

In dit nummer:

- Nachtschift vanaf 2/11/2017 in Digikot
- Havenarbeiders gezocht
- Feiten & fabels over psychotechnische testen
- Verpleegkundigen versterken Siwha
- Tijdelijk schaftlokaal @Napelsstraat



Beste collega's

Diegenen die - net als ik - nog hadden gehoopt op een 'Indian summer', bleven niet op hun honger. Finaal hebben enkele zonnige dagen ons de kille en regenachtige maand oktober een beetje doen vergeten, maar de zomer ligt wel definitief achter ons. Jammer genoeg kunnen we niet hetzelfde zeggen van de zomertekorten. Ook vandaag nog stapelen de tekorten in het aanwervingslokaal zich op en is het moeilijk om alle schepen tijdig te behandelen. Dit komt het imago van onze haven niet ten goede en dat merken we aan de vele verontruste reacties van de rederijen. Een plan om hieraan structureel een oplossing te bieden ligt op tafel. We leiden momenteel op volle kracht zowel nieuwe havenarbeiders als chauffeurs op. De komende 2 jaren zullen maar liefst meer dan 1000 nieuwe collega's onze pool van havenarbeiders binnenstromen. En daarnaast rekenen we ook op onze meest ervaren havenarbeiders om langer aan onze haven te blijven om hun ervaring door te geven aan de nieuwe collega's. Want de sterkte van onze haven, zijn de mensen die er werken.

Met collegiale groeten,

Paul Valkeniers

Nachtschift vanaf 2 november 2017 via Digikot

Al een halfjaar verloopt de aanwerving van losse havenarbeiders van de morgenschift via Digikot. Elke aanwervingszitting wordt nog steeds op de voet gevolgd en het resultaat is positief: de aanwervingen verlopen vlot!

Digikot is dus volledig klaar voor een volgende stap. **Vanaf 02/11/2017 zal ook de 4de aanwervingszitting online verlopen.** Deze havenarbeiders zullen zich dan niet meer fysiek kunnen laten aanwerven in het Kot. Ook aanwerpers die

aanwerven voor de nachtschift, zullen dit voortaan enkel nog online kunnen doen.

Startuur aanwerving ongewijzigd

Ook in Digikot start de aanwerving van de nachtschift om 15.15 u. Vanaf twee uur voordien, kan je je beschikbaar stellen tot en met de start van de gewone aanwerving. Kan je, om welke reden dan ook, niet tijdig inloggen? Neem dan telefonisch contact op met de medewerkers van VDAB op 03 233 02 33.

Onzeker? Kom tijdig naar het kot

Bekijk zeker de handleiding 'Leren werken met Digikot' op de website of de e-learning op MyCepa. Ben je in het begin toch onzeker? Tijdens de eerste weken zullen verschillende medewerkers van Cepa aanwezig zijn in het Kot om je te helpen bij de aanwerving. Natuurlijk ben je niet meer verplicht om naar het Kot te komen. Aan jou de keuze.

4de aanwervingszitting in Digikot

13.15 - 15.15 u.

Beschikbaar stellen

15.15 - 15.25 u.

Gewone aanwerving

15.25 - 15.27 u.

Aanwerving laatste minuut

15.27 - 15.29 u.

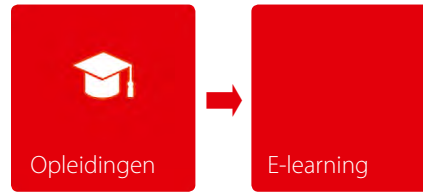
Aanwerving 50+

15.29 - 15.31 u.

Aanwerving laatste minuut 50+

Doorloop de E-learning

Op MyCepa vind je online opleidingen om je vertrouwd te maken met een tablet en de online toepassing Digikot. Of misschien wil je gewoon je kennis eens opfrissen? De e-learning volg je zo vaak je wil.



1. Log in op my.cepa.be
2. Kies 'Opleidingen'
3. Selecteer 'E-learning'

Ik heb een probleem. Wat nu?

Kan je, om welke reden dan ook, niet tijdig inloggen? Of zijn er problemen met de aanwerving? Neem dan meteen telefonisch contact op met de helpdesk van VDAB. Vertel hen de reden en zij helpen je verder met de aanwerving.

Enkele voorbeelden en wat je dan precies moet doen. Wat als ...

MYCEPA?

kort voor of tijdens de zitting niet werkt?

Heb je plots geen internetverbinding, dan bel je naar VDAB. Zij zorgen dat je wordt aangevonden.

DIGIKOT

niet beschikbaar is tijdens de aanwerving?

Is er een technisch probleem met Digikot, dan neem je telefonisch contact op met VDAB.

PIN-CODE

ik mijn PIN-CODE niet meer weet?

Neem contact op met de afdeling Haven van Cepa.

TOKEN

ik mijn TOKEN kwijt ben?

Neem contact op met de afdeling Haven van Cepa. Let op! Bij verlies wordt een kost aangerekend. Is dit kort voor de aanwerving, neem dan telefonisch contact op met VDAB.

MYCEPA?

ik niet kan inloggen op MYCEPA?

Heb je 3 keer verkeerd ingelogd, dan wordt je account even geblokkeerd. Na max. 20 min. wordt deze automatisch terug vrijgegeven. Moet je dringend inloggen voor voor de aanwerving, neem dan contact op met VDAB.



Kan je niet op tijd inloggen op Digikot, om welke reden dan ook? Neem contact op met VDAB op 03 233 02 33. Zij helpen je verder.



Laatste minuut: neem opnieuw initiatief!

- **Controleer** na de gewone aanwerving of je bent aangeworven.
- Uitgesproken **voorkeuren** tijdens de gewone aanwerving **vervallen** in de laatste minuut.
- Nog geen job? Tik **opnieuw** op de job waar je wil werken.
- Je bent **meteen** aangeworven.
- Doe je **niets** en er is nog werk over na de laatste minuut? Dat betekent **werkweigering!**

Tips voor aanwerwers

- **Aanwerving andere categorie & andere zitting**
Is je werkaanbod nog niet volledig ingevuld na de 'laatste minuut 50+?' Vergeet niet dat nog de aanwerving 'andere categorie' en 'andere aanwervingszitting' volgt.
- **Interesse voor jouw werkaanbod? Wacht niet met aanwerven**
Zijn er voorkeuren voor jouw werkaanbod, wacht dan niet te lang met aanwerven. Wie wil werken, weet graag zo snel mogelijk of hij/zij aan de slag kan of niet.
- **VDAB kan nu ook jouw werkaanbod wijzigen**
Kan je tijdens de aanwerving niet inloggen? Sinds kort kan VDAB indien nodig het werkaanbod dat jij al geregistreerd had, wijzigen. Neem daarvoor telefonisch contact met hen op.

Havenarbeiders gezocht

De Antwerpse haven groeit sterk. Over een periode van 2 jaar zoeken we meer dan 1.000 nieuwe collega's.

Ken je iemand die wil werken als havenarbeider?

Op www.cepa.be vind je alle info over werken in de haven.

INSTROOM

Feiten & fabels over psychotechnische testen

Kandidaat-havenarbeiders moeten slagen voor psychotechnische testen voordat zij mogen starten met de opleiding en stage. Deze testen bestaan uit een persoonlijk interview, een persoonlijkheidsvragenlijst en vaardigheidstesten op de computer en een groepsoefening. Deze proeven bepalen of de kandidaten over de juiste vaardigheden, persoonlijkheid en attitude beschikken om in de haven aan de slag te gaan. Ze helpen bij het selecteren van gemotiveerde collega's, die veilig willen werken, verantwoordelijkheid kunnen nemen en over een goede dosis gezond verstand beschikken.

De proeven meten bijvoorbeeld:

- hoe je met anderen samenwerkt,
- hoe je omgaat met risico's,
- of je instructies juist begrijpt,
- of je initiatief toont tijdens het werk,
- of je over voldoende verantwoordelijkheidsgevoel en maturiteit beschikt,
- ...

Toch blijft het voor velen niet helemaal duidelijk wat deze proeven precies inhouden en doen er verschillende misverstanden de ronde. We proberen er enkele de wereld uit te helpen:

De meerderheid slaagt

Feit: Bij de eerste poging slaagt gemiddeld net geen 60% van de kandidaten. Dit is uiteraard een gemiddelde. Zo slaagde onlangs 45% van een groep instromers tijdens de eerste poging, terwijl de maand voordien 75% van een andere groep er meteen door was. Maar iedereen krijgt een herkansing. Na een tweede poging stijgt het

slaagpercentage tot bijna 80%!

De testen zijn veel te moeilijk

Fabel: Het moeilijkheidsniveau van de testen kan je vergelijken met het niveau van het lager middelbaar onderwijs. Je moet dus geen chirurg of astronaut zijn om te slagen. Gezond verstand is bij ons meer waard dan een diploma.

Fouten maken mag

Feit: Alle vragen correct beantwoorden, is niet nodig om te slagen. Maar de kandidaat moet wel slagen voor alle onderdelen van de test.

De testen waren vroeger gemakkelijker

Fabel: De moeilijkheidsgraad is al verschillende jaren dezelfde. De slaagpercentages zijn uiteraard gemiddelden; sommige groepen instromers scoren beter dan andere.

Vorbereiden kan niet

Feit: Maar ook fabel. Studeren voor deze test heeft weinig zin. Hij peilt naar persoonlijkheid en vaardigheden. En die heb je, of heb je niet. Online opzoeken wat zo'n psychotechnische test inhoudt, is wel een goed idee. We geven hieronder ook nog enkele andere tips mee.

Je hebt ervaring in de haven nodig

Fabel: Voorkennis van de haven is niet nodig. En voor vragen die toch iets met de haven te maken hebben, is gezond verstand voldoende.

Mensen met een leerstoornis kunnen extra ondersteuning krijgen

Feit: Mensen met een bepaalde leerstoornis, zoals dyslexie, kunnen extra ondersteuning krijgen bij het afleggen van de testen. Zij kunnen bijvoorbeeld beroep doen op voorleesbegeleiding.

Bij de herkansing legt de kandidaat het interview én de PC-test opnieuw af

Feit: Is men niet geslaagd voor het interview en/of de PC-test? Bij de herkansing moet de kandidaat beide proeven opnieuw afleggen. De resultaten van het interview en de PC-test vullen elkaar aan en worden naast elkaar afgetoetst.

Pasmannen hebben meer slaagkans

Fabel: Ervaring als pasman betekent niet altijd dat je geknipt bent om havenarbeider te worden. Misschien ben je als pasman goed in een bepaalde job, maar een havenarbeider moet zich in verschillende situaties uit de slag kunnen trekken. Bovendien is ervaring in de haven geen garantie op slagen.

Bij de tweede poging is men strenger

Fabel: De hertest wordt afgenomen door een andere psycholoog. Iedereen krijgt dus een volwaardige tweede kans.

TIPS

- Doorloop de voorbeeldvragen op cepa.be.
- Ook op internet vind je informatie over psychotechnische testen.
- Wees goed uitgerust en kom met een fris hoofd naar de selectie.
- Lees de vragen twee keer.
- Wees gewoon jezelf.

Verpleegkundigen versterken Siwha

Om de medische hulpverlening in het havengebied verder uit te breiden, wordt het Siwha-team versterkt door twee verpleegkundige-ambulanciers. Vanaf oktober ondersteunen zij op weekdagen (7 – 19 u.) de hulpverlener-ambulanciers bij interventies. Vooral op Linkeroever biedt zo'n samengesteld team een grote meerwaarde. De wachttijd op bijkomende medische hulp van een MUG kan er immers hoger liggen dan op Rechteroever. In afwachting kunnen verplegers en ambulanciers samen al belangrijke zorgen toedienen.

SCHAFTLOKAAL

Tijdelijk schaftlokaal @Napelsstraat

Aan het Schengenplein in de Cadixwijk werken we hard verder aan de nieuwe eetgelegenheden voor havenarbeiders. In afwachting van de opening, kan je terecht in de Napelsstraat in het vroegere lokaal van café Den Tros (maandag-vrijdag 06.30 - 15.30u.). Smakelijk!



CEPA WOORDZOEKER

I	S	C	K	L	E	U	R	E	N	P	R	A	C	H	T	H	G	B	E	
U	A	H	E	R	F	S	T	M	A	A	N	D	S	U	N	K	N	O	I	
R	B	E	N	E	O	R	G	H	V	O	C	H	T	I	G	M	I	L	T	
T	E	R	N	T	F	N	R	E	B	M	E	V	O	N	U	V	L	L	N	
B	U	F	A	T	T	E	S	R	Z	R	V	N	E	T	O	N	E	E	A	
R	K	S	A	U	K	V	E	F	F	E	U	L	S	G	F	B	D	N	K	
U	E	T	R	H	U	I	P	S	S	E	L	U	E	O	R	N	N	P	A	
I	N	K	T	C	L	L	T	T	I	J	D	D	L	G	U	I	A	A	L	V
N	N	L	R	S	P	B	E	L	T	U	S	I	J	W	S	Z	W	A	T	
E	O	E	E	G	L	M	M	A	T	O	K	N	T	G	L	O	S	N	S	
B	O	U	V	O	E	R	B	N	S	K	K	S	E	E	H	M	O	T	F	
O	T	R	E	O	P	A	E	D	F	T	F	T	H	L	G	E	B	E	R	
N	J	M	L	B	P	W	R	S	R	R	E	C	O	G	E	R	I	N	E	
E	E	S	J	A	A	L	F	C	E	A	A	R	R	B	A	D	A	D	H	
N	S	P	I	N	N	E	N	H	H	K	E	O	R	B	E	G	N	A	L	
S	C	H	E	M	E	R	L	A	M	P	G	T	S	I	M	R	L	A	J	
N	E	G	E	R	K	U	L	P	N	E	V	I	U	R	D	D	A	U	W	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- APPELPLUK
- ASTER
- BEUKENNOOTJES
- BOLLEN PLANTEN
- BOOGSCHUTTER
- BOSWANDELING
- BRUIN
- BRUINE BONEN
- DAUW
- DRUIVENPLUK
- FRIS
- GEZELLIGHEID
- GROEN
- GROG
- GUUR
- HERFSTBLOEMEN
- HERFSTKLEUR
- HERFSTLANDSCHAP
- HERFSTMAAND
- HERFSTTIJ
- HERFSTVAKANTIE
- HERFSTWIND
- JAARGETIJD
- KACHEL
- KLEURENPRACHT
- KNUS
- KOUD
- LANGE BROEK
- LEVERTRAAN
- MIST
- MUTS
- NAZOMER
- NOTEN
- NOVEMBER
- OKTOBER
- REGEN
- SCHEMERLAMP
- SEPTEMBER
- SFEER
- SJAAL
- SPINNEN
- TRUI
- VEST
- VOCHTIG
- VOGELS
- WANDELEN
- WARM BLIJVEN



10 inzenders van de juiste oplossing maken kans op een prachtig fotoboek over onze haven. Mail vóór 01/12/2017 de oplossing samen met uw werkboeknummer naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende cepa-mail. Succes!

Winnaars vorige cepa-mail: Christophe Dandois (Brecht), Katharina De Bondt (Beveren-Waas), Romario De Backer (Verrebroek), Danny Proost (Essen), Monique Saman (Kemzeke), Denis Loopmans (Antwerpen), Gert Jennes (Brasschaat), Kevin Heuten (Zandvliet), Bert Fissers (Melsele), Steven Van der Reysen (Burcht)