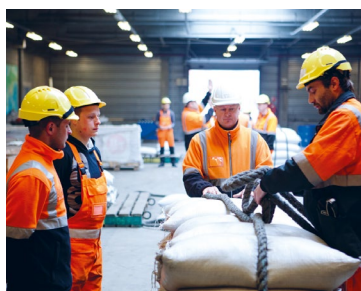


## In dit nummer:

- Siwha investeert verder in haar medische hulpverlening
- Antwerpse haven lanceert ambitieus veiligheidsprogramma
- MyCepa doorstaat eerste testfase met succes
- Havenarbeid in de kijker op VRT
- Schrijf je in en word laureaat van de arbeid



## Beste collega's

Na een grijze en regenachtige augustusmaand hebben we in september dan toch kunnen genieten van enkele nazomerse dagen.

Tijdens de afgelopen maanden hebben we ons extra ingezet om het imago van de havenarbeid in de Antwerpse haven te versterken. Dankzij ons zomerplan bleven ook deze zomer grootschalige tekorten uit. De continue instroom van nieuwe havenarbeiders en de gelijkmatige spreiding van de verlofaanvragen blijken de juiste methoden te zijn om tekorten te vermijden.

Enkel de vraag naar chauffeurs - vooral straddle carriers - was deze zomer moeilijker in te vullen. Ons opleidingsinstituut Ocha heeft de komende maanden verschillende opleidingen lopen want de vraag naar straddle carrier chauffeurs is groot. Aarzel zeker niet om je kandidaat te stellen als je hiervoor interesse hebt. Het is een bijzonder uitdagende en aantrekkelijke job!

Ons versterkt veiligheidsbeleid brengt bij bedrijven en havenarbeiders toch wel wat in beweging. Daarom vonden we het belangrijk om dit ook aan de buitenwereld kenbaar te maken. Zo zorgen we ervoor dat onze gezamenlijke inspanningen om de veiligheid in deze haven te verbeteren ook door het brede publiek erkend en gedragen worden.

Dit zijn maar twee voorbeelden van de manier waarop we in de voorbije maanden aan het imago van de Antwerpse havenarbeid werkten. En dat dit soms nodig is, is duidelijk! Nog al te vaak hangen de media en de buitenwereld een minder

positief beeld van havenarbeid op. Denk maar aan de voortdurende berichten over drugshandel in de Antwerpse haven.

We stellen jammer genoeg nog steeds vast dat levens van collega-havenarbeiders worden verwoest door het contact met drugs en alcohol. Het gaat daarbij zowel over het persoonlijk gebruik, als over het deelnemen aan de drugshandel. Beide hebben een vernietigende impact op jezelf, je collega's en je familie. Want drugs en alcohol gaan



*"Van een veilige, drugsvrije en gezonde werkomgeving een topprioriteit maken"*

meestal gepaard met onveilige situaties, financiële problemen, moeilijkheden in het gezin of met vrienden. Ook de eigen fysieke gezondheid wordt er ernstig door aangetast en bovendien kan je je erkenning verliezen... Cepa beschouwt daarom de drugsbestrijding als een topprioriteit om van onze haven een veilige, drugsvrije en gezonde werkomgeving te maken.

Wil je een haven van Antwerpen om trots op te zijn? Maak er dan ook jouw prioriteit van! Zeg NEEN tegen drugs. Voor jezelf, je makkers en collega's.

Collegiale groeten,

*Paul Vallerias*

## Siwha investeert verder in haar medische hulpverlening

Siwha blijft volop investeren in het verbeteren van de medische hulpverlening in het Antwerpse havengebied. Met trots kondigt Siwha daarom de inzet van haar allernieuwste ziekenwagenaan.



De nieuwe ziekenwagen is uitgerust met alle noodzakelijke interventie- en beschermingsmaterialen om een snelle medische zorgverlening mogelijk te maken. In lijn met de eveneens dit jaar nieuw aangekochte mobiele hulppost, werd ook nu weer

gekozen voor een Mercedes-Sprinter model 316. Een tweede schuifdeur aan de linkse kant zorgt voor extra opbergmogelijkheden van het interventiemateriaal, waardoor de bewegings- en werkruimte in de sanitaire cel aanzienlijk vergroot wordt.

Er werd ook geïnvesteerd in een verbeterd comfort voor de patiënt tijdens het vervoer. Een ziekenwagen vervoert meestal mensen met ernstige ziektebeelden en (zware) fysieke letsels, en die gaan vaak gepaard met ongemak of pijn. Om het comfort voor de

patiënt tijdens het vervoer te optimaliseren, is de nieuwe ziekenwagen uitgerust met een zweefbrancard die eventuele schokken tijdens het rijden kan opvangen. Ook een regelbare led-verlichting is voorzien.

De ziekenwagen beantwoordt ook aan de meest recente richtlijnen in verband met de sirene en de signalisatieverlichting. En gezien het speciale werkgebied (het havengebied van Antwerpen) is er in het voertuig – behalve de wettelijk verplichte materialen – ook specifiek interventie- en beschermingsmateriaal voorhanden, zoals een paraguastretcher, zwemvesten, perslucht en antivaltharnassen.

Vanaf dit najaar zullen alle ziekenwagens van Siwha extra worden uitgerust met glucosemeters. Met deze toestellen kan via een eenvoudige prik de bloedsuikerspiegel in het bloed gemeten worden. De beroepsambulanciers van Siwha zijn professioneel opgeleid om deze extra handeling correct uit te voeren.

## VEILIGHEID

## Antwerpse haven lanceert ambitieus veiligheidsplan

Er is tijdens de voorbije maand in de pers heel wat aandacht besteed aan de veiligheidsinitiatieven die de Antwerpse havenbedrijven en Ceba hebben ingevoerd. De ambitie is tweevoudig: dodelijke arbeidsongevallen uitsluiten en het aantal en de ernst van de arbeidsongevallen gevoelig doen dalen. Zowel werkgevers als vakbonden ondertekenden een veiligheidscharter om dit gezamenlijk doel te realiseren.



Herbekijk de uitzending met het interview met Paul Valkeniers <http://atv.be/nieuws/2014-09-25/haven-wil-minder-ongevallen/>

Daarnaast werd ook een ambitieus veiligheidsplan, het Gemeenschappelijk Globaal Preventieplan (GPP), uitgewerkt. Zoals je eerder al kon lezen in de Ceba-Mail omvat dit plan 7 thema's, waaronder 'maximale scheiding van mens en machine' en 'veiligheid is een taak van iedereen'.

Volgens Kris Adams, managing director van DP World en voorzitter van Ceba, is vooral dit laatste thema essentieel: "Bouwen aan een veiligheidscultuur binnen de gehele operationele ketting is een belangrijke sleutel om de veiligheid in deze haven te verhogen. Veiligheid start bij de CEO en

*Samen met de bedrijven en de havenvakbonden bouwt Ceba aan een productieve én veilige haven van Antwerpen.*

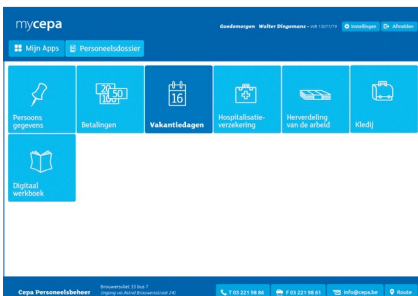
het topmanagement van het bedrijf en eindigt bij elke havenarbeider."

Door samen elke dag risicobewust en met de nodige verantwoordelijkheidszin te handelen, kunnen we van onze haven een veilige werkomgeving maken. De Antwerpse havenbedrijven, vakbonden en Ceba zetten samen hun schouders onder die missie. En uiteraard rekenen we daarbij ook op jou.

# MyCepa doorstaat eerste testfase met succes

Zoals je intussen ongetwijfeld al vernam, werkt Cepa aan MyCepa, een gloednieuw elektronisch loket. Met één simpele muisklik krijg je daarmee toegang tot alle gewenste professionele informatie, zoals het aantal vakantiedagen waarop je recht hebt en het exacte tijdstip waarop je loon werd gestort.

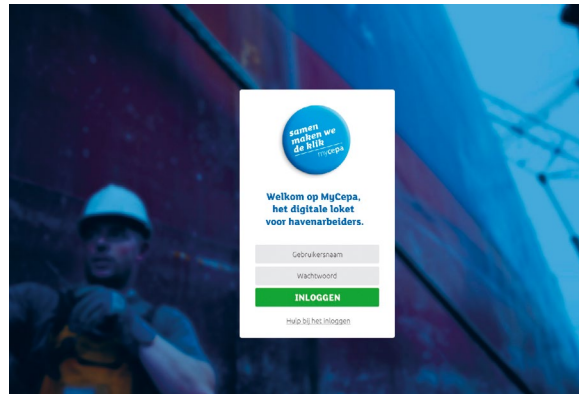
In de loop van de voorbije maanden kreeg een honderdtal havenarbeiders de kans om MyCepa uitvoerig te testen en hun suggesties en opmerkingen mee te delen. Zij toonden zich overwegend positief over de toepassing. Bovendien ontvingen we een aantal interessante suggesties voor de verbetering van de opbouw van MyCepa.



De testgroep suggereerde ook een aantal nieuwe toepassingen. De meest voorkomende waren:

- het aanvragen van vakantiedagen, anciënniteitsdagen, hervorderingsdagen, etc.
- een verbetering van het loonoverzicht
- een overzicht van de persoonlijke kalender
- de mogelijkheid om het paswoord te veranderen
- een mobielvriendelijke versie
- het raadplegen van kledijgegevens en het effectief doorgeven van bestellingen
- het raadplegen van allerlei documenten zoals belastingfiches, fietsvergoeding, etc.

We beseffen dat de mogelijkheden van MyCepa in de testfase beperkt zijn, maar ze vormen wel de basis van een toekomstig veelzijdig platform. Daarom zullen we in de komende maanden stelselmatig bijkomende functies en diensten aan MyCepa toevoegen, zoals een digitale weergave van je werkboek en een helder overzicht van



de havenbedrijven met de contactgegevens van hun dispatching.

Ook de mogelijkheid om zelf aanvragen of wijzigingen door te voeren, staat op de planning. Aanvankelijk zal dit beperkt blijven tot veeleer kleine wijzigingen van bijvoorbeeld de persoonlijke gegevens, maar later zullen andere aanpassingen volgen. Hiervoor vragen we nog even geduld. Binnenkort wordt de lancering voor alle havenarbeiders verwacht.

Heb je intussen zelf bijkomende suggesties, laat het ons dan weten via [loketten@cepa.be](mailto:loketten@cepa.be)

## MEDIA

# Havenarbeid in de kijker op VRT

Op 2 oktober kreeg Independent Maritime Terminal de crew van de VRT over de vloer. Voor een rubriek in het programma VOLT ging presentatrice Tatyana Belyo een hele dag aan de slag als havenarbeider.

We zien haar op kaai 142 waar ze haar veiligheidskledij afhaalt en ze maakt kennis met o.a. het stufen en strippen van containers, de reach stacker, de containerkraan, het los en vast maken van twistlocks tijdens het lossen van containers, enzoverder. Ze wordt hierbij telkens begeleid door ervaren havenarbeiders die haar met raad en daad bijstaan. Met de reportage wil men graag de havenarbeid onder de aandacht brengen en een beeld schetsen van het beroep van havenarbeider.

U kan de uitzending met de avonturen van Tatyana aan de haven opnieuw bekijken op de website van de VRT.

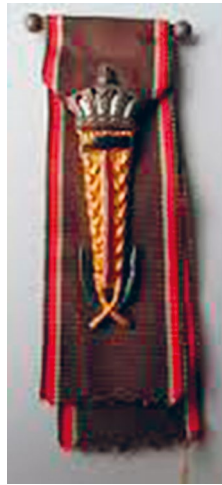


# Schrijf je in en word laureaat van de Arbeid!

Het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid organiseert samen met de werkgevers en vakbonden een selectieprocedure voor Laureaten van de Arbeid. Een officiële erkenning van de verdiensten van de havenarbeiders.

Er worden drie labels toegekend: het label 'professional' voor havenarbeiders met minstens 5 jaar ervaring, het label 'specialist' voor havenarbeiders met minstens 10 jaar ervaring en het label 'expert' voor havenarbeiders met minstens 15 jaar ervaring.

Om in aanmerking te komen voor één van deze titels, moet je blijk geven van een goede professionele kennis en ervaring en je werk uitvoeren met het vereiste vakmanschap. Er wordt ook veel belang gehecht aan het respecteren van



de regels inzake veiligheid en gezondheid op het werk. Je moet dit aantonen aan de hand van een vragenlijst en een interview.

Iedere actieve havenarbeider met minstens 5 jaar ervaring die gedurende de laatste 5 jaar niet werd teruggezet naar rang B voor meer dan 6 maanden kan zich inschrijven. Het inschrijvingsformulier en het volledige reglement kan je vinden op [www.iret-kiea.be](http://www.iret-kiea.be) of op de website van Ceba via <http://www.cepa.be/havenarbeiders/berichten/ben-je-geinteresseerd-om-laureaat-van-de-arbeid-te-worden>.

Je kandidatuur moet ingediend worden tussen 15 september en 30 november 2014. Je kan je dossier ook online invullen.

## CEPA WOORDZOEKER

O	K	N	O	R	D	D	I	E	H	K	I	J	L	E	T	S	E	E	F	K
U	N	E	T	S	E	E	F	S	N	A	D	P	B	S	P	I	H	C	N	
D	I	E	H	N	E	G	E	L	E	G	N	O	L	E	M	M	O	R	A	
E	N	R	E	N	I	D	T	S	E	E	F	R	O	E	G	A	L	V	R	
N	E	V	G	K	N	E	G	E	R	I	T	T	E	F	N	O	C	E	D	
N	V	R	E	E	N	E	U	E	C	K	D	N	M	S	I	E	A	N	D	
I	E	M	L	R	B	A	I	W	K	O	Z	I	E	D	V	T	D	W	N	
E	G	T	U	A	M	V	R	N	J	A	L	I	N	I	O	U	E	I	O	
U	T	B	K	E	T	A	O	D	A	A	T	A	F	E	L	I	A	N	V	
W	S	L	W	S	L	R	A	L	E	A	A	T	E	H	R	N	U	T	A	
N	E	O	E	S	D	I	H	K	T	K	R	R	E	C	E	F	T	E	N	
I	J	E	E	N	T	J	U	B	I	L	A	R	I	S	S	V	A	J	R	E
T	F	M	S	O	R	E	C	U	A	P	R	E	T	F	K	K	E	F	S	
S	N	E	E	E	R	I	E	T	J	E	S	E	T	A	E	K	S	E	S	
E	E	N	N	T	L	N	N	E	K	R	A	V	T	S	E	E	F	E	A	
F	E	Z	W	E	M	B	A	D	F	E	E	S	T	J	E	L	S	S	L	
R	E	E	F	S	G	E	B	O	O	R	T	E	F	E	E	S	T	T	K	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AFSCHIEDSFEEST
- FEESTELIJKHEID
- PRET
- BLOEMEN
- FEESTVARKEN
- RIETJES
- BLOEMENFEEST
- FEESTVIEREN
- ROMMEL
- CADEAUTJES
- FELICITATIES
- SFEER
- CHIPS
- FESTIJN
- STERKEDRANK
- COLA
- GEBAK
- STOET
- CONFETTIREGEN
- GEBOORTEFEEST
- TAART
- DANSFEESTEN
- GELEGENHEID
- TUINFAKKELS
- DINER
- GELUKWENSEN
- VERLOVING
- DRANK
- JUBILARIS
- VERMAAK
- DRONK
- JUBILEUM
- VLAG
- EEN FEEST GEVEN
- KLASSENAVOND
- WINTERFEEST
- EEN ZAAL HUREN
- NIEUWJAARSFEEST
- ZWEMBADFEESTJE
- FEESTDINER
- OUD EN NIEUW
- FEESTDRONK
- PORT

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 inzenders van de juiste oplossing maken kans op een prachtig polo-shirt van Ceba. Mail vóór 01/12/2014 de oplossing samen met je werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar [wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be). De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Ceba-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in Ceba-mail nr. 41 was DEFIBRILLATOR.

Winnaars vorige cepa-mail: Jan De Maeyer (Merksem), Tony Van Den Broeck (Essen), Frank Symons (Borsbeek), Gill Holsters (Antwerpen), Gunter Van Meel (Kalmthout), Ronny De Gendt (De Klinge), Dirk Weyn (Sint-Gillis-Waas), Filip Rombaut (Sint-Gillis-Waas), Johnny De Pooter (Schilde), Paul Vleugels (Berchem).