogelijk
- 804 Eretekens van de arbeid uitgereikt
- De woordzoeker



Beste collega's

Eind maart werden ruim 800 havenarbeiders door de werkgevers binnen Cepa en de vakbonden gelauwerd voor 25, 30 en sommigen zelfs 45 jaar arbeid. De Gouden Palmen van de Kroonorde voor 45 jaar arbeid werden op het podium uitgereikt door onder andere Monica De Coninck, de federale Minister van Werk. De viering werd bijgewoond door meer dan 400 collega's en ook tal van werkgevers. De Ricoh Zoroh Band zorgde voor de muzikale omlijsting en ATV was met een filmploeg aanwezig voor de opnamen van een reportage die de zondag daarop werd uitgezonden in 'Antwerpen @ Work'. Wie de uitzending heeft gemist, kan ze nog steeds bekijken via de website van ATV of via onze eigen Cepa website. Het deed deugd dat onze haven nog eens op een positieve manier in het nieuws kwam. Een opsteker die we na de 4 verschrikkelijke arbeidsongevallen van de voorbije maanden absoluut nodig hadden. Sommige collega's toonden zich zeer ontstemd tegenover de journalisten die na het laatste ongeval nieuws kwamen 'vergaren'. Begrijpelijk, maar de pers moet natuurlijk haar werk doen... Gelukkig was de toon van de berichtgeving sereen en werd er niet alleen aandacht besteed aan het menselijk leed dat is teweeggebracht maar ook aan wat er de laatste jaren is verwezenlijkt op het gebied van arbeidsveiligheid.

Natuurlijk is het feit dat er sinds 2005 gemiddeld één derde minder ongevallen plaatsvinden

geen troost voor wie op dergelijke brutale wijze een partner of vader verliest. Dan kunnen we enkel in alle bescheidenheid toegeven dat er nog een lange weg te gaan is. Maar we maken er werk van. Onze Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming wordt uitgebreid met 2 preventieadviseurs en een nieuwe veiligheidscoach. Ook de twee bestendig afgevaardigden die eind vorig jaar met pensioen gingen worden binnenkort vervangen. En op korte termijn zullen ook nieuwe veiligheidsinitiatieven genomen worden want

" Niet vergeten wat er gebeurd is, nog harder werken aan meer veiligheid. "



we willen absoluut weer aanknopen met de positieve trend in 2010.

Zo zullen de nieuwe havenarbeiders na hun 3-weekse opleiding een stage volgen van 10 shiften bij ervaren collega's die hen vooral zullen wijzen op de gevaren van de job. De stage zal gespreid worden over verschillende commodities, zoals ijzer, staal, coils, roro, containers, enz. Mogelijk wordt dit initiatief nog uitgebreid met

een jaarlijkse of tweejaarlijkse bijscholing of uitwisseling van ervaringen...

Ongeveer 75 nieuwe havenarbeiders worden nog voor de zomervakantie opgeleid en het is de bedoeling dat de opleidingen ook na de vakantie worden verdergezet. De werkgevers toonden zich aanvankelijk ietwat terughoudend in verband met nieuwe aanwervingen, maar doordat de volumes sneller stijgen dan verwacht, kunnen we de zomer gelukkig toch ook lichtjes positief tegemoet zien.

Paul Vallerius

Samen investeren in veiligheid

De vier dodelijke arbeidsongevallen in de eerste twee maanden van dit jaar maakten nog maar eens pijnlijk duidelijk dat werken in de haven niet zonder risico's is. Alle gevaren uitsluiten is jammer genoeg onmogelijk. Maar de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming van Cepa doet er alles aan om, samen met de bedrijven, het aantal arbeidsongevallen terug te dringen en van veiligheid een permanent aandachtspunt te maken.

In de loop van de laatste jaren werd flink geïnvesteerd in een veilige arbeidsomgeving, maar er zijn blijvende inspanningen nodig. Het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders levert een belangrijke bijdrage met de Veiligheidsopleiding voor het Operationeel Management die nu sinds enkele jaren wordt georganiseerd en waarin de nadruk wordt gelegd op het belang van een geïntegreerd veiligheidsbeleid. Een 300-tal operationeel verantwoordelijken van de havenbedrijven hebben de opleiding al gevolgd. In de nabije toekomst zal ook het peterschapsproject van start gaan. De bestaande opleidingen voor nieuwe havenarbeiders worden aangevuld met een stage van 10 dagen onder het toezicht van een peter. Ervaren havenarbeiders zullen nieuwkomers begeleiden en hen leren om veilig te werken. Naast dit alles zullen er ook nieuwe herscholingen en bijscholingen worden aangeboden om het werken in de haven nog veiliger te maken.



De Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming wapent zich met nieuwe krachten

Ook in de Dienst voor Preventie en Bescherming wordt voort-



Dave Michiels achter z'n bureau bij de dienst Preventie & Bescherming

durend geïnvesteerd. Zo werd beslist om drie nieuwe preventiemedewerkers aan te werven. Wij mochten alvast met twee van hen kennismaken en stellen ze graag aan u voor...

Preventieadviseur Dave Michiels

Deze volbloed Wilrijkenaar studeerde af als bio-ingenieur en volgde daarna een opleiding als veiligheidscoördinator in een studiebureau voor bodemsanering. Vervolgens was hij werkzaam in een fumigatiebedrijf waar hij ook nauw betrokken was bij de veiligheid en gefascineerd werd door de havenwereld. De laatste 4 jaar was hij actief in het onderwijs. Dave zal als preventieadviseur de bedrijven ondersteunen bij het uitwerken van een passend veiligheidsbeleid en de noodzakelijke veiligheidsvoorschriften. Hij zal daartoe gedurende 1 jaar een bijkomende opleiding volgen als preventieadviseur niveau 2. Bovendien wordt hij ingeschakeld als lesgever op het Ocha voor het theoretische opleidingsonder-

deel. Een opdracht waarbij zijn ervaring in het onderwijs alvast uitstekend van pas komt. Dave werd inmiddels door verschillende collega's van de Dienst in de haven rondgeleid en wil zo snel mogelijk werk maken van een zo breed mogelijke verspreiding van de veiligheidsregels en een duurzame mentaliteitswijziging.

Veiligheidscoach Kevin Nuyens

In de Antwerpse haven werken momenteel acht ex-havenarbeiders als veiligheidscoach om veilig gedrag te promoten binnen de bedrijven. Onder hen nu ook Kevin Nuyens. Hij kan terugblikken op een carrière van 12 jaar in de haven, in de beginjaren als losse havenarbeider, daarna als DAK/ST in vast dienstverband. Kevin wordt ingeschakeld als veiligheidscoach

bij DP World en zal in de toekomst ook bij andere bedrijven gedetacheerd worden.

Veel familieleden en vrienden van hem werken aan de haven. Voor Kevin alvast een extra motivatie om veiligheid hoog in het vaandel te dragen. Hij start de werkdag met het volgen van de take 5, waarbij de ceelbaas en de foreman hun ploeg informeren over de uit te voeren werkzaamheden met extra aandacht voor de vereiste veiligheidsmaatregelen. Daarna volgt hij de verschillende ploegen van nabij en wijst hij de havenarbeiders op de veiligheidsrisico's. Vooral in de routine schuilt volgens hem een groot gevaar. Havenarbeiders die hetzelfde werk reeds tiental(len) jaren uitvoeren, staan niet meer of toch minder vaak stil bij wat er allemaal fout kan gaan. Hij ziet het als zijn taak om mensen hiervan bewust te



Veiligheidscoach Kevin Nuyens

maken, in samenwerking met alle leden van de hiërarchische lijn: het management, de ceelbazen en foremannen en de havenarbeiders. "Veiligheid is immers een zaak van iedereen". En zo is het ook.

Sociaal akkoord 2011-2012 ondertekend

Na de positieve uitslag van het referendum dat de vakbonden onder de havenarbeiders organiseerden over het sociaal akkoord 2011-2012, hebben de sociale partners op 7 maart de cao's ondertekend. Deze zijn van kracht op nationaal en Antwerps niveau, voor het algemeen en logistiek contingent en voor de vaklui. De onderhandelingen die aan het akkoord voorafgingen verliepen in een goede sfeer en met wederzijds begrip voor elkaars standpunten. Hieronder een overzicht van de gemaakte afspraken...

Bestaande regelingen en extra voordelen

In eerste instantie worden alle bestaande regelingen verlengd tot 1 april 2013, wanneer de cao afloopt.



Enkel de verminderde arbeidsgeschiktheid vanaf 55 jaar (voor vaklui vanaf 58 jaar) geldt voor langere tijd, tot 1 januari 2015.

Daarbovenop worden een reeks extra voordelen toegekend. De niet-recurrente premie wordt verhoogd met 110 euro zodat iedere havenarbeider en vakman nu 360 euro netto ontvang indien de vooropgestelde doelstelling gehaald wordt.

Werkloosheidstoeslag

Nieuw is het supplement dat toegekend wordt bovenop de werkloosheidsuitkering. Een regeringsmaatregel legde eerder al de verplichting op aan werkgevers om in 2012 een supplement van 2 euro uit te betalen bovenop de werkloosheidsuitkering aan vast personeel bij werkloosheid om economische redenen. Om onderscheid te voorkomen, ontvangen ook de losse havenarbeiders (rang A) van het algemeen contingent een compenserend bedrag bij werkloosheid. Hetzelfde bedrag wordt ook in verhouding toegekend aan VA's.

Bijdragen en premies

Een aantal bijdragen en premies worden opgetrokken, zoals de jaarlijkse syndicale premie en de bijdragen voor de tweede pensioenpijler die stijgen vanaf 1 januari 2012 met 0,1 % en vanaf 1 januari 2013 met 0,2 %. Hierdoor verhoogt de individuele pensioenopbouw. Ook de premies voor Eretekens van de Arbeid worden verhoogd

en bedragen nu:

- Arbeidsereteken 2e klasse: 75 EUR
- Arbeidsereteken 1e klasse: 85 EUR
- Gouden Medaille van de kroonorde: 95 EUR
- Gouden Palm van de kroonorde: 105 EUR

Opzeggingen

Tot slot worden ook de bestaande opzeggingstermijnen van een arbeidsovereenkomst die ingaat vanaf 1 januari voor



gever geldt een opzeggingstermijn van 32 dagen bij een anciënniteit van minder dan 20 jaar of 64 dagen bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Dit geldt niet voor ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterba-



alle havenarbeiders in vast dienstverband met 15 % verhoogd.

Na een ontslag door de werk-

zen die van één meer gunstige regeling kunnen genieten.

NIEUWE AFSPRAKEN

Vast dienstverband in de containersector nu ook mogelijk

Naast het sociaal akkoord werden ook nieuwe afspraken gemaakt over het vast dienstverband in de containersector. Vanaf 1 april kunnen alle categorieën havenarbeiders die momenteel enkel in los dienstverband worden tewerkgesteld

op full containerterminals (thans DP WORLD, PSA Antwerp en MSC Home Terminal) ook in vast dienstverband aangeworven worden. De werkgever garandeert hierbij minstens 104 taken per semester en 6 taken per periode van

2 weken, exclusief de weekendtaken. Als het vast dienstverband van kracht is, wordt er per bedrijf een informele syndicale delegatie opgericht om inspraak van de havenarbeiders te garanderen.



804 eretekens van de arbeid uitgereikt

Naar goede traditie organiseerde Cepa op dinsdag 27 maart opnieuw een uitreiking van de eretekens in de Antwerpse Zuiderkroon.

804 Antwerpse havenarbeiders werden er gehuldigd voor hun jarenlange inzet voor de haven van Antwerpen.

Cepa reikte 150 Gouden Palmen van de Kroonorde uit, 201 Gouden Medailles van de Kroonorde, 199 eretekens van de Arbeid Eerste Klasse en 254 eretekens van de Arbeid Tweede Klasse. De gelauwerde havenarbeiders konden terugkijken op respectievelijk 45, 35, 30 en 25 jaar dienst.

Vanaf 19u00 startten de feestelijkheden met een toespraak



van Minister Monica De Coninck. Vervolgens werden de arbeiders met meer dan 45 jaar dienst op het podium uitgenodigd om er de Gouden Palm in de Kroonorde te ontvangen. De gehuldigden met 25, 30 en 35 jaar dienst ontvingen, naast het podium, hun ereteken uit handen van de medewerkers van de Afdeling Haven. De avond werd besloten met een hapje en een drankje en sfeervolle muziek van de Ricoh Zoroh Band.

Wie het evenement nog eens wil herbeleven kan voor een ATV-reportage surfen naar de homepage van cepa of naar www.atv.be/antwerpenwork/antwerpenwork-1april-2012.

CEPA • WOORDZOEKER

E	S	I	N	T	J	A	C	O	B	S	K	E	R	K	R	E	I	B	H	
D	S	T	M	I	C	H	I	E	L	S	A	B	D	I	J	T	V	F	E	C
E	I	N	A	R	B	E	I	D	E	R	S	W	J	K	L	L	T	N	A	
G	N	E	R	O	T	R	E	D	R	O	O	N	R	O	A	S	E	O	R	
E	T	V	I	I	S	R	U	B	E	N	S	A	O	T	T	R	R	R	R	
M	P	E	A	U	I	S	E	B	E	N	M	I	G	E	O	T	E	W	O	
W	A	L	B	R	E	O	E	V	E	N	E	E	E	T	E	V	E	I	N	
A	U	S	E	R	L	V	A	N	E	N	B	N	N	M	E	E	M	L	D	
T	L	N	E	E	E	H	L	D	M	O	S	E	N	O	N	E	S	M	I	
E	U	A	L	T	I	K	R	A	U	A	R	H	R	A	T	M	I	A	S	
R	S	A	D	O	L	A	R	W	A	E	R	E	U	A	M	A	R	R	S	
H	K	G	J	B	A	K	E	A	O	M	T	K	K	I	I	R	E	S	E	
U	E	T	E	P	T	N	N	B	P	H	S	E	T	N	S	K	O	D	M	
I	R	I	S	M	I	R	E	T	C	L	B	J	N	S	I	T	T	O	E	
S	K	U	A	E	R	D	K	E	Y	S	E	R	L	E	I	L	G	N	N	
M	I	R	N	L	E	D	R	O	G	G	N	I	T	S	E	V	A	K	T	
A	T	K	R	A	M	G	A	D	J	R	V	L	K	B	I	S	D	O	M	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- ARBEIDERSWIJK
- KEYSERLEI
- ARRONDISSEMENT
- KIELPARK
- BIER
- LINKEROEVER
- BIJNS
- MARIABEELDJES
- BISDOM
- METRO
- BOTERRUI
- NOORDERTOREN
- DAGTOERISME
- NOORMANNEN
- DE BOERENTOREN
- OSSENMARKT
- EDEGEM
- PAARDENMARKT
- FLATGEBOUWEN
- RECHTEROEVER
- HAVEN
- RUBENS
- HET STEEN
- RUBENSHUIS
- ITALIELEI
- SINT-JACOBSKERK
- SINT-PAULUSKERK
- ST.-MICHIELSABDIJ
- TRAM
- UITGAANSLEVEN
- VEEMARKT
- VESTINGGORDEL
- VLAAMS
- VLOOIENMARKT
- VRIJDAGMARKT
- WATERHUIS
- WILMARSDONK

De oplossing:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Mail **vóór 01/06/2012** de oplossing samen met uw werkboeknummer naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepa•mail. Succes! We geven opnieuw 10 x 2 bioscooptickets weg voor een film naar keuze, geldig in de Belgische Kinopolis bioscopen.

De oplossing van de woordzoeker in Cepa•mail nr. 26 was GOTTWALD KRAAN. De 10 winnaars zijn: Luc Van Der Vloedt (Zandvliet), Dennis Bertels (Deurne), John Akkermans (Kapellen), Sammy Matthijs (Ekeren), Dave Jacobs (Stabroek), Carl Coppieters (Temse), Wim Vanhoyweghen (Temse), Benedictus Kemland (Zwijndrecht), Ivo Lemmens (Berendrecht), Gregory Haest (Wuustwezel).

Gelieve uw tickets tijdig af te halen om te voorkomen dat ze zouden vervallen.



centrale der werkegevers aan de haven van antwerpen cvba

Verantw. uitgever : Paul Valkeniers
 Redactie: Lotte Peeters
 lotte.peeters@cepa.be
 tel : 03 221 97 49