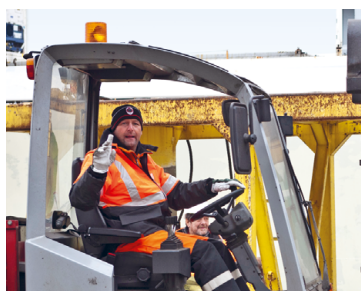


In dit nummer:

- De Ocha-monitoren in actie.
- Niet-recurrente premie voor resultaatgebonden voordelen.
- 100-jarige dokwerker in de bloemetjes gezet door de stad.



Beste collega's

Onlangs kwamen onze Vlaamse havens en meer bepaald de Antwerpse haven weer bijzonder negatief in beeld. Uit een Europese studie zou blijken dat onze havens tot de onveiligste van Europa behoren. Dat was althans het bericht dat de media de wereld instuurden en dat vraagt op z'n minst om een paar kanttekeningen... Zo zijn er in heel wat havens, ook Europese, geen duidelijke cijfers voorhanden over de specifieke veiligheid van havenarbeid of wordt er een heel andere definitie van een havengebied of van havenarbeid gehanteerd. In nog andere havens wordt ook het veel minder risicovolle administratieve werk meegerekend, enz. En laten we ook niet vergeten dat Antwerpen de Europese haven is waar relatief het meeste stukgoed wordt behandeld.

Anderzijds moeten we erkennen dat havenarbeid risicovol is en dat onze veiligheidsperformance achterop hinkt tegenover andere sectoren van de economie. Maar de laatste jaren is er al een hele weg afgelegd. Tegenover zes à zeven jaar geleden is het aantal ongevallen met 30 procent gedaald. Nog altijd veel te hoog, maar toch een duidelijke vooruitgang. De Antwerpse werkgevers beseffen heel goed dat veiligheid in de eerste plaats de verantwoordelijkheid is van de bedrijven. De raad van bestuur van Cepa heeft daarom duidelijk het engagement aangegaan om er verder werk van te maken. Tegen 2020 willen we de nog bestaande kloof tussen ons en de bouwsector dichtten. Dit komt neer op een bijkomende verbetering met 50 procent.



Binnen de werkgeversgemeenschap zullen de bedrijven die echt begaan zijn met veiligheid collega-bedrijven, die het minder goed doen of die het wat minder nauw nemen, hierop aanspreken. Ze zullen hen ook stimuleren, helpen en begeleiden. Met noemt dat met een mooie term 'een

zelfregulerend systeem'.

Het is hoe dan ook uiterst belangrijk dat we als gemeenschap proberen samen aan een veiligere haven te werken. Anders zullen we nooit die zo broodnodige 'veiligheidscultuur' kunnen realiseren.

Productiviteit en veiligheid gaan samen.

Er is een echte gedragsverandering nodig, niet alleen bij de havenarbeiders, maar bij iedereen in de operationele ketting, van hoog tot laag. Iedereen die van ver of dichtbij bij het havenwerk betrokken is moet zijn verantwoordelijkheid nemen. Ook in het sociale overleg, zowel op Antwerps als op nationaal niveau, wordt veiligheid vanaf nu een constant weerkerend thema.

Laat ons allemaal samen de schouders eronder zetten, zodat we binnen enkele jaren kunnen meedelen dat Antwerpen niet alleen één van de productiefste, maar ook één van de veiligste havens ter wereld is.

Paul Valkeniers

De Ocha-monitoren in actie

Het opleidingscentrum voor havenarbeiders beleeft drukke tijden. De opleiding van 350 nieuwe havenarbeiders zorgt er voor heel wat extra werk. Het team van 10 monitoren werd daarom recent versterkt met 6 nieuwe collega's. Cepa-mail ging een kijkje nemen in het 'scholeke' - zoals het opleidingscentrum in de volksmond wordt genoemd - en legde zijn oor te luisteren bij monitoren Jan Vyncke en Danny Gys. Jan is een ervaren rot in het vak en werkt al 22 jaar als monitor bij Ocha. De ideale mentor voor Danny, die sinds 2 maanden het monitorteam heeft verhoogd en nog volop de stiel aan het leren is.

Cepa-mail: Kunnen jullie nog eens samenvatten welke opdracht het opleidingscentrum vervult?

Jan: Wij bieden een zeer ruim opleidingsaanbod aan. Je krijgt hier de verplichte basisopleiding om tewerkgesteld te kunnen worden als havenarbeider in Antwerpen en je kan specialisatiecursussen volgen om door te groeien tot chauffeur, dekmann of kaderpersoneel. Ook bijscholingen en oprissingscursussen voor gevorderde havenarbeiders worden door ons verzorgd. Tenslotte voeren we ook evaluaties uit om te beoordelen of iemand al dan niet geschikt is om te werken met een welbepaald mechanisch toestel.

Danny: Die bijscholingen, oprissingscursussen en evaluaties voeren wij ook uit voor externe klanten zoals bijvoorbeeld Gottwald of de haven van Gent. Af en toe zijn er zelfs buitenlandse klanten bij. Zo waren er onlangs mensen uit Nieuw-Zeeland op bezoek die hier een aantal weken met de kraan kwamen leren werken. Dat zijn zeer leerrijke ervaringen omdat die mensen een andere expertise

Danny Gys in de simulator



meebrengen waardoor er een interessante uitwisseling ontstaat en zelfs blijvende contacten worden opgebouwd.

Cepa-mail: Voor welke opleidingen zijn jullie zelf verantwoordelijk?

Jan: Wij geven beiden zowel theorie- als praktijklessen voor dokautovoerders, kraanmannen, dekmannen en havenarbeiders algemeen werk. Onze jarenlange praktijkervaring op de kaai is onze grote troef. Wij kennen de gevaren en de risico's en weten hoe we moeten reageren in welke situatie omdat we na al die jaren op de kaai het klappen van de zweep kennen. Ook de andere monitoren hebben de nodige

praktijkervaring opgebouwd en passen die toe in hun opleidingen.

Danny: De kandidaten krijgen hier de noodzakelijke basisopleiding. Het is een illusie om te denken dat je in een paar weken de stiel volledig onder de knie hebt. Daarvoor heb je toch wel wat meer tijd nodig. Daarom is het goed dat de havenarbeiders na de opleiding nog een 10-daagse stage volgen onder begeleiding van een peter of ondersteuning krijgen van ervaren kraanmannen. Zelfs wij, met meer dan 20 jaar ervaring, leren nog elke dag bij. Het is normaal dat je blijft groeien en evolueren in je job.

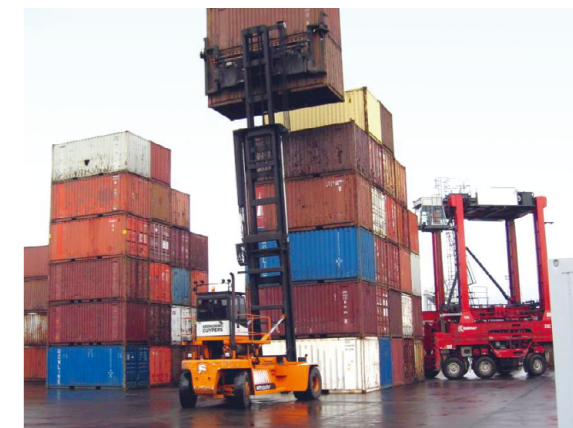
Jan: We proberen tijdens de opleiding zoveel mogelijk de echte werksituatie na te bootsen met bijvoorbeeld simulaties van een scheepsruim. Die simulaties worden door ons ontworpen. De kandidaten kunnen er heel wat uit leren. De simulatoren waarover we hier beschikken behoren trouwens tot de wereldtop. Het zijn dé ideale toestellen om mensen in staat te stellen lessen te trekken uit hun fouten.

Danny: Tijdens de opleiding leren we de haven-

arbeiders ook een veilige werkhouding aan. Dat is heel erg belangrijk. Als je zelf havenarbeider bent geweest, heb je wel eens werksituaties meegemaakt die echt niet door de beugel kunnen. Daarom leggen we zoveel mogelijk de nadruk op veilig werken en wijzen we voortdurend op de mogelijke risico's en gevaren. We krijgen daarbij de volle steun van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming. Als we informatie nodig hebben of iets willen aftoetsen, kunnen wij altijd bij hen terecht. Een aantal mensen van de veiligheidsdienst zijn trouwens zelf bij de opleiding betrokken, bijvoorbeeld met betrekking tot de behandeling van gevaarlijke goederen.

Jan: Ik ben sinds 1980 havenarbeider en heb hier intussen een uitgebreid netwerk opgebouwd. We komen nog vaak op de kaai en houden de vinger aan de pols door onze regelmatige contacten met andere havenarbeiders. Als er een nieuwe kraan of een nieuw type toestel in gebruik wordt genomen, kan ik altijd wel ergens terecht om het uit te testen. Het is ook mogelijk om een nieuw toestel voor een aantal dagen te huren zodat wij het in detail kunnen bekijken. En als we dat wensen kunnen we ook extra cursussen volgen. Ook de 6 nieuwe

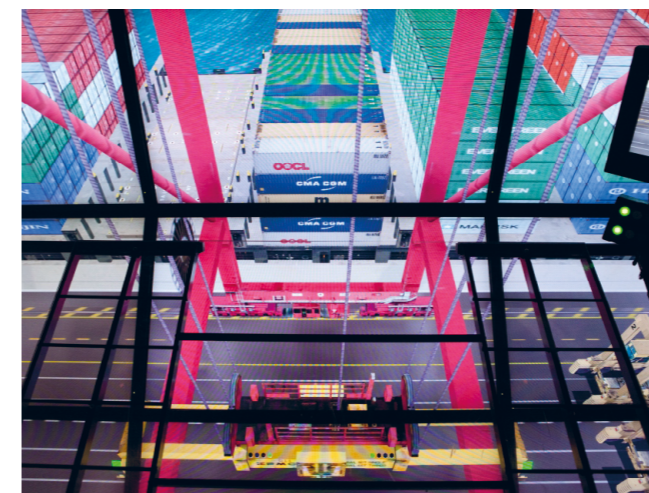
krijgen een positieve respons en dat is uiteraard leuk. Bovendien zijn de opleidingen zeer gevarieerd en maak je dagelijks nieuwe contacten. Ik amuseer mij hier geweldig en ben nog nooit tegen mijn zin komen werken.



"Alle monitoren zijn mensen met de nodige praktijkervaring. Dat is onze troef in de opleidingen die we geven. We kennen de risico's en weten hoe we moeten reageren."

Jan: We beperken ons niet tot opleiden, maar besteden ook heel wat tijd aan het voorbereiden van de lessen, het up-to-date houden en vernieuwen van het cursusmateriaal of het samenstellen van nieuwe opleidingen zoals de opleiding hoogwerker die pas is gestart en een enorm succes kent. Bovendien herstellen en onderhouden wij ook zelf lesmateriaal. Er gaan wel eens palletten of kisten stuk. En de kranen moeten natuurlijk regelmatig gesmeerd worden...

Cepa-mail: De haven is altijd in beweging. Hoe blijven jullie up-to-date met de realiteit op de kaai?



monitoren komen van de kaai. Ze brengen hun expertise mee en kunnen op die manier vernieuwde inzichten met ons delen. Er is nu een goede mix van ervaren en nieuwe monitoren.

Danny: Dat klopt. Ik werk sinds 2 maanden op het Ocha en kan perfect de vergelijking met de kaai maken. Ocha werkt met de meest recente technieken en materialen. Dat is een hele geruststelling. Strikt genomen is het basisprincipe van bijvoorbeeld de kraan na al die jaren nog steeds hetzelfde. Alleen is alles wat sneller en groter geworden waardoor je in kortere tijd meer kan hijsen.

Cepa-mail: Wat is jullie motivatie als monitor?

Jan: Je ervaring kunnen delen en mensen iets bijleren geeft veel voldoening. De meeste cursisten zijn zeer gemotiveerd. We



Danny: Je voelt je ook verantwoordelijk voor de mensen die hier afzwaaien. Je moet hen van punt A naar punt B brengen en soms is daar al eens wat meer tijd voor nodig, maar we doen er alles aan om de nodige ondersteuning te bieden. Maar soms lukt het gewoon niet en dan moet je de mensen tegen zichzelf beschermen. Niet iedereen heeft de kwaliteiten om bijvoorbeeld een kraan te besturen.

Jan: Als we erin slagen om havenarbeiders gepast en veilig te leren omgaan met de specifieke werksituaties waarin ze terecht komen dan is onze opdracht vervuld!

Niet-recurrente premie voor resultaatgebonden voordelen

Het Paritair Comité voor het Havenbedrijf heeft opnieuw een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten waarbij een premie wordt toegekend aan alle havenarbeiders indien alle Belgische zeehavens samen 50 miljoen ton behandelen in de periode van 1 april t.e.m. 30 juni 2013. Het staat nu al zo goed als

vast dat deze doelstelling wordt behaald. Dus zullen alle havenarbeiders, als dank voor hun bijdrage, beloond worden met een premie van 360 euro. Deze premie wordt uitbetaald samen met de eerste betaling van de maand juli.



100-jarige dokwerker in de bloemetjes gezet door de stad

Op 13 mei werd Eduard Struyf 100 jaar... Niets wereldschokkends zult u misschien denken, maar toch is Edward een geval apart. Hij brak met de traditie dat de stad naar de 'eeuweling' komt en trok zelf naar het stadhuis... per bakfiets! Hij heeft nooit een auto gehad, ook niet tijdens zijn werk aan de haven. Edward verdiende decennia lang de kost als havenarbeider en markeur en is nu 35 jaar op pensioen. Zijn vader was foreman aan de Antwerpse haven. Toen hij met pensioen ging, nam Eduard op zijn zestiende zijn werkboek over. In al die tijd heeft hij de haven uiteraard enorm zien veranderen. In zijn tijd werkten er nog 36.000 havenarbeiders. Nu nog zo'n 6.000. Ook veiligheidskledij bestond nog niet. Omdat hij geen deel van z'n pensioen wilde missen, bleef Eduard zo lang mogelijk werken. En daar is hij trots op, want werken is volgens hem hét geheim van een lang leven.

Eduard Struyf met het door Cepa geschenken beeldje van "de buideldrager" op de voorgrond.

Wilt u de ATV-reportage met Eduard nog eens bekijken? Klik op <http://www.atv.be/item/100-jarige-fietst-nog-dagelijks>

CEPA WOORDZOEKER

A	G	E	N	T	B	R	A	N	D	P	R	E	V	E	N	T	I	E	Z
V	S	E	Z	I	S	T	A	A	L	P	K	E	E	T	S	R	E	V	O
R	C	N	O	O	D	U	I	T	G	A	N	G	L	N	D	E	G	E	U
A	H	G	N	I	N	S	P	E	C	T	E	R	E	N	O	F	I	R	T
A	I	S	N	E	E	U	W	K	E	T	T	I	N	G	U	A	L	K	S
B	L	V	E	I	L	I	G	H	E	I	D	S	G	L	A	S	I	E	T
W	D	L	B	A	K	E	N	I	A	S	M	T	G	H	N	B	E	E	R
U	W	R	R	T	E	A	I	V	G	U	E	L	V	D	E	T	H	R	O
O	A	E	A	I	O	S	W	N	A	W	T	U	E	W	C	O	M	S	O
R	C	K	N	U	S	L	I	E	N	N	U	O	A	H	O	U	R	R	I
T	H	A	D	B	G	K	S	E	B	R	G	A	G	K	N	W	E	E	E
E	T	W	C	O	A	Y	P	S	T	O	R	Z	N	O	T	L	H	G	N
B	O	E	R	W	U	A	D	O	T	K	E	A	E	E	R	A	C	E	R
L	B	B	E	A	W	A	R	O	L	E	B	D	N	I	O	D	S	L	E
E	H	B	M	I	D	E	N	U	B	I	I	O	I	K	L	D	E	S	G
R	E	K	E	Z	N	A	I	E	O	B	S	F	R	V	E	E	B	L	E
D	T	H	C	I	L	S	R	E	E	K	R	E	V	G	O	R	D	E	L

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AGENT
 - ALLRISKPOLIS
 - ANKER
 - AUTOGORDEL
 - BAKEN
 - BANK
 - BESCHERMHEILIGE
 - BETROUWBAAR
 - BEWAARKLUIS
 - BEWAKER
 - BEWAKINGSDIENST
 - BODYGUARD
 - BOEI
 - BORG
- BRANDPREVENTIE
 - DOUANE
 - DOUANECONTROLE
 - EHBO
 - FIETSSLOT
 - GORDEL
 - HELM
 - INSPECTEREN
 - NOODUITGANG
 - OVERSTEEKPLAATS
 - RADAR
 - REGEL
 - SAFE
 - SCHILDWACHT
- SNEEUWKETTING
 - TOUWLADDER
 - VANGZEIL
 - VEILIGHEIDSGLAS
 - VERKEERSLICHT
 - VERKEERSREGELS
 - VIDEOBEWAKING
 - VUURTOREN
 - WAPENWET
 - ZEKER
 - ZONNEBRANDCREME
 - ZOUT STROOIJEN

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Cepa. Mail vóór 01/07/2013 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepa-mail. Succes!

De oplossing van de woordzoeker in Cepa-mail nr. 33 was OTOPLASTIEKEN. De 10 winnaars zijn: Paul Struyf (Antwerpen), Ivo Kersmakers (Schoten), Rudy Belis (Kontich), Ivo Mortelmans (Mortsel), Glenn De Bie (Hoevenen), Johan Vlaminck (Melsele), Koenraad Franssen (Beveren-Waas), Stefan Hellemans (Wilrijk), Dirk Verlinden (Wiekevorst), Benny D'hooghe (Sint-Niklaas).