

**AANVULLING 20 – CODEX LOGISTIEK****PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>INHOUD</b>	1-2	1-2
<b>HOOFDSTUK V – LONEN AFDELING 2 – SPECIFIEKE BEPALINGEN</b>	29-30	29-30
<b>HOOFDSTUK VI – SOCIALE VOORDELEN AFDELING 1 – WERKKLEDIJ EN PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN AFDELING 8 – KLEIN VERLET AFDELING 14 – ANDERE AFWEZIGHEDEN</b>	35-36 53-58 67-70	35-36 53-58 67-70

**STATUTEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID</b>	BZ 3-4	BZ 3-4
	BZ 15-18	BZ 15-18
	BZ 21-24	BZ 21-24



## INHOUD

HOOFDSTUK I	TOEPASSINGSGEBIED	3
HOOFDSTUK II	ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE LOGISTIEKE ARBEID EN DE LOGISTIEKE WERKNEMER MET VEILIGHEIDSCERTIFICAAT	
Afdeling 1	Algemeen	5
Afdeling 2	Controlecommissie logistiek	7
Afdeling 3	Aanvraag logistieke werknemer met veiligheidscertificaat	9
Afdeling 4	Wettelijke lastgeving	11
Afdeling 5	Toezicht	13
HOOFDSTUK III	ARBEIDSDUUR EN UURREGELING	15
HOOFDSTUK IV	BEROEPSCATEGORIEËN	
Afdeling 1	Algemeen	17
Afdeling 2	Taakomschrijving magazijnarbeider	19
Afdeling 3	Taakomschrijving fruitsorteerder	21
Afdeling 4	Taakomschrijving fruitpakker	23
Afdeling 5	Interimarbeid	25
HOOFDSTUK V	LONEN	
Afdeling 1	Algemeen	27
Afdeling 2	Specifieke bepalingen	29
HOOFDSTUK VI	SOCIALE VOORDELEN	
Afdeling 1	Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen	33
Afdeling 2	Herverdelingsdagen fruitsorteerders	37
Afdeling 3	Eindejaarsconjunctuurpremie	39
Afdeling 4	Anciënniteitsvakantie	43
Afdeling 5	Werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten	45
Afdeling 6	Geschenken in speciën	49
Afdeling 7	Verminderd arbeidsgeschikte magazijnarbeiders en fruitsorteerders	51
Afdeling 8	Klein verlet	53
Afdeling 9	Vergoeding voor betaalde feestdagen	■58■
Afdeling 10	Verlof voor dwingende familiale redenen	59
Afdeling 11	Hospitalisatieverzekering	61
Afdeling 12	Werkloosheid om economische redenen	63
Afdeling 13	Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid	65
Afdeling 14	Andere afwezigheden	67
HOOFDSTUK VII	ARBEIDSONGESCHIKTHEID	■70■
HOOFDSTUK VIII	ONTSLAG	71
HOOFDSTUK IX	VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN: VERZOENINGSPROCEDURE	73
HOOFDSTUK X	ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN	
Afdeling 1	Veiligheidscertificaat	79
Afdeling 2	Afkortingen en codes	81
Afdeling 3	Aanwezigheidslijsten	83
Afdeling 4	Vakantieregeling	85
Afdeling 5	Tijdstip en termijn van betaling van het loon	87

---

HOOFDSTUK XI	MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID	89
HOOFDSTUK XII	DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIJ VAN STRESS GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK	91
HOOFDSTUK XIII	SLOTBEPALINGEN	99

-----





**AFDELING 2 – SPECIFIEKE BEPALINGEN**

**Artikel 56 – Loon**

■ De lonen van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat staan vermeld in volgende tabel:

LONEN VANAF DE MORGENSHIFT VAN 7 FEBRUARI 2022  
INDEXCIJFER VAN 112,39 TOT 114,18 PUNTEN

MAGAZIJNARBEIDERS				
	shift	uur	overtuur	functie- toeslag
6 uur	114,77	15,83	23,75	138,52
8 uur	109,33	15,08	22,62	131,95
10 uur	113,85	15,70	23,55	137,40
12 uur	117,24	16,17	24,26	141,50
14 uur	125,72	17,34	26,01	151,73
22 uur	164,00	22,62	33,93	197,93
zaterdag	164,00	22,62	33,93	197,93
zon-/feestdag	218,66	30,16	45,24	263,90
Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon				
N.B.: + € 1,26 vaste premie				

FRUITSORTEERERS				
	shift	uur	overtuur	functie- toeslag
MORGENSHIFT	106,87	14,74	22,11	128,98
DAGSHIFT	101,79	14,04	21,06	122,85
NAMIDDAGSHIFT	117,09	16,15	24,23	141,32
NACHTSHIFT	152,69	21,06	31,59	184,28
ZATERDAGSHIFT	152,69	21,06	31,59	184,28
ZON-/FEESTDAGSHIFT	203,58	28,08	42,12	245,70
Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon				
N.B.: + € 1,17 vaste premie				

	LOGISTIEKE ARBEIDERS											
	DAG			NACHT			ZATERDAGSHIFT			ZONDAGSHIFT		
	shift	uur	overtuur	shift	uur	overtuur	shift	uur	overtuur	shift	uur	overtuur
ONGESCHOOLDE	96,35	13,29	19,94	144,57	19,94	29,91	144,57	19,94	29,91	192,71	26,58	39,87
POLYVALENTE OF GESCHOOLDE	102,66	14,16	21,24	153,99	21,24	31,86	153,99	21,24	31,86	205,32	28,32	42,48
PLOEGBAAS	108,61	14,98	22,47	162,91	22,47	33,71	162,91	22,47	33,71	217,21	29,96	44,94
FRUITPAKKEERS	96,35	13,29	19,94	144,57	19,94	29,91	144,57	19,94	29,91	192,71	26,58	39,87
Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon												



Tabel berekeningswijze lonen

<b>magazijnarbeiders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Morgenshift Dagshift 10 uur	uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 (5,25 x uurloon dag) + (2 x uurloon namiddag)	basisuurloon + 5 % basisuurloon shiftloon / 7,25	uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50%	shiftloon + overuur shiftloon + overuur shiftloon + overuur
12 uur	(3,75 x uurloon dag) + (3,5 x uurloon namiddag)	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Namiddagshift Nachtshift Zaterdag Zon- en feestdag	uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25	basisuurloon + 15 % basisuurloon + 50 % basisuurloon + 50 % basisuurloon + 100 %	uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50%	shiftloon + overuur shiftloon + overuur shiftloon + overuur shiftloon + overuur
<b>fruitpakkers</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	
Dagshift Nachtshift Zaterdag Zon- en feestdag	uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25	basisuurloon basisuurloon + 50 % basisuurloon + 50 % basisuurloon + 100 %	uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50%	
<b>fruitsorteerders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Dagshift Morgenshift Namiddagshift Nachtshift Zaterdag Zon- en feestdag	uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25	basisuurloon basisuurloon + 5% basisuurloon + 15% basisuurloon + 50% basisuurloon + 50% basisuurloon + 100%	uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50%	shiftloon + overuur shiftloon + overuur shiftloon + overuur shiftloon + overuur shiftloon + overuur shiftloon + overuur
<b>logistieke arbeiders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	
Dagshift Nachtshift Zaterdag Zon- en feestdag	uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25 uurloon x 7,25	basisuurloon categorie basisuurloon + 50 % basisuurloon + 50 % basisuurloon + 100 %	uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50% uurloon + 50%	

### **Artikel 57 – Loon magazijnarbeider**

Volgende shifttoeslagen zijn van toepassing:

morgenshift: basisuurloon + 5%  
namiddagshift: basisuurloon + 15%  
nachtshift: basisuurloon + 50%

Voor de shiften die om 10.00 u. of om 12.00 u. beginnen, ontvangen de magazijnarbeiders voor de uren gepresteerd tot 15.45 u. het uurloon voor de dagshift en voor de uren daarna het uurloon voor de namiddagshift:

10.00 u.: 5,25 x uurloon dagshift + 2 x uurloon namiddagshift  
12.00 u.: 3,75 x uurloon dagshift + 3,5 x uurloon namiddagshift

Per magazijn kan 1 magazijnverantwoordelijke worden aangeduid wiens loon verhoogd wordt met 1 overuurloon van de magazijnarbeider.

Voor iedere gepresteerde shift ontvangt de magazijnarbeider een forfaitaire vaste premie van € 1,26.

Het overwerk van de magazijnarbeiders wordt bepaald op basis van het uurloon van de respectieve shift, verhoogd met 50% en wordt beperkt tot maximum 2 uren.



## 6. HELMEN

607	reflecterende strip.....	6
608	zelfklevende zweetband (PU).....	9
611	badstof zweetband .....	59
615	UVEX-zweetband .....	16
620	protector zweetband .....	30
621	helm Protector met draaiknop.....	460
622	stootpet Hivizo.....	345
623	binnenwerk met draaiknop.....	269
624	Petzl helm vent vertex met kinriem.....	460
625	Petzl helm best vertex met kinriem.....	460
628	knit hat-cap cover.....	71
629	muts Balaclava.....	71
630	muts Beanie.....	71
631	helm geel.....	460

## 7. ALLERLEI

703	stofbril.....	215
704	stofzonnebril .....	254
705	overzetbril .....	255
706	briletui .....	124
709	gehoorbeschermers .....	485
712	oorkap Peltor.....	608
713	hygiëne set oorkap Peltor.....	219
714	oorkap Optime.....	608
716	fluitje Classic.....	108
717	oranje nekkoord.....	36
118	T-shirt .....	762
119	hesje .....	142

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij hebben de magazijnarbeider en de fruitsorteerder recht op een vergoeding van ■ € 1,34 ■ per taak.

Deze vergoeding wordt jaarlijks op **1 januari** aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

### **Artikel 67**

Als een arbeider de helm niet draagt wanneer deze volgens de voorschriften van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming verplicht is, mag hij het werk niet aanvatten of moet hij het werk onmiddellijk stopzetten.

(Artikel 68 t.e.m. 69 vrij voor aanvulling)







## **AFDELING 8 – KLEIN VERLET**

### **Artikel 116**

De vergoeding voor het klein verlet is gelijk aan de vergoeding voor een feestdag waarop niet gewerkt wordt.

### **Artikel 117**

In de gevallen voorzien in het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt de vergoeding voor het klein verlet toegekend :

1. Huwelijk van de werknemer.  
Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week.
2. Huwelijk van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.  
De dag van het huwelijk.
3. Priesterwijding of intrede in het klooster van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer.  
De dag van de plechtigheid.
4. ■a) Overlijden van echtgenoot of echtgenote, van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een pleegkind in het kader van een langdurige pleegzorg op het moment van overlijden of in het verleden.  
Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis; en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.  
  
b) Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder of van de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van overlijden.  
Drie dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.  
  
Er kan afgeweken worden van de periode waarin de dagen moeten opgenomen worden, op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever.■
5. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.  
Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.  
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, en de overgrootmoeder van de werknemer.

■Er kan afgeweken worden van de periode waarin de dagen moeten opgenomen worden, op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever.■

6. ■ Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont. Overlijden van een pleegkind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van overlijden. ■  
De dag van de begrafenis.  
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, en de overgrootmoeder van de werknemer.  
  
■ Er kan afgeweken worden van de periode waarin de dagen moeten opgenomen worden, op vraag van de werknemer en met akkoord van de werkgever. ■
7. Plechtige communie van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).  
De dag van de plechtigheid of de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
8. Deelneming van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.  
De dag van het feest of de werkdag ervoor of erna wanneer het feest op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
9. Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter.  
De nodige tijd met een maximum van één dag.
10. a) Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.  
  
b) Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.  
De nodige tijd.  
  
c) Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
11. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.

### **Artikel 118**

De vergoeding wordt ook toegekend in volgende gevallen:

1. Samenwonenden worden volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonenden" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.  
Het kind van de samenwonende partner wordt gelijkgesteld met een wettig kind.
2. Huwelijk of overlijden van halfbroer of halfzuster wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk of overlijden van broer of zuster.
3. Oproeping voor de rechtbank wegens verkeersovertreding begaan in dienst van een werkgever: de dag van de oproeping.





4. Oproeping tot regeling van arbeidsongevallen voor wat betreft de betwisting inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door dokter, wetsdokter, rechtbank: de dag van de oproeping.
5. Oproeping door een officiële instantie, andere dan het NPCHA, in verband met betwisting of sociale problemen met betrekking tot de beroepsactiviteit: de dag van de oproeping.
6. Oproeping voor de jeugdkamer van de familierechtbank als ouder of voogd van een minderjarig kind: de dag van de oproeping.
7. Oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van een kind: de nodige tijd.
9. Oproeping door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, voor het periodiek medisch onderzoek voor veiligheidsfuncties: de dag van de oproeping.
10. Oproeping door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van werknemers die blootgesteld zijn aan een risico voor beroepsziekte door di-isocyanaten: de dag van de oproeping.
11. Oproeping als getuige bij de onderzoeksrechter of de gerechtelijke politie: de dag van de oproeping.
12. Deelneming door de militanten van de drie respectievelijke syndicale organisaties aan statutaire syndicale congressen.
13. Medisch onderzoek bij de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, met het oog op een verandering van beroeps categorie: de dag van de oproeping.
14. Bijwonen van syndicale activiteiten door bestuursleden van de werknemersorganisaties aan de haven van Antwerpen onder de volgende voorwaarden: maximum 15 dagen per jaar per bestuurslid zonder dat het totaal aantal dagen voor alle bestuursleden samen meer dan 600 mag bedragen. Dit maximum is van toepassing voor alle arbeiders waarvan de loon- en arbeidsvoorwaarden bepaald worden in het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen.  
  
De werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité zullen telkens de lijst van de berokken bestuursleden aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen overmaken.
15. Overlijden van vader, stiefvader, moeder of stiefmoeder van de overleden echtgenote/echtgenoot van de (al dan niet hertrouwde) werknemer: de dag van de begrafenis.

#### **Artikel 119**

Voor de geboorte van een kind waarvan de wettelijke verwantschap langs vaderszijde vaststaat heeft enkel de werknemer die de wettelijke vader is van het kind recht op ■15■ dagen geboorteverlof.

Voor de geboorte van een kind waarvan de wettelijke verwantschap niet langs vaderszijde vaststaat heeft de werknemer die gehuwd is, wettelijk samenwoont of duurzaam samenwoont met de moeder van het kind recht op ■15■ dagen geboorteverlof. Het recht op geboorteverlof komt hierbij in dalende volgorde toe aan de werknemer die op het ogenblik van geboorte:

- gehuwd is met de moeder van het kind;
- wettelijk samenwoont met de moeder van het kind, en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft;
- sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte samenwoont met de moeder van het kind, en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Het bewijs van partnerschap in het kader van geboorteverlof dient steeds door de werknemer geleverd te worden door:

- de huwelijksakte,
- een bewijs van wettelijke samenwoning,
- een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres blijkt gedurende minstens drie onafgebroken jaren voorafgaand aan de geboorte.

In het kader van feitelijke of wettelijke samenwoning is bovendien vereist dat tussen de werknemer en de partner geen band van bloedverwantschap bestaat die leidt tot een huwelijksverbod.

Het geboorteverlof:

- kan slechts eenmaal worden opgenomen voor één en hetzelfde kind,
- kan niet gecombineerd worden met het recht op moederschapsverlof,
- wordt in mindering gebracht op het eventueel later te nemen adoptieverlof indien het betrekking heeft op hetzelfde kind.

De werknemer dient de dagen geboorteverlof te nemen binnen een periode van 4 maanden vanaf de dag van de bevalling. De werknemer dient deze dagen niet noodzakelijk in één keer op te nemen.

De aanvraag gebeurt bij de werkgever.

De werknemer ontvangt voor de eerste 3 dagen van het geboorteverlof de vergoeding zoals vermeld in artikel 116. Tijdens de volgende ■12■ dagen van het geboorteverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

### **Artikel 120**

Voor het onthaal van een kind in het gezin in het kader van een adoptie hebben logistieke werknemers met veiligheidscertificaat recht op adoptieverlof. ■ Dit bedraagt maximum 6 weken, verhoogd met twee weken die onderling verdeeld worden indien er twee adoptieouders zijn. ■ Bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen wordt het adoptieverlof met 2 weken per adoptieouder verlengd. De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt echter steeds een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt. Het adoptieverlof moet in een aaneengesloten periode worden opgenomen. De werknemer is echter niet verplicht om het maximaal aantal weken adoptieverlof uit te oefenen waarop hij recht heeft. De duur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft. In het geval van een interlandelijke adoptie kan het adoptieverlof reeds aanvangen tijdens de 4 weken voorafgaand aan de effectieve opvang in het gezin.





Tijdens de eerste drie kalenderdagen van het adoptieverlof heeft de werknemer recht op de vergoeding zoals vermeld in artikel 116. Tijdens de rest van het adoptieverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister.

(Artikel 121 t.e.m. 122 vrij voor aanvulling)



---

## **AFDELING 9 – VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN**

### **Artikel 123**

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het loon van de dagshift of voor een normale dagprestatie. Wanneer een betaalde feestdag samenvalt met een zaterdag of met een zondag, wordt hij vervangen op een tijdstip dat op bedrijfsvlak wordt vastgelegd in het arbeidsreglement. Indien er geen regeling is op bedrijfsvlak dan wordt de betaalde feestdag vervangen door de daaropvolgende maandag.

(Artikel 124 t.e.m. 125 vrij voor aanvulling)



## **Afdeling 14 – ANDERE AFWEZIGHEDEN**

### **Artikel 144**

a) De arbeidsovereenkomst van een logistieke werknemer met veiligheidscertificaat kan geschorst worden voor:

1. Palliatief verlof: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (twee maal verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
2. Medische bijstand: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben het recht hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e. Mits akkoord van de werkgever kan het recht op volledige schorsing ook opgenomen worden in periodes van 1, 2 of 3 weken.
3. Ouderschapsverlof: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op ouderschapsverlof tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt heeft. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing op te nemen in periodes van een maand of, mits akkoord van de werkgever, op te nemen in periodes van een week
- 8 maanden halftijdse schorsing op te nemen in periodes van twee maanden of, mits akkoord van de werkgever, op te nemen in periodes van een maand
- 20 maanden vermindering met 1/5<sup>e</sup>
- 40 maanden vermindering met 1/10<sup>e</sup>.

4. Mantelzorgverlof: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die erkend mantelzorger zijn, hebben recht op mantelzorgverlof om een als zorgbehoevende erkende persoon bij te staan.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van volgende vormen:

- 3 maanden volledige schorsing, op te nemen in periodes van een maand of een veelvoud hiervan
- 6 maanden vermindering tot 1/2<sup>e</sup> of met 1/5<sup>e</sup> op te nemen in periodes van 2 maanden of een veelvoud hiervan

Over de hele loopbaan kan een logistieke werknemer met veiligheidscertificaat maximum 6 maanden voltijds of 12 maanden deeltijds mantelzorgverlof nemen. ■

- b) 1. Tijdskrediet met motief zorg: recht op maximaal 51 maanden voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:

- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- voor het verlenen van palliatieve verzorging;
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel

4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;

Het ■■ recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit ■■ recht moet de logistieke werknemer met veiligheidscertificaat geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; ■ hij moet wel minstens 24 maanden ingeschreven zijn als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn. ■

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.

2. Tijdskrediet met motief opleiding: ■ recht op maximaal 36 maanden ■ voor het volgen van een opleiding voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
  - om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden telt;
  - om onderwijs te volgen verstrekt in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.

■ Hij moet wel minstens 24 maanden ingeschreven zijn als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn. ■

De periodes vermeld in punt 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

3. Bijzonder stelsel 55+: oudere logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
  - de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
  - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.

4. In uitvoering van art. 8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5<sup>e</sup> ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben.

Voor alle logistieke werknemers met veiligheidscertificaat worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

(Artikel 145 t.e.m. 154 vrij voor aanvulling)





<b>HOOFDSTUK VII</b> <b>ARBEIDSONGESCHIKTHEID</b>
--

**Artikel 155**

De logistieke werknemer met veiligheidscertificaat is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen in geval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende ■ arts ■.

Dezelfde verplichtingen gelden ook in geval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

**Artikel 156**

In geval van ziekte of ongeval van gemeen recht, beroepsziekte of een arbeidsongeval, genieten de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat de wettelijke waarborgen inzake gewaarborgd loon.

(Artikel 157 t.e.m. 158 vrij voor aanvulling)



2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van ■01-01-2022 tot en met 31-03-2023■ zal de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■31-03-2023■.
- Ingevolge de maatregelen die de overheid heeft uitgevaardigd naar aanleiding van de Coronacrisis blijft het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding, in afwijking van hetgeen vermeld wordt in de twee vorige alinea's, tijdens de periode van 1 februari 2020 tot en met ■31-03-2022■ forfaitair bepaald op 17,06 EUR.

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

**§ 1bis. Werkloosheidstoeslag**

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

**§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;

- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 3,20 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

### **§ 3. Bijkomende verlofvergoeding**

1. Toekenningsmodaliteiten:

a) **Voltdijs tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantie week.



2. Bedrag:

Het sub 1. bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitbetaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

### **§ 9. Eindejaarsconjunctuurpremie**

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Het recht op en de berekeningswijze van de eindejaarsconjunctuurpremie zijn vastgelegd in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 6 december 2004, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

Het COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN komt in de betaling van deze premie tussen voor een bedrag van € 0,68 per taak. De betaling geschiedt door dit FONDS .

### **§ 10. Verlof voor dwingende familiale redenen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het FONDS wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met de betaling van een vergoeding voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen per kalenderjaar voor dwingende familiale redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende de invoering van verlof om dwingende redenen en artikel 791 t.e.m. 795 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Bedrag:

Het in punt 1 bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De betaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

### **§ 11.Premie voor eretekens**

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Aan de arbeiders die in aanmerking komen voor de toekenning van een Ereteken van de Arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend:

- ■ € 90 ■ bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2° Klas;

- € 100 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1° Klas;
- € 110 bij toekenning van de Gouden Medaille van de Kroonorde;
- € 120 bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

**§ 12. Tussenkost bij de aankoop van veiligheidsschoenen en -laarzen**

Het FONDS komt tussen voor 1/3 van de aankoopprijs der veiligheidsschoenen en -laarzen.

**§ 13. Het gebruik van schaftlokalen in het havengebied**

Deze gebouwen worden opgericht ingevolge een eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

De kosten van hun oprichting, onderhoud en herstelling vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

**§ 14. Kosten van de foto's op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten**

De kosten veroorzaakt door de hernieuwing van de foto's welke op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten van de werklieden dienen aangebracht, vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

**§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden**

1. Omschrijving:

Vergoeding bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden en bedrag:

De vergoeding wordt uitgekeerd aan de havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen ingetrokken wordt:

a) ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- ■ € 980,13 ■ per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider en
- ■ € 980,13 ■ per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en 65 jaar en
- ■ € 980,13 ■ per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % geldt als een volledige.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 40 per dienstjaar met een maximum van € 1.000.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

b) ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

- ■ € 1.415,78 ■ bij een anciënniteit van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- ■ € 1.887,88 ■ bij een anciënniteit van meer dan 15 jaar en minder dan 20 jaar;
- ■ € 2.359,63 ■ bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 40 per dienstjaar met een maximum van € 1.000.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitkering geschiedt door het FONDS.

### **§ 16. Afscheidspremie**

1. Omschrijving:

Premie bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden:

Gerechtigd zijn op rustpensioen.

3. Bedrag:

€ 37,18.

### **§ 17. Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders**

1. Omschrijving:

Behoud van de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding indien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vrijstelling van aanwerving en werkloosheidscontrole heeft verleend.

2. Toekenningsvoorwaarden:

De vergoeding wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en geen 65 jaar geworden zijn, noch een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben;
- die een aanvraag hiervoor indienen via één der drie representatieve werknemersorganisaties;
- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
- die zich minstens éénmaal per maand ter controle in het aanwervingsbureau aanbieden;
- die een anciënniteit hebben van tenminste 20 jaar (deze voorwaarde wordt ingevoerd vanaf 01-05-1999). De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.



3. Behoud van de vergoeding:

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

4. Bedrag:

Het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en 95 % van de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding zoals voorzien in artikel 4, § 1) en werkloosheidsstoelag (zoals voorzien in artikel 4, §1bis).

In afwijking van hetgeen bepaald wordt in de vorige alinea is het bedrag tijdens de periode van 1 februari 2020 tot en met ■31-03-2022■ gelijk aan het resultaat van onderstaande berekening:

$(95 \% * (66 \% \text{ van het vigerend basisloon})) - \text{de werkloosheidsvergoeding.}$

**§ 18. Kosten voor medisch onderzoek**

Het FONDS neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:

- tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider;
- tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën;
- na een arbeidsongeschiktheid van meer dan 1 jaar.

**§ 19. Kosten bij hospitalisatieverzekering van het "derdebetalersysteem"**

De kosten verbonden aan het "derdebetalersysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

Al hetgeen door de standregelen of door de wet niet uitdrukkelijk wordt voorbehouden aan het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" valt onder de bevoegdheid van de Raad van bestuur.

Hij mag namelijk alle contracten sluiten, alle roerende of onroerende goederen kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren, die nodig zijn voor de verwezenlijking van het doel van het FONDS; de beheerskosten vaststellen, vergoedingen uitbetalen aan de rechthebbenden, alle leningen op korte of lange termijn aangaan; toestemmen in de hypotheeken op de onroerende goederen van het FONDS, alsook alle voorrechten, alle private of officiële toelagen en tegemoetkomingen aanvaarden en ontvangen, alle subrogaties of borgstellingen toestaan of aanvaarden, van alle zakelijke of uit de verplichtingen voortvloeiende rechten afstand doen, evenals van alle zakelijke of persoonlijke waarborgen; handlichting geven vóór of na betaling van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, overschrijvingen, beslagleggingen of andere beletselen; de onmiddellijke uitwinning toestaan; pleiten als eiser of als verweerder voor de rechtbanken en uitvoeren of doen uitvoeren van de vonnissen; dadingen treffen en compromissen aangaan.

Deze opsomming geschiedt enkel ten exemplatieve titel.

De rechtsvorderingen in hoedanigheid van eiser en verweerder worden ingesteld of verdedigd in naam van het FONDS door de Raad van bestuur, op vervolging en benaarding van de voorzitter of van één of meerdere bestuurders daartoe aangeduid.

De Raad van bestuur kan bijzondere bevoegdheden aan één of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden opdragen. Hij kan eveneens het dagelijks bestuur van het FONDS aan derden in opdracht geven.

#### **ARTIKEL 13**

Voor al de andere akten dan deze die vallen onder het dagelijks bestuur, waarvoor bijzondere opdracht werd gegeven, volstaat, opdat het FONDS geldig vertegenwoordigd weze tegenover derden, de handtekening van twee bestuurders waarvan één van de groep van werkgevers en één van deze van de werklieden, zonder dat zij van een beraadslaging, machtiging of bijzondere machtiging moeten doen blijken.

De akten van het dagelijks bestuur mogen ondertekend worden door een bestuurder of door elke andere persoon daartoe door de Raad van bestuur gemachtigd.

#### **ARTIKEL 14**

De bestuurders gaan geen persoonlijke verplichtingen aan uit hoofde van de verbintenissen door het FONDS aangegaan. Zij kunnen enkel verantwoordelijk gesteld worden voor de uitvoering van hun mandaat.

\* \* \*

## HOOFDSTUK III

### FINANCIERING

#### ARTIKEL 15

Het FONDS beschikt over de bijdragen verschuldigd door de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen.

#### ARTIKEL 16

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■01-01-2022 tot en met 31-03-2023■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2., gelijk aan:

- 13,60 % op het door de werkgevers aan CEPA cv opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■2,15 %■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-BIS

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■01-01-2022 tot en met 31-03-2023 voor■ de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 3., 4. en 5. gelijk aan:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA cv opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■2,15 %■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-TER

De werkgevers storten een solidariteitsbijdrage van 2,50 % aan het FONDS berekend op de door de werkgevers betaalde lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ van de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 1., 2., 3. en 6. evenals van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die uit de pool werden gerekruteerd.

#### ARTIKEL 16-QUATER

De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen, bedraagt 0,10 % op het door de werkgevers aan CEPA cv opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3 a) voor de periode van ■01-01-2021 tot en met 31-12-2022■. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de vzw "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.



#### ARTIKEL 16-QUINQUIES

De bijdrage permanente vorming, vermeld in artikel 3 e) is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a) 1., 2., 3. en 6. ■2,01 %■ op de brutolonen en voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. ■0,48 %■, met uitzondering van de magazijnarbeiders waarvoor de bijdrage vastgesteld wordt op ■3,05%■ op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de Vormingscel Antwerpen.

#### ARTIKEL 16-SEXIES

De bijdrage ter financiering van de kosten van de eerstehulpverlening bij arbeidsongevallen, vermeld in artikel 3 f), is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. 0,55 % op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Sociale Inrichting der Werkgevers aan de haven van Antwerpen.

#### ARTIKEL 17

De bijdragen zijn wekelijks door de werkgevers verschuldigd.

#### ARTIKEL 18

Van de eerste dag der tweede maand volgend op de maand waarop de bijdragen betrekking hebben is de werkgever verplicht een verhoging van 10 % op het bedrag der verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan de nalatigheidsintrest toepasselijk inzake RSZ-bijdragen op hetzelfde bedrag, zonder dat hiervoor in gebrekestelling vereist is.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht, kan het FONDS, overeenkomstig eenparig advies van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.

#### ARTIKEL 19

De bestuurskosten van het FONDS omvatten inzonderheid:

1. kosten van inning en invordering der bijdragen;
2. kosten van uitkering der prestaties;
3. kosten van controle zoals voorzien bij Hoofdstuk IV van de Wet van 7 januari 1958;
4. kosten verbonden aan het doel van het FONDS voorzien in artikel 3.

Zij worden gedekt door de opbrengst van een inhouding op de bijdragen zoals hieronder bepaald:

- 7,30 % op de bijdrage vermeld in artikel 16, eerste gedachtestreepje.

#### ARTIKEL 20

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kan het bedrag der bijdragen en der bestuurskosten slechts gewijzigd worden bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.

## HOOFDSTUK IV

### BALANS EN REKENINGEN

#### ARTIKEL 21

Het maatschappelijk dienstjaar vangt aan op 1 januari en wordt op 31 december van hetzelfde jaar gesloten.

#### ARTIKEL 22

Elk jaar wordt - uiterlijk tijdens de maand mei - een begroting voor het lopend jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voorgelegd.

#### ARTIKEL 23

Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. De afsluiting en de balans dienen op rekenplichtig gebied voldoende omschreven te zijn.

Het bestuursorgaan, alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de Wet van 7 januari 1958 door het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" aangewezen revisor of accountant, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht betreffende het verlopen jaar. De balans, samen met hogerbedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dient uiterlijk tijdens de maand mei ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voorgelegd te worden.

\* \* \*

## HOOFDSTUK V

### ONTBINDING EN VEREFFENING

#### ARTIKEL 24

Het FONDS kan slechts ontbonden worden bij beslissing van het Paritair Subcomité der Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" algemeen verbindend verklaard door Koninklijk Besluit.

Deze beslissing dient tevens de vereffenaars aan te duiden, hun machten en hun bezoldiging te bepalen en vast te stellen welke bestemming aan het sociaal vermogen gegeven wordt.

#### ARTIKEL 25

Ingetrokken.

\* \* \*