



# cepa•mail

Nr. 33  
april 2013

**nieuwsbrief over en voor de antwerpse havenarbeider**

2-maandelijks uitgave van Cepa - Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen cvba

## In dit nummer:

- Vliëgend loket lokt enthousiaste havenarbeiders.
- Verhoging punten werkkledij voor kuipers, dekmannen en foremannen.
- Betere bescherming tegen handbreuken en gehoorschade.
- Gezocht: Gelegenheidsarbeiders (m/v)
- Belet voor uw medisch onderzoek? Verwittig Mediwet!
- Havenbedrijf lanceert security game om veiligheid in de haven te verhogen.



Beste collega's

We blijven maar wachten op de lente. Wie had gehoopt dat het Paasweekend ons misschien enkele zonnige dagen zou brengen, bleef alweer op z'n honger zitten. Kortom, we snakken allemaal naar het einde van de lange winterperiode, maar zullen wellicht nog even geduld moeten hebben...

Maar lenteweer of niet, we moeten nu dringend de nodige voorbereidingen treffen om de komende vakantieperiode voor ons en voor onze klanten zo vlot mogelijk te laten verlopen.

Vorig jaar hebben we aangekondigd dat we 350 nieuwe havenarbeiders zouden rekruteren en daar zijn we volop mee bezig. Dit zal echter niet volstaan om de grote tekorten aan erkende havenarbeiders die we vorige zomer hebben gekend te vermijden.

Meer dan 350 havenarbeiders opleiden in één jaar is niet haalbaar voor ons Opleidingscentrum. Dat zou betekenen dat we moeten inleveren op kwaliteit. Daarom zullen we ook deze zomer een beroep moeten doen op gelegheidsarbeiders of 'pasmannen'.

In samenspraak met de vakbonden zal Cepa een groep van ongeveer 200 bijkomende pasmannen samenstellen die, naast de bestaande pasmannen, ter beschikking gesteld worden van onze leden-bedrijven. En daarbij willen we graag een beroep doen op jullie.

Kennen jullie kandidaten die tijdens de zomervakantie graag enkele of meerdere shiften aan 'de dok' willen meepakken? Kinderen of schoonkinderen, familieleden of vrienden? Iedereen is welkom!

Uiteraard moeten de kandidaten voldoen aan de wettelijke voorwaarden. Ze zullen bovendien een opleiding veiligheid volgen op Ocha en ontvangen de basisveiligheidsuitrusting.

Hun gegevens zullen worden overgemaakt aan de bedrijven, maar ze kunnen zich uiteraard ook aanbieden in het aanwervingsbureau waar ze bij tekorten kunnen aangeworven worden. Als we met deze maatregel onze leden/klanten vlotter door de zomerperiode kunnen loodsen zal dit de reputatie van de Antwerpse Haven alleen maar ten goede komen.

Die reputatie en meer en veiliger werk zijn ook de onderwerpen die minister Monica De Coninck op tafel heeft gelegd bij de opstart van de werkgroep die zich over de 'actualisering van de havenarbeid' moet buigen, zoals voorzien in het

federaal regeerakkoord.

Deze nationale werkgroep van sociale partners moet voor het einde van het jaar concrete voorstellen aan de minister overmaken. Het wordt wellicht geen gemakkelijke opdracht, maar de sfeer onder de gesprekspartners is positief en dan is er heel veel mogelijk. We houden jullie op de hoogte!



## De zomer tegemoet met nieuwe erkende havenarbeiders en de nodige gelegheidsarbeiders!

*Paul Valkeniers*

## Vliegend loket lokt enthousiaste havenarbeiders.

Op 26, 27 en 28 februari en 5, 6 en 7 maart gingen 2 medewerkers van de afdeling haven van Cepa op locatie in de haven. Zij openden hun 'vliegende loketten' op MSC Home Terminal, AET en Ocha, waar havenarbeiders in los dienstverband van de eerste en de tweede reeks hun vakantie konden laten registreren.

Hoewel we de opkomst eerder bescheiden kunnen noemen, waren de reacties van de gebruikers van het vliegend loket uitsluitend positief.

*“ Omdat ik elke dag werk, geraak ik maar moeilijk bij Cepa tijdens de openingsuren. Dankzij het vliegend loket ben ik op tijd met mijn vakantieaanvraag en moet ik niet meer 'den overschot' nemen ”*

Jim Daeseleer,  
havenarbeider algemeen werk



**Hebt u uw vakantie nog niet aangevraagd?** Doe dit dan zo snel mogelijk! U kan hiervoor alle weekdays terecht op de afdeling haven van Cepa van 8u tot 12u en van 12u45 tot 16u30 (behalve op vrijdag tot 16u15). Vanaf volgend jaar hopen we elke verplaatsing om vakantie aan te vragen volledig overbodig te maken door middel van het elektronisch loket.

## VEILIGHEID & UITRUSTING

## Betere bescherming tegen handbreuken en gehoorschade.

Voor de kuipers worden nieuwe handsschoenen geïntroduceerd die een betere bescherming bieden tegen breuken aan de handen.

Het eerste paar wordt gratis aangeboden bij een bezoek aan

het Kledijbedelingscentrum. Daarna kunnen de handschoenen aangeschaft worden voor een tegenwaarde van 253 punten, de helft van de oorspronkelijke puntenprijs.



Deze maand wordt eveneens gestart met de gratis bedeling van otoplastieken. Deze op maat gemaakte oordoppen dempen het geluid zonder de gewone spraakcommunicatie te hinderen. De bedeling verloopt gefaseerd, met voorrang voor de mensen

in werksituaties met het hoogste geluidsniveau.

Zijn als eersten aan de beurt: havenarbeiders algemeen werk en kuipers tewerkgesteld op roroschepen. De leverancier zal bij de diverse betrokken bedrijven de noodzakelijke individuele opmetingen verrichten.

Na de bedeling in de roro-sector komen de andere risicogroepen aan bod. De otoplastieken kunnen om de 5 jaar gratis vervangen worden.



## Verhoging punten werkkledij voor kuipers, dekmannen en foremannen.

De sociale partners beslisten om het aantal kledijpunten voor kuipers, foreman-kuipers, ceelbaas-kuipers en dekmannen met twee punten per gepresteerde taak te verhogen.

Voor foremannen wordt bovendien het aantal punten per gepresteerde taak verhoogd tot het niveau van de havenarbeiders algemeen werk. Daardoor wijzigt het aantal punten als volgt:

• kuipers	36.98 wordt 38.98 punten
• foremannen	27.61 wordt 31.49 punten
• foreman-kuipers	36.98 wordt 38.98 punten
• ceelbaas-kuipers	36.98 wordt 38.98 punten
• dekmannen	24.62 wordt 26.62 punten

De verhoging is ingegaan voor alle taken gepresteerd vanaf 1 april 2013.



## Gezocht: gelegheidsarbeiders (m/v)!

Cepa is op zoek naar gelegheidsarbeiders die tijdens de zomermaanden beschikbaar zijn om bij tekorten aan erkende havenarbeiders occasioneel te werken als havenarbeider aan de Antwerpse haven. Alle kandidaten krijgen vooraf een introductieopleiding. Met deze actie wil Cepa de tekorten beperken om het positieve imago van onze haven te bewaken.

De sociale partners zijn volop bezig met de aanwerving en opleiding van 350 nieuwe havenarbeiders. Een deel van hen deed reeds hun intrede aan de haven en de komende maanden zullen nog velen dit voorbeeld volgen. Deze inspanningen zullen echter niet volstaan om deze zomer het hoofd te bieden aan de tekorten van havenarbeiders.

De bedrijven hebben de mogelijkheid om deze tekorten op te vullen door de tewerkstelling van gelegheidsarbeiders.



Om de beschikbaarheid van het aantal gelegheidsarbeiders te verhogen, gaat Cepa op zoek naar mensen die geïnteresseerd zijn om tijdens de zomermaanden occasioneel tewerkgesteld te worden aan de haven en zich hiervoor ook beschikbaar kunnen maken.



Dé hoofdbekommernis hierbij is uiteraard dat de veiligheid maximaal wordt gewaarborgd. Gelegheidsarbeiders moeten daarom sowieso aan een aantal voorwaarden voldoen:

- minimum 18 jaar oud zijn;
- over voldoende professionele taalkennis beschikken: op het moment van inschrijving bij Cepa moeten zij slagen in een schriftelijke taalttest;
- van goed gedrag en zeden zijn;
- medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid.

Cepa zorgt ervoor dat deze formaliteiten nog voor de start van de zomer in orde worden gebracht voor deze gelegheidsarbeiders.

Daarnaast krijgen zij een intro-

ductieopleiding aan het opleidingscentrum voor havenarbeiders. Deze opleiding zal op verschillende momenten voor en tijdens de zomermaanden georganiseerd worden. Tot slot krijgen de kandidaten vooraf de nodige veiligheidskledij ter beschikking.

Kent u vrienden of familie die graag een centje willen bijverdienen als gelegheidsarbeider,

of die ervaring willen opdoen aan de haven?

Informeer hen over deze opportuniteit.

Kandidaten kunnen voor meer informatie contact opnemen met de afdeling haven van Cepa bij Patricia Peepermans op 03 221 98 51 of via email: [patricia.peepermans@cepa.be](mailto:patricia.peepermans@cepa.be). Of men kan zich rechtstreeks aanmelden als gelegheidsarbeider via volgende link: [www.cepa.be/gha/nieuw](http://www.cepa.be/gha/nieuw)



### Kent u geïnteresseerden? Informeer hen!

Zij kunnen zich aanmelden via de website [www.cepa.be/gha/nieuw](http://www.cepa.be/gha/nieuw) of kunnen terecht voor meer informatie bij Patricia Peepermans, tel 03 221 98 51 of email: [patricia.peepermans@cepa.be](mailto:patricia.peepermans@cepa.be).

## OPROEP

## Belet voor uw medisch onderzoek? Verwittig Mediwet!

Jaarlijks ontvangen alle havenarbeiders een uitnodiging van Mediwet voor een medisch onderzoek.

Wij stellen echter vast dat een groot aantal van hen niet komt opdagen, zonder voorafgaandelijke verwittiging. Dit

verstoort de planning van de medische dienst, want de tijd die voor het onderzoek is voorzien gaat verloren. Bovendien brengt het extra kosten met zich mee.

Een eerste oproep via de loonafrekening om dit probleem aan

te pakken vond weinig gehoor. Daarom willen wij er nogmaals op aandringen om Mediwet telefonisch te verwittigen wanneer u niet naar het gepland medisch onderzoek kan komen.

U kan uw afspraak afzeggen

tot en met de dag voordien indien u daartoe een geldige reden heeft. Zo kan de planning alsnog worden aangepast en worden extra kosten vermeden.

# Gemeentelijk Havenbedrijf lanceert 'security game' om veiligheid in de haven te verhogen.

Het Gemeentelijk Havenbedrijf Antwerpen heeft een virtueel spel ontwikkeld om de havengebruikers te leren hoe ze kunnen bijdragen tot het verhogen van de beveiliging en de veiligheid.

Het spel speelt zich af in een havenomgeving waarin gebruikers worden geconfronteerd met verschillende situaties die mogelijk een bedreiging vormen. Bijvoorbeeld: personen die zich verdacht gedragen in de buurt van haveninstallaties of attributen die opduiken op plaatsen waar ze niet thuishoren.

Het gaat erom deze situaties te signaleren, de juiste acties te ondernemen en de juiste kanalen te informeren. Na de afwikkeling van elk spelniveau volgt een woordje uitleg over het waarom van de specifieke acties.

Op die manier verhoogt u al spelend uw veiligheidsbewustzijn en kunt u uw steentje bijdragen tot een veilige en beter beveiligde haven.

U kunt het spel downloaden via de Antwerps Havenbedrijf website <http://www.portofantwerp.com/nl/port-antwerp-security-game>. Het spel is ook beschikbaar via de iTunes App Store van Apple.



## CEPA • WOORDZOEKER

G	E	L	U	I	D	S	S	T	E	R	K	T	E	L	A	A	B	A	K	
E	E	R	O	T	O	O	N	H	O	O	G	T	E	E	M	U	L	O	V	
H	C	H	I	T	R	A	A	B	M	E	E	N	R	E	V	N	O	O	N	
O	H	O	O	T	D	R	A	H	L	N	L	V	I	B	R	A	T	I	E	
O	O	N	H	O	S	E	R	K	E	U	U	T	A	L	M	E	T	S	L	
R	P	V	C	E	R	E	I	L	O	H	I	N	I	P	L	R	L	R	L	
Z	E	E	E	E	N	L	L	T	L	E	D	D	I	M	O	I	D	U	A	
E	I	R	I	A	T	E	E	P	R	S	S	H	M	B	G	R	S	H		
N	L	S	D	T	W	G	R	E	N	R	G	T	M	E	E	R	P	T	C	
U	I	T	E	Z	N	U	N	I	R	I	O	E	I	H	I	E	E	P	S	
W	N	A	N	T	O	E	L	E	S	E	L	S	O	S	K	D	F	U	K	
E	G	A	D	U	O	B	U	T	L	V	F	O	B	T	C	A	I	N	N	
M	A	N	E	M	T	G	I	Q	L	F	R	E	A	A	D	H	K	T	A	
A	E	B	R	U	K	I	J	D	I	E	L	L	K	E	I	H	A	R	D	L
N	P	A	E	L	E	T	E	E	I	J	R	E	O	N	E	K	K	I	T	K
P	A	A	N	T	W	S	N	N	N	L	F	G	G	E	R	A	T	E	L	
O	T	R	E	S	O	N	A	N	T	I	E	N	O	O	F	A	G	E	M	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AANZWELLEN
- GOLFLENGTE
- SIRENE
- ABSORPTIE
- HARD
- SNAAR
- AKOESTISCH
- HERRIE
- SPEKTAKEL
- AUDIOMIDDEL
- KABAAL
- STEM
- BAND
- KEIHARD
- STIJGBEUGEL
- DENDEREN
- KLANK
- TAPE
- ECHO
- LUIDEN
- TIKKEN
- ECHOPEILING
- LUIDHEID
- TIMBRE
- FADING
- MEGAFOON
- TOONHOOGTE
- FREQUENTIE
- ONVERNEEMBAAR
- TRILLING
- GEHOORLEER
- ONVERSTAANBAAR
- TROMMELVLIES
- GEHOORLIJN
- OPNAME
- TUMULT
- GEHOORZENUW
- RESONANTIE
- VIBRATIE
- GELUIDSGOLF
- RITSELEN
- VOLUME
- GELUIDSTERKTE
- RUSTPUNT
- WEKTOON
- GERATEL
- SCHALLEN

De oplossing:

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Ceba. Mail vóór 01/06/2013 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar [wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be). De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Ceba•mail. Succes!

De oplossing van de woordzoeker in cepa•mail nr. 32 was VAKANTIEPLANNING.

De 10 winnaars zijn: Bart Bedert (Stabroek), Freddy Tinck (Zwijndrecht), Koen De Vos (Sint-job-in't-Goor), Yves Gamblin (Borsbeek), Patrick Van Dam (Beveren-Waas), Michel Audiens (Zoersel), Bert Van De Vyver (Melsele), Jan Van Landeghem (Kapellen), Noel martens (Schilde) en Jan Meul (Sint-Pauwels).



centrale der werkgevers aan de haven van antwerpen cvba

Verantw. uitgever: Paul Valkeniers  
 Redactie: Lotte Peeters  
[lotte.peeters@cepa.be](mailto:lotte.peeters@cepa.be)  
 tel : 03 221 97 49