



- In dit nummer:**
- Facebook-campagne rond gelegenheidsarbeid
 - Hier werken straffe madammen
 - Onze haven drugsvrij: Meld verdachte situaties
 - Samen inzetten rond veiligheid blijft noodzakelijk

Beste collega's

Ook de losse havenarbeiders van de late shift gebruiken nu hun tablet om zich te laten aanwerven. Na een periode van ruim een jaar waarbij elke aanwervingszitting stelsmatig overgeschakeld werd, verlopen alle aanwervingen sinds 1 juni via Digikot.

31 mei was dan ook voor sommigen een emotionele dag. In het aanwervingslokaal waren een honderdtal havenarbeiders samengekomen om er symbolisch afscheid te nemen van de aanwervingsprocedure zoals die er jaar en dag heeft plaatsgevonden. Er waren gemengde gevoelens; Ondanks het feit dat de analoge manier van aanwerven haast identiek werd overgenomen in Digikot, roept de overstap naar de digitale omgeving vragen op. "Zal dat allemaal wel lukken met die tablet? Zal ik mijn collega's nog tegenkomen? ..."

Het zal in het begin soms wat zoeken en aanpassen zijn, maar ik denk dat ook de vele positieve elementen van de elektronische aanwerving al snel voelbaar zullen worden. En met 'Schaft' aan



het Schengenplein, is er een mooie, nieuwe ontmoetingsplaats gecreëerd. Ik hoop dat iedereen er zich ook thuis voelt en er geregeld eens naartoe gaat om met de collega's samen te komen.

Ondertussen heeft CEPA ook zijn eerste voorzichtige stapjes in de complexe wereld van sociale media gezet. Op de Facebook- & Instagrampagina 'den Havenarbeider' delen we niet alleen belangrijke initiatieven maar ook toffe weetjes uit onze havengemeenschap met het brede publiek. De haven en de havenarbeid blijven immers voor velen onbekend terrein en via deze weg gunnen we iedereen een kijkje achter

de schermen. Zo willen we bijdragen aan een positief imago rond de haven en de havenarbeid.

Volgen, liken en delen maar!

Collegiale groet,

IN 'T KORT

• Deadline voor afwezigheidsaanvraag via MyCepa schuift op

De deadline om afwezigheid aan te vragen via MyCepa schuift nog verder op. Je kan nu tot een halfuur voor de start van de aanwervingszitting nog afwezigheid aanvragen.

• Digikot: let op voor 'Laatste Minuut'

Controleer altijd bij de start van de Laatste Minuut of je al bent aangeworven. Zo niet, dan moet jij zelf opnieuw actie ondernemen! Tik op de job waar je wil werken en je bent meteen aangeworven. Doe je dit niet en is er nog werk over na de Laatste Minuut, dan heb je een werkweigering.

• Uitbetaling niet-recurrente premie

De haven presteert weer ijzersterk. Er werden 58.328.678 ton goederen behandeld, een stijging van 7,1% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Schitterende resultaten, mede dankzij de grote inzet van onze havenarbeiders! Maar niet alleen de tonnen tellen deze keer. Ook de inspanningen die de gehele gemeenschap doet om de veiligheid in de haven te verhogen mogen er wezen! De premie voor resultaatsgebonden voordelen is dus zeker verdiend. Bij de eerste loonbetaling van juli ontvangen de havenarbeiders van de pool en iedere vakman een premie van 1000 euro. Voor logistieke medewerkers met veiligheidscertificaat bedraagt de premie 700 euro.

Facebook-campagne rond Gelegenheidsarbeid

Ook dit jaar is het bijzonder druk in de haven en zoeken we gemotiveerde mannen en vrouwen die tijdens de zomerperiode een handje willen toesteken. Zij kunnen dan als Gelegenheidsarbeider ingezet worden om de tekorten op te vangen. Dé manier om veel geïnteresseerden te bereiken: Facebook! Eind mei werd de oproep om te werken als Gelegenheidsarbeider daar verspreid. Een filmpje brengt de vele troeven van werken in de haven in beeld.

Ken je zelf vrienden of familie die als Gelegenheidsarbeider aan de slag willen gaan? Alle voorwaarden en de inschrijvingsprocedure vind je op www.cepa.be/zomer.



CAMPAGNE 'RESPECT OP HET WERK'

Hier werken straffe madammen

De campagne rond wederzijds respect onder collega's schiet uit de startblokken. "Hier werken straffe madammen" kopt een van de posters. Als havenarbeider doet het er niet toe of je nu man of vrouw bent. Iedereen heeft z'n plaats aan de kaai en verdient respect.

Door de containerisatie en mechanisatie omvat havenarbeid vandaag een veel bredere waaier aan functies dan vroeger. Hierdoor krijgen vrouwelijke havenarbeiders in de Antwerpse haven heel wat kansen en dat juichen we alleen maar toe! Ze zijn weliswaar nog in de minderheid, maar we hebben in onze haven heel wat straffe madammen rondlopen. Zij hebben al lang bewezen dat havenarbeid niet alleen mannenwerk is.

Toch blijven enkelingen de haven als een mannenbastion verdedigen. Onzin natuurlijk! Maar de

realiteit is wel dat vrouwen nog steeds moeten knokken voor hun plaats in de transportsector. Dat bevestigt Monique Verbeeck (BTB), die de vrouwelijke havenarbeiders vertegenwoordigt



Ook een straffe madam maakte de affichebeelden: niemand minder dan topfotografe Lieve Blancquaert! "Wederzijds respect is een belangrijk thema, ik heb geen seconde getwijfeld om mee te werken aan deze schitterende campagne."

in de Europese Transportarbeiders Federatie. Zij werkte mee aan de enquête onder 1.400 vrouwen in de brede Europese transportsector over geweld op het werk. Ook vrouwelijke havenarbeiders uit Antwerpen namen deel. De resultaten van de ETF-enquête waren straf: maar liefst 63% van de ondervraagden werd recent met geweld op het werk geconfronteerd. Een vierde van de vrouwen legt zich er zelfs bij neer dat geweld en ongepaste opmerkingen bij de job hoort.

Dat laten we in de Antwerpse haven niet toe! Hier is geen plaats voor ongepaste opmerkingen en gedrag onder collega's. En dat gaat natuurlijk niet alleen over vrouwen. Iederéén op de werkvloer behandelen we met respect: man of vrouw, blank of gekleurd, jong of oud ... Dat maakt van de Antwerpse havenarbeiders een écht topteam.

MELDPUNT DRUGSCRIMINALITEIT

Onze haven drugsvrij: Meld verdachte situaties



De Antwerpse haven blijft zich samen inzetten om drugscriminaliteit geen kans te geven. Ook jij kan helpen om onze haven drugsvrij te houden. Hoe? Door verdachte situaties anoniem te melden op www.onzehavendrugsvrij.be. Hiernaast lees je enkele voorbeeldsituaties op en rond de kaai. Meer voorbeelden en info vind je op de website.

Verdachte situaties op en rond de kaai

1. Als je een (geopende) container op een verkeerde of vreemde plaats ziet staan.
2. Als een onbevoegde je vraagt om een container op een andere plek te zetten.
3. Als een onbevoegde je vragen stelt over een bepaalde container (los- of laadlocatie, containernr ...).
4. Als iemand je vraagt een container onbeheerd achter te laten.
5. Als een collega op het werk verschijnt terwijl die niet staat ingepland.
6. Als een collega je een vraag stelt of een gunst vraagt die je ervaart als verdacht (abnormaal).
7. Als je activiteiten en/of personen opmerkt waar die zich normaal gezien niet voordoen.
8. ...

Samen inzetten rond veiligheid blijft noodzakelijk

Op het vlak van veiligheid is de laatste jaren heel wat vooruitgang geboekt. De verschillende initiatieven van de havengemeenschap én de inzet van de havenarbeiders hebben hun effect zeker niet gemist! Maar havenarbeid is en blijft uitdagend werk in risicovolle omstandigheden. Dat laatste zien we ook in de veiligheidscijfers: het aantal arbeidsongevallen is voor het tweede jaar op rij niet verder gedaald en de ernstgraad van de ongevallen kende een lichte stijging.

De gezamenlijk inzet rond veiligheid blijft dus noodzakelijk. Het is een grote uitdaging maar de veiligheidscijfers moeten verder naar omlaag. Eén van de belangrijkste aandachtspunten blijft de scheiding van mens

en machine op de werkvloer. Er gebeuren nog te vaak ernstige – en dodelijke – ongevallen door aanrijdingen. De dienst Veiligheid van Cepa zet samen met de werkgevers alles op alles om deze arbeidsongevallen te kunnen voorkomen.

Verder vragen de slip- en tripongevallen en hand- en vingerletsels nog altijd de noodzakelijke aandacht. Ook op deze terreinen wordt verder gezocht naar oplossingen om het hoge aantal ongevallen te laten dalen. Vergeet zelf niet om altijd goed op te letten waar je jouw handen plaatst tijdens het werk en heb oog voor orde en netheid op kaai. Dat is belangrijk om struikelongevallen te vermijden.

Voornaamste ongevallen



Let op voor:

- ongelijke & gladde oppervlakken
- openliggende mangaten

1.082
ARBEIDSONGEVALLEN
MET WERKVERLET WAARVAN
1 DODELIJK ONGEVAL
OP WEG NAAR HET WERK
1026 ONGEVALLEN IN 2016



Let op waar je je handen plaatst bij het behandelen van goederen.

Voornaamste letsels



Ernstgraad: +3%

2,27

Ambitie 2020: 1,75

Frequentiegraad: +0,4%

74,16

Ambitie 2020: 50

HIER WERKEN STRAFFE MADAMMEN



**Man of vrouw, jong of oud, gekleurd of blank, dag of nacht, los of vast:
wij zijn een topteam met respect voor iedereen.**