

- In dit nummer:
- Campagne rond respect op het werk
 - Laatste stempels op Cepa verdwijnen vanaf 1 mei 2018
 - Gratis advies en onderzoek voor rokers
 - Gelegenheidsarbeiders voor de zomer
 - In 't kort
 - Woordzoeker

Beste collega's

De paasvakantie bracht ons de eerste zomerse temperaturen. Hopelijk vormen ze de voortekenen van prachtige zomermaanden. Maar mochten de weergoden ons toch minder gunstig gezind blijken, dan zullen de trafieken wel voor een warme zomer zorgen. De conjunctuur blijft immers ook dit jaar verder groeien. Tijdens het eerste kwartaal werden alweer beduidend meer taken verricht dan vorig jaar. En dat betekent dat het ook de komende zomer alle hens aan dek zal zijn.

Gelukkig staan we er dit jaar beter voor om mogelijke tekorten tijdens de zomermaanden op te vangen; sinds september hebben we immers meer dan 380 nieuwe havenarbeiders opgeleid: een unieke prestatie! En het opleidingscentrum gaat lustig aan dit tempo door. Tegen het einde van dit jaar zullen nog eens 550 havenarbeiders onze pool vervoegen. Dat is nodig, want enkel door dit tempo strak aan te houden, kunnen we de groeiende conjunctuur bijbenen.

De bijkomende instroom moet de werkdruk voor de collega's milderen, maar we moeten ook oog hebben voor de goede samenwerking binnen

onze pool. De laatste jaren en maanden is onze haven volop in beweging. En met de vele nieuwe collega's lijkt het alsof die veranderingen nog sneller gebeuren. Dan merk je soms dat dit spanningen op de werkvloer veroorzaakt. Zo hoor je wel eens dat 'er met die jonge gasten niets aan te vangen valt' of dat de oudere havenarbeiders 'stevige zageventen' zijn. Ik geloof dat juist die 'zageventen' onze haven groot hebben gemaakt en dat net 'die jonge gasten' de toekomst van onze haven zijn. Twee generaties havenarbeiders die samenwerken en elkaar door dik en dun steunen: dát is de kracht achter succesvolle havenarbeid.

Die belangrijke boodschap hebben we vertaald in het campagnebeeld achteraan deze Cepamail.

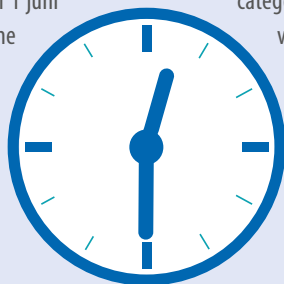
Collegiale groet,

Paul Valkerius



Namiddagshift vanaf 1 juni 2018 via Digikot

Nadat zowel de morgen-, dag- als nachtschift met succes de overstap naar Digikot maakten, is het nu de beurt aan de namiddagshift. Vanaf 1 juni 2018 zal ook de 2de aanwerving online verlopen. Losse havenarbeiders van de namiddagshift zullen zich dan niet meer fysiek kunnen laten aanwerven in het Kot. Ook de aanwervers die aanwerven voor de namiddagshift, zullen dit vanaf 1 juni enkel nog online kunnen doen.



Aanwerving start om 12.30 u.

In Digikot start de gewone aanwerving voor alle categorieën om 12.30 u. Vanaf 2 uur voordien kan je je beschikbaar stellen. Kan je, om welke reden dan ook, niet tijdig inloggen? Neem dan telefonisch contact op met de medewerkers van VDAB op 03 233 02 33.

Hulp aanwezig in het Kot

Tijdens de eerste weken van juni zullen medewerkers van Cepa aanwezig zijn in de grote zaal van het Kot om je te helpen bij de aanwerving. Natuurlijk ben je niet meer verplicht om naar het aanwervingslokaal te komen. Bekijk zeker ook nog de handleiding 'Leren werken met Digikot' op de website of de e-learning op MyCepa.

2de aanwervingszitting in Digikot

10.30 - 12.30 u.

Beschikbaar stellen

12.30 - 12.44 u.

Gewone aanwerving

12.44 - 12.46 u.

Aanwerving laatste minuut

12.46 - 12.48 u.

Aanwerving 50+

12.48 - 12.50 u.

Aanwerving laatste minuut 50+

Campagne rond respect op het werk

De Antwerpse havenarbeiders zijn een topteam dat jaar na jaar het ene record na het andere verpulvert. Een team ben je maar door sterk samenwerk, door collega's die elkaar door dik en dun steunen én respecteren. Toch valt ook op kaai al eens een ongepaste opmerking, doen typische vooroordelen de ronde of erger ... wordt er gepest of geweld gebruikt. Dat gedrag hoort niet thuis in onze haven. Daarom starten Cepa en de vakorganisaties een campagne die oproept tot samenhang en wederzijds respect tussen collega's. Want ... Antwerpse havenarbeiders trekken samen altijd aan hetzelfde zeel.

"Wij zijn een topteam met respect voor iedereen." luidt de slogan van de nieuwe campagne die dit voorjaar wordt gelanceerd. Man of vrouw, jong of oud, blank of gekleurd ... in de haven steken verschillende mensen elke dag samen de handen uit de mouwen. Toch verloopt die samenwerking niet altijd even respectvol. "t Is er weer ene van 't Kot" of "Het zijn weer de mannen van de nacht" zijn enkele opmerkingen die je wel eens hoort. Ook "Vrouwen horen niet thuis aan de dok" houdt helaas stand. Onzin natuurlijk. En het blijft niet altijd bij woorden. Een recente enquête* onder

vrouwen in de brede Europese transportsector toonde aan dat maar liefst 63% van de onder-
vraagden recent met geweld of ongepast gedrag op het werk werd geconfronteerd.

Ongepast gedrag of opmerkingen tegen collega's horen in geen enkele job thuis. Dat willen Cepa en de vakorganisaties met deze campagne duidelijk maken. En ook jij kan deze campagne steunen. Hoe? Respect voor elkaar uit je de hele dag door, zonder dat je er iets extra voor doet, in je houding en communicatie. Sta dus even stil bij jouw gedrag

en hoe dit kan overkomen bij collega's. Laat je alleszins nooit verleiden tot ongepaste uitspraken of gedrag. En merk je dat anderen zich daar wel schuldig aan maken, op welke manier dan ook? Laat het niet zomaar aan jou voorbij gaan, en wijs hen erop. Zo zijn de Antwerpse havenarbeiders een écht topteam met respect voor iedereen!

* Bron: Enquête onder 1.400 vrouwelijke respondenten werkzaam in de transportsector, uitgevoerd door de European Transport Workers' Federation (ETF) in samenwerking met Monique Verbeek (BTB), die namens ETF de vrouwelijke havenarbeiders vertegenwoordigt.

ROKERSPREVENTIE

Gratis advies en onderzoek voor rokers

Ben jij verknocht aan de sigaret? De gevolgen zijn - zoals je weet - niet min. Stoppen is dan ook een goede zaak: voor je gezondheid, voor je omgeving én voor je portemonnee. Het merendeel van de rokers wil eigenlijk ook gewoon stoppen. Toch blijft het een hele uitdaging. Lukt het je niet, ondanks veel goede wil? Geen paniek. Stoppen met roken is moeilijk, maar nooit onmogelijk. Van de rokers die op zichzelf proberen te stoppen,

hervalt 97% na minder dan een jaar. De beste resultaten worden bereikt door een combinatie van gepaste medicatie en deskundige begeleiding.

Gratis advies & onderzoek

31 mei is de jaarlijkse Werelddag Zonder Tabak, een moment waarop verschillende ziekenhuizen rokers die willen stoppen een duwtje in de rug geven. Je kan dan zonder afspraak terecht in één van de deelnemende ziekenhuizen voor

professioneel advies over stoppen met roken en voor een onderzoek. Zo wordt de hoeveelheid CO in de longen gemeten en wordt de reële longleeftijd geëvalueerd.

Wil jij ook verlost worden van de sigaret?

Kijk dan op www.dagzondertabak.be voor meer info en een lijst van deelnemende ziekenhuizen.

IN 'T KORT

Korting voor VA's en gepensioneerden in schaftlokalen

Als havenarbeider eet je tegen verminderde tarieven in de schaftlokalen van Cepa. Binnenkort zullen ook havenarbeiders op VA of gepensioneerden aan deze prijzen kunnen aanschuiven. Om de korting toe te kennen, moet je je natuurlijk kunnen identificeren. Zodra die werkwijze op punt staat, worden VA's en gepensioneerden persoonlijk verwittigd en gaat de regeling van start.

Puntenteller voor anti-impacthandschoenen op MyCepa

Kuipers ontvangen aparte kledijpunten om de verplichte anti-impacthandschoenen te verkrijgen. Vanaf nu raadplegen zij eenvoudig via MyCepa het saldo van deze aparte puntenteller. Ga naar 'MyCepa > Personeelsdossier > Kledij > Kledijpunten'.

Deadline voor afwezigheidsaanvraag via MyCepa schuift op

De deadline om afwezigheid aan te vragen via MyCepa is veranderd. Je hebt nu meer tijd om nog afwezigheid aan te vragen voor de volgende dag.

- **Voor havenarbeiders van de 1^{ste}, 2^{de} en 4^{de} aanwerving**
Aanvraag mogelijk tot 24.00 u. op de werkdag die de aangevraagde afwezigheidsdag voorafgaat.
- **Voor havenarbeiders van de 3^{de} aanwerving**
Aanvraag mogelijk tot 14.00 u. op de werkdag die de aangevraagde afwezigheidsdag voorafgaat.

Laatste stempels op Cepa verdwijnen vanaf 1 mei 2018

Sinds januari 2017 moet je al heel wat zaken aan de loketten op Cepa niet meer laten afstempelen in je werkboek. Die gegevens worden sindsdien bijgehouden in je personeelsdossier en je ontvangt automatisch de juiste vergoeding. Alle info kan je goed opvolgen en controleren in je digitaal personeelsdossier op MyCepa. Een aantal stempels moest nog wel door Cepa worden geplaatst, maar ook die zullen vanaf 1 mei verdwijnen.

Wat verandert er?

Vanaf 1 mei worden bij de loketten van afdeling Haven geen stempels meer in de werkboeken gezet. De gegevens voor de uitkeringen worden vanaf dan maandelijks volledig automatisch doorgestuurd naar de uitbetalingsinstellingen.

Waar kan ik de gegevens terugvinden?

Alle gegevens worden bijgehouden in je digitaal personeelsdossier op **MyCepa**. In je digitale werkboek kun je alle prestaties controleren. Daarnaast vind je er maandelijks het overzichtsdossier ('prestatie-staat') dat werd overgemaakt aan de uitbetalingsinstellingen.

Voor wie?

Voor alle havenarbeiders. Voor losse havenarbeiders die al via Digikot werken, geldt deze werkwijze al langer. Vanaf 1 mei wordt de procedure dus uitgebreid naar alle havenarbeiders, zowel in vast als in los dienstverband, en of je nu op Digikot zit of niet.

Wat moet jij hiervoor doen?

Eénmalig een **invulformulier** (C99-HAVEN-INFO) aan de uitbetalingsinstellingen bezorgen. Dat document hebben zij nodig **voor eind mei** om de vergoedingen te kunnen uitbetalen. De havenarbeiders die dit document nog niet ontvangen hebben, krijgen dit per post van Cepa.

GEZOCHT

Gelegenheidsarbeiders voor de zomer

Ook dit jaar kijken we aan tegen een drukke zomer. Daarom neemt Cepa binnenkort het initiatief om gemotiveerde mensen te zoeken die bij tekorten tussen juni en september een handje willen toesteken op de kaaien. **Ken je vrienden of familie die als gelegenheidsarbeider aan de slag willen gaan aan onze haven?** Maak hen dan alvast warm voor deze job. Inschrijvingen openen binnen enkele weken.

Wie mag deelnemen aan het initiatief?

- Je bent minstens 18 jaar.
- Je spreekt en begrijpt de Nederlandse taal en slaagt voor een taaltest.
- Je beschikt over een blanco bewijs van goed gedrag en zeden (model 1).
- Je bent medisch goedgekeurd voor havenarbeid.
- Je bent je bewust van de veiligheidsrisico's en slaagt voor een taaltest.

- Je staat in voor je eigen vervoer naar de werkplaats.

Hoe registreren?

Aanmelden kan enkel via de digitale inschrijvingsmodule, die binnenkort beschikbaar zal zijn op www.cepa.be. Hou de Cepa-website in de gaten voor de exacte lanceringsdatum.

CEPA WOORDZOEKER

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- AANGENAAM
- ANEMONEN
- APRIL
- APRILMOP
- BLOEI
- BLOEIMAAND
- EIEN
- GOUDENREGEN
- GRASKAAS
- GROEIEN
- GROEN
- IJSHEILIGEN
- JAARGETIJD
- JONG
- JUNI
- KIEVITSEI
- KLEURIG
- KROKUSSEN
- KUIKENTJES
- LENTE
- LENTEBOTER
- LENTEBRIES
- LENTEBUITJE
- LENTEDAG
- LENTEGEVOEL
- LENTEKOORTS
- LENTEKRIEBELS
- LENTEMAAND
- LENTEREGEN
- LENTETOERNOOI
- MAART
- MARS
- MEIMAAND
- MEREL
- MOOI
- NAAR BUITEN
- NACHTVORST
- NARCISSEN
- NESTEN
- PAASVAKANTIE
- SNEEUWKLOKJE
- STIER
- STRAVINSKY
- VERPOTTEN
- VOGELNESTJES

10 inzenders van de juiste oplossing maken kans op een prachtig fotoboek over onze haven. Mail vóór 01/06/2018 de oplossing + je werkboeknr naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende cepa-mail. De winnaars van vorige Cepa-mail werden intussen persoonlijk verwittigd. Succes!

T	R	A	A	M	W	S	E	I	R	B	E	T	N	E	L	J	U	N	I
M	O	O	I	E	E	J	K	O	L	K	W	U	E	E	N	S	E	E	N
N	E	R	E	I	E	D	N	A	A	M	E	T	N	E	L	T	S	G	E
N	D	D	N	A	C	H	T	V	O	R	S	T	T	L	I	T	R	E	G
E	J	G	O	U	D	E	N	R	E	G	E	N	E	U	I	O	E	R	I
S	T	R	A	V	I	N	S	K	Y	B	E	O	B	V	E	G	L	E	L
S	E	N	E	T	S	E	N	U	U	L	V	R	E	I	R	N	E	T	I
U	G	J	K	L	E	U	R	I	G	E	A	I	E	A	R	O	N	N	E
K	R	N	T	Z	J	M	T	K	G	A	K	N	S	D	S	J	T	E	H
O	A	P	A	S	E	J	L	E	N	T	E	K	R	I	E	B	E	L	S
R	A	O	N	R	E	I	T	N	A	K	A	V	S	A	A	P	K	R	I
K	J	M	E	A	C	N	E	T	G	A	D	E	T	N	E	L	O	B	S
R	L	L	M	M	E	I	L	J	S	D	N	A	A	M	I	E	O	L	B
E	I	I	O	L	P	E	S	E	M	E	I	M	A	A	N	D	R	O	C
I	R	R	N	E	O	R	G	S	G	L	E	N	T	E	B	O	T	E	R
T	P	P	E	I	O	O	N	R	E	O	T	E	T	N	E	L	S	I	T
S	A	A	N	G	E	N	A	A	M	N	V	E	R	P	O	T	T	E	N

OP STERK TEAMWERK STAAT GEEN LEEFTIJD.



Jong of oud, dag of nacht, gekleurd of blank, man of vrouw, los of vast:
wij zijn een topteam met respect voor iedereen.