

In dit nummer:

- Preventieve alcohol- en drugstesten volop aan de gang
- Uitreiking eretekens Laureaten van de Arbeid

- Kraanman wil kaaien veilig ijs- en sneeuwvrij maken
- Nieuw op MyCepa!
- Antwerpse helm spoelt aan in Engeland



Beste collega's

Tijdens een deugdlopende paasvakantie hebben we al kunnen genieten van enkele zonnige lentedagen. Het is duidelijk dat de winter nu definitief voorbij is en dat we mooie dagen tegemoet gaan. Diezelfde mooie dagen zie ik ook als het gaat over de tewerkstelling in de haven. Tijdens het recordjaar 2015 steeg de tewerkstellingsgraad met een indrukwekkende 5%. En 2015 lijkt geen éénmalig 'boerenjaar' geweest te zijn. Ook tijdens het eerste kwartaal van 2016 bleef dit hoge tewerkstellingsniveau aanhouden!

Dat de Antwerpse haven vorig jaar het recordcijfer van 200 miljoen ton kon behalen, is in belangrijke mate te danken aan de werknemers van onze havenarbeiders. Productiviteit en know-how behoren tot het handelsmerk van de Antwerpse havenarbeiders, net zoals de zorg voor elkaars veiligheid en die van de lading. Dat de ploegen zo productief kunnen werken, is vooral het gevolg van de goede aansturing door het havenkader. De foremannen en de ceelbazen zijn bijzonder belangrijke schakels in de operationele keten en verdienen daarom de juiste opleiding en ondersteuning. Want hoe sterker ze opgeleid zijn, hoe beter en veiliger de ploeg samenwerkt!

Sinds vorig jaar volgen alle nieuwe foremannen een intensieve vorming waarbij ze de vaardigheden aanleren die noodzakelijk zijn om een ploeg passend te kunnen aansturen. Zo leren ze onder andere actief omgaan met competenties als leiderschap, veiligheidsbewustzijn en communicatie.

Door de positieve reacties van de foremannen en de bedrijven hebben we besloten dit opleidings-

programma ook beschikbaar te stellen voor de bestaande foremannen en ceelbazen. Want ook voor hen is een voortdurende ondersteuning belangrijk.

Maar we gaan ook een stapje verder. Naast het ondersteunen en opleiden van het havenkader, is het ook belangrijk om nieuwe leidinggevende talenten te ontdekken en kansen te geven. Daarom werd er in samenwerking met onder andere Acerta en het havenkader een specifieke

tool ontwikkeld die de competenties en de ontwikkelingsmogelijkheden zichtbaar maakt. Zo zorgen we ervoor dat de juiste man of vrouw ook op de juiste plaats kan worden ingezet.

Mag ik afsluiten met een belangrijke oproep? Registreer spoedig de gegevens van jouw ICE-contacten

via ons digitaal platform MyCepa! ICE staat voor In Case of Emergency. En ICE-contacten zijn de naaste gezinsleden die als eerste door de hulpverleners gecontacteerd moeten worden wanneer je bij een ernstig arbeidsongeval zou betrokken zijn. We staan er vaak niet bij stil, maar het kan ieder van ons overkomen. En dan is het cruciaal dat de hulpverleners snel en op een gepaste en zorgende manier jouw familie kunnen contacteren. Dit is nodig! Zeker nu via de sociale media allerlei informatie vaak ondoordacht, ongecontroleerd en onoplettend de wereld wordt ingestuurd. Hopelijk blijf je je loopbaan lang ongevalvrij, maar registreer voor alle zekerheid toch je ICE-contacten via MyCepa. Het is een kleine moeite die een wereld van verschil kan betekenen!

Collegiale groet,

Paul Valkeniers

Preventieve alcohol- en drugstesten volop aan de gang

Enkele maanden geleden werd de campagne tegen alcohol- en drugsgebruik op de werkvloer gelanceerd. Ondertussen zijn de eerste preventieve testen achter de rug en de resultaten zijn zeer bemoedigend. Vanaf 15 april breekt er een volgende fase aan. De aanpak bij een positief testresultaat wordt dan verstrengd.

Eerste testresultaten gekend

De havengemeenschap wil eventuele problemen door alcohol of drugs vroegtijdig herkennen en opvangen. Daarom kunnen bedrijven vanaf 15 januari 2016 in het kader van het versterkt roesmiddelenbeleid preventieve alcohol- en drugstesten op de werkvloer laten uitvoeren. Ondertussen organiseerden reeds verschillende werkgevers een testmoment in goede samenwerking met havenarbeiders en vakbonden. In een risicovolle werkomgeving is er geen plaats voor alcohol en drugs. De testsultaten bevestigen dit: niemand legde een positieve test af.

Gevolgen van een positief testresultaat

In de eerste plaats wil de havengemeenschap iedereen bewust maken van de risico's van alcohol- en drugsgebruik op het werk. Vanaf 15 april 2016 kan een positieve test ook gevolgen hebben voor je loopbaan in de haven.

Bij een positief testresultaat zal een officiële melding opgemaakt worden. Daarna wordt je opgeroepen door het Bestendig Bureau. Het Bestendig Bureau beoordeelt jouw individueel functioneren en verwijst je eventueel door naar de Administratieve Commissie. De Administratieve Commissie beslist dan of er disciplinaire maatregelen genomen moeten worden.

Vragen en antwoorden

Op de websites www.geenkater.be en www.niethigh.be vind je heel wat informatie over het alcohol- en drugsbeleid en de preventieve testen. Heb je nog bijkomende vragen? Aarzel dan niet om contact op te nemen met Cepa of je vakbond.

Hulpverlening

"Heb je wel echt een drankprobleem als je enkel in het weekend drinkt? Kan dat jointje voor het

slapengaan echt geen kwaad? Misschien wil je wel hulp zoeken maar weet je niet hoe? Blijf niet met je vraag zitten, stel ze gewoon! Hieronder enkele organisaties waar je terecht kan:

- **Mediwet**

Via Cepa kan je kosteloos ondersteuning krijgen bij de externe preventiedienst Mediwet. Alle havenarbeiders kunnen in vertrouwen op Mediwet een beroep doen.
Adriaan Brouwerstraat 24 - 2000 Antwerpen
03/205 69 70 - psychosociaal@mediwet.be

- **Anonieme Alcoholisten**

De Anonieme Alcoholisten (AA) zijn 7 dagen op 7 en 24 uur op 24 bereikbaar.
www.aavlaanderen.org
03/239 14 15 - info@aavlaanderen.org

- **De Druglijn**

www.druglijn.be - 078/15 10 20

ACTUEEL

Uitreiking eretekens Laureaten van de Arbeid

Op 21 februari ontvingen 163 Vlaamse havenarbeiders in de Antwerpse Zuiderkroon het ereteken van de Laureaten van de Arbeid. Daarmee wil de havengemeenschap en het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid de kennis en professionele verdiensten van deze waardevolle werkrachten in de kijker zetten.

Havenarbeiders met een loopbaan van 5, 10 of 20 jaar ontvingen een bronzen, zilveren of gouden ereteken uit handen van de aanwezige prominenten als teken van appreciatie en toewijding. Voor Vicky Van Ginneken, markeerder in de haven van Antwerpen, is het ereteken alvast een blijk van erkenning: "We staan daar toch altijd in weer en wind. Het is een teken dat ons werk geapprecieerd wordt!" Ook voor



Vicky Van Ginneken ontvangt het ereteken.

havenarbeider Patrick Doms is deze erkenning belangrijk: "De mensen zien dat er hard en goed gewerkt wordt in de haven van Antwerpen. Anders zouden we nooit zulke recordcijfers kunnen neerzetten! Maar het is ook een bevestiging van wat je al die jaren gepresteerd hebt aan de haven." Nogmaals proficiat aan alle havenarbeiders die een ereteken mochten ontvangen voor hun professionele inzet!

Bekijk de ATV-reportage 'Antwerpen@Work' over de uitreiking:

<http://www.cepa.be/havenarbeiders/berichten/antwerpenwork-eretekens-van-de-laureaten-van-de-arbeid-uitgereikt>

Kraanman wil kaaien veilig ijs- en sneeuwvrij maken

“Veiligheid begint bij jezelf”, wordt vaak gezegd. Jan Rits, zelf al 28 jaar aan de dok, dacht er ook zo over. Deze kraanman bij MPET bedacht een nieuwe oplossing om op een veilige én verantwoorde manier de kaaien sneeuw- en ijsvrij te maken. Hij ontwierp de ‘Terminal & Stack De-Ice Device’: een zoutstrooisysteem dat op straddle carriers kan gemonteerd worden. ‘Dit is de enige echt veilige manier om te strooien’, aldus Jan.



Cepa-mail: Hoe ben je op het idee gekomen?

Jan: Telkens wanneer het vror of sneeuwde was het bijna vanzelfsprekend dat er problemen waren op de kaai. De manier van strooien werkt ook niet zoals het moet. De huidige strooitoestellen zijn vaak niet efficiënt en ook gevaarlijk voor de bestuurder en andere havenarbeiders, zeker tussen de containerstacks. Dat vond ik onaanvaardbaar. Ik wilde een veiligere en efficiëntere oplossing vinden. In 2012 heb ik me voor de computer gezet en maakte ik de eerste schetsen voor de ‘De-Ice Device’.

Cepa-mail: Hoe werkt de ‘Terminal & Stack De-Ice Device’ precies?

Jan: Het is een zoutstrooisysteem dat in enkele minuten op de bumper van de straddle carrier kan gemonteerd worden en al even snel gedemonteerd kan worden. De bestuurder kan de zoutstrooiers de hele tijd aan het werk zien, zodat hij het resultaat ook meteen kan controleren. Hij bedient de zoutstrooiers geheel draadloos vanuit de bestuurderscabine. Zo kan hij bijvoorbeeld makkelijk de strooibreedte wijzigen van 1,5m tot 8m. Op een halfuurtje behandel je maar liefst

100.000m² per straddle. Je kan niet enkel rijwegen en voorkaaien bestrooien. Ook tussen de containerstacks en onder de kranen strooi je zonder problemen. Je kan dus heel snel en doeltreffend optreden en toch operationeel blijven. Als bestuurder van de straddle carrier heb je een goed zicht op de terminal en ben je ook goed zichtbaar voor anderen. Dit zoutstrooisysteem biedt dus een oplossing die veel sneller, efficiënter en veiliger is dan de huidige manier van werken.

Cepa-mail: Wanneer zien we de eerste ‘De-Ice Device’ over de kaai rijden?

Jan: Na drie jaar ontwerpen en sleutelen is het eerste prototype nu volledig afgewerkt. Tijdens de Safety Week van PSA in januari 2016 werd het getest op kaai. En met succes! Vanuit verschillende hoeken ontving ik positieve reacties: iedereen was overtuigd van de voordelen van dit nieuwe systeem. Hopelijk kunnen we volgende winter de kaai op een volkomen veilige manier ijs- en sneeuwvrij maken!

GOED OM TE WETEN

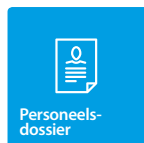
Nieuw op MyCepa

ICE: je contact in nood

Wanneer je bij een (arbeids)ongeval betrokken zou raken, is het belangrijk dat de hulpverleners van SIWHA snel de juiste contactpersonen kunnen verwittigen. Zo kan er in geval van nood kostbare tijd bespaard worden. Een ‘contact in nood’ wordt ook wel een ‘ICE-contact’ genoemd (ICE staat voor ‘In Case of Emergency’). Vanaf nu kan je jouw ICE-contacten opgeven via MyCepa (havenarbeiders algemeen contingent) of de Cepa-website (vaklui en havenarbeiders logistiek contingent).

Voor havenarbeiders algemeen contingent

- Log in op my.cepa.be
- Klik op ‘Personeelsdossier’
- Klik op ‘ICE – Contact in nood’
- Vul de gevraagde gegevens in



Voor vaklui & havenarbeiders logistiek contingent

- Surf naar www.cepa.be/havenarbeiders
- Klik rechts bovenaan op ‘Tools’
- Klik op tab ‘Personeelsbeheer’
- Klik op ‘ICE – In Case of Emergency’ om je contact in nood te registreren

Heb je als havenarbeider algemeen contingent geen toegang tot MyCepa? Neem dan contact op met Afdeling Haven van Cepa op 03 221 97 77 of loketten@cepa.be

Nieuwe personeelskortingen

Ontdek tal van nieuwe personeelskortingen op MyCepa! Een greep uit het aanbod:

- Kortingen op GSM's, tablets en accessoires
- Tot 35% korting bij verschillende vakantie-parken en pretparken
- 15% korting op een abonnement van De ZOO en Planckendael
- Korting bij Collishop & Dreamland



OPSPORINGSBERICHT

Veiligheidshelm zkt eigenaar



- Aangespoeld te Dorset, Engeland
- Gele PETZL-helm 'Haven van Antwerpen'
- Meer details op de Facebookpagina van 'Port of Antwerp'.

Antwerpse helm spoelt aan in Engeland

Onlangs ontving Port of Antwerp op haar Facebookpagina een bericht van James Gale uit Dorset, Engeland. Aan de kust vond James een aangespoelde veiligheidshelm van de haven van Antwerpen. Hoe is deze helm daar terecht gekomen? En vooral: van wie is hij? Kunnen we de helm terug naar zijn eigenaar brengen? Allemaal vragen waar we momenteel geen antwoord op hebben, maar we vinden het toch het proberen waard!

De zoektocht start op de Facebookpagina van 'Port of Antwerp', hou ze zeker in de gaten! Misschien is hij wel van jou of heb jij een gouden tip? Laat het ons weten!

CEPA WOORDZOEKER

S	E	J	T	E	G	G	I	B	B	L	O	E	I	M	A	A	N	D	S	
U	S	E	J	F	I	U	R	D	E	W	U	A	L	B	P	N	E	D	U	
D	S	Y	T	G	O	U	D	E	N	R	E	G	E	N	E	M	G	N	L	
S	N	H	K	N	Z	O	N	N	E	B	R	I	L	P	I	E	N	A	U	
C	L	A	E	S	E	S	A	A	H	S	A	A	P	P	R	O	I	A	A	
H	L	E	R	I	N	L	E	N	T	E	Z	O	N	A	G	L	L	M	P	
A	E	M	N	B	L	I	O	P	Z	I	J	N	P	A	A	S	B	E	S	T
P	N	E	E	T	E	I	V	S	O	K	M	A	R	S	R	R	E	A	N	
E	T	I	M	P	E	N	G	A	M	N	E	J	J	V	A	E	W	R	I	
N	E	M	E	O	L	B	N	E	R	O	K	U	S	A	A	T	T	G	S	
W	B	A	O	L	E	U	O	O	N	T	N	N	T	K	J	S	T	S	K	
O	R	A	L	C	T	L	T	E	Z	I	S	I	I	A	R	K	N	T	E	
L	I	N	B	I	B	K	R	O	K	U	S	S	E	N	O	N	I	E	O	
K	E	D	O	B	E	T	N	E	L	E	E	T	R	T	O	I	C	K	K	
J	S	S	L	E	G	O	V	N	E	S	T	E	N	I	V	P	A	J	E	
E	I	O	O	N	R	E	O	T	E	T	N	E	L	E	E	S	Y	E	O	
S	T	V	O	O	R	J	A	A	R	S	K	E	R	M	I	S	H	S	K	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- BIGGETJES
- BLAUWE DRUIFJES
- BLOEIMAAND
- BLOEMEN
- BLOEMKNOPPEN
- GOUDENREGEN
- GRASMAAND
- HYACINT
- IJSHEILIGEN
- IN KNOP
- JUNI
- JUNIKEVER
- KOEKOEK
- KORENBLOEMEN
- KROKUSSEN
- LENTE
- LENTEBODE
- LENTEBOEKET
- LENTEBRIES
- LENTETOERNOOI
- LENTEZON
- MARS
- MEIMAAND
- NESTEN
- OP ZIJN PAASBEST
- PAASHAAS
- PAASVAKANTIE
- PINKSTERBLOEM
- SCHAPENWOLKJES
- SINT-PAULUS
- STEKJES
- STIER
- STRAVINSKY
- TULP
- TWEELINGEN
- VOGELS
- VOORJAARSGRIEP
- VOORJAARSKERMIS
- ZONNEBRAND
- ZONNEBRIL

10 inzenders van de juiste oplossing maken kans op een prachtig polo-shirt van Ceba. Mail vóór 01/05/2016 de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende cepa-mail. Succes! De oplossing van de woordzoeker in cepa-mail nr. 50 was VEILIGHEIDSKLEDIJ.

Winnaars vorige cepa-mail: Bacheljau Guido (Antwerpen), Berben Wesley (Zandvliet), Devlieghere Ashwin (Verrebroek), De Wachter John (Zwijndrecht), Dielen Luc (Hoboken), Dierickx Manuel (Wommelgem), Hoste Eddy (Beveren-Waas), Kerckhofs Paul (Deurne), Vanbaelen Wim (Merksem), Vernimmen Kristof (Temse).