



## In dit nummer:

- Nieuwe campagne rond veiligheidskledij
- Nieuw formulier arbeidsongeschiktheid
- Vraag naar havenarbeid in stijgende lijn
- Vakantieplannen? Vraag tijdig je vakantie aan via MyCepa!
- 50ste cepamail. Dat wordt gevierd!
- Onze havenarbeid in beeld



## Beste collega's

De afgelopen weken verschenen er verschillende persartikels over havenarbeid. Het is soms frustrerend vast te stellen dat daarbij de bal soms stevig wordt misgeslagen of dat er een eenzijdig verhaal gebracht wordt waarbij elke nuance ontbreekt. Terwijl het net noodzakelijk is om de juiste informatie te brengen, zeker rond een gevoelig dossier als de Europese ingebrekestelling. In het licht van de recente ontwikkelingen en het voorstel van Minister Peeters, wil ik jullie graag een en ander toelichten.

De Europese Commissie is van oordeel dat de Belgische havenarbeidsorganisatie strijdig is met een aantal basisprincipes van de Europese Unie en eist de nodige aanpassingen. Ze heeft hiertoe een juridische procedure opgestart, nl. de ingebrekestelling. In de zoektocht van de sociale partners naar oplossingsrichtingen werd een behoorlijke weg afgelegd. Maar omdat de Europese Commissie eind 2015 als een harde deadline stelde, heeft Minister Peeters een initiatief genomen en een voorstel neergelegd. Was dit niet gebeurd, dan zou de procedure onvermijdelijk verder lopen en enkel leiden tot een uitspraak voor het Europees Hof van Justitie met wellicht de totale afschaffing van de pool en huidige havenarbeidsorganisatie tot gevolg. Iets wat we ten stelligste moeten voorkomen!

Het voorstel van Minister Peeters is een compromis. Een compromis betekent per definitie dat de scherpe kantjes van de eisen van de Europese Commissie werden afgerond, maar ook dat het elementen bevat waar partijen minder over opgetogen zijn. Belangrijk is dat het voorstel van Peeters als enige de zekerheid biedt dat de procedure van ingebrekestelling definitief stopgezet zal worden en de gezonde fundamenten van de pool kunnen blijven bestaan. Daar gaat het om:

dat er met goed opgeleide havenarbeiders in veilige omstandigheden gewerkt kan worden! We mogen de waardevolle positie van de pool en de Antwerpse haven niet verloren laten gaan. Want Antwerpen is de tweede grootste Europese haven met een stijgende werkgelegenheid, bloeiende containertrafiek en bekleedt nog steeds een leidende positie in de breakbulksector. En het belangrijkste... de Antwerpse haven wordt geroemd voor haar vakkennis en productiviteit, waardoor bedrijven en hun klanten blijven investeren.



Bijgevolg moet het de eerste prioriteit zijn om de juridische procedure van ingebrekestelling te stoppen! En dat betekent dat het voorstel Peeters uitgevoerd moet worden. Laat duidelijk zijn dat de belangrijkste fundamenten van onze havenarbeidsorganisatie in het voorstel Peeters ongewijzigd blijven. De wet-Major blijft. De erkenningsvoorwaarden blijven gelden voor iedereen die havenarbeid verricht. En ook de loon- en arbeidsvoorwaarden blijven ongewijzigd. Wel zal er onder bepaalde omstandigheden buiten de pool aangeworven kunnen worden. Maar hier moeten we bovenop de genoemde fundamenten ook durven vertrouwen! Vertrouwen in de kracht van de havenarbeiders. Vertrouwen in het inzicht van de werkgevers die de vakkennis en productiviteit van de dokwerkers maar al te goed kennen. Vertrouwen in de toekomst van onze haven waar altijd werk zal zijn voor diegenen die er voor willen gaan!

Dus laat ons op de borst kloppen voor wat we samen de afgelopen decennia hebben gerealiseerd en in de toekomst samen verder zullen realiseren! De kracht van de Antwerpse dokwerkers maakt het verschil!

Collegiale groet,

*Paul Valkeniers*

## Nieuwe campagne rond veiligheidskledij

“Draag jouw veiligheidskledij!” Dat is de kernboodschap van de nieuwe veiligheidscampagne die Ceba in 2016 lanceert. Voor je eigen veiligheid en die van je collega's is het essentieel dat je altijd de juiste werkkledij draagt. De havengemeenschap zal er dit jaar extra aandacht aan besteden.

Met het *globaal gemeenschappelijk preventieplan* streeft de havengemeenschap naar een veilige haven voor alle havenarbeiders. Toch gebeuren er nog steeds ernstige ongevallen doordat er iemand een foute of onvolledige veiligheidsuitrusting draagt. Daarom wordt er dit jaar een speciale campagne gevoerd rond veiligheidskledij. Want het is van levensbelang dat alle havenarbeiders steeds de volledige en juiste veiligheidsuitrusting dragen. Oranje fluo-reflecterende kledij, veiligheids-schoenen, helm en handschoenen zijn te allen tijde verplicht. Afhankelijk van mogelijke bijkomende risico's wordt deze basisuitrusting aangevuld met persoonlijke risicospecifieke beschermingsmiddelen, zoals gehoorbescherming (otoplastieken), stofmaskers, enz.

### Nieuwe modellen

De enige juiste werkkledij is enkel in het kledijbedelingscentrum van Ceba verkrijgbaar, via het puntensysteem. Door de oranje fluokleur ben je altijd goed zichtbaar voor je collega's, terwijl de zilverkleurige reflecterende banden ervoor zorgen dat bestuurders van heftrucks en andere voertuigen je ook in de duisternis of

bij zeer beperkt licht opmerken. Het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming stelt het kledijassortiment met uiterste zorg samen en zet het draagcomfort daarbij voorop. Het aanbod wordt ook voortdurend geëvalueerd en aangepast. Zo zullen in de loop van dit jaar een aantal nieuwe modellen aan het kledijassortiment worden toegevoegd, zodat je in alle seizoenen en weersomstandigheden over de juiste werkkledij kan beschikken.



### Pas na het werk mag alles uit

Ceba zal je tijdens de komende maanden op de hoogte houden van de verschillende nieuwe initiatieven. Binnenkort zie je alvast de nieuwe posters opduiken: “Wij zijn zot van onze mannen in uniform” en “Pas na het werk mag alles uit”.

De boodschap is duidelijk: draag steeds jouw veiligheidskledij op het werk!



## Vraag naar havenarbeid in stijgende lijn

De haven van Antwerpen heeft een fantastisch jaar achter de rug. De kaap van 200 miljoen ton behandelde goederen werd overschreden en we mochten een record aantal schepen verwelkomen. Maar liefst 14.417 zeeschepen werden in onze haven behandeld, waaronder enkele echte mastodonten.

Door de verhoogde activiteit steeg ook de vraag naar havenarbeid met 5% ten opzichte van 2014. Vooral de containertrafiek zijn in 2015 sterk gestegen. Dat heeft ook effect gehad op de tewerkstelling van de havenarbeiders in die sector. Ceba leidde heel wat nieuwe straddle carrier chauffeurs en kraanmannen op om deze containers in alle veiligheid te kunnen behandelen.

Meer werk betekent ook dat er minder werkloosheid werd genoteerd in het aanwervingslokaal voor de losse havenarbeiders. Die lag nu een kwart lager dan in 2014.

Met deze cijfers deed Antwerpen het opmerkelijk beter dan Rotterdam en Hamburg en ook de vooruitzichten zijn gunstig. De rederijen blijven

voor Antwerpen kiezen omwille van de productiviteit en het kwalitatief werk dat er wordt geleverd.

### Het jaar in cijfers:



### CONTAINERS

**113,3 miljoen ton**  
Behandelde goederen (+4,7%)

**9,6 miljoen TEU**  
Behandelde containers

### BREKBUK

**4,7 miljoen ton**  
Roro verkeer (+4,1%)

**10 miljoen ton**  
Conventioneel stukgoed (+1,2%)

### MASSAGOED

**13,8 miljoen ton**  
Droog massagoed (+2,2%)

**66,7 miljoen ton**  
Vloeibaar massagoed (+6,1%)

### WERKLOOSHEID

**-22,7%** werkloosheid in het aanwervingslokaal

## DIENTVERLENING

## Vakantieplannen? Vraag tijdig je vakantie aan via MyCepa!

Havenarbeiders in los dienstverband kunnen vanaf februari hun vakantie aanvragen volgens 4 vakantiereeksen (zie kader). Daarvoor hoeft je niet per se naar de loketten van Ceba te komen. Je kan gewoon thuis inloggen op MyCepa en de gewenste vakantieperiode registreren. Doe dit best zo snel mogelijk! Dan heb je meer kans dat de gewenste periode nog beschikbaar is.

MyCepa is 24u op 24 en 7 dagen op 7 beschikbaar. Desgewenst kan je altijd nog bij de loketten van de afdeling Haven van Ceba terecht. Havenarbeiders in vast dienstverband en vaklui moeten hun vakantieaanvraag zoals steeds indienen bij hun individuele werkgever.



De vakantieaanvragen voor losse havenarbeiders worden elk jaar in 4 reeksen afgehandeld. Op je individuele vakantiekaart kan je terugvinden in welke reeks je bent ingedeeld.

**Reeks 1** – vanaf 15/02/2016

**Reeks 2** – vanaf 22/02/2016

**Reeks 3** – vanaf 29/02/2016

**Reeks 4** – vanaf 07/03/2016

### Hoe vakantie aanvragen via MyCepa?

**Stap 1:** Log in op my.cepa.be

**Stap 2:** Klik op de app 'Personeelsdossier'

**Stap 3:** Klik op 'Vakantiedagen' of 'Tools'

**Stap 4:** Klik op 'Verlof aanvragen'

**Stap 5:** Registreer de vakantieaanvraag voor de betrokken periode.

**Stap 6:** Check het resultaat van je aanvraag in de berichteninbox op MyCepa.

## DIENTVERLENING

## Nieuw formulier arbeidsongeschiktheid

Ziekte, een ongeval, een heelkundige ingreep... Het kan iedereen overkomen. Wie arbeidsongeschikt is, kan rekenen op een ziekte-uitkering van het ziekenfonds. Om deze uitkering aan te vragen moet je een formulier van arbeidsongeschiktheid laten invullen door je arts. Dit document bezorg je dan ingevuld terug aan je ziekenfonds.

Vanaf 1 januari 2016 ben je verplicht om een nieuw formulier voor arbeidsongeschiktheid te gebruiken. Het wordt je, zoals steeds, bezorgd door je ziekenfonds, maar nu onder een licht aangepaste vorm.

### Wat is er veranderd?

Tot dusver vulde je arts enkel de begindatum van

je arbeidsongeschiktheid in. Vanaf nu moet ook de vermoedelijke einddatum worden ingevuld. Voor meer informatie kan je terecht bij je mutualiteit of de afdeling Haven van Ceba.



# 50<sup>ste</sup> cepamail. Dat wordt gevierd!

In 2006 rolde de eerste Cepamail van de drukpers. Sindsdien houdt dit 2-maandelijks infomagazine de havenarbeiders op de hoogte van alle ontwikkelingen en initiatieven in de Antwerpse haven. Cepamail is al aan haar 50ste editie toe, en dat mag gevierd worden! De eerste 50 havenarbeiders die een mailtje sturen naar [communicatie@cepa.be](mailto:communicatie@cepa.be) met als onderwerp '50ste cepamail' mogen zich aan een mooi geschenk verwachten! Zo delen we enkele exemplaren van 'Zeereuzen' uit, een uniek bordspel over de haven.



## Onze havenarbeid in beeld

In december stuurde Cepa een fotograaf de haven in om havenarbeiders uit verschillende beroeps categorieën te fotograferen op de werkvloer. Deze beelden zullen worden gebruikt in de verschillende communicatiekanalen van Cepa.

### Sta jij op een van de nevenstaande foto's?

Laat het ons weten op [communicatie@cepa.be](mailto:communicatie@cepa.be)! Er ligt alvast een bedankje voor je klaar. Nogmaals hartelijk dank aan alle havenarbeiders die enthousiast hebben meegewerkt aan deze fotoreportage!

## CEPA WOORDZOEKER

F	S	G	V	E	K	N	O	R	D	T	S	E	E	F	G	R	I	V	G	
E	K	E	I	Z	U	M	E	A	A	N	D	E	N	K	E	N	G	I	I	
E	C	S	N	E	Z	E	L	R	O	O	V	L	I	E	L	D	N	E	R	
S	A	C	N	E	D	N	O	W	E	G	P	O	F	A	E	U	I	R	A	
T	N	H	G	E	E	J	H	H	E	T	S	S	A	L	G	O	D	E	J	
V	S	E	R	Z	D	I	U	T	E	T	S	Z	D	L	E	G	I	N	F	
I	G	N	A	V	O	O	R	B	E	R	E	I	D	I	N	G	E	N	E	
E	I	K	T	L	E	A	R	R	I	D	I	K	U	I	H	R	H	E	E	
R	L	H	J	S	D	R	K	B	N	L	A	N	G	L	E	C	C	G	S	
E	L	V	O	I	M	E	R	O	K	A	E	I	N	S	I	O	S	I	T	
N	E	A	T	R	D	O	V	A	M	O	D	U	I	E	D	L	R	D	K	
N	Z	I	C	R	L	A	K	R	S	L	T	N	M	N	R	A	E	L	L	
C	E	D	A	H	T	O	E	N	U	S	A	S	E	B	L	I	D	U	E	
I	G	N	S	S	E	V	G	H	E	G	I	S	K	I	O	L	N	H	D	
N	K	H	E	R	I	N	N	E	R	E	N	N	B	R	I	E	O	G	I	
O	S	E	J	T	A	A	M	O	T	A	I	J	U	G	W	E	R	K	E	N
T	F	O	L	I	U	R	B	D	D	I	J	B	L	O	E	M	E	N	G	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AANDENKEN
  - BIJEENKOMST
  - BLOEMEN
  - BRIE
  - BRUILOFT
  - COLA
  - DANSEN
  - FEESTAVOND
  - FEESTDRONK
  - FEESTKLEDING
  - FEESTVIEREN
  - GELD
  - GELEGENHEID
  - GESCHENK
  - GEZELLIG
  - GLAS
- GOUD
  - HERINNEREN
  - HERINNERING
  - HORLOGE
  - HULDIGEN
  - HULDIGING
  - JARIG
  - JUBILARIS
  - JUBILEUMBOEK
  - KAZEN
  - LACHEN
  - LUISTEREN
  - MUZIEK
  - OLIJVEN
  - ONDERSCHIEDING
  - OPGEWONDEN
- ORGANISEREN
  - REDE
  - SFEER
  - SNACKS
  - STERKEDRANK
  - STOKBRODEN
  - TOMAATJES
  - TONIC
  - TRADITIE
  - VERMAAK
  - VERRASSING
  - VIEREN
  - VOORBEREIDINGEN
  - VOORLEZEN
  - WERK
  - ZAAL

10 inzenders van de juiste oplossing maken kans op een prachtig polo-shirt van Cepa. Mail vóór 01/3/2016 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar [wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be). De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende cepa-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in cepa-mail nr. 49 was GEHOORBESCHADIGING.

Winnaars vorige cepa-mail: Vertruyen Benjamin (Stekene), Verhaert Wim (Melsele), De vriese James (Niel), De Caluwé Davy (Sint-Gillis-Waas), Coolen Benjamin (Antwerpen), Marc Schelkens (Lier), Van Remoortere Franky (Zwijndrecht), Vermeiren Kris (Wuustwezel), De Baere Kris (Sint-Niklaas), Roes Pascal (Kalmthout).