



## Meer veiligheid door meer en snellere informatie!

Beste collega's,

Dit is alweer de 5<sup>de</sup> editie van onze Cepa•Mail. Onze dank voor de vele positieve reacties. Het sterkt ons in de overtuiging dat we op de ingeslagen weg moeten doorgaan.

Vanaf het volgende nummer zullen we ook aandacht besteden aan interessante informatie van onze leden: grote investeringen, nieuwe trajecten of gewoon leuke wetenswaardigheden.

Intussen hebben ook al meer dan 2.200 havenarbeiders hun e-mailadres opgegeven.

Ze ontvangen nu wekelijks informatie over hun vakantiedagen, herverdelingsdagen enz., maar binnenkort willen we nog veel meer informatie doorsturen. Iedereen die zijn of haar e-mailadres nog niet heeft opgegeven nodig ik langs deze weg graag uit om dit alsnog te doen. Elk 50<sup>ste</sup> adres dat we vanaf nu mogen noteren wordt beloond met een mooie, kwaliteitsvolle Cepa-polo!

Communicatie is één van de sleutels tot succes. Dat wordt nog maar eens bewezen in ons veiligheidsproject. Sinds enkele maanden is het overleg tussen onze preventie-adviseurs en onze leden-bedrijven veel intensiever geworden en worden er per bedrijf actieplannen opgesteld om de pijnpunten weg te werken. Na de opleiding hiërarchische lijn waarbij alle kaderleden een vierdaagse veiligheids- en EHBO-opleiding volgden worden sinds maart negen monitoren van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders als coach ingeschakeld. Zij zullen forelieden en ceelbazen bijstaan en begeleiden om de theorie in de praktijk te brengen.

De positieve trend op het gebied van arbeidsveiligheid zet zich inmiddels in versneld tempo door. Tijdens de eerste zes maanden van dit jaar hebben zich opmerkelijk veel minder zware arbeidsongevallen voorgedaan. Toegegeven, zes maanden is nog wat kort om conclusies

te kunnen trekken, maar de toon is gezet. Nu volhouden!

Na de zomervakantie starten we met de specifieke begeleiding van jonge havenarbeiders die nog té vaak het slachtoffer worden van arbeidsongevallen.

Deze begeleiding maakt deel uit van een project om onze opleidingen in OCHA kwalitatief te verbeteren. Guido Aerts werd als nieuwe directeur bij OCHA aangesteld. In een volgend nummer stellen we hem uitgebreid aan u voor.

In dit nummer publiceren we een interview met Gerrit Goos, afdelingshoofd van de afdeling HAVEN van Cepa. Die afdeling vormt nog steeds het hart én de core-business van onze organisatie.



Veel leesplezier alvast en voor wie er even tussenuit knijpt ... prettige vakantie!

Paul Valkeniers

### In dit nummer:

- [Interview met Gerrit Goos](#)
- [Sociaal akkoord de details...](#)
- [Automatisch Cepa-informatie via e-mail](#)
- [Cepa kort](#)
- [Woordzoeker](#)

Gerrit Goos, afdelingshoofd van de afdeling Haven van Cepa

## “Ons doel: een verdere professionalisering.”

De afdeling Haven van Cepa is een vertrouwde naam voor iedere havenarbeider. Sommigen springen er regelmatig binnen, anderen hebben er telefonisch contact mee en iedereen kent ze natuurlijk van de loonafrekeningen. Maar wat doet die afdeling nu eigenlijk?

Cepa•Mail vroeghet aan het afdelingshoofd, Gerrit Goos.

**C•M – Hoe lang werkt u al bij Cepa en sinds wanneer bent u hoofd van de afdeling Haven?**

**Gerrit** - Ik ben op 14 februari 1985 bij Cepa in dienst getreden, op het vakantiefonds van de sociale dienst. Een jaar later ben ik overstapt naar de toenmalige dienst haven. En na de fusie van de dienst haven, de sociale dienst en de loondienst midden jaren '90, ben ik, in december 1998, hoofd geworden van de afdeling.

**C•M – Hoeveel personeelsleden werken er en hoeveel havenarbeiders worden er verlood?**

**Gerrit** - De afdeling Haven telt 20 personeelsleden die in het Cepa-gebouw zelf werken en 2 délégués die actief zijn op de kaaien als bemiddelaar bij kleinere conflicten met betrekking tot de toepassing van de codex. Ze zorgen ook voor een kledijvergoeding bij extra bevuilend werk. En om op uw tweede vraag te antwoorden: er worden momenteel 9.082 havenarbeiders via ons verlood en er zijn 118 firma's aangesloten.

**C•M – Welke zijn de taken en de activiteiten van de afdeling Haven?**

**Gerrit** - Eén Cepa•Mail is ontoereikend om alles wat we doen en ondernemen toe te lichten, maar in grote lijnen kan je de taken van de afdeling Haven opdelen in drie hoofdactiviteiten: een administratieve, een technische en een beheersfunctie.

De administratieve functie omvat de hele personeelsadministratie: de organisatie en coördinatie van de rekrutering en het beheer van de personeelsgegevens van de havenarbeiders. Ook de loonadministratie van de havenarbeiders wordt door ons ver-

zorgd. Alle gegevens die we ontvangen via de werkgevers, het aanwervingsbureau en de loketten van de afdeling Haven worden verzameld, verwerkt, gecontroleerd en berekend waarna - op donderdag - de betalingen worden uitgevoerd. Dat betekent dat we ook de opmaak van alle nodige documenten, zoals de individuele rekening en belastingfiches, de werkboeken en erkenningskaarten, voor onze rekening nemen én de volledige sociale administratie betreffende gelijkstellingen -vakantie, ziekte, arbeidsongeval, klein verlet, anciënniteitsvakantie, herverdelingsdagen, economische werkloosheid, hospitalisatieverzekering, enz.

Een tweede kerntaak is de zogenaamde technische functie. De afdeling Haven vertegenwoordigt de werkgevers binnen de Administratieve Commissie, bevoegd voor de erkenningen, het nazicht van de prestaties en loopbaanwijzigingen. We bereiden tevens de zittingen van het Bestendig Bureau voor (nvdr.: het verzoeningsbureau binnen de sector) en bieden logistieke ondersteuning bij de paritaire besprekingen.



Tenslotte vervult de afdeling Haven ook een beheersfunctie in het kader van het Fonds voor Bestaanszekerheid en het Vakantiefonds. Via het Vakantiefonds wordt jaarlijks het vakantiegeld berekend en uitbetaald en via het Fonds voor Bestaanszekerheid verzorgt de afdeling Haven de controle en de boekhouding van de uitbetalingen van de diverse vergoedingen -vooral de aanvullende vergoeding bovenop werkloosheid.

Je merkt het, we vervelen ons allerminst. Maar die diversiteit houdt het werk op de afdeling Haven ook boeiend.

Op de website kan je een meer gedetailleerd overzicht vinden van onze activiteiten: [www.cepa.be](http://www.cepa.be) > Haven > Activiteiten.

**C•M – Welke evoluties en trends zijn er merkbaar de laatste jaren?**

**Gerrit** - Een belangrijke vaststelling is de groeiende professionalisering van de havenarbeiders en de toenemende bewustwording omtrent veiligheid en arbeidsomstandigheden. Vroeger gebeurde het meer dan eens dat havenarbeiders zich stomdronken aan het loket aandienen.

Ik herinner mij een getatoeëerde Oostenrijker die telkens na een nachtje stappen in zwaarbenevelde toestand vakantie kwam aanvragen en dan van de gelegenheid gebruik maakte om zijn tatoeages op minder zichtbare lichaamsdelen te tonen.

Een andere positieve evolutie is het aantal vrouwen dat als havenarbeider is tewerkgesteld.

Vroeger waren vrouwen enkel als fruitsorteerster werkzaam, maar de laatste jaren vervullen ze ook tal van andere functies en zorgen zij mee voor een gediversifieerde haven van Antwerpen.

En natuurlijk is er de voortschrijdende digitalisering en informatisering van onze diensten. Een belangrijke stap was de ingebruikname van de vernieuwde computertoepassing PADOK+ in januari 2006. Dit maakte een aantal nieuwe ontwikkelingen mogelijk. Veel documenten kunnen nu elektronisch worden bezorgd. Ook het plaatsen van de kiosken heeft het registreren van herverdelingsdagen en het bestellen van werkkledij een stuk vereenvoudigd.

En, last but not least, de laatste jaren wordt er steeds meer aandacht besteed aan het informeren van de havenarbeiders via diverse kanalen. Denk aan de mededelingen op de loonafrekeningen, maar ook aan de extra documenten bij die loonafrekening, zoals de Cepa•Mail en de S-Mail, en aan informatie via de website. Zo kan je nu wanneer je maar wilt de codex en specifieke mededelingen raadplegen. Firma's hebben toegang tot de personeelsgegevens van de havenarbeiders in vast dienstverband. En de havenarbeiders kunnen hun e-mailadres registreren waardoor ze wekelijks informatie ontvangen in verband met vakantie, herverdelingsdagen, enz.

**C•M - Hoeveel e-mailadressen zijn er nu al geregistreerd?**



**Gerrit** - Op dit moment zitten we aan 2.268. Dat is al heel wat, maar het is ons doel om iederéén op regelmatige tijdstippen te informeren. Daarom wil ik ook de havenarbeiders die nog niet in ons bestand zijn opgenomen uitnodigen hun e-mailadres op onze website te registreren.

(nvdr: verderop in deze Ceps•Mail leest u dat die registratie een mooie prijs kan opleveren!)

#### **C•M - Staan er nog belangrijke nieuwigheden op stapel?**

**Gerrit** - Er wordt volop gewerkt aan de overschakeling naar de webtoepassing van het nieuwe PADOK+ loonverwerkingssysteem. Zo kunnen firma's via de website hun loonopgave doorgeven, met een beter beheer van



de gegevens tot gevolg. Ook de havenarbeiders zouden de mogelijkheid kunnen krijgen om wijzigingen in persoonsgegevens mee te delen en herverdelingsdagen of vakantie te registreren zonder zich nog aan het loket te moeten melden.

Een ander belangrijk gegeven is de integratie van de Alfapass in de identificatiekaart. Een stap

verder in dit beveiligingsverhaal is de integratie van een handscan op de nieuwe kaarten waardoor een nog meer uitgebreide controle mogelijk is. Bovendien vervallen een deel van de kaarten eind dit jaar en willen we van die gelegenheid gebruik maken om de pasfoto's op de kaarten te vernieuwen.

#### **C•M - We hebben ook vernomen dat er verbouwingen op til zijn?**

**Gerrit** - In 2008 staat de modernisering en de vernieuwing van de inkomhal aan de A. Brouwerstraat op het programma.

Na de werkzaamheden zullen wij de havenarbeiders kunnen verwelkomen in een totaal vernieuwde, functionele inkomruimte.

## Sociaal Akkoord 2007-2008, de details ...

Op 2 juli 2007 werden de nationale cao's afgesloten. Een overzicht van de belangrijkste nieuwigheden:

#### **Koopkracht:**

- Aan havenarbeiders en vaklui die erkend/ingeschreven zijn op 1 juli 2007 en waarvan de erkenning/inschrijving niet geschorst is vanaf 1 april t/m 30 juni 2007 wordt een **brutopremie van € 90** toegekend bij de eerste loonuitbetaling van juli 2007. Dit geldt ook voor havenarbeiders of vaklui die tussen 1 januari en 30 juni 2007 zijn overgeschakeld naar het VA-statuuut.

- Havenarbeiders van het algemeen contingent:
  - Het basisloon wordt vanaf 1 juli 2007 met **1,25%** verhoogd.

- Havenarbeiders van het logistiek contingent:
  - Voor de havenarbeiders die een maaltijdcheque met een bedrag van € 3,10 per taak ontvangen wordt dit bedrag met ingang van 1 juli 2007 verhoogd tot **€ 5**.

- Voor de havenarbeiders die een maaltijdcheque met een bedrag tussen € 3,11 en € 4,99 per taak ontvangen wordt dit bedrag verhoogd tot € 5 en wordt het individuele loon met 1 % verhoogd met ingang van 1 juli 2007.

- Voor de havenarbeiders die een maaltijdcheque met een bedrag van € 5 per taak ontvangen wordt het individuele loon met ingang van 1 juli 2007 met **1,25%** verhoogd.

#### **Vaklui:**

- die nog geen maaltijdcheque ontvangen, krijgen met ingang van 1 juli 2007 **een maaltijdcheque van € 4** per taak (waarvan € 2,91 werkgevers bijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage).
- die al wel maaltijdcheques ontvangen wordt het individuele uurloon vanaf 1 juli 2007 met **1,25%** verhoogd.

#### **Was en onderhoud kledij:**

Voor de havenarbeiders van het algemeen contin-

gent wordt de vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij vanaf 1 juli 2007 vastgesteld op **€ 1 per taak**.

#### **Anciënniteitsvakantie:**

Vanaf het vakantiejaar 2008 wordt de anciënniteitsvakantie niet meer berekend op 1 januari van het vakantiejaar maar op de **eerste dag van de maand** volgend op de maand waarin de erkenning/inschrijving respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar heeft bereikt.

#### **Carendag:**

Voor de havenarbeiders van het algemeen contingent en de vaklui vervalt vanaf 1 juli 2007 naast de 1ste ook de **2de carendag** per kalenderjaar bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende minder dan 8 kalenderdagen.

#### **Flexibiliteitspremie:**

Ten laatste op 1 januari 2009 zal voor de havenarbeiders van het logistiek contingent een flexibiliteitspremie worden ingevoerd van **€ 0,10 per uur voor al de gepresteerde uren**, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7u of eindigt na 19u.

#### **Eindejaarsconjunctuurpremie:**

- Voor de havenarbeiders van het logistiek contingent (uitgezonderd magazijnarbeiders) wordt het dagbedrag van de eindejaarspremie als volgt berekend: **8,20%** (i.p.v. 8%) {van het individuele uurloon op 30 september van het premiejaar x 7,25 + € 5 (i.p.v. € 3,10)}.

- Voor de magazijnarbeiders wordt de dagelijkse premie berekend door het gemiddeld shiftloon (= (basisloon dagshift + loon morgenshift) / 2), verhoogd met **€ 5** (i.p.v. € 3,10) te vermenigvuldigen met de breuk 21/230.

De onderhandelingen voor de lokale cao's zijn nog niet afgerond. Zodra er meer nieuws is, zullen wij u hierover berichten.

## Laat u automatisch informeren via e-mail!

Voor elke 50ste nieuw geregistreerde een tof Ceps polo-shirt.

Zoals blijkt uit het interview met Gerrit Goos, hechten we veel belang aan het correct en tijdig informeren van de havenarbeiders. Daarom herhalen we hier graag het opzet en de procedure.

Met het automatisch mailing-systeem ontvangt u wekelijks gegevens over:

#### • **herverdelingsdagen:**

vastgestelde datums, saldo, gepresteerde taken, vereiste taken;

#### • **vakantie:**

aantal wettelijke dagen, dagen BVBZ, vrijstelling stempelcontrole, dagen jeugdvakantie, anciënniteitsdagen, genomen en vastgestelde data;

#### • **werkkledij:** het puntensaldo;

• **herverdeling van de arbeid:** reeds gewerkte dagen, maximum taken en saldo taken;

#### • **andere onderwerpen...**



Registreren via de Ceps website:

**Stap 1:** surf naar [www.cepa.be](http://www.cepa.be)

**Stap 2:** klik op de rubriek 'Haven' (links op het scherm) en vervolgens op 'registratie e-mail' (rechts op het scherm)

**Stap 3:** in het registratiescherm vult u het **werkboeknr** en **4 paswoorden** in (deze vindt u op uw loonafrekening; ze worden van elkaar gescheiden door een schuin streepje) en u klikt op 'Valideer'

**Stap 4:** geef uw e-mailadres in en klik op 'Registreer'

Wel dit!

- het e-mailadres kan steeds gewijzigd worden;

- de paswoorden kunnen niet gebruikt worden voor andere toepassingen op onze website

- controleer regelmatig of je mailbox niet vol is

- indien je gebruik maakt van een hotmail-adres: controleer of je spamfilter de mails van Ceps niet tegenhoudt en als spam beschouwt.





## Theo De Clercq Cup

Cepa is verheugd mee te delen dat wij logistieke steun kunnen verlenen aan de 15<sup>de</sup> Theo De Clercq Cup, een Internationaal Rolstoelbaskettoernooi in samenwerking met de Stedelijke Sportraad. Dit toernooi staat onder het peterschap van de Heer Gouverneur C. Paulus en het meterschap van parlements lid Greet Van Gool en vindt plaats op 15 en 16 september 2007 in de Stedelijke Sporthal Antwerpen Kiel aan de Emiel Vloorstraat.

Meer informatie vindt u op [www.antwerpplayers.be](http://www.antwerpplayers.be).

## Afscheidsviering

Traditioneel organiseerde Cepa, in samenwerking met de drie havenvakbonden, een afscheidsviering voor de havenarbeiders die in de loop van 2006 overgingen naar het stelsel verminderd arbeidsgeschikten, die op pensioen gingen of die het contingent verlieten om medische redenen.

Deze viering vond plaats op dinsdag 24 april 2007 in het Opleidingscentrum voor havenarbeiders aan de Zomerweg. Zoals u op de foto's kan zien was dit wederom een erg geslaagde avond.

Cepa•Mail wil alle gevierden nogmaals hartelijk feliciteren en wenst hen veel geluk met alles wat zij nog ondernemen.



## CEPA•WOORDZOEKER

T R O O S T P R Y S A E I N D S T A N D  
 A S E D N A T S H A P P F S G R A V E L  
 C E U G B D P I N O O R S N O H S G W E  
 H S G R I R R V E O E T I P I P E P E D  
 E A U A Y D O O L T A K S N O Z S O R R  
 G G L S T E E R C R I D S R T P T E E E  
 E S R V R S U D T E Y V T C O E A D L K  
 Z P U D E U E S R R R K I R H S R E D E  
 I O E L D F C T T E E D T T T O T L K B  
 O R R E B H I S G U V K L O R S P P A L  
 O T U V O U D N R O L V E E E O I R M E  
 N I O T S E L I A E O R G O R P P Y P S  
 R E C Y W E N C D L N H T O R E L S I S  
 E F R N E G N I R O E I E M A G W O O I  
 O P A H C S N E O I P M A K D L E R E W  
 T E Z F A G I I T R O P S R E T A W N G  
 C O M P E T I T I E W E D S T R Y D N G

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

AANVOERDER	SPORTIVITEIT
AFZET	SPORTKEURING
BRUG	SPORTKLEDING
CLUB	SPRINTER
COMPETITIEWEDSTRIJD	STAND
COUREUR	START
DUURLOOP	STARTSCHOT
EINDSTAND	TOERNOOI
GAME	TOERNOOIZEGE
GOAL	TOESTEL
GRAVEL	TRAINERSCURSUS
HALVE FINALE	TROOSTPRIJS
HOEKSCHOP	VELD
HOOGTESTAGE	VERDEDIGER
PLOEG	WATERSPORT
POEDELPRIJS	WEDSTRIJDSPORT
PRIJS	WERELDKAMPIOEN
PRIJSUITREIKING	WERELDKAMPIOENSCHAP
RINGEN	WERELDRECORD
RUST	WISSELBEKER
SPORTIEF	ZEGE

Vul hieronder de oplossing in






















## 10 goede oplossers maken opnieuw kans op telkens 2 bioscooptickets!

Bezorg ons uw oplossing voor 20/08/2007 via e-mail ([wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be)). De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de eerstvolgende Cepa•mail. En nu ... op zoek naar het woord!

De oplossing van de woordzoeker in Cepa•Mail Nr.4 van april 2007 was **HAVENRONDVAART**.

Uit de talrijke juiste inzendingen die we via e-mail mochten ontvangen, werden volgende 10 gelukkige winnaars getrokken: Ritchy Peerens uit Temse, Dirk Cannoodt uit Berchem, Julien De Ridder uit Borsbeek, Gert Jennes uit Brasschaat, Jacques Tutenel uit Merksem, Jorn Andries uit Haasdonk, Juan Carlos Perez uit Deurne, Dennis Proost uit Brasschaat, François Maes uit Beveren-Waas en Carl Smeyers uit Berendrecht

Zij ontvingen telkens 2 bioscoopcheques voor een film naar keuze, geldig in alle Kinopolis-bioscopen in België.