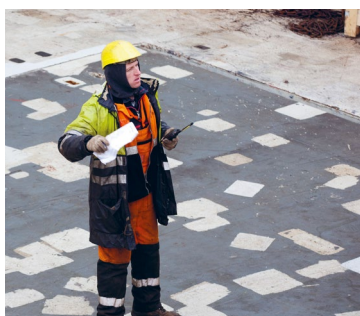


In dit nummer:

- Veiligheid is topprioriteit voor de Haven van Antwerpen
- Vernieuwde instroomprocedures voor kandidaat-havenarbeiders
- Help mee drugs te bestrijden
- Grootste reders ter wereld kiezen voor Antwerpen



Beste collega's

Nog een tweetal weken en het jaar loopt alweer ten einde. De donkere dagen en de vriestemperaturen nodigen ons uit om de warmte van de gezellige huiskamer op te zoeken. Een ideaal moment om even stil te staan bij de belangrijkste gebeurtenissen van 2013.

Tijdens het afgelopen jaar hebben we niet bepaald stilgezeten. Het opleidingscentrum heeft op volle kracht gedraaid om de instroom van 350 nieuwe collega-havenarbeiders mogelijk te maken. En het zal er zeker niet minder druk op worden, want de werkgevers hebben aan de sociale partners voorgesteld om ook volgend jaar het contingent open te houden en nieuwe havenarbeiders aan te werven. Vanaf

2014 willen we bovendien meer aandacht besteden aan de individuele begeleiding van startende havenarbeiders. Samen met de sociale partners hebben we besloten om de instroomprocedure te vernieuwen met als doel de starters alle kansen te bieden om te groeien en zich te ontplooien. Cepa zal daartoe de nodige extra middelen inzetten en heeft inmiddels ook een sterk begeleidingsteam aangeworven om de instroom mee in goede banen te leiden.

Ook op het gebied van veiligheid hebben we in 2013 belangrijke stappen gezet. In 2014 starten we een nieuw gemeenschappelijk Globaal PreventiePlan. Samen met alle toonaangevende havenbedrijven hebben we afgesproken wat we tegen 2020 inzake veiligheid willen

bereiken en werden engagementen aangegaan om op de 7 terreinen van het Globaal PreventiePlan een concrete vooruitgang te boeken. Toegegeven, er is nog heel wat werk voor de boeg, maar als we er samen de schouders onder zetten, kunnen we van Antwerpen niet alleen één van de productiefste, maar ook één van de veiligste havens maken.

In december 2012 waren de economische vooruitzichten voor 2013 nog twijfelachtig. Intussen is gebleken dat de conjunctuur toch rond hetzelfde niveau bleef schommelen. Met het zomerplan zijn

we erin geslaagd grootschalige tekorten aan havenarbeiders in de zomermaanden te voorkomen. Zo hebben we

samen een positieve bijdrage geleverd aan het imago van de Antwerpse haven. In 2014 wordt hoe dan ook beterschap verwacht. De belangrijkste economische indicatoren staan op (licht)groen en ook uit de markt horen we positieve geluiden.

Waar ik bijzonder blij om ben is het feit dat de alliantie tussen de 3 grootste containerrederijen Maersk, MSC en CMA-CGM een duidelijke keuze heeft gemaakt voor Antwerpen als Europees platform. Kortom, het belooft opnieuw een zeer actief jaar te worden.

Geniet van de komende feestdagen.

Ik wens u en uw familie alvast een gelukkig en voorspoedig 2014 toe!

Paul Vallerius



Veiligheid is topprioriteit voor de haven van Antwerpen

De laatste jaren hebben we heel wat initiatieven genomen ter verbetering van de veiligheid in de Antwerpse haven. Ten opzichte van 2006 is het aantal arbeidsongevallen met 30 procent gedaald. Maar tezelfdertijd stellen we vast dat we al een tijdje ter plaatse trappelen. We zullen bijkomende inspanningen moeten leveren en in veiligheid moeten blijven investeren, willen we niet alleen een productieve haven zijn, maar ook een haven waar het veilig werken is.

De Raad van Bestuur van Ceba heeft zich geëngageerd om het gemeenschappelijk veiligheidsbeleid van onze haven naar een hoger niveau te tillen. Dit engagement werd gebundeld in een ambitieus veiligheidsplan dat we tegen 2020 willen realiseren. Zo werd o.a. een proces van zelfregulering opgestart, waarbinnen de werkgevers elkaar aanspreken over hun veiligheidsprestaties en op die manier de vinger aan de pols houden.

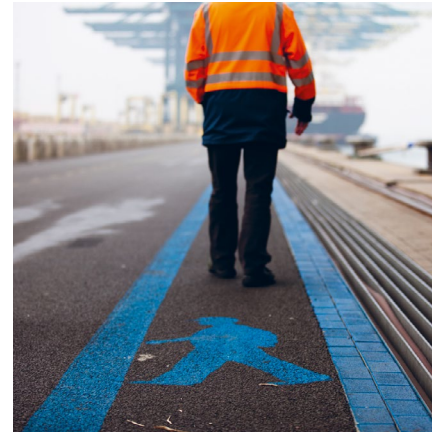
We willen concreet volgende ambities realiseren:

- **vandaag:** geen dodelijke arbeidsongevallen
- **tegen 2020:**
 - a) daling van 50 % van het aantal arbeidsongevallen
 - b) ernstgraad van 1,75



Om deze ambitieuze doelstellingen te kunnen waarmaken is een duidelijk plan van aanpak nodig. De werkgevers werkten daartoe 'het Gemeenschappelijk Globaal PreventiePlan' uit. Dit plan zal de volgende jaren de rode draad vormen op de weg naar een veiligere en gezonde haven. De uitgangspunten zijn tweërlei. Ten eerste kan het aantal arbeidsongevallen enkel verder dalen in een veilige en gezonde werkomgeving waar men respectvol met elkaar omgaat. Ten tweede is het pas mogelijk een echte veiligheidscultuur op te bouwen binnen de hele operationele ketting als iedereen het erover eens is dat veiligheid en productie in evenwicht moeten zijn.

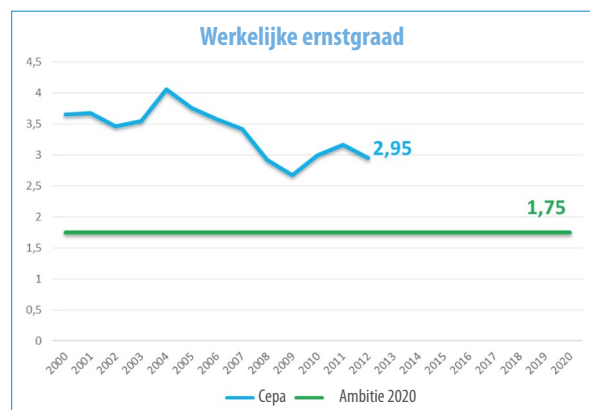
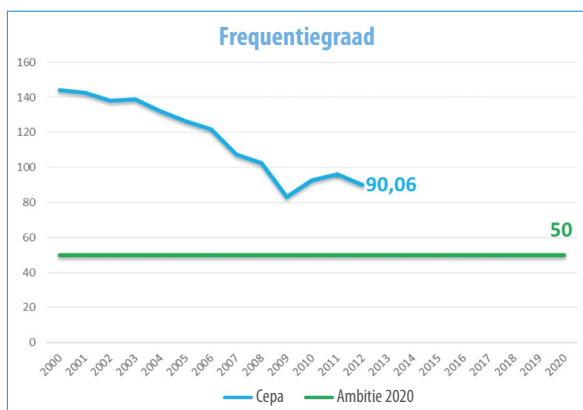
Het Gemeenschappelijk Globaal PreventiePlan omvat 7 veiligheidsthema's die de krijtlijnen uitzetten voor de prioriteiten van onze actieplannen. Het eerste thema -'het voorzien van een veilige en gezonde werkomgeving'- legt de nadruk op de veilige werkomstandigheden waarin



de havenactiviteiten uitgevoerd moeten worden. Thema twee -'veiligheid is de taak van iedereen'- moet ons op weg zetten naar een doorgedreven en door iedereen gedragen veiligheidscultuur. Thema drie focust op de zeer ernstige arbeidsongevallen en beoogt een maximale scheiding tussen mens en machine. In thema vier willen we door het inzetten van veiligere arbeidsmiddelen steeds terugkerende ernstige arbeidsongevallen vermijden. In thema vijf staan we stil bij de risico's die externe factoren met zich mee kunnen brengen en concentreren we ons op het voorkomen van daaruit voortvloeiende ongevallen. En in de twee laatste thema's leggen we de focus op de aanwezige kennis, expertise en invloeden van buitenaf die de veiligheid kunnen verbeteren.

Veiligheid is een gedeelde verantwoordelijkheid. Daarom roepen we iedereen op om actief mee te werken en zorg te dragen voor de eigen veiligheid en die van de collega's. Want alleen samen kunnen we voor een veilige en productieve haven zorgen.

Alleen samen kunnen we voor een veilige en productieve haven zorgen.



Vernieuwde instroomprocedure voor kandidaat-havenarbeiders

Sinds de start van de nieuwe aanwervingen in 2012 zijn er nu zo'n 450 nieuwe collega-havenarbeiders aan de slag. Velen onder hen hebben de stiel al goed onder de knie en hebben hun plaats aan 'de dok' gevonden. Maar alles kan beter. Cepa wil daarom sterk inzetten op een meer individuele begeleiding tijdens het eerste loopbaanjaar. Zo willen we de startende havenarbeider optimaal ondersteunen bij het succesvol uitoefenen van zijn job.

De werkgevers en havenvakbonden hebben samen de wens geuit om de kwaliteit van de instroom te bewaken én de startende havenarbeider maximaal bij te staan en te stimuleren. Daartoe werd een vernieuwde instroomprocedure uitgewerkt, waarbij de nieuwe havenarbeider gedurende zijn eerste 12 maanden beter wordt omkaderd. Zo wordt ervoor gezorgd dat de bestaande havenarbeiders uitstekende nieuwe collega's bij hen in de ploeg krijgen.

Elke kandidaat-havenarbeider zal voortaan een



tweedaagse oriëntatie volgen. Een belangrijke nieuwigheid! De oriëntatie omvat een uitgebreide kennismaking met de haven en een uitvoerige informatie over de werkmethoden en de uitdagingen waarmee je als havenarbeider geconfronteerd wordt. Zo kan de kandidaat zich alvast een beter beeld vormen van wat havenarbeid precies inhoudt. Bovendien zal de kandidaat-havenarbeider tijdens de tweedaagse oriëntatie ook de nodige psychotechnische testen afleggen en deelnemen aan een groepsoefening. De kandidaat-havenarbeiders worden hierbij getest op de noodzakelijke competenties en de interactieve vaardigheden die vereist zijn voor de job.

Wanneer de kandidaat-havenarbeider met succes de oriëntatie heeft doorlopen en voldoet aan alle erkenningsvoorwaarden, zal hij/zij voorgedragen worden om havenarbeider te worden. Hij/zij ontvangt een erkenning van bepaalde duur voor een periode van 12 maanden. Tijdens deze periode

zal een instroombegeleidingsteam van Cepa de nieuwe havenarbeider begeleiden en individueel opvolgen. Dit zal gebeuren aan de hand van gesprekken en tussentijdse terugkoppelmomenten met de nieuwe havenarbeiders waarbij wij hen wijzen op eventuele aandachtspunten. Daarnaast worden ook de monitoren, peters en coaches ingeschakeld en ook de vakbonden worden actief betrokken bij de nieuwe instroomprocedure.



Als de nieuwe havenarbeider na deze periode van 12 maanden positief geëvalueerd wordt, zal hij/zij voorgedragen worden voor een erkenning van onbepaalde duur.

Werkgevers en havenvakbonden willen nieuwe havenarbeiders alle kansen aanreiken om zich met succes te kunnen ontplooiën. De vernieuwde instroomprocedure en het instroombegeleidingsteam moeten dit mee mogelijk maken en ervoor zorgen dat nieuwe havenarbeiders uitgroeien tot waardevolle collega's.

Help mee drugs te bestrijden

Cepa heeft samen met de werkgevers van de Antwerpse Haven beslist om zijn inspanningen rond het drugsbeleid in de haven te verscherpen. De bestrijding van de handel in en het gebruik van drugs is een absolute topprioriteit. Het heeft immers direct te maken met de veiligheid van onze havenarbeiders en het algemeen imago van de Antwerpse Haven.

Maar een effectief drugsbeleid is enkel mogelijk als alle betrokkenen hun verantwoordelijkheid opnemen. Een eerste noodzaak is het in kaart brengen van misbruik en dealernetwerken. Op de website van Cepa kan u op een eenvoudige en desgewenst anonieme manier uw eventuele bevindingen melden. Wij zorgen ervoor dat deze info bij de Federale Politie terechtkomt.



Hierbij vindt u de link:

<http://www.cepa.be/havenarbeiders/veiligheid/veiligheidsinformatie/formulier-drugspreventie/>

Grootste reders ter wereld kiezen voor Antwerpen

De 3 grootste containerrederijen Maersk, MSC en CMA CGM hebben recent een samenwerkingsakkoord gesloten om de overcapaciteit op de oost-westvaarroutes tegen te gaan. Het vaarschema van het P3 netwerk, zoals de samenwerking wordt genoemd, is erg gunstig voor de Antwerpse haven. Op de Verre Oostenroute krijgt Antwerpen nu een extra aanloop: op vier van de acht aanlopen wordt aangemeerd in Antwerpen. Op de trans-Atlantische vaarroute blijft het aantal aanlopen op Antwerpen behouden. Antwerpen is marktleider in vijf van de zes vaargebieden.

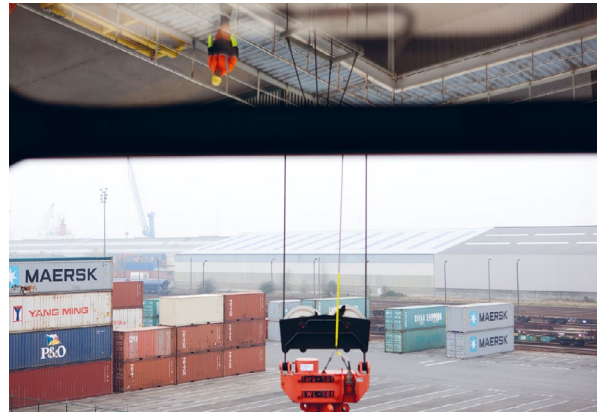
Op de Verre Oostenvaarten werkt de haven al enige tijd aan het versterken van haar marktaandeel. Antwerpen is voor één dienst bovendien de eerste aanloophaven. De first port of calls in

dit vaargebied zijn zeer gegeerd omdat ze voor de nodige importvolumes zorgen. Dat Antwerpen nu een dergelijke aanloop krijgt, is bijzonder positief voor haar concurrentiepositie in Europa.

De schepen die op Antwerpen worden ingezet, zijn hoofdzakelijk van het type +13.000 TEU, wat de nautische toegankelijkheid onderstreept. Dergelijke schepen kunnen zonder enige moeite de Antwerpse haven aanlopen. Vorige maand nog meerde de Emma Maersk met 15.500 TEU probleemloos aan in Antwerpen en de komst van Mary Maersk met 18.000 TEU

bevestigde nogmaals de vlote toegankelijkheid van de haven.

Het samenwerkingsverband zou operationeel worden in het tweede kwartaal 2014.



CEPA WOORDZOEKER

N	E	R	E	K	T	O	O	B	M	O	O	T	S	R	R	A	D	I	O	
A	N	O	T	P	O	L	I	E	T	A	N	K	E	R	E	R	N	W	K	
M	E	R	T	R	A	A	V	T	S	U	K	D	E	N	I	B	A	C	O	
E	V	R	E	T	A	W	L	E	I	K	E	W	L	N	R	T	B	V	O	
E	E	B	A	D	A	A	N	T	A	R	U	I	I	E	E	O	T	E	P	
Z	T	O	R	C	E	A	V	P	I	J	O	N	S	C	R	D	O	O	R	V
V	S	N	H	A	U	R	I	E	B	R	O	E	H	A	R	B	O	S	A	
A	R	T	E	O	N	T	I	J	S	D	O	E	O	T	V	E	S	T	T	A
R	E	A	D	V	E	D	P	K	R	L	O	V	M	D	O	G	S	E	R	
E	T	H	C	I	L	E	I	T	A	G	I	V	A	N	V	N	L	K	D	
N	H	E	N	H	E	O	A	N	T	N	K	W	T	O	G	I	I	E	E	
S	C	L	G	H	T	M	G	E	G	E	T	T	R	R	A	D	O	L	R	
G	A	A	C	V	I	S	S	E	R	S	B	O	O	T	Z	D	O	I	M	
A	T	S	I	J	L	T	H	C	A	R	V	R	E	O	R	E	E	V	N	R
S	T	T	H	A	V	E	N	H	O	O	F	D	S	R	G	R	N	G	O	
T	S	M	O	K	N	A	A	D	I	E	S	E	L	M	O	T	O	R	T	
N	E	K	E	T	S	W	U	O	T	P	E	E	L	S	I	N	K	G	S	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AANKOMST
- KUSTVAART
- STEKEN
- ACHTERSTEVEN
- LAST
- STOOMBOOT
- AVERIJ
- LICHTMATROOS
- STOOTBAND
- BRANDING
- MATROOS
- STORM
- CABINE
- NAVIGATIELICHT
- VARENGAST
- DIESELMOTOR
- OLIETANKER
- VERSTEKELING
- DOUANE
- RADIO
- VISSERSBOOT
- GEZAGVOERDER
- REDDINGSBOOT
- VRACHTLIJST
- GOLVEN
- REDERIJ
- VRACHTSCHIP
- HAVENHOOFD
- REDERIJKANTOOR
- WACHT
- KAPITEIN
- ROER
- WATERHOOGTE
- KEREN
- RONDVAREN
- WILDE VAART
- KIELWATER
- SCHEEPSBOUWER
- ZEEMAN
- KONVOOI
- SLEEPTOUW
- KOOPVAARDER
- STAG

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Ceba. Mail vóór 01/02/2014 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Ceba-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in Ceba-mail nr. 36 was SAMEN MAKEN WE DE KLIK. De 10 winnaars zijn: Christophe De Clerck (Antwerpen), Edouard Noens (Deurne), Steve Sterckx (Schoten), Sven De Jonghe (Berchem), Timmy Beunis (Berendrecht), Otto Kikkert (Berendrecht), Bryan De Meyer (Deurne), Rudi Bruylants (Wommelgem), Eddy Smet (Beveren-Waas), Willemsen Marc (Essen).