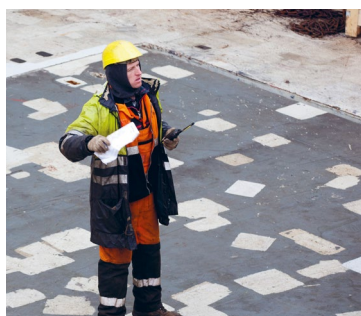


In dit nummer:

- Instroombegeleiders staan klaar om nieuwe havenarbeiders te ondersteunen.
- Overslagrecord voor Antwerpse haven in 2013.
- Identificatiekaart en Alfapass enkel voor persoonlijk gebruik.
- Bedrijfsopvangsters bieden waardevolle steun aan collega's na ernstig ongeval.



Beste collega's

Vooreerst mijn beste wensen voor het nieuwe jaar. Ik hoop dat ieder van u 2014 goed heeft ingezet, samen met het gezin, familie en vrienden...

De winter heeft een tijdje op zich laten wachten, maar lijkt nu toch op komst. De zachte temperaturen moeten wijken voor de vrieskou. Een extra uitdaging voor al wie buiten aan het werk is, vooral in deze nog steeds donkere dagen, maar ook en vooral: een situatie met bijkomende veiligheidsrisico's. Vergeet dus niet de nodige veiligheids- en beschermingsmaatregelen te nemen en probeer gevaren tijdig te herkennen. Een ongeval is snel gebeurd, ook onderweg naar het werk! Hou het dus veilig en zorg ook mee voor de veiligheid van de collega's op de werkplek.

Ondanks alle inspanningen om de veiligheid te verhogen, zijn arbeidsongevallen jammer genoeg nooit volledig uit te sluiten. Gelukkig beschikken we met Siwha over een deskundig team dat meteen de eerste medische zorgen kan toedienen. Maar vaak is een ernstig ongeval ook een traumatische gebeurtenis, voor het slachtoffer én voor de betrokkenen. Daarom zijn er de PATPA's, een team van opgeleide psychosociale hulpverleners die alle direct betrokkenen kort na een ongeval de nodige psychologische ondersteuning kunnen bieden. Ze zijn vertrouwd met de haven en weten welke gevoelens en gedachten dergelijke crisismomenten kunnen teweegbrengen. Zo helpen ze de betrokkenen beter met hun trauma om te gaan en er snel weer bovenop te komen. Kortom, PATPA's zijn van onmiskenbaar belang!

Enkele weken geleden kon het Gemeentelijk Havenbedrijf het heuglijk nieuws aankondigen dat er in 2013 een recordaantal goederen zijn overslagen. We mogen dus met trots terugblikken op de prestaties in het afgelopen jaar. Het vorige 'boerenjaar' dateert al van 2008, net voor de grote economische crisis... Toch moeten we ons blijven realiseren dat die crisis nog niet (helemaal) voorbij is. De recordcijfers van 2013 zijn vooral te danken aan een fors gestegen overslag van petroleumproducten.



De overslag van de goederen die er voor ons meer toe doen, zoals containers, auto's en droge bulk, bleef in het beste geval op hetzelfde niveau. Maar vooral het zorgenkind, 'het conventioneel stukgoed', kreeg opnieuw een flinke klap. Op het gebied van het aantal werktaken werden dezelfde cijfers gehaald als in 2012.

Nog even terugkijken, maar vooral vooruitkijken.

Willen we dit jaar in alle segmenten 'grand cru' resultaten behalen, dan moeten we ons met z'n allen blijven inzetten voor een aantrekkelijke haven.

Onze havenarbeiders moeten ook in 2014 tot de meest productieve en de best opgeleide behoren. CEPA zal daar graag haar steentje toe bijdragen door volop in te zetten op de veiligheid, opleiding en begeleiding van de havenarbeiders. Want alleen op die manier kunnen we blijven meedraaien in het topsegment. Het CEPA-team dat de nieuwe havenarbeiders zal omkaderen staat alvast klaar.

Mijn grote nieuwjaarswens? Dat we eind dit jaar samen kunnen klinken op een 'grand cru 2014'!

Paul Valkeniers

Instroombegeleiders staan klaar om nieuwe havenarbeiders te ondersteunen

Ook in 2014 werft de haven van Antwerpen volop nieuwe havenarbeiders aan. Vanaf maart willen we de kwaliteit en de persoonlijke begeleiding van de nieuwkomers nog verbeteren via een nieuwe instroomprocedure. Er werd een sterk team aangesteld om het project in goede banen te leiden. Cepa-mail ging even poolshoogte nemen.

Cepa-mail: jullie zullen kandidaat-havenarbeiders laten kennismaken met de haven en startende havenarbeiders individueel begeleiden en opvolgen. Hoe is men hiervoor bij jullie terecht gekomen?

Griet Dierckx: Ik werkte vroeger als HR-consultant en heb heel wat ervaring op het gebied van werving, selectie en diverse projecten over instroom. De haven is wel nieuw voor mij, maar daardoor kan ik ook alles met een frisse blik bekijken. Het is een wereld op zich en het lijkt me een enorm boeiende uitdaging om samen met alle betrokkenen het instroombeleid verder uit te werken.

Eddy Van Kasteren: William en ik zijn beiden gestart als havenarbeider, doorgegroeid als chauffeur om daarna als monitor op het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders te belanden. De voorbije 6 jaar werkten we als veiligheidscoach bij de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming. Onze opdracht bestond erin het havenkader bij te staan bij het creëren van een hoger veiligheidsbewustzijn in de pool.

William Wynants: Door onze ruime ervaring weten we over welke kwaliteiten havenarbeiders moeten beschikken én waar de valkuilen liggen. Samen met Griet vormen we een complementair team.

Cepa-mail: Wat gaan jullie precies doen?

William: Wij volgen de kandidaten op vanaf de start. Het begint met een tweedaagse oriëntatie waarbij we een duidelijk beeld schetsen van de job. Dat doen we aan de hand van audiovisueel materiaal en via een bezoek aan een aantal

gelegd waaraan havenarbeiders moeten voldoen. Die vormen de rode draad doorheen het traject. Het gaat zowel om praktische vaardigheden als om veiligheidsbesef en correct gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, stiptheid, inzicht, met de juiste attitude werken in teamverband en andere eigenschappen die nodig zijn om als havenarbeider te slagen. Wij evalueren de kandidaten tijdens de selectie en gedurende hun eerste jaar aan de haven.

Eddy: William en ik zullen dagelijks aanwezig zijn op de kaai. We fungeren er als aanspreekpunt voor de nieuwe havenarbeiders en voeren gesprekken met bedrijven, peters, havenkader en andere

betrokkenen om ons een globaal beeld te kunnen vormen van een havenarbeider. Als we op bepaalde 'aandachtspunten' stoten gaan we na welke oplossingen we de betrokkene kunnen aanreiken.

Griet: Het is de bedoeling dat havenarbeiders voldoende feedback van ons ontvangen. Zo krijgen ze de kans om zich verder te ontwikkelen. Na 12 maanden ondersteuning en begeleiding zal er dan een beslissing genomen worden over de overgang naar een erkenning van onbepaalde duur.

William: En uiteraard hopen we dat iedereen hierin slaagt, al dan niet met onze steun!

Cepa-mail: wij wensen jullie alvast veel succes met de job!



van links naar rechts: William Wynans, Griet Dierckx en Eddy Van Kasteren

We willen de startende havenarbeider maximaal ondersteunen bij het uitoefenen van zijn job door individuele begeleiding tijdens het eerste jaar.

terminals waar ze in contact komen met de verschillende commodities. We zijn ook aanwezig bij de psychotechnische proeven waaronder de nieuwe groepsoefening waarbij kandidaten worden getest op een aantal vaardigheden die vereist zijn voor de job.

Griet: We hebben een aantal competenties vast-

Nieuw overslagrecord voor de Antwerpse haven in 2013

De haven van Antwerpen behandelde 190,8 miljoen ton goederen in 2013. Dit betekent een stijging van 3,6 procent in vergelijking met 2012 én een nieuw overslagrecord voor Antwerpen. De stuwende kracht achter deze cijfers is de overslag van vloeibaar massagoed. De andere goederen laten een terugval of een status quo noteren.



De overslag van vloeibaar massagoed steeg in de afgelopen 12 maanden met 31,9 procent tot 59,7 miljoen ton dank zij het investeringsbeleid van een aantal grote industriële spelers zoals Sea-Tank, de Antwerp Terminal Processing Company en Independent Belgian Refinery.

De behandeling van droog massagoed daalde met 26,8 procent. Die neergang is grotendeels toe te schrijven aan een daling in de aanvoer van kolen door het ontbreken van een kolencentrale in de haven van Antwerpen.



De containertrafik is lichtjes afgenomen, zowel in tonnen als in aantallen. Het aantal behandelde containers in TEU zakte met 0,7 procent en strandde

op 8,75 TEU. In tonnage noteren we een daling van 1,7 procent. De vooruitzichten voor 2014 zijn niettemin positief met de aankondiging van het P3 Network (de alliantie van de drie grootste containerrederijen ter wereld). Antwerpen wint hierdoor marktaandeel op het Verre Oosten en versterkt zodoende haar positie als marktleider op de vijf andere vaargebieden. Ook de wil van de Zwitserse rederij MSC om haar containeractiviteiten nog sterker in Antwerpen te verankeren, voedt de hoop op een nog grotere groei in de containerbehandeling.

Het conventioneel stukgoed blijft een zorgkind met een overslag van 10,15 miljoen ton oftewel een daling van 6,8 procent. Ook het roro-verkeer daalde met 5 procent tot 4,55 miljoen ton. Het aantal behandelde auto's daarentegen steeg met 5,1 procent.

Antwerpen mocht in 2013 welgeteld 14.220 zeeschepen verwelkomen, een daling van 2,3 procent in vergelijking met dezelfde periode van vorig jaar. Dit is te wijten aan de schaalvergroting in

de scheepvaart. De bruto tonnenmaat steeg immers met 3,8 procent. Het aantal schepen + 10.000 TEU klokte naar verwachting af op 198 schepen, of 31 meer dan in het jaar voordien.

... Antwerpen versterkt haar positie als marktleider op de vijf andere vaargebieden ...

In de categorie + 13.000 TEU schepen mogen we een uitgesproken groei noteren. En de proefvaart van de Mary Maersk midden oktober heeft aangetoond dat Antwerpen ook perfect bereikbaar is voor schepen in de categorie + 18.000 TEU.

Ondanks het overslagrecord bleef de werkgelegenheid voor havenarbeiders in 2013 stabiel, met 1.570.630 gepresteerde taken.

Identificatiekaart en Alfapass enkel voor persoonlijk gebruik

Als havenarbeider ontvang je een identificatiekaart die geïntegreerd is in de Alfapass. Met deze kaart krijg je toegang tot de terminals in de haven en kan je aantonen dat je een erkend havenarbeider bent. Je moet ze dus altijd op zak hebben.

Belangrijk! De kaart is strikt persoonlijk en dient dus enkel voor eigen gebruik. Leen ze nooit uit. Zo vermijd je dat je anderen toegang verschaft tot de terminals en ongewild je medewerking verleent aan mogelijke criminele activiteiten die ernstige gevolgen zouden kunnen hebben.

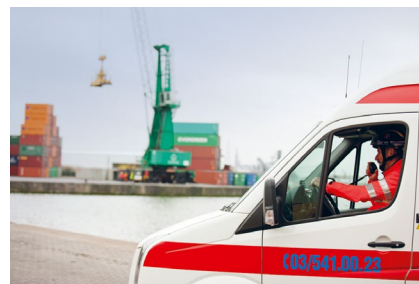


PATPA-team biedt waardevolle steun aan collega's na ernstig ongeval

Havenarbeider komt onder straddle terecht...; gekneld tussen container en wand van een zeeschip...; geplet door lading... Het zijn maar enkele krantenkoppen die de laatste jaren het nieuws haalden ondanks alle inspanningen die we inzake veiligheid hebben genomen en blijven nemen. Ook al loop je geen lichamelijke verwondingen op, toch is het mogelijk dat het ongeval je niet loslaat en een tijdlang je gedachten en gevoelens beheerst. Het zijn normale reacties op een abnormale gebeurtenis.

Ieder van ons bezit -gelukkig- een bepaalde mate van veerkracht en meestal zijn we wel in staat zijn om zo'n schokkende gebeurtenis te boven te komen. Een goede opvang en ondersteuning door

de leidinggevenden en de collega's zijn hierbij van groot belang. Daarom startte Ceba in 2012 met een project dat tot doel heeft de psychosociale opvang op de kaai te verbeteren. Er werd een team opgericht - PATPA genaamd - dat intussen een veertigtal medewerkers (bedrijfsopvangers) telt uit verschillende havenbedrijven, aangevuld met een tiental geëngageerde medewerkers van Siwha. Al deze medewerkers zijn vertrouwd met het reilen en zeilen van onze haven en kunnen de crisisopvang ter plaatse verzekeren. Ze kennen de gevoelens, emoties en gedachten waarmee men in een crisissituatie kan geconfronteerd worden en richten zich zonder advies, commentaar of kritiek, op datgene dat iedereen die betrokken is bij een ongeval in eerste instantie het meest nodig



heeft: openheid, begrip en een daadwerkelijke ondersteuning.

Geïnteresseerd in een job als bedrijfsopvang? Ceba organiseert dit jaar opnieuw haar tweedaagse opleiding op onderstaande data. De opleiding staat zowel open voor havenarbeiders als voor havenbedienden:

- 3 en 10 juni 2014
- 13 en 20 november 2014

CEPA WOORDZOEKER

S	D	I	G	I	K	A	N	T	I	N	E	J	U	F	F	R	O	U	W	
T	A	N	D	A	R	T	S	V	R	R	E	C	H	T	E	R	N	I	J	M
E	P	A	C	T	Z	E	E	V	E	R	K	E	N	N	E	R	K	A	D	
W	S	R	S	P	A	S	T	O	O	R	L	T	T	R	O	V	J	P	I	
A	O	E	R	R	S	O	N	S	B	L	K	N	D	T	E	O	R	O	E	
R	B	T	E	U	T	L	E	D	E	P	A	O	A	R	R	E	R	L	N	
D	R	H	I	E	E	D	G	B	A	E	U	A	P	E	L	I	U	I	S	
L	A	C	N	T	W	A	A	U	G	A	M	L	T	E	A	M	E	T	T	
U	N	A	E	C	A	A	S	R	N	S	E	T	P	T	R	A	F	I	K	
I	D	W	G	U	R	T	E	I	K	E	E	S	I	M	E	J	F	E	L	
T	W	R	E	D	D	S	E	O	G	W	F	L	B	R	B	O	U	A	E	
E	E	E	I	N	E	R	K	S	E	L	I	E	G	E	O	O	A	G	D	
N	E	E	L	O	S	L	T	L	O	M	K	E	L	N	E	R	H	E	I	
A	R	K	V	C	S	E	P	G	R	U	E	F	F	U	A	H	C	N	N	
N	M	R	E	I	R	E	T	S	G	E	E	L	P	R	E	V	S	T	G	
T	A	A	D	L	O	S	L	I	E	H	D	E	C	H	I	R	U	R	G	
R	N	P	L	A	A	N	I	D	R	A	K	T	N	A	R	O	B	A	L	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AGENT
- ARTS
- BOER
- BRANDWEERMAN
- BUSCHAUFFEUR
- CAPE
- CHAUFFEUR
- CHIRURG
- CONDUCTEUR
- DIENSTKLEDING
- DOUANIER
- GIDS
- GOLFSPELER
- HEILSOLDAAT
- HELLEBAARDIER
- KANTINEJUFFROUW
- KARDINAAL
- KELNER
- KOKSMAAT
- LABORANT
- LUITENANT
- MAJOOR
- MAJORETTE
- MILITAIR
- OBER
- PARKEERWACHTER
- PASTOOR
- PAUS
- PEDEL
- POLITIEAGENT
- RECHTER
- RITMEESTER
- SERGEANT
- SOLDAAT
- STEWARD
- STEWARDESS
- TANDARTS
- VERKOPER
- VERPLEEGSTER
- VLIENGENIER
- WELP
- WIJKVERPLEEGSTER
- ZEEVERKENNER

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Ceba. Mail vóór 01/04/2014 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Ceba-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in Ceba-mail nr. 37 was OPERATIONELE KETTING. De 10 winnaars zijn: Nicky Demets (Merksem), Rudi Teunen (Westmalle), Jozef Quintiens (Schoten), Johan Brusselleers (Zandvliet), Ben Van Den Bosch (Ranst), Stefaan Vaerewijck (Stekene), Gaston Holsters (Wommelgem), Erik Bollaert (Temse), Reginald Van Den Bergh (Stekene), Stefaan Truymen (Kruibeke).