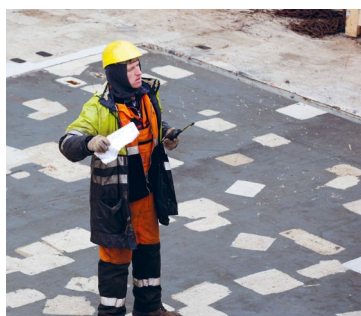


In dit nummer:

- Peterschapsproject versterkt
- Veiligheidsinspanningen worden gewaardeerd!
- Opnieuw vliegende loketten gespot in de haven!
- Gelegenheidsarbeiders gezocht



Beste collega's

Graag wens ik jullie een zelig Pasen! Hopelijk hebben jullie kunnen genieten van het fraaie voorjaarsweer de voorbije weken.

Op 22 maart jongstleden vierde Cepa haar 85ste verjaardag... Het verschil tussen de Antwerpse haven van toen en die van nu is nauwelijks te bevatten! Het havenareaal is enorm uitgebreid en ook de tonnages zijn exponentieel toegenomen. Hoogtechnologische machines worden ingezet om de meest uiteenlopende producten te behandelen. En met de container als nieuwe verschepingsvorm werd de wereld van het stukgoed flink door elkaar geschud. Bovendien kunnen sinds kort ook de allergrootste schepen aanleggen aan de Antwerpse kaaien. Kortom, de havenwereld is enorm geëvolueerd en dat zal in de toekomst niet anders zijn.

Eind maart hebben de werkgevers en de havenvakbonden op initiatief van Minister van Werk Monica De Coninck een akkoord gesloten waarin de eerste concrete stappen werden gezet om de havenarbeid

te moderniseren. Moderniseren betekent steeds beter willen doen en adequaat inspelen op nieuwe evoluties. Wil de Antwerpse haven haar sterke positie als tweede haven van Europa behouden, dan moeten we ons op een duurzame en flexibele manier aanpassen aan de wereld van morgen. Dit kan alleen als we maximaal inzetten op een verhoogde veiligheid, een betere omkadering van onze havenarbeiders en een sterkere competitiviteit.

Dit akkoord is een eerste (tussen)stap in de modernisering van de havenarbeid. Op het vlak van

veiligheid zetten de werkgevers hun inspanningen voort om daadwerkelijk stappen vooruit te zetten. Daartoe werden een ambitieus Globaal PreventiePlan en een veiligheidscharter opgesteld. Bovendien werd samen met de havenvakbonden een nieuw instroombeleid ontwikkeld om de nieuwe havenarbeiders nog beter te ondersteunen. En tenslotte hebben de sociale partners zich geëngageerd om op korte termijn concreet in te zetten op o.m. een versterkt drank-en drugsbeleid en een systeem van elektronische aanwerving.



Een nieuwe dynamiek voor de Antwerpse haven!

Om de competitiviteit van de Antwerpse haven te vergroten zijn tot dusver nog geen concrete voorstellen uitgewerkt, maar ook op dit terrein willen de sociale partners verder met elkaar overleggen en voorstellen formuleren. Nu het standpunt van de Europese Commissie bekend is, zullen in overeenstemming hiermee de nodige aanpassingen worden doorgevoerd.

Als we op deze drie domeinen vooruitgang boeken, maximaliseren we de kansen op groei en tewerkstelling en zorgen we ervoor dat Antwerpen ook in de toekomst de 2de belangrijkste haven van Europa kan blijven. De positieve sfeer die er nu tussen de partijen heerst, stemt me alvast bijzonder hoopvol. Als we er samen echt voor gaan kunnen we bouwen aan een wereldhaven met een schitterende toekomst.

Collegiale groet,

Paul Vallerius

Peterschapsproject versterkt

In 2014 wil Ceba volop inzetten op de individuele begeleiding van startende havenarbeiders. Samen met de sociale partners werd een vernieuwde instroomprocedure gelanceerd. Een 'instroombegeleidingsteam' van Ceba zal de nieuwe havenarbeider de eerste 12 maanden aan 'de dok' individueel opvolgen. Het peterschap vormt een cruciale schakel in dit vernieuwde instroomproces. Om de peters hierbij maximaal te ondersteunen, werden een aantal initiatieven genomen die ervoor moeten zorgen dat we ook de volgende jaren het succes van het peterschapsproject kunnen verder zetten. Tijdens een peterschapsevent op 24 maart werden de nieuwe initiatieven toegelicht.



Paul Valkeniers spreekt de menigte toe

In april zal de eerste lichte nieuwe havenarbeiders volgens de vernieuwde instroomprocedure het Algemeen Contingent versterken. De hele organisatie van Ceba staat klaar om de starters bij te staan bij het begin van een succesvolle carrière aan de haven.

De begeleiding start op het opleidingscentrum Ocha waar monitoren de havenarbeiders de nodige vaardigheden aanleren. De stageperiode is een volgende belangrijke stap. Tijdens de stage kan de nieuwe havenarbeider de vaardigheden die hij heeft opgedaan voor het eerst tijdens concrete laad- en losoperaties toepassen. Hij/zij komt daarbij ook in contact met de veiligheidsrisico's op het werkterrein. Een goede begeleiding tijdens de eerste dagen is dus cruciaal! Gelukkig kunnen we hierbij al enkele jaren rekenen op de gedrevenheid en vakkennis van een groot aantal peters. Zij leren de nieuwkomers de knepen van het vak en leveren



cepa

1 Samen-werken aan veiligheid

Werkboeknummer: _____
 Naam HA: _____
 Naam peter: _____
 Naam foreman: _____
 Firma/kaai: _____
 Commodities: Stoffen en strippen/containers
 Naam schip: _____
 Shift: _____ Datum: _____

Inzicht	emissievaste	aandachtscout	matig	goed	zeer goed
Veiligheidsbeef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
PBM's	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Attitude	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stiptheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vaardigheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opmerkingen:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Handtekening peter/foreman (omcirkel) _____ Handtekening HA _____

Inzicht begrijpt gekwetste uitvoering van

Veiligheidsbeef gaat voorzichtig om met het materiaal, vertoont alertheid in omgevingsvoorwaarden, toont logische reflexen in ongewone situaties, toont respect voor regels en veiligheidsvoorschriften

PBM's maakt correct gebruik van de veiligheidskleedij volgens de voorschriften

Attitude is gemotiveerd, voert taken uit in team (draagt eigen steentje bij en biedt hulp waar nodig), gaat respectvol om met materiaal, vertoont maturiteit, kan omgaan met de gangbare directe communicatiestijl, durft mening uiten, toont werkset met de gangbare directe communicatiestijl (ook op rustigere momenten)

Stiptheid is tijdig aanwezig op de werkplaats, respecteert de regels omtrent rusttijden

Vaardigheden past de geleerde technieken uit de opleiding goed toe bij de behandeling van goederen, weet snel en nauwkeurig te reageren op situaties, is alert tijdens de werkzaamheden, heeft 'ogen op op/haar rug'

Een goede begeleiding tijdens de eerste dagen is cruciaal!

daarmee een bijzonder waardevolle bijdrage tot hun verdere ontwikkeling.

Om de peters te bedanken voor hun inzet gedurende de afgelopen jaren werd op 24 maart een peterschapsevent georganiseerd in het opleidingscentrum Ocha. De talrijke aanwezigen konden er genieten van een hapje, een drankje en een gezellige babbel onder de collega's. Hét ideale moment om een aantal nieuwe initiatieven voor te stellen die de peters in de toekomst nog beter in hun opdracht moeten ondersteunen.

Zo werd het stageboek waarin de peters de nieuwkomers kunnen beoordelen volledig vernieuwd. Hun oordeel is het vertrekpunt voor het instroombegeleidingsteam om de verdere individuele op-

volging uit te werken. Daardoor weet de nieuwe havenarbeider op welke aandachtspunten hij/zij de komende weken en maanden moet werken om door te groeien. In het stageboek worden voortaan een aantal competenties opgelijst waarop de startende havenarbeider wordt beoordeeld. Deze competenties vormen de basis voor een succesvolle carrière als havenarbeider. Ze gaan over inzicht in het werk, veiligheidsbewust handelen, het correct gebruik van PBM's, de juiste motivatie, de toepassing van de aangeleerde technieken en de tijdige aanwezigheid op de werkvloer.

De peters staan er uiteraard niet alleen voor. Voor de praktische ondersteuning kunnen zij rekenen op het opleidingscentrum Ocha. Daarnaast zorgen de preventieadviseurs, met name de veiligheidscoaches en Bestendig Afgewaardigden ter plaatse, nog meer dan vroeger voor de gewenste ondersteuning. Eventuele problemen op kaai worden op die manier snel en tijdig opgevangen.

De Ceba-directie drukt op het peterschapsevent de wens uit om met deze nieuwe initiatieven het succes van het peterschapsproject te kunnen continueren. Dit succes schuilt in de gedrevenheid en de vakkennis van alle peters. Samen zorgen ze voor de omkadering en ondersteuning die de startende havenarbeider de kansen biedt om te groeien en zich te ontplooiën.

Hebt u interesse om als peter bij te dragen aan een succesvolle en veilige start van nieuwe havenarbeiders?

Wij zijn nog op zoek naar veiligheidsbewuste en ervaren havenarbeiders en kuipers die zich hiervoor willen engageren. Voor meer informatie kan u contact opnemen met Ann Baats van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders op het nummer 03/543 96 13 of Ann.baats@ocha.be.

Veiligheidsinspanningen worden gewaardeerd!



DP World havenarbeiders fier op hun 'gouden helm award' wisseltrofee

Het thema "veiligheid is de taak van iedereen" is één van de belangrijkste pijlers van het gemeenschappelijk veiligheidsbeleid van de haven van Antwerpen. Het streefdoel is een veiligheidscultuur die door iedereen wordt gedragen. We kunnen pas spreken van een veiligheidscultuur als ook iedereen overtuigd is van het belang van een goed evenwicht tussen veiligheid en productie, en dit in een veilige en gezonde omgeving waar iedereen respectvol met elkaar omgaat.

Een veiligheidscultuur kan het best gestimuleerd worden door de veiligheidsinspanningen ook openlijk te erkennen en te waarderen. Een aantal bedrijven hebben in dat verband al enkele inspirerende initiatieven genomen.

Een veiligheidscultuur kan het best gestimuleerd worden door de veiligheidsinspanningen openlijk te erkennen en te waarderen.

Zo worden bij DP World havenarbeiders die een uitzonderlijk veiligheidsresultaat hebben geboekt beloond met een 'gouden helm award' wisseltrofee. Een zichtbare erkenning van hun continue inspanningen en hun betrokkenheid op het vlak van veiligheid. De allereerste 'gouden helm award' werd uitgedeeld aan de volledige

kuiperijafdeling van DP World. Zij verdienen de trofee omwille van de opmerkelijke daling van het aantal arbeidsongevallen. Proficiat daarvoor!

Nog een aantal andere bedrijven zijn actief bezig met het cultiveren van de veiligheid binnen hun organisatie. Zo organiseerde Zuidnatie vorig jaar een eerste veiligheidsdag, waarop het haven- en bedrijfskader intensief rond veiligheid samenwerkte. Tijdens deze dag werd gedebatteerd over bijkomende acties en inspanningen die kunnen helpen om de volgende stappen te zetten in een actief veiligheidsbeleid binnen Zuidnatie.

Ook bij PSA Antwerp werd - al voor de tweede keer - een safetyweek georganiseerd waarbij het lokale en internationale veiligheidsbeleid nog eens extra onder de aandacht werd gebracht. Daarnaast werden de belangrijkste veiligheids-thema's en de ambities voor het komende jaar toegelicht. De eerste safetyweek stond vooral in het teken van het zichtbare engagement van het bedrijfs- en havenkader. Dit jaar lag de focus op de noodzakelijke communicatie van risico's en maatregelen.

Al deze initiatieven werden door de deelnemers ten zeerste op prijs gesteld. Terecht, want ze zetten ons met z'n allen op weg naar een nog veiligere haven.

CEPA ACTUEEL

Opnieuw 'vliegende loketten' gespot in de haven!

Net zoals vorig jaar gingen enkele medewerkers van de afdeling haven van Cepa tijdelijk op locatie aan het werk. Gedurende de hele maand maart werden elke maandag en dinsdag zogenaamde 'vliegende loketten' geopend op MSC Home Terminal of AET. De vliegende loketten werden vorig jaar in het leven geroepen om havenarbeiders in los dienstverband de kans te bieden hun vakantie sneller te laten registreren. We hadden gemerkt dat sommigen moeilijk op tijd bij Cepa geraken en dus te laat waren om in de gewenste periode vakantie te nemen.



Vliegend loket in actie



Met het vliegend loket proberen we dit te verhelpen. Vanaf volgend jaar hopen we met het elektronisch loket, dat MyCepa zal heten, elke verplaatsing volledig overbodig te maken om uw vakantie aan te vragen.

Mocht u uw vakantie nog niet hebben aangevraagd, dan kan u hiervoor alle weekdays terecht op de afdeling haven van Cepa van 8u tot 12u en van 12u45 tot 16u30 (behalve op vrijdag tot 16u15).

Gelegenheidsarbeiders gezocht

Jaarlijks worden we tijdens de zomermaanden geconfronteerd met tekorten aan havenarbeiders. De bedrijven hebben de mogelijkheid om deze tekorten op te vullen door de tewerkstelling van gelegenheidsarbeiders. Kent u daarom vrienden of familie die graag een centje willen bijverdienen als gelegenheidsarbeider, ervaring willen opdoen aan de haven en beschikbaar zijn in de zomer? Informeer hen dat ze welkom zijn aan de Antwerpse haven.

Dé hoofdbekommernis bij de inzet van gelegenheidsarbeiders is uiteraard dat de veiligheid maximaal wordt gewaarborgd. Zij moeten daarom sowieso aan een aantal voorwaarden voldoen:

- minimum 18 jaar oud zijn;
- over voldoende professionele taalkennis beschikken: op het moment van inschrijving bij Cepa moeten zij slagen in een schriftelijke taalttest;
- van goed gedrag en zeden zijn;
- medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid.

Cepa zorgt ervoor dat deze formaliteiten nog voor de start van de zomer in orde worden gebracht



voor deze gelegenheidsarbeiders. Daarnaast krijgen zij een introductieopleiding aan het opleidingscentrum voor havenarbeiders.

Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden als gelegenheidsarbeider via het invulformulier op onze website: www.cepa.be/gelegenheidsarbeiders/nieuw of kunnen terecht bij de afdeling haven van Cepa via email: loketten@cepa.be of tel. 03 221 97 77.



Antwerp@work

Antwerpen@work trok dit keer naar Siwha. Ze stellen er het vernieuwde voertuigenpark aan u voor en tonen hoe het eraan toe gaat bij de opleiding EHBO en psychosociale begeleiding. Wie de aflevering graag nog eens wil bekijken, kan daarvoor terecht op de onderstaande link: <http://atv.be/antwerpen-at-work/antwerpen-work-23-februari-2014/#.UwtgSham2gw>

CEPA WOORDZOEKER

R	E	T	S	E	E	M	G	N	I	L	I	E	V	T	E	E	L	T	A	
E	A	G	E	N	T	T	N	E	D	N	O	P	S	E	R	R	O	C	V	
D	R	A	A	N	E	K	E	T	L	E	N	S	D	T	A	T	O	L	K	
R	E	D	N	I	B	K	E	O	B	K	R	I	S	N	B	A	D	E	P	
U	A	O	W	E	L	Z	I	J	N	S	W	E	R	K	E	R	N	G	T	E
U	E	D	P	E	K	A	P	P	E	R	P	E	I	G	A	D	I	B	R	
T	C	T	I	V	R	E	K	R	E	W	E	B	L	A	A	T	E	M	S	
S	H	R	N	O	O	S	T	N	R	D	O	O	E	E	L	E	T	A	F	
E	A	E	K	A	T	E	T	E	L	E	R	H	R	I	E	C	E	E	O	
B	U	C	K	O	N	E	D	U	M	C	M	C	A	T	D	H	R	B	T	
M	F	H	I	R	M	R	C	K	K	A	O	A	A	I	N	N	G	E	O	
A	F	T	K	M	E	I	E	H	U	A	L	O	R	L	A	I	R	N	G	
R	E	E	E	E	K	L	E	V	N	N	D	C	W	O	H	C	U	A	R	
T	U	R	T	A	N	E	K	K	U	I	D	O	E	P	O	U	R	U	A	
A	R	R	U	E	L	O	R	T	N	O	C	I	O	R	T	S	I	O	A	
M	O	A	R	C	H	E	O	L	O	O	G	U	G	R	U	H	H	D	F	
S	R	E	D	I	E	B	R	A	L	A	A	T	S	E	A	E	C	I	D	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AGENT
- ARCHEOLOOG
- ATLEET
- AUTOHANDELAAR
- BOEKBINDER
- CHAUFFEUR
- CHIRURG
- COACH
- CONTROLEUR
- CORRESPONDENT
- DECAAN
- DIERENTEMMER
- DOUANEBEAMBT
- GOUVERNANTE
- IMKER
- KAPPER
- KELNER
- KLERK
- KOMIEK
- LOODGIETER
- METAALBEWERKER
- OBER
- OMROEPER
- OPVOEDKUNDIGE
- PERSFOTOGRAAF
- POLITIEAGENT
- RADITECHNICUS
- RECHTER
- RECLAMETEKENAAR
- SKILERAAR
- SNELTEKENAAR
- SORTEEORDER
- STAALARBEIDER
- STUKADOOR
- TANDTECHNICUS
- TELER
- TOLK
- TRAMBESTUURDER
- VEILINGMEESTER
- WELZIJSWERKER

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

De oplossing van de woordzoeker in Cepa-mail nr. 38 was INSTROOMBEGELEIDER.

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Cepa. Mail vóór 01/06/2014 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepa-mail. Succes! De 10 winnaars zijn van nr. 38 zijn: Jozef Oste (Temse), Jozef Hofmans (Brecht), Paul Vervloet (Lier), Mohieddine Hamdaoui (Merksem), Christof Opdorp (Sint-Gillis-Waas), Glenn Crabbe (Borsbeek), Robby Van Ginneken (Essen), Glen Van Dijck (Kapellen), Johnny Holsters (Kapellen), Thomas Eysackers (Stabroek).