

- In dit nummer:**
- Cepa ondersteunt opleiding rijbewijs B
 - Haven boekt zesde recordjaar op rij
 - Aanwervingsuren weekend & feestdagen wijzigen vanaf 29.03.2019
 - Nieuwe aangifteprocedure arbeidsongeval: bezorg attest zelf meteen aan werkgever

Beste collega's

Ik verslikte me even in de koffie toen ik onlangs de Gazet van Antwerpen doorbladerde. Een on-dubbelzinnige krantenkop trok mijn aandacht: 'Havenarbeider wil moslims vermoorden'. Aanleiding voor deze schokkende titel was een reactie van een Antwerpse havenarbeider op Facebook, die met een zeer racistische en anti-islamitische post had gereageerd op een artikel over het schoenmerk Nike. Hij riep zelfs op om alle moslims te vermoorden... De reactie deed me huiveren.



In een mum van tijd verspreidde de boodschap zich razendsnel op verschillende sociale media

en eindigde uiteindelijk in de nationale krant, waardoor ook de werkomgeving en de hele havengemeenschap erbij werd betrokken. En dat terwijl de reactie volledig indruist tegen alle normen en waarden waar we in de Antwerpse haven voor staan. Mensen onnodig kwetsen, discrimineren of aanzetten tot geweld horen niet thuis in zowel de echte als de virtuele wereld. Ernstige maatregelen bleven dan ook niet uit.

Denk 2 keer na op sociale media

Actief zijn op sociale media is tof, maar zeker niet vrijblijvend. Velen onderschatten de reikwijdte van deze netwerken. Wat een eenvoudig privébericht lijkt naar enkele kennissen, kan al gauw worden verder gedeeld. Voor je het weet, gaat jouw post viraal tot in het buitenland of eindigt hij in de krant.

Eens je iets online zet, verlies je dus de controle over jouw boodschap. Vergeet bovendien niet dat jouw bericht ook (ongewild) een invloed kan hebben op jouw professionele leven of andere mensen, zoals jouw collega's. Denk dus twee keer na als je in de toekomst iets op Facebook, Instagram of Twitter plaatst.

Gelukkig is het niet enkel kommer en kwel op sociale media. Het zijn fantastische kanalen om een sterk digitaal netwerk met vrienden en kennissen uit te bouwen en met hen in contact te blijven. Je kan hen laten meegenieten van jouw vakantiefoto's of persoonlijke berichten met hen delen. Ook nieuwsberichten kan je eenvoudig volgen, net zoals informatie over jouw gemeente, concerten of andere verenigingen. Blijf dus zeker verder twitteren en facebooken!

Paul Valkeniers

IN 'T KORT

Vraag tijdig je vakantie aan

Vergeet zeker niet op tijd jouw vakantiedagen aan te vragen. Dat doe je snel en eenvoudig via MyCepa. Maar ook bij de loketten van afdeling Haven kan je terecht (03 221 97 77).

Wanneer vakantie aanvragen?

- Reeks 1 Vanaf 11/02/2019 om 08.00 u.
- Reeks 2 Vanaf 18/02/2019 om 08.00 u.
- Reeks 3 Vanaf 25/02/2019 om 08.00 u.
- Reeks 4 Vanaf 04/03/2019 om 08.00 u.

Tarief ziekenwagenvervoer gewijzigd

Het tarief voor een dringende interventie van een ambulance is gewijzigd. In Vlaanderen is de kost vastgelegd op 60 euro. De ziekteverzekering betaalt geen tegemoetkoming uit.

Nieuwe veiligheidsschoen voor vrouwen

Goed nieuws voor de vrouwelijke havenarbeiders! Sinds dit jaar vinden jullie in het Kledijbedelingscentrum een gloednieuwe en unieke veiligheidsschoen. De schoen werd speciaal voor de Antwerpse vrouwelijke havenarbeiders ontworpen en is de allereerste damesschoen uit Goretex-materiaal, een ademende en waterdichte stof.

Veiligheidsschoen 'Maya'

- 1853 punten
- Ademend en waterdicht Goretex-membraan
- Aangepaste pasvorm voor vrouwen
- Stalen neus
- In maat 35 t.e.m. 42



Cepa ondersteunt opleiding rijbewijs B

Vanaf 1 april 2019 worden erkende en nieuwe havenarbeiders gestimuleerd om een rijbewijs B te behalen. De vaardigheden aangeleerd in deze rijopleiding zijn ook voor het werk op kaai een troef op gebied van veiligheid en kwaliteit.

In de haven bewegen mensen, machines en voertuigen zich voortdurend door elkaar. Dat houdt natuurlijk risico's in en jammer genoeg gebeuren er op de kaai nog te veel ongevallen door aanrijdingen. Daarom is het belangrijk dat je een goed inzicht hebt in het verkeer en de verkeersregels. Bezit je een rijbewijs B, dan heb je deze vaardigheden aangeleerd en ingeoeft tijdens jouw rijopleiding. Maar niet alle erkende havenarbeiders hebben een rijbewijs. Daarom wil Cepa hen ten volle stimuleren en financieel ondersteunen om dit te behalen. Bovendien opent een rijbewijs ook deuren voor je carrière in de haven. Misschien wil je later nog wel werken als chauffeur? Of wil je op verschillende terminals aan de slag en je dus makkelijk kunnen verplaatsen in het grote havengebied? Ook op roro-terminals werk je vlotter als je rijervaring hebt. Je merkt het, een rijbewijs B biedt jou heel wat voordelen. Mis deze unieke kans dus niet!

Op welke ondersteuning kan je rekenen?

Erkende havenarbeiders binnen en buiten de pool die nog geen rijbewijs bezitten, kunnen vanaf 1 april 2019 hun rijbewijs B behalen met de steun van Cepa. Je kan tot alle kosten van de volledige rijopleiding eenmalig terugbetaald krijgen: theorielessen, het theorie-examen, twintig uur praktijkles, het praktijkexamen en het terugkommoment. Ook de aanvraag van je voorlopig en definitief rijbewijs wordt terugbetaald. Natuurlijk voldoe je wel aan alle voorwaarden. Bijkomende lessen en herkansingen worden niet vergoed.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Je bewijst alle kosten met de officiële betalingsbewijzen van de erkende instanties. Op het moment dat je de aanvraag indient, ben je uiteraard erkend als havenarbeider. Je volgt de rijopleiding in je eigen tijd bij een erkende rijsschool naar keuze.

Hoe vraag ik de terugbetaling aan?

Erkende havenarbeiders kunnen vanaf 1 april 2019 gedurende drie jaar de volledige kost van hun opleiding rijbewijs B terugvorderen. Daarna wordt nog de helft van de kosten terugbetaald. Vanaf 1 april 2019 kan je rechtstreeks contact opnemen met jouw vakorganisatie om de terug-

betaling aan te geven. Vraag een overzicht van de terugbetaalde kosten.

Nog vragen? Neem contact op met Cepa.

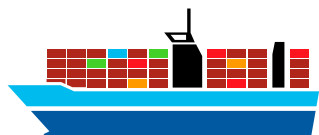
Procedure voor kandidaat-havenarbeiders

Uiteraard is het ook voor nieuwe havenarbeiders belangrijk om inzicht te hebben in het verkeer en de verkeersregels. Daarom moeten kandidaten vanaf 1 april 2019 minstens geslaagd zijn voor het theorie-examen rijbewijs B vóór de start van de opleiding tot havenarbeider. Het bewijsdocument moet nog zeker twee jaar geldig zijn. Na een geslaagde opleiding volgen nieuwe collega's zonder rijbewijs verplicht twintig uur praktijkles bij een erkende rijsschool in eigen tijd en vragen ze een voorlopig rijbewijs zonder begeleider aan. Zijn deze voorwaarden na negen maanden niet vervuld, dan volgt geen erkenning van onbepaalde duur. Ook nieuwe havenarbeiders worden ten volle gestimuleerd om uiteindelijk het definitief rijbewijs te behalen. Zij kunnen eveneens gedurende drie jaar een volledige terugbetaling aanvragen.

HAVENCIJFERS

Haven boekt zesde recordjaar op rij

De Antwerpse haven blijft het ene record na het andere aan elkaar rijgen. Ondertussen al maar liefst het zesde op rij! In 2018 zijn er 235 miljoen ton aan goederen verscheept. Dat is 5,2% meer dan in 2017. Ruim de helft daarvan zat in containers, maar ook de andere goederensoorten tekenden mooie cijfers op. Enkel het conventioneel stukgoed kende een lichte daling van 1,1%.



235 miljoen ton (+5,2%)
totaal behandelde goederen in 2018



CONTAINERS

130.857.982 ton
behandelde goederen (+6,4%)

11.100.408 TEU
behandelde containers (+6,2%)

MASSAGOED

13.063.262 ton
droog massagoed (+7,2%)

75.780.940 ton
vloeibaar massagoed (+3,6%)

BREAKBULK

1.296.177 wagens
roro verkeer (+4,7%)

10.159.015 ton
conventioneel stukgoed (-1,1%)

Aanwervingsuren weekend & feestdagen wijzigen vanaf 29.03.2019

In de aanwervingszittingen voor het weekend en feestdagen vinden werkgevers en havenarbeiders elkaar soms moeilijk, waardoor een aanwerving uitblijft. Hoe komt dat? Aan de ene kant merken werkgevers uitgesproken voorkeuren vaak te laat of niet op. Havenarbeiders kunnen nu immers tot op het allerlaatste moment van de aanwervingszitting voorkeuren uitspreken, waardoor werkgevers te weinig tijd hebben om die laatste voorkeuren te overlopen. Aan de andere kant hebben havenarbeiders soms te weinig tijd om alle jobs te bekijken en voorkeuren uit te spreken, omdat werkgevers nu tot op het laatste moment van de aanwervingszitting nog werkaanbod kunnen registreren. Deze problemen worden vanaf 29 maart 2019 verholpen door de aanwervingszittingen voor weekends en feestdagen te onderverdelen in drie fases:

FASE
1

Registratie werkaanbod

Werkgevers registreren het werkaanbod tot en met de start van fase 2. Voorkeuren uitspreken is nog niet mogelijk.

FASE
2

Voorkeuren uitspreken & aanwerven (7 minuten)

Werkgevers kunnen geen werkaanbod meer ingeven of verwijderen. Je kan voorkeuren uitspreken en intrekken tot op het einde van deze fase. Werkgevers kunnen havenarbeiders aanwerven die voorkeuren hebben uitgesproken.

FASE
3

Aanwerven (3 minuten)

Voorkeuren uitspreken is niet meer mogelijk. Werkgevers kunnen nog wel havenarbeiders aanwerven die in fase 2 voorkeuren hebben uitgesproken.

Opgelet: nieuwe starturen aanwervingszittingen weekend en feestdagen!
Starturen fase 2: Voorkeuren uitspreken & aanwerven. Deze fase duurt 7 minuten.

	Morgenshift	Dagshift	Namiddagshift	Nachtshift
Aanwerving indien volgende werkdag feestdag	14.56 u.	07.10 u.	13.01 u.	15.40 u.
Aanwerving voor zaterdag	15.06 u.	06.45 u.	12.30 u.	15.15 u.
Aanwerving voor zondag	14.30 u.	06.55 u.	12.40 u.	15.25 u.
Aanwerving op zaterdag voor maandag indien maandag feestdag is	14.40 u.	07.05 u.	12.50 u.	15.35 u.

HULPVERLENING

Nieuwe aangifteprocedure arbeidsongeval: bezorg attest zelf meteen aan werkgever

Als je na een arbeidsongeval op consultatie gaat bij een arts, bijvoorbeeld bij ZNA op kaai 142, dan wordt een 'Medisch attest' opgesteld om jouw arbeidsongeschiktheid te bewijzen. Dat document werd vroeger automatisch doorgestuurd naar je werkgever. Maar omdat dit attest heel wat persoonlijke informatie bevat, stelt de Europese privacywetgeving dat de patiënt vanaf nu het document zelf aan zijn werkgever moet bezorgen. De werkgever heeft het attest nodig om het arbeidsongeval correct en vlot aan te geven bij de verzekering. Bezorg hem het document zo snel mogelijk, zodat jouw ongeval en verzekering snel en goed geregeld worden!

DE NACHT VALT, DE LICHTEN BRANDEN, DE HAVEN IS IN GOEDE HANDEN



Dag of nacht, jong of oud, gekleurd of blank, man of vrouw, los of vast:
wij zijn een topteam met respect voor iedereen.