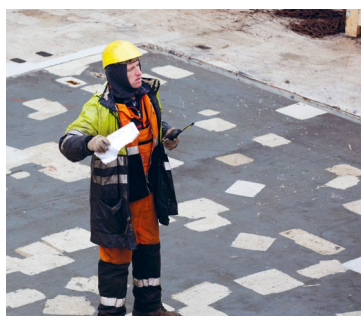


In dit nummer:

- Samen de voordelen van het systeem bewaken
- Sociaal akkoord 2013-2014 ondertekend
- Braziliaans bezoek op het Opleidingscentrum
- Afdeling haven nu met polyvalente loketten



Beste collega's

Net voor het Pinksterweekend heeft er zich een verschrikkelijk arbeidsongeval voorgedaan. Hierbij verloor één havenarbeider het leven en liepen zes anderen verwondingen op. Het herinnert er ons aan dat havenarbeid risicovol is én blijft. Het is tevens ook een aansporing om de inspanningen om de veiligheid in deze haven te verhogen onverminderd voort te zetten. Onze ambitie is duidelijk. Het Gemeenschappelijk Globaal Preventieplan met haar 7 thema's is opgesteld. Nu is het aan iedereen – van elke CEO tot elke havenarbeider – om samen te bouwen aan een veilige haven van Antwerpen.

De afgelopen maanden zijn er weer heel wat goederen behandeld. Laten we

Ook in de zomer bouwen we mee aan het positief imago van onze haven.

hopen dat dit ook in de komende maanden zo blijft. De zomermaanden zijn traditioneel ook een periode met grotere tekorten. Gelukkig kunnen we rekenen op de havenarbeiders die tijdens de zomervakanties doorwerken. Ook dit jaar hebben we ons best gedaan om de verlofintenties zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen en maximaal te spreiden. Bovendien hebben we op jullie vraag een aantal gelegenheidsarbeiders een veiligheidsopleiding gegeven, zodat deze groep bij officieel vastgestelde tekorten ingezet kan worden. Zo zijn we gewapend om onze klanten, de scheepvaartlijnen, ook deze zomer probleemloos voort te helpen en bouwen we mee aan het positieve imago van de Antwerpse haven.

In de afgelopen maanden is onze haven alvast een aantal keren positief in het nieuws geweest. ATV zond een mooie reportage uit over het bezoek van een Braziliaanse delegatie aan het Opleidingscentrum en er is de persaandacht voor MyCepa, het nieuwe elektronische loket. Ondertussen kan ik melden dat de testfase van MyCepa volop aan de gang is. Ruim driehonderd havenarbeiders waren geïnteresseerd om het systeem uit te proberen. Hierdoor kan het systeem na de zomer beschikbaar worden gesteld voor alle

havenarbeiders. Zo heeft binnenkort iedereen met één muisklik toegang tot alle gewenste professionele informatie.

Ten slotte ben ik verheugd te melden dat de sociale partners in een constructieve sfeer een nieuw sociaal akkoord hebben ondertekend. Naast de verlenging van

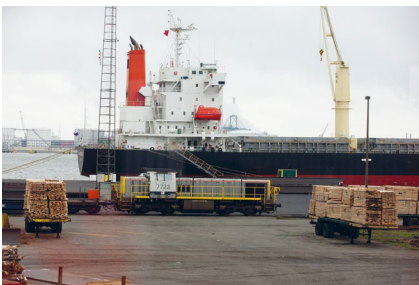
de bestaande akkoorden, werden ook enkele extra voordelen toegekend. Hierover kan u meer lezen in deze Cepa-mail.

Nog één week en het is volop zomer. Voor velen het moment om zonnigere oorden op te zoeken en verdiend uit te rusten na het harde werk. Alvast prettige én veilige vakantie dagen gewenst!

Paul Valkeniers

Samen de voordelen van het systeem bewaken

In de haven van Antwerpen worden dagelijks enkele honderdduizenden tonnen goederen overgeslagen. Om die kwaliteitsvol te behandelen, wordt gerekend op de gedrevenheid en vakkennis van de havenarbeiders binnen de huidige arbeidsorganisatie. De Wet Major, de uitvoeringsbesluiten en de Codex vormen de fundamenten van de wijze waarop havenarbeid in onze haven is georganiseerd. Willen we de voordelen van het huidige systeem voor iedereen kunnen blijven waarborgen, dan moet er zorgzaam mee omgesprongen worden. Dit betekent dat we als werkgevers en als havenarbeiders een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben. We moeten samen als “goede huisvader” over dit systeem waken. Zo zorgen we voor tewerkstelling op lange termijn.



De huidige arbeidsorganisatie met haar regels en afspraken voorziet diverse mogelijkheden en vrijheden voor het individu. Dit maakt de job van havenarbeider aantrekkelijker. We stellen echter vast dat een minderheid van havenarbeiders niet alle regels respecteert. We denken hierbij vooral aan havenarbeiders met blanco's, werkweigeringen, overmatig veel attesten, havenarbeiders die te weinig taken presteren (minimumprestatienorm),... Dit bezorgt de havenarbeid een negatief imago en vormt bovendien een ernstige

bedreiging voor het behoud van het systeem.

Kortom, het is van het grootste belang om samen over deze regels te waken en ervoor te zorgen dat iedereen van de voordelen van zijn/haar job als havenarbeider kan blijven genieten. Het is dus noodzakelijk om nauwer toe te zien op het respecteren van de bestaande afspraken.

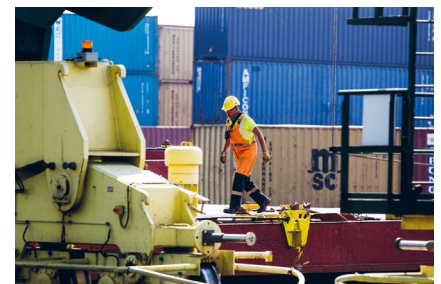
Het is noodzakelijk om nauwer toe te zien op het respecteren van de bestaande afspraken.

Daarom zal Cepa in geval van grensoverschrijdend gedrag de betrokkene hierop attent maken én hem/haar ertoe aansporen om zich in orde te stellen.

Ook de rol van de havenvakbonden is hierbij niet

onbelangrijk. Door eventuele problemen tijdig te melden kan voor de betrokken havenarbeider erger voorkomen worden.

We herhalen het: het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om over dit systeem te waken. Alleen zo kunnen de voordelen die het systeem biedt gewaarborgd blijven voor de huidige havenarbeiders én voor volgende generaties. De sociale partners hopen dat ze hierbij ook op u kunnen rekenen.



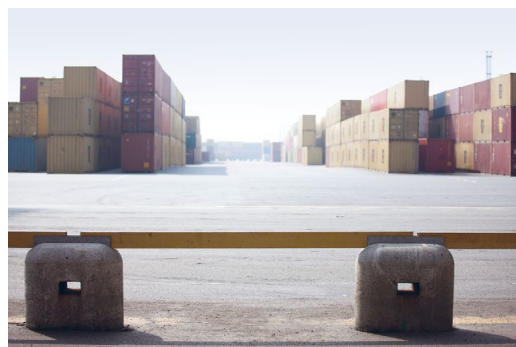
Sociaal akkoord 2013-2014 ondertekend

Na een maand van constructief onderhandelen hebben de sociale partners een sociaal akkoord ondertekend. Dit is van kracht op nationaal en op Antwerps niveau, voor het algemeen en logistiek contingent en voor de vaklui. Het sociaal akkoord verlengt alle bestaande akkoorden tot 1 april 2015, wanneer de cao afloopt. Eén uitzondering: het stelsel van de verminderde arbeidsgeschiktheid wordt verlengd tot 31 december 2016.

Daarbovenop wordt er een reeks extra voordelen toegekend. De niet-recurrente premie wordt verhoogd met 140 euro zodat iedere havenarbeider en vakman nu jaarlijks 500 euro ontvangt bij het

behalen van de vooropgestelde doelstelling. Ook de bijdragen aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden verhoogd met 0,15 % tot 3,15 %.

Daarnaast stijgt de walking time met 0,35 cent per



taak voor havenarbeiders van het algemeen contingent en voor vaklui. Logistieke arbeiders kunnen rekenen op een verhoging van de maaltijdcheque met 0,35 cent per taak. Werkgevers engageren zich ook om de opleidingsinspanningen te verhogen door 1,90 % van de totale loonmassa in opleidingen te investeren.

Tot slot onderzoeken de werkgevers de noodzaak van de bouw van een nieuw schaftlokaal op Linkeroever en bekijken ze de mogelijkheid om een voordeeltankkaart aan te bieden en een collectieve verzekering af te sluiten tegen loonverlies. Dit gebeurt op vrijwillige basis. De havenarbeiders staan zelf in voor de betaling van de premie.

Braziliaans bezoek op het Opleidingscentrum

Reeds enkele jaren werkt APEC, het opleidingscentrum dat instaat voor de internationale verspreiding van onze havenkennis, nauw samen met Brazilië. Dit resulteerde vorig jaar in een structurele samenwerkingsovereenkomst waarbij APEC zich engageert om de Antwerpse havenkennis met de Braziliaanse havens te delen. Want hoewel de economie in Brazilië boomt, staan de havens er voor grote uitdagingen, vooral op het gebied van infrastructuur en knowhow. Er is een grote nood aan specifieke havenopleidingen. Door die opleidingen aan te bieden speelt APEC een belangrijke rol in de ontwikkeling van de Braziliaanse havens. In 2014 worden er zes opleidingen georganiseerd in Brazilië.



Maar er is meer... Voor een intensieve 'Train the Trainer' opleiding deed APEC ook beroep op ons Opleidingscentrum Ocha, dé specialist in praktijkgerichte opleidingen voor havenarbeiders. Zo mocht Ocha op 22 april een vijftiental Braziliaanse havenmedewerkers verwelkomen, een mix van vakbondsmensen, werkgevers en lesgevers die in Brazilië zelf les zullen geven aan nieuwe havenarbeiders. Want dat is de kern van het 'Train the Trainer' principe: de juiste technieken aanleren en tegelijkertijd leren hoe men ze moet overbrengen aan anderen.

De Ocha-monitoren waren zeer enthousiast over het project. Zij hebben de komst van de Braziliaanse delegatie als uiterst positief ervaren, zo getuigen ze:

"De Braziliaanse delegatie was zeer leergierig en enorm onder de indruk van het Opleidingscentrum en het volledige opleidingsaanbod. Vooral de kraanopleidingen met de simulatoren waren erg in trek. Tijdens de opleiding werd vooral de nadruk gelegd op veiligheid. We toonden hen op welke manier we in Antwerpen onze theorie- en praktijklessen aanpakken.



Bij de eerste kennismaking kregen we wel af te rekenen met een serieus communicatieprobleem.



De Braziliaanse delegatie luistert geïnteresseerd naar onze monitoren.

Er was ons vooraf verzekerd dat iedereen Engels zou spreken, maar dat bleek niet het geval. Bij de praktijklessen was het taalprobleem minder

Tijdens de opleiding werd vooral de nadruk gelegd op veiligheid.

groot omdat je veel manueel kan uitleggen. Maar bij de theorielessen was het alle hens aan dek, vooral bij de les over de aanslagfactoren. Geen eenvoudige materie, ook niet in het Nederlands. Gelukkig konden we rekenen op de hulp van enkele vriendelijke tolken die het Engels vertaalden

naar het Portugees.

Uiteraard leidde die taalbarrière af en toe tot grappige situaties. Toen we een film vertoonden in het Portugees gingen we ervan uit dat iedereen alles begreep, maar niets was minder waar... Het Portugees in de film bleek een totaal ander dialect te zijn dan het Braziliaanse Portugees. De Brazilianen verstonden er dus net zoals wij niets van. Zo leerde ieder van ons wel wat bij tijdens die boeiende zevendaagse. We zijn er hoe dan ook van overtuigd dat ze onze Antwerpse kennis op een professionele manier zullen kunnen overbrengen aan hun collega's, met de focus op veiligheid."

Ook de Braziliaanse delegatie heeft dit project als erg positief ervaren. Een herhaling is dus zeker niet uitgesloten, integendeel! Wij kijken alvast uit naar een toekomstige samenwerking.



Voor wie dit allemaal graag een keer in beeld bekijkt:
<http://atv.be/antwerpen-at-work/antwerpen-work-4-mei-1024/> !

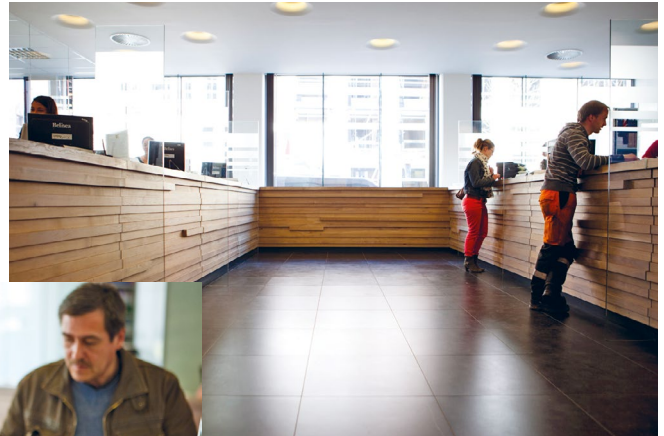
NIEUW !!

Afdeling haven nu met polyvalente loketten

De afdeling haven heeft recentelijk haar dienstverlening aan de loketten geëvalueerd. Op basis daarvan werd beslist om de loketten polyvalent te maken. Waar vroeger de loketten waren opgedeeld in twee groepen, elk met eigen specialisaties en taken, kan u dus nu bij eender welk loket terecht met eender welke vraag.

De loketmedewerkers hebben daarvoor tijdens de afgelopen maanden een intense opleiding tot polyvalent medewerker gevolgd. Zo wordt u vanaf nu nog sneller bediend op de afdeling haven.

Wilt u contact opnemen met de loketten van de afdeling haven? Gebruik dan het nieuwe telefoonnummer: 03/221.97.77 of het e-mailadres: loketten@cepa.be.



CEPA WOORDZOEKER

V	E	L	D	A	R	G	E	N	T	I	N	I	E	L	O	T	I	N	G	
M	O	L	A	N	O	I	T	A	N	R	E	T	N	I	R	E	K	E	B	
A	T	L	T	R	I	B	U	N	E	R	N	D	O	E	L	P	U	N	T	
N	D	A	K	E	L	O	R	T	N	O	C	G	N	I	P	O	D	E	W	
A	N	G	A	S	P	E	L	A	Z	L	E	T	I	T	F	V	N	O	I	
U	A	U	U	S	L	A	W	I	Z	P	R	G	O	A	L	E	A	I	S	
S	L	T	S	O	I	I	R	T	O	I	I	N	V	S	U	R	L	P	S	
T	T	R	T	T	N	O	E	R	O	W	L	M	R	I	I	W	S	M	E	
E	S	O	R	N	H	C	T	D	P	I	T	I	J	N	T	I	T	A	L	
L	A	P	A	O	H	O	E	R	O	L	O	D	E	A	S	N	I	K	S	
E	G	A	L	N	A	J	T	A	U	M	P	D	T	G	I	N	U	D	P	
V	R	E	I	L	A	T	I	Z	L	O	S	E	R	R	G	I	D	L	E	
I	B	E	E	N	W	H	H	A	E	T	C	N	A	O	N	N	E	E	L	
S	K	G	E	A	T	R	G	H	A	S	O	L	P	I	A	G	N	R	E	
I	R	I	V	O	O	R	K	U	S	T	R	I	J	S	P	A	N	J	E	R
E	R	E	P	E	E	K	M	I	D	D	E	N	V	E	L	D	E	W	R	
O	V	E	R	T	R	E	D	I	N	G	R	S	P	A	N	D	O	E	K	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- ARGENTINIE
- AUSTRALIE
- BEKER
- BELO HORIZONTE
- BRAZILIE
- COURTOIS
- DOELPUNT
- DOPINGCONTROLE
- DUITSLAND
- FLUITSIGNAAL
- GASTLAND
- GHANA
- GOAL
- HAZARD
- INTERNATIONAL
- ITALIE
- IVOORKUST
- KEEPER
- LOTING
- MANAUS
- MIDDENLIJN
- MIDDENVELD
- ORGANISATIE
- OVERTREDING
- OVERWINNING
- PORTO ALEGRE
- PORTUGAL
- POULE
- RIO DE JANEIRO
- SPANDOEK
- SPANJE
- SPEL
- TECHNIK
- TELEVISIE
- TITEL
- TOPSCORER
- TOSS
- TRIBUNE
- VELD
- VOLKSLIED
- VRIJE TRAP
- WAVE
- WERELDKAMPIOEN
- WILMOTS
- WINNAAR
- WISSELSPELER

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Ceba. Mail vóór 01/08/2014 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Ceba-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in Ceba-mail nr. 39 was VAKBEKWAAMHEID.

De 10 winnaars zijn: Jimmy Brems (Berendrecht), Ronny Verstrepen (Stabroek), Sudarminto Indra Dewa (Merksem), Dave De Rycke (Brasschaat), Marc Barbier (Beveren-Waas), Billy Feringa (Zoersel), Peter De Decker (Kieldrecht), Kevin Van Dam (Beveren-Waas), Peter Van De Vyver (Antwerpen), Glenn Van Roeyen (Sinaai-Waas).