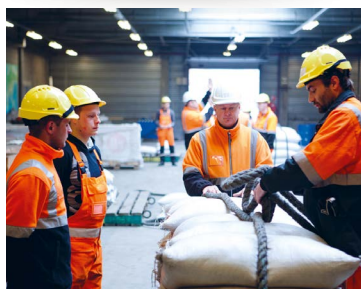


In dit nummer:

- Preventieve alcohol- en drugstesten voor een veilige haven
- Nieuwe havenarbeiders over de eerste terugkomdag
- Onderzoek naar gehoorbescherming
- Eretekens van de arbeid uitgereikt in Zuiderkroon



Vrolijk Kerstfeest



Beste collega's

Als ik terugblik op de verwezenlijkingen van afgelopen jaar kom ik tot de vaststelling dat 2015 een jaar is geworden om bijzonder trots op te zijn. Het opsommen van de vele kleine en grote initiatieven zou ons te ver leiden, maar enkele wil ik toch graag benadrukken: de opleiding voor nieuwe foremannen, de eerste havenarbeiders die het nieuwe instroomtraject succesvol voleindigden, de buitenlandse vraag naar de expertise van het opleidingscentrum OCHA, de nieuwe kraansimulators, het elektronisch platform MyCepa met gratis wifi en de vele veiligheidsinitiatieven. Echter, hetgeen ik het meest koester zijn de bloeiende haventrafieken die zich ook vertaald hebben in een verhoogde werkgelegenheid. Eind van dit jaar zal de Antwerpse haven de kaap van 200 miljoen ton behandelde goederen overschrijden. Een unieke prestatie waar we met ons allen een bijzondere hand in hadden!

Wat 2016 zal brengen is voorlopig koffiedik kijken. De laatste weken kwam de Europese ingebrekestelling regelmatig in de pers. Het is een bijzonder complex dossier, maar ik probeer het samen te vatten. De Europese Commissie is van mening dat de Belgische havenarbeidersorganisatie strijdig is met een aantal basisprincipes van de Europese Unie. Ze vraagt aanpassingen aan de exclusiviteit van de pool, het ploegenstelsel, de multi-inzetbaarheid en het kader waarbinnen logistieke activiteiten vandaag verricht moeten worden. Ze heeft daartoe een juridische procedure opgestart. Bij het ter perse gaan van deze Cepa-mail zit het dossier in het voorlaatste stadium van deze procedure, alvorens België gedagvaard zal worden voor het Hof van Justitie.

Als we een veroordeling van onze havenarbeidersorganisatie willen vermijden - wat we mijns inziens zeker moeten proberen, aangezien een veroordeling alleen maar leidt tot onzekerheid en juridische chaos - , moeten we verder zoeken naar oplossingsrichtingen die voldoen aan de wensen van Europa. Dat betekent dat er onvermijdelijk aanpassingen zullen moeten komen. Maar het is onze opdracht om er samen met de sociale partners én in overleg met alle partijen over te waken dat bij het uitwerken van die oplossingsrichtingen de verdiensten van de huidige

havenarbeidersorganisatie niet vergeten worden. Deze hebben de haven van Antwerpen gebracht tot waar ze nu staat: Antwerpen is de 2de grootste Europese haven met bloeiende containertrafieken en heeft nog steeds een leidende positie in de breakbulksector. In Europa worden we door vriend en vijand geroemd voor de vakkennis en de hoge productiviteit van de havenarbeiders. Laat net dat laatste nu het geheime

ingrediënt zijn van een succesvolle Antwerpse haven: het onafgebroken streven van alle havenarbeiders en bedrijven om productief en veilig te werken.

Tijdens de komende weken en maanden zullen de sociale partners verder intensieve gesprekken voeren met de Federale Overheid en de Europese Commissie om tot oplossingen te komen. Als werkgevers ijveren we er alleszins voor om die aanpassingen te verwezenlijken die de haven duurzaam zullen versterken met respect voor de historische context en de verworvenheden voor de bedrijven en de havenarbeiders. Intussen wens ik u en uw familie alvast fijne feestdagen toe!



“Meer dan 200 miljoen ton behandelde goederen. Een unieke prestatie.”

Paul Valkeniers

Preventieve alcohol- en drugstesten voor een veilige haven

Enkele maanden geleden werd de campagne tegen alcohol- en drugsgebruik op de werkvloer gelanceerd. Ondertussen werden nieuwe afspraken gemaakt en in januari 2016 gaan de preventieve testen van start.

Wist je dat je onder invloed van alcohol en drugs tot 4 keer meer kans hebt op een ongeval? Een cijfer dat voor zichzelf spreekt en dat niet alleen gevolgen heeft voor de gebruiker, maar ook voor zijn collega's. Dat is ook de reden waarom de voltallige havengemeenschap een duidelijk standpunt inneemt over roesmiddelen op de werkvloer. Een sterk alcohol- en drugsbeleid is onmisbaar in het streven naar een gezonde en veilige werkomgeving voor alle havenarbeiders. Daarom werd de huidige aanpak, in samenwerking met werkgevers en vakbonden, verder uitgediept. Het resultaat is een versterkt alcohol- en drugsbeleid dat inzet op bewustwording en hulpverlening en concrete en preventieve middelen aanreikt om de strijd tegen het alcohol- en drugsgebruik in onze haven aan te gaan.

Preventieve alcohol- en drugstesten vanaf 15 januari

De havengemeenschap wil eventuele problemen door alcohol of drugs vroegtijdig kunnen herkennen en opvangen. Daarom zullen bedrijven vanaf 15 januari 2016 preventieve alcohol- en drugstesten kunnen laten uitvoeren op de werkvloer. Een aantal van deze testen wordt aangekondigd, maar ook spontane acties zijn

mogelijk. Dat is de beste manier om preventief te kunnen optreden en ook tijdig de juiste hulpverlening te kunnen inschakelen.

Een positief testresultaat. Wat nu?

Het gebruik van alcohol en drugs op het werk is absoluut verboden. Test je toch positief, dan mag je niet beginnen werken of moet je het werk onmiddellijk neerleggen. Op korte termijn zal de externe preventiedienst Mediwet je dan uitnodigen voor een onderzoek. Mediwet kan voor een gepaste hulpverlening zorgen. Vanaf 15 april 2016 kan een positieve test ook gevolgen hebben voor je loopbaan in de haven.

Een nieuw beleid: vragen en antwoorden

"Ben ik verplicht om mij te laten testen? En hoe verloopt een alcohol- of drugstest?" Ongetwijfeld heb je heel wat vragen over het vernieuwde roesmiddelenbeleid. Op de websites www.geenkater.be en www.niethigh.be vind je alvast heel wat informatie over de nieuwe aanpak en de preventieve testen. Schrijf je zeker in op de nieuwsbrief! Zo blijf je op de hoogte van de campagne en de aangekondigde controles.

Heb je toch nog bijkomende vragen? Aarzel dan niet om contact op te nemen met Ceba of met je vakbond.



ENQUETE

Onderzoek naar gehoorbescherming

Je gehoor is erg kwetsbaar en kan onherroepelijk beschadigd worden wanneer je te vaak wordt blootgesteld aan lawaai. Daarom is het dragen van de juiste en aangepaste gehoorbescherming een belangrijk aandachtspunt in de haven. Mediwet start binnenkort een enquête over lawaai en gehoorbescherming op de werkvloer. Daarbij zal extra aandacht worden besteed aan het gebruik en de doeltreffendheid van de otoplastieken (op maat gemaakte oordopjes). Het onderzoek wordt uitgevoerd onder leiding van de Universiteit Gent, met Dr. Karel De Raedt van Mediwet als meewerkend thesisstudent.

Er wordt een analyse gemaakt aan de hand van een anonieme vragenlijst tijdens het jaarlijks medisch onderzoek. Ook de gehoortestresultaten zullen geanalyseerd worden. Het uiteindelijke doel is werkpunten te identificeren om het beleid rond gehoorbescherming verder te verbeteren.



Nieuwe havenarbeiders over de eerste terugkomdag

Op 26 oktober organiseerde Ocha een terugkomdag voor havenarbeiders die hun eerste werkjaar hebben afgerond. Na een succesvol instroomtraject behaalden zij hun definitieve erkenning. Een uitgelezen moment om elkaar nog eens terug te zien en ervaringen uit te wisselen. Onder hen Luc Dingenen, Jolien Martens, Karin Janssens en Dave Criel, vier havenarbeiders met een passie voor hun job. Cepa-mail polste naar hun ervaringen en hun kijk op dit nieuwe initiatief.

Cepa-mail: Een goed jaar geleden startte jullie carrière als havenarbeider. Beantwoordt de job aan jullie verwachtingen?

Dave: Voordat ik aan de haven begon, was ik dakwerker. Dat is toch iets heel anders dan werken op de kaai. Ik was er wel aan gewend om op hoogte te werken, maar die boten en containers zijn, zeker in het begin, best indrukwekkend om te zien!

Jolien: Ik werk in het stukgoed en het was wel even aanpassen toen ik van "t scholeke" kwam. Tijdens de opleiding ga je naar de kaai, maar dan weet je nog niet hoe het er in werkelijkheid aan toe gaat. Aan de dok moet je een hoop dingen in de gaten houden en er voortdurend met je gedachten bij blijven.

Karin: Dankzij de stage heb ik kunnen kennismaken met verschillende functies. Zo krijg je alvast een idee van de jobinhoud. Na al die ervaringen heb ik ervoor gekozen om in het stukgoed aan de slag te gaan.

Cepa-mail: Tijdens dat eerste jaar hebben jullie al heel wat ervaring opgedaan en ondertussen hebben jullie je definitieve erkenning



op zak. Hoe kijk je terug op die leerperiode?

Jolien: Ik heb in dat eerste jaar enorm veel opgestoken. Vaak sta ik met dezelfde collega's in de ploeg en zij hebben een jarenlange ervaring in het stukgoed. Als beginnend havenarbeider kan je heel wat van hen leren.

Luc: De trajectbegeleiders hebben ons prima bijgestaan. Zij verdienen een grote pluim! Als je vragen hebt, kan je altijd bij hen terecht. Dat lijkt op zich niet meer dan logisch en normaal, maar het wordt zeker geapprecieerd!

Cepa-mail: Vandaag werden jullie uitgenodigd op Ocha voor de terugkomdag. Wat vinden jullie van dit initiatief?

Karin: Ik vind het een prima idee! Je ziet iedereen terug en verneemt hoe iedereen persoonlijk het afgelopen jaar heeft ervaren. Op de terugkomdag werd opnieuw heel veel aandacht besteed aan veiligheid.

Jolien: Er wordt voortdurend op die veiligheid gehamerd. Dat is ook nodig, want de dok kan een gevaarlijke werkomgeving zijn. Ook je toekomstmogelijkheden als havenarbeider werden opnieuw besproken. Omdat je al even aan het werk bent kan je veel beter inschatten welke kant je uit wil. Ik ben in elk geval heel blij dat ik de

stap heb gezet om havenarbeider te worden. Mijn 'Boek' laat ik niet meer uit mijn handen glijpen!

Cepa-mail: Veel succes gewenst met jullie verdere carrière aan de haven!



Aangepaste sluitingsuren op 24 en 31/12!

- Cepa-gebouw: 16u
- OCHA: 15u
- Schaftlokalen: 14u
- Kledijbedeling: 16u

Eretekens van de arbeid uitgereikt in Zuiderkroon

Op 19 november huldigde Ceba in de Zuiderkroon de havenarbeiders die zich al jaren met toewijding en kennis van zaken voor onze haven hebben ingezet. Als blijk van waardering ontvingen ze het 'ereteken van de arbeid'. In zijn welkomstwoord bedankte Paul Valkeniers de havenarbeiders met een loopbaan van 25, 30, 35 of 45 jaar. In het totaal werden er 800 personen gehuldigd onder wie maar liefst 125 havenarbeiders met 45 jaar dienst. Zij mochten op het podium de Gouden Palm der Kroonorde in ontvangst nemen uit handen van de aanwezige prominenten.

Marc Mertens, die zijn passie voor de haven van zijn vader heeft geërfd en sinds twee jaar op rust is, is trots op zijn ereteken. "Deze avond betekent

heel veel voor mij," zegt hij. "Ik ben er fier op dat ik zo lang aan de haven heb gewerkt. Die Gouden Palm doet me wel wat."

Ook voor Jean Perdaens, aan de dok beter bekend als "Jeanke", heeft het ereteken een speciale betekenis: "De dok is altijd mijn leven geweest. Die kameraadschap onder de havenarbeiders vind je nergens anders. Wij zijn één familie." Voor Jean zit zijn carrière aan de haven er bijna op, maar "eens dokwerker, altijd dokwerker" besluit hij, vastberaden.

Nogmaals onze gelukwensen aan alle havenarbeiders die een ereteken mochten ontvangen voor hun jarenlange inzet!



CEPA WOORDZOEKER

S	T	R	A	A	T	V	E	G	E	N	G	B	I	N	N	E	N	S	E	
K	U	L	E	G	P	O	E	D	E	R	S	U	I	K	E	R	E	A	D	
S	T	E	N	G	I	E	B	R	H	D	O	N	G	N	D	A	G	L	N	
F	K	I	J	L	E	T	S	E	E	F	U	O	A	N	E	U	A	N	A	O
G	E	Z	E	L	L	I	G	H	E	I	D	C	I	V	O	J	I	D	V	
A	A	E	R	B	V	K	L	O	K	Z	B	H	D	I	J	H	L	R	E	A
E	F	D	S	T	N	E	O	D	S	E	J	T	E	L	L	E	P	S	S	
R	S	S	S	T	R	T	I	O	N	N	E	A	L	B	O	K	S	C	R	
U	L	E	L	R	D	A	A	G	R	D	J	A	K	P	V	K	S	A	A	
U	E	I	J	O	U	A	A	A	X	E	K	T	N	T	O	S	I	N	B	A
F	T	B	N	W	I	A	G	N	I	L	E	S	S	I	W	R	A	A	J	
L	O	C	A	E	L	T	J	E	B	A	M	T	E	R	P	H	H	R	E	
A	H	L	H	S	N	A	E	W	N	P	M	E	E	E	D	C	C	E	D	
A	C	I	V	S	A	M	E	N	U	P	O	K	F	N	F	S	S	T	U	
W	S	U	G	F	A	M	I	L	I	E	B	E	Z	O	E	K	I	I	O	
T	U	S	E	I	T	P	E	C	E	R	I	N	N	K	U	S	S	E	N	
R	G	K	A	A	R	S	L	I	C	H	T	N	E	T	S	O	O	R	P	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AANSTEKEN
- FEESTKLEDING
- PRET
- AFSLUITEN
- FEESTVIJFEN
- PROOSTEN
- BEIGNETS
- GELUK
- RECEPTIES
- BENGALS VUUR
- GEZELLIGHEID
- ROOK
- BIER
- JAARWISSELING
- SALADES
- BINNEN
- KAARSLICHT
- SAMEN
- BOMMETJE
- KLOK
- SCHANSSPRINGEN
- BORREL
- KUSSEN
- SCHOTELS
- CABARETIER
- LAWAAI
- SCHRIKKELJAAR
- DUIZENDKLAPPER
- LIJNEN
- SPELLETJES DOEN
- ETEN
- NACHT
- STRAATVEGEN
- FAMILIEBEZOEK
- NIEUWJAARSDAG
- TAXI
- FEEST
- OPBLIJVEN
- TWAALF UUR
- FEESTDAGEN
- OUDEJAARSVOND
- VOLHOUDEN
- FEESTELIJK
- POEDERSUIKER

10 inzenders van de juiste oplossing maken kans op een prachtig polo-shirt van Ceba. Mail vóór 01/01/2016 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende cepa-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in cepa-mail nr. 48 was HULPVERLENING.

Winnaars vorige cepa-mail: De Jonck Martin (Berchem), Benny Daems (Ekeren), Fons Van Dooren (Stabroek), Koen Van Kemseke (Sint-Gillis-Waas), Geert De Cauwer (Nieuwkerken-Waas), Koen Van Hout (Burcht), Steve Vanstaen (Zwijndrecht), Roel Matthyssen (Zwijndrecht), Karin Bollaerts (Oelegem), Glenn Francken (Sint-Amands).