

AANVULLING 22**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN
CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**

	Te verwijderen	In te voegen
INHOUD	1-2	1-2
HOOFDSTUK V – BEROEPSCATEGORIEEN – Afdeling 13	77 - 78-80	77 -78
“Nieuw” HOOFDSTUK Vbis - PLOEGENSTELSELS ALGEMENE BEPALINGEN	NVT	79 - 80
HOOFDSTUK XI - SOCIALE VOORDELEN		
Afdeling 1 - Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen	115-116	115 tot 116 ter

WETTEKSTEN

	Te verwijderen	In te voegen
WETTEKSTEN	WET 1-23	WET 1-21

INHOUD

HOOFDSTUK I.	TOEPASSINGSGBIED	5
HOOFDSTUK II.	ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS	7
HOOFDSTUK III.	ARBEIDSDUUR EN UURREGELING	13
HOOFDSTUK IV.	AANWERVING EN TEWERKSTELLING	17
HOOFDSTUK V.	BEROEPSCATEGORIEEN	27
Afdeling 1.	- Indeling algemeen contingent	27
Afdeling 2.	- Algemene bepalingen	31
Afdeling 3.	- Havenarbeiders algemeen werk	33
Afdeling 4.	- Markeerders	35
Afdeling 5.	- Dokautovoerders en dokautovoerders-kraanmannen	39
Afdeling 6.	- Kuipers	43
Afdeling 7.	- Dekmannen	45
Afdeling 8.	- Opgeheven	
Afdeling 9.	- Opgeheven	51
Afdeling 10.	- Opgeheven	53
Afdeling 11.	- Containerschadevaststellers	55
Afdeling 12.	- Bestuurders van speciale tuigen	57
	a) Walkraanmannen	57
	b) Walkraanmannen/speciale tuigen	60
	c) Dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen	63
Afdeling 13.	- Kaderpersoneel	65
	a) Algemene bepalingen	65
	b) Forelieden en forelieden-kuiper	71
	c) Ceelbazen en ceelbazen-kuiper	73
	d) Assistent-chef-markeerders	75
	e) Chef-markeerders	76
	f) Conterbazen	77
	g) opgeheven	
■ HOOFDSTUK Vbis.	PLOEGENSTELSELS: ALGEMENE BEPALINGEN.....	79■
HOOFDSTUK VI.	PLOEGENSTELSEL.....	81
HOOFDSTUK VII.	STORTGOEDERENBEHANDELING	91
Afdeling 1.	- Algemene bepalingen	91
Afdeling 2.	- Stortgoederenbehandeling met grijper	93
Afdeling 3.	- Stortgoederenbehandeling met zuiger, trimmachine of pomp	95

HOOFDSTUK VIII.	LONEN	97
HOOFDSTUK IX.	INDELING IN RANGEN.....	107
HOOFDSTUK X.	DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS	109
HOOFDSTUK XI.	SOCIALE VOORDELEN	113
Afdeling 1.	- Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen	113
Afdeling 2.	- Herverdelingsdagen	117
Afdeling 3.	- Eindejaarsconjunctuurpremie	119
Afdeling 4.	- Anciënniteitsvakantie	123
Afdeling 5.	- Tussenkost in de verplaatsingskosten	125
Afdeling 6.	- Jaarlijkse premie en geschenken in speciën	127
Afdeling 7.	- Reïntegratieprocedure	129
Afdeling 8.	- Verminderd arbeidsgeschikte havenarbeiders	133
Afdeling 9.	- Vergoeding wegens intrekking van de erkenning als havenarbeider wegens medische redenen, andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte	135
Afdeling 10.	- Klein verlet	137
Afdeling 11.	- Vergoeding voor betaalde feestdagen	141
Afdeling 12.	- Verbrekingsvergoeding en opzeggingstermijnen	143
Afdeling 13.	- Verlof voor dwingende familiale redenen	145
Afdeling 14.	- Medische onderzoeken	147
Afdeling 15.	- Verzekeringen	149
Afdeling 16.	- Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid	151
HOOFDSTUK XII.	VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN	153
HOOFDSTUK XIII.	ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN.....	157
Afdeling 1.	- Erkenningskaarten, identificatiekaarten, werkboeken	157
Afdeling 2.	- Afkortingen en codes der beroeps categorieën	161
Afdeling 3.	- Aanwezigheidslijsten	163
Afdeling 4.	- Vakantieregeling	165
Afdeling 5.	- Tijdstip en termijn van betaling van het loon	167
HOOFDSTUK XIV.	NATIEBAZEN	169

f) **CONTERBAZEN (CB)**

Artikel 431 - Taak

De conterbaas mag geen havenarbeider van een andere beroepscategorie vervangen.

Hij mag enkel gelast worden met alle taken die als natiewerk beschouwd worden:

- het aanwerven van havenarbeiders voor natiewerk;
 - het wegen met pikkel en bascule, en in de klok van de zuiger;
 - het meten, behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chef-markeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer;
 - het verifiëren van goederen;
 - het invullen van douanedocumenten;
 - het wegladen van goederen ex-kaai op camion of wagon;
 - het lossen ex-camion;
 - optreden als magazijnier;
 - optreden als kaai-afgevaardigde;
 - kwaliteitscontrole en bemonstering van goederen;
 - zelfstandig een werkuitvoering leiden;
 - instaan voor het rendement van de ploegen;
 - controle uitoefenen op het lossen en laden van lichters, wagons en camions met meerdere ploegen waarbij hij nochtans geen foreman, markeerder, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder of ceelbaas mag vervangen;
 - het nodige materieel bestellen voor het uit te voeren werk met inbegrip van het vervoer in de havenzone;
 - contact opnemen met de opdrachtgevers;
 - fysische bijstand verlenen bij de expertise ingeval van averij;
 - laden, lossen, stuffing en unstuffing en administratie van containers en dergelijke behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chef-markeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer.
- Bij laden, lossen, stuffing en unstuffing van containers mag hij nochtans geen foreman of ceelbaas vervangen.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid, indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 432 - Loon

Het loon van de conterbaas is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 25 %.

Artikel 433 - Arbeidsduur

Voor de conterbaas geldt dezelfde uurregeling als voor de havenarbeiders algemeen werk, met dien verstande dat maximum 1 u. voorbereidend en 1 u. aanvullend werk mag verricht worden, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.

Artikel 434

Bij ontslag heeft een conterbaas recht op erkenning als markeerder, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van conterbaas gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie markeerder indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) de cursus voor markeerder ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft, indien dit na het afleggen van een test noodzakelijk blijkt.

De overgang naar de beroepscategorie markeerder is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als conterbaas, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.

(Artikel 435 t/m 479: vrij voor aanvulling).

■ HOOFDSTUK Vbis

PLOEGENSTELSELS: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 480 - Algemeen

De ploegsamenstellingen die in de Codex opgenomen zijn, moeten vlot kunnen vastgesteld en aangepast worden met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders.

Deze ploegsamenstellingen moeten op een objectieve, transparante en rationele manier vastgelegd worden. Hierbij wordt onder andere uitgegaan van de risicoanalyse opgemaakt door de hiertoe bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming.

De in de Codex opgenomen ploegsamenstellingen waarborgen in belangrijke mate de veiligheid van de havenarbeiders bij de uitvoering van hun werk.

Artikel 481 - Evaluatie

De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité evalueert om de 5 jaar de ploegenstelsels zoals vastgesteld in de hoofdstukken V en VI.

Een eerste evaluatie wordt uitgevoerd tegen 1 juli 2017.

Artikel 482 - Individuele afwijkingen van het ploegenstelsel

§ 1. Wijze en termijnen inzake aanpassing van de ploegsamenstelling:

1. De werkgever dient een gemotiveerde aanvraag in bij de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming. Een kopie wordt tegelijkertijd overgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties en aan de voorzitter van het paritair subcomité.
2. De bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming beschikt over een termijn van maximaal 15 werkdagen om een risicoanalyse op te stellen. Deze termijn kan verlengd worden, wanneer de activiteit niet onmiddellijk bezichtigd kan worden om redenen buiten de wil van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming of in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
3. Binnen een volgende termijn van maximaal 15 werkdagen wordt de risicoanalyse technisch besproken met de representatieve werknemersorganisaties waarna een gemotiveerde beslissing wordt uitgebracht. Deze termijn kan eveneens verlengd worden in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
4. De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité behandelt vervolgens de aanvraag tot aanpassing van de ploegsamenstelling met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders en beslist binnen een termijn van maximaal 15 werkdagen. Onmiddellijk aansluitend brengt het paritair subcomité de werkgever op de hoogte van de beslissing.
5. In geval van gemotiveerde verlenging van de termijnen zal de voorzitter van het paritair subcomité de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.
6. Na een proefperiode van 6 maanden zal de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité een evaluatie maken op basis van een rapport van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming dat rekening houdt met de analyse van de arbeidsbeleving en eventuele gesignaleerde problemen.

7. In geval van positieve evaluatie zullen de wijzigingen opgenomen worden in de codex. Bij een negatieve evaluatie kunnen de nodige aanpassingen voorgesteld worden en/of de proefperiode verlengd worden.

§ 2. Geschillenregeling.

Wanneer tussen de partijen omtrent de toepassing van dit hoofdstuk een geschil ontstaat, dan kan de meest gereede partij het initiatief nemen de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité bijeen te roepen. Aansluitend roept de voorzitter van het paritair subcomité deze werkgroep samen binnen de 10 werkdagen. ■

(Artikel 483 t/m 490: vrij voor aanvulling)

5. HANDSCHOENEN

502	synthetische handschoenen	121
503	fluorescerende handschoenen	182
504	winterhandschoenen	238
505	binnenhandschoenen.....	26
507	lederen (kevlar) handschoenen type 2	99
508	splitlederen handschoenen type 1	55
511	kuipershandschoenen Powerflex.....	149
512	gecoate handschoenen.....	64
513	snijbestendige handschoenen.....	358
514	Flip-Top handschoenen.....	238
515	anti-plet handschoenen.....	253
509	handschoenen voor magazijnwerk	142
510	handschoenen voor licht werk	61

6. HELMEN

618	UVEX Airwing helm korte klep.....	336
619	UVEX Airwing helm lange klep	336
607	reflecterende strip	6
608	zelfklevende zweetband (PU).....	9
611	badstof zweetband.....	59
615	UVEX-zweetband.....	16
620	Protector zweetband	30
621	helm Protector met draaiknop.....	460
622	stootpet Hivizo.....	345
623	binnenwerk met draaiknop.....	269
624	Petzl helm vent vertex met kinriem.....	460
625	Petzl helm best vertex met kinriem.....	460
628	knit hat-cap cover.....	71
629	muts Balaclava.....	71
630	muts Beanie.....	71

7. ALLERLEI

709	gehoorbeschermers	485
703	stofbril.....	215
704	stofzonnebril.....	254
705	overzetbril.....	255
706	briletui.....	124
■118.1	T-shirt-I.....	762■
■118.2	T-shirt-II.....	110■
119	hesje.....	142
712	oorkap Peltor.....	608
713	hygiëne set oorkap Peltor.....	219
714	oorkap Optime.....	608
716	fluitje Classic.....	108
717	oranje nekkkoord.....	36

8. ANTIREFLECTIEKLEDIJ

0801	groene overall.....	706
------	---------------------	-----

■ **Artikel 605 - Veiligheidskledij buiten puntensysteem**

Behoudens de havenarbeiders ingedeeld bij de beroepscategorie chef-markeerder, heeft elke havenarbeider bij zijn erkenning recht op 5 T-shirts-II en na telkens 75 effectief gepresteerde taken recht op 1 T-shirt-II. Cepa zal dit aantal taken registreren en communiceren zoals vermeld in artikel 602 laatste alinea. ■

■ **Artikel 606 - Veiligheids- en werkkledij**

Havenarbeiders mogen als zichtbare werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), uitsluitend de veiligheidskledij dragen die Cepa in het kledijbedelingcentrum (Cepa Kledijbedeling) verdeelt (oranje fluo-reflecterende kledij boven- en onderlichaam, veiligheidsschoenen en helm). Personen die hieraan niet voldoen kunnen niet tewerkgesteld worden en/of het werk verderzetten.

Voor bestuurders van toestellen gelden specifieke regels:

- wanneer zij tijdens hun werk hinder ondervinden van reflectie van de veiligheidskledij, mogen zij in hun cabine andere kledij dragen
- wanneer zij hun toestel kunnen bereiken zonder zich te voet in de operationele zone te begeven, volstaat het dragen van het oranje fluo-reflecterende hesje
- wanneer zij hun toestel verlaten in de operationele zone, moeten zij volledig voldoen aan de kledij- en PBM-voorschriften (oranje fluo-reflecterende boven- en onderlichaam, veiligheidsschoenen, helm)
- bijkomende uitzonderingen kunnen alleen mits positief advies van de Gemeenschappelijke Interne Diens voor Preventie en Bescherming (GIDPB) en na advies van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Ze zijn alleen mogelijk op basis van een risicoanalyse van de werkzaamheden.

De ceelbaas, de foreman, de assistent-chef-markeerder en de chef-markeerder, hierna genoemd "de hiërarchische lijn" die tevens een voorbeeldfunctie heeft, controleert de naleving van de kledij- en PBM-voorschriften bij aanvang van de shift en gedurende de shift.

Wanneer een lid van de hiërarchische lijn vaststelt dat een havenarbeider de kledij- en PBM-voorschriften niet opvolgt, dan spreekt hij de betrokkene hierover aan en geeft hij hem/haar de kans zich onmiddellijk in orde stellen.

Kan betrokkene zich niet onmiddellijk in orde stellen, dan biedt de werkgever ter plaatse vervangkledij aan in de vorm van een bretelbroek en/of fleece zodat hij/zij het werk kan aanvatten in overeenstemming met de kledijvoorschriften. Hiertoe stelt de werkgever deze kledij in een beperkt aantal maten op het bedrijf beschikbaar.

De werkgever meldt deze bedeling, met een door de betrokkene ondertekend standaarddocument, aan Cepa Kledijbedeling. Cepa Kledijbedeling brengt het overeenkomstig puntenaantal bij betrokkene in mindering en registreert deze als een eerste bedeling.

Stelt Cepa Kledijbedeling vast dat het een tweede bedeling voor dezelfde persoon binnen het jaar betreft, dan nodigt de GIDPB en de betrokken vakbond de havenarbeider uit voor een motiverend gesprek.

Bij een derde bedeling voor dezelfde persoon binnen het jaar, dient de werkgever een schriftelijke klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte.

Na 365 kalenderdagen wordt de registratie van een eerste melding, zoals vermeld in alinea 6 van dit artikel, automatisch geschrapt.

Een havenarbeider die gedurende de shift niet meer in orde is, wordt door de HL aangesproken waarop betrokkene zich opnieuw in orde stelt.

Bij weigering om de vervangkleedij te dragen en/of het zich in orde stellen, kan de betrokkene het werk niet aanvatten. De werkgever dient schriftelijk klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte.

Een havenarbeider die zich aanbiedt in veiligheidskleedij die zodanig versleten en/of vervuild is dat er nog nauwelijks sprake is van fluo/reflectie, krijgt hiervoor een verwittiging van de HL. Betrokkene stelt zich in orde tegen de volgende shift. Bij herhaalde verwittigingen nodigt de GIDPB betrokkene uit voor een motiverend gesprek in aanwezigheid van zijn vakbond. ■

■ **Artikel 607 - Veiligheidshelmen**

Opgeheven ■

Artikel 608 - Was en onderhoud

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij ontvangt iedere havenarbeider een vergoeding van € 1,14 per taak. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijsen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

(Artikel 609 t/m 620: vrij voor aanvulling).



WET 8 JUNI 1972

*WET BETREFFENDE DE HAVENARBEID
(BS 10 AUGUSTUS 1972)*

Artikel 1

Niemand mag in de havengebieden, havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

Artikel 2

De omschrijving van de havengebieden en de havenarbeid zoals bepaald door de Koning in uitvoering van de Artikelen 3 en 37 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, geldt voor de toepassing van deze wet.

Artikel 3

De Koning bepaalt de voorwaarden en de modaliteiten van de erkenning van de havenarbeiders op advies van het voor het betrokken havengebied bevoegd paritair comité.
Het geraadpleegd paritair comité deelt zijn advies mede binnen twee maanden nadat het daarom verzocht werd, zoniet wordt er geen rekening mede gehouden.
Het beroep tegen de individuele bestuurshandelingen, bedoeld in artikel 583, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek, moet op straffe van verval ingesteld worden binnen zestig kalenderdagen na de kennisgeving van de bestreden bestuurshandeling.

Artikel 3-bis

Op advies van het voor het betrokken havengebied bevoegd paritair comité, kan de Koning de werkgevers, die in dit gebied havenarbeiders tewerkstellen, verplichten zich aan te sluiten bij een door hem erkende organisatie van werkgevers, die in de hoedanigheid van lasthebber alle verplichtingen vervult die voor de betrokken werkgevers krachtens de individuele en collectieve arbeidswetgeving en de sociale zekerheidswetgeving, voortvloeien uit de tewerkstelling van havenarbeiders.

Om te kunnen erkend worden, moet de in het eerste lid bedoelde organisatie van werkgevers reeds de meerderheid van de betrokken werkgevers, als aangeslotene tellen.

Artikel 4

Onverminderd de Artikelen 269 tot 274 van het Strafwetboek, worden met een boete van 26 tot 500 BEF (12,39 €) gestraft:

1. de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers, die arbeid doen of laten verrichten in strijd met de bepalingen van deze wet of de uitvoeringsbesluiten ervan;
2. al wie het krachtens deze wet geregelde toezicht verhindert;
3. de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers, die de krachtens Artikel 3-bis opgelegde verplichting niet naleven.

Artikel 5

Voor de in Artikel 4, 1., bedoelde misdrijven wordt de geldboete zoveel maal toegepast als er personen in strijd met de bepalingen van de wet of de uitvoeringsbesluiten ervan arbeid verrichten; het bedrag van de geldboete mag niet hoger zijn dan 50.000 BEF (1.239,47 €).

Artikel 6

Bij herhaling binnen één jaar na een vorige veroordeling kan de straf op het dubbel van het maximum worden gebracht.

Artikel 7

De werkgever is burgerrechtelijk aansprakelijk voor de betaling van de boeten waartoe zijn aangestelden of lasthebbers zijn veroordeeld.

Artikel 8

Alle bepalingen van boek I van het Strafwetboek, uitgezonderd Hoofdstuk V, maar met inbegrip van Hoofdstuk VII en van Artikel 85, zijn van toepassing op de bij deze wet bepaalde misdrijven.

Artikel 9

De strafvordering wegens overtreding van de bepalingen van deze wet en van de ter uitvoering hiervan genomen besluiten verjaart door verloop van drie jaren na het feit waaruit de vordering is ontstaan.

Artikel 10

Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

Artikel 11

Opgeheven.

Artikel 12

Opgeheven.

Artikel 13

Opgeheven.

Artikel 14

In Artikel 1 van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten, wordt een 29. bijgevoegd, dat luidt als volgt: "*29. de werkgever die de bepalingen overtreedt van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid of van de besluiten ter uitvoering ervan.*"

Artikel 15

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het Belgisch Staatsblad is bekendgemaakt.

* * *

KB 12 JANUARI 1973

KONINKLIJK BESLUIT TOT OPRICHTING EN TOT VASTSTELLING VAN DE BENAMING EN VAN DE BEVOEGDHEID VAN HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET HAVENBEDRIJF (BS 23 JANUARI 1973)

Artikel 1

Er wordt een paritair comité opgericht, genaamd "Paritair Comité voor het havenbedrijf", dat bevoegd is voor de werknemers in het algemeen en hun werkgevers, te weten:

alle werknemers en hun werkgevers die, in de havengebieden:

- A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. Alle behandelingen van goederen:
 - a) Goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
 - de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
 - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
 - vloeibare gassen onder druk en in bulk.
 - b) Behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, calibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.
2. De met deze goederen in verband staande bijkomende diensten : markage, wegen, meten, cuberen, controle, ontvangen, bewaken met uitzondering van de bewakingsdiensten verricht door ondernemingen vallend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten voor rekening van ondernemingen vallend onder het Paritair Comité voor het havenbedrijf, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.
3. Instellingen : afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

4. Bevoegdheidsgebied - Havengebieden.

Voor Antwerpen. Het gebied begrensd door de Rijksgrens aan grenspaal 271 in Kieldrecht tot grenspaal 269A aan de Schelde en verder tot grenspaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grenspaal 271 in Kieldrecht.

- Voor Gent... (omschrijving havengebied)
- Voor Brussel en Vilvoorde..... (omschrijving havengebied).....
- Voor Brugge..... (omschrijving havengebied).....
- Voor Zeebrugge..... (omschrijving havengebied).....
- Voor Oostende..... (omschrijving havengebied).....
- Voor Nieuwpoort.... (omschrijving havengebied).....

B. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten voor zover zij niet vallen onder A. noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités voor werklieden of bedienden.

Artikel 2

Het nummer 31bis van artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 5 januari 1957 waarbij de benaming, de bevoegdheid en de samenstelling van de paritaire comités, opgericht in uitvoering van de besluitwet van 9 juni 1945 tot vaststelling van het statuut der paritaire comités bepaald worden, gewijzigd bij koninklijk besluit van 11 juli 1969, wordt opgeheven de dag waarop het koninklijk besluit tot benoeming van de voorzitter, de ondervoorzitter en de leden van het Paritair Comité voor het havenabedrijf in werking treedt.

Artikel 3

Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

* * *

KB 12 AUGUSTUS 1974

*KONINKLIJK BESLUIT TOT OPRICHTING EN TOT VASTSTELLING VAN DE BENAMING EN VAN DE BEVOEGDHEID VAN PARITAIRE SUBCOMITÉS VOOR HET HAVENBEDRIJF EN TOT VASTSTELLING VAN HET AANTAL LEDEN ERVAN
(BS 10 SEPTEMBER 1974)*

Artikel 1

De hiernavolgende paritaire subcomités worden opgericht:

1. Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd;
2. Paritair Subcomité voor de haven van Gent;
3. Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde;
4. Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort;
5. Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge;
6. Paritair Subcomité voor de haven van Brugge.

Artikel 2

De paritaire subcomités voor het havenbedrijf zijn bevoegd voor de werknemers in het algemeen en hun werkgevers, te weten:

alle werknemers en hun werkgevers die, in de havengebieden:

- A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. Alle behandelingen van goederen:
 - a) Goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
 - de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
 - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
 - vloeibare gassen onder druk en in bulk.

- b) Behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, calibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.
2. De met deze goederen in verband staande bijkomende diensten : markage, wegen, meten, cuberen, controle, ontvangen, bewaken ■ met uitzondering van de bewakingsdiensten verricht door ondernemingen vallend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten voor rekening van ondernemingen vallend onder het Paritair Comité voor het havenbedrijf ■ ,afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.
3. Instellingen : afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.
4. Bevoegdheidsgebied - Havengebieden.

Voor Antwerpen. Het gebied begrensd door de Rijksgrens aan grenspaal 271 in Kieldrecht tot grenspaal 269A aan de Schelde en verder tot grenspaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grenspaal 271 in Kieldrecht.

.....

- B. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten voor zover zij niet vallen onder A. noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités voor werklieden of bedienden.

Artikel 3

Overeenkomstig Artikel 1 van de Wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid mag niemand in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

De voorwaarden en de modaliteiten van erkenning van de havenarbeiders worden bepaald overeenkomstig Artikel 3 van dezelfde wet.

Artikel 4

Het aantal leden van de hierna opgesomde paritaire subcomités wordt als volgt vastgesteld:

1. Het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, bestaat uit dertien gewone en dertien plaatsvervangende leden, die de werkgevers vertegenwoordigen en dertien gewone en dertien plaatsvervangende leden, die de werknemers vertegenwoordigen.
-

Artikel 5

De in de in Artikel 1 van dit besluit bedoelde paritaire subcomités gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten moeten niet door het Paritair Comité van het havenbedrijf worden goedgekeurd.

Nietig zijn echter de bepalingen van de overeenkomsten die strijdig zijn met de dwingende bepalingen van de in het Paritair Comité van het havenbedrijf gesloten overeenkomsten.

Artikel 6

Dit besluit treedt in werking de dag waarop de koninklijke besluiten tot benoeming van de voorzitters, de ondervoorzitters en de leden van de in Artikel 1 van dit besluit bedoelde paritaire subcomités in werking treden.

* * *

Uittreksel uit het verslag van de zitting van 29/3/1976 van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd:

Tijdens de onderhandelingen welke geleid hebben tot het vaststellen van havengebieden en de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen hebben de werkgevers- en werknemersafgevaardigden zich akkoord verklaard dat onderstaande behandelingen niet beschouwd worden als havenarbeid, zelfs wanneer ze in het omschreven havengebied worden uitgevoerd:

- a) het bedienen van speciale los- of laadtoestellen geplaatst op de kaden van nijverheidsinstellingen;
- b) het behandelen van goederen in instellingen en distributiecentra welke niet gericht zijn op invoer en doorvoer van goederen zoals bv. Boost, Mega, Chrysler, Ford, e.a.;
- c) het bedienen door overheidspersoneel van los- en laadtoestellen toebehorende aan het Gemeentebestuur van Antwerpen;
- d) rekening moet gehouden worden met de operaties op de kaden die behoren tot de gecoördineerde activiteit van de betrokken fabriekscomplexen.
Eveneens dient rekening te worden gehouden met de bijzondere vereisten die voortvloeien uit de veiligheidsoverwegingen die voor deze nijverheidsinstellingen van levensbelang zijn.
Bijzondere gevallen kunnen steeds voorgelegd en onderzocht worden door het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen.

* * *

KB 5 JANUARI 1978

KONINKLIJK BESLUIT TOT AANWIJZING VAN DE AMBTENAREN EN BEAMBTEN, BELAST MET HET TOEZICHT OP DE TOEPASSING VAN DE WET VAN 8 JUNI 1972 BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN VAN DE UITVOERINGSBESLUITEN ERVAN
(BS 11 FEBRUARI 1978)

Artikel 1

Onverminderd de plichten van de officieren van gerechtelijke politie, worden aangewezen als ambtenaren en beambten belast met het toezicht op de uitvoering van de Wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid en van de uitvoeringsbesluiten ervan, binnen de grenzen die hun toegekend worden krachtens het Koninklijk Besluit van 23 december 1957 betreffende de verdeling van de bevoegdheden der ambtenaren en beambten van het Ministerie van Arbeid en Sociale Voorzorg en de Administratie der mijnen, belast met de arbeidsinspectie, gewijzigd bij de Koninklijke Besluiten van 12 april 1965 en van 9 maart 1976: *de inspecteurs en de adjunct-inspecteurs van de Administratie van de arbeidsbetrekkingen en -reglementering.*

Artikel 2

De sociale bemiddelaars die hun ambt uitoefenen bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid houden toezicht op de uitvoering van dezelfde wet en van de uitvoeringsbesluiten ervan in alle om het even welke plaatsen, inrichtingen en instellingen.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het "Belgisch Staatsblad" is bekendgemaakt.

* * *

KB 4 SEPTEMBER 1985

*KONINKLIJK BESLUIT HOUDENDE ERKENNING VAN EEN WERKGEVERSORGANISATIE TER UITVOERING VAN
ARTIKEL 3-BIS VAN DE WET VAN 8 JUNI 1972 BETREFFENDE DE HAVENARBEID
(BS 16 OKTOBER 1985)*

Artikel 1

De werkgeversorganisatie, "Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen c.v." (CEPA) genaamd, wordt erkend als enige lasthebber van de werkgevers die in het Antwerpse havengebied havenarbeiders tewerkstellen ten einde al hun verplichtingen te vervullen die wegens toepassing van de arbeids- en sociale zekerheidswetgeving uit hoofde van die tewerkstelling voortvloeien.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 1985.

* * *

KB 5 JULI 2004

*KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE DE ERKENNING VAN HAVENARBEIDERS IN DE HAVENGEBIEDEN DIE ONDER HET TOEPASSINGSGBIED VALLEN VAN DE WET VAN 8 JUNI 1972 BETREFFENDE DE HAVENARBEID
(BS 04-08-2004 - BS 12-06-2007).*

Hoofdstuk I – Voorwaarden en nadere regelen van de erkenning van havenarbeiders

Artikel 1

Binnen ieder havengebied worden de havenarbeiders erkend door een paritair samengestelde administratieve commissie, hierna genoemd, "de administratieve commissie", opgericht binnen het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

De administratieve commissie is samengesteld uit:

1. een voorzitter en een ondervoorzitter;
2. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
3. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
4. één of meer secretarissen.

De bepalingen van het koninklijk besluit van 6 november 1969 tot vaststelling van de algemene regels voor de werking van de paritaire comités en paritaire subcomités, alsmede de bijzondere regels, zoals bepaald in de artikelen 10 en 11 van dit besluit, zijn van toepassing op de werking van de administratieve commissie.

Artikel 2

De havenarbeiders worden na hun erkenning ingedeeld, hetzij in het "algemeen contingent", hetzij in het "logistiek contingent".

De havenarbeiders van het algemeen contingent zijn erkend voor het verrichten van alle havenarbeid in de zin van artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 januari 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

De havenarbeiders van het logistiek contingent zijn erkend voor het verrichten van havenarbeid in de zin van artikel 1 van het in het vorige lid vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde.

Artikel 3

Zowel de havenarbeiders van het algemeen contingent als de havenarbeiders van het logistiek contingent worden erkend voor onbepaalde of voor bepaalde duur.

Artikel 4

§1. De werknemer die aan de volgende voorwaarden voldoet, komt in aanmerking voor de erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent:

1. van goed gedrag en zeden zijn;
2. door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid;
3. geslaagd zijn in de psychotechnische proeven; het doel van deze proeven is na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit, om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen;
4. minimum 18 jaar zijn;
5. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
6. de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid hebben gevolgd gedurende drie weken, en geslaagd zijn voor de eindproef;
7. de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider op grond van artikel 7, eerste lid, 1° of 3°, van dit besluit; het betreft hier een intrekking in hetzelfde havengebied als dat waarvoor de erkenning als havenarbeider wordt gevraagd.

§2. De werknemer die aan de volgende voorwaarden voldoet, komt in aanmerking voor de erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent:

1. van goed gedrag en zeden zijn;
2. door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid;
3. minimum 18 jaar zijn;
4. de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid hebben gevolgd gedurende drie dagen, en geslaagd zijn voor de eindproef;
5. de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider op grond van artikel 7, eerste lid, 1° of 3°, van dit besluit; het betreft hier een intrekking in hetzelfde havengebied als dat waarvoor de erkenning als havenarbeider wordt gevraagd.

§3. Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden voor de toepassing van dit besluit niet meer aan die voorwaarden onderworpen.

§4. De aanvragen tot erkenning en tot hernieuwing worden ingediend en behandeld door de administratieve commissie.

Artikel 5

De erkende havenarbeiders dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap. De havenarbeiders van het algemeen contingent dienen te voldoen aan zekere minimumprestatienormen zoals verder bepaald in artikel 13 van dit besluit.

Artikel 6

In geval van door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders mag de werknemer die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering en voor één taak, voor havenarbeid worden aangeworven. Voor het algemeen contingent dient deze gelegenheidshavenarbeider te voldoen aan de voorwaarden van artikel 4, §1, 1°, 2°, 4° en 5°. Voor het logistiek contingent dient de gelegenhedswerknemer te voldoen aan de voorwaarden van artikel 4, § 2, 3°.

De in toepassing van artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid bij koninklijk besluit erkende organisaties van werkgevers, maken maandelijks een lijst over aan de administratieve commissie van de gelegenheidsarbeiders die werden tewerkgesteld.

Artikel 7

De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider intrekken:

1. wanneer de havenarbeider van het algemeen of het logistiek contingent zich schuldig heeft gemaakt aan een ernstige tekortkoming, waardoor de verdere professionele samenwerking tussen hemzelf en het betrokken bedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig onmogelijk wordt;
2. wanneer bewezen is dat de havenarbeider van het algemeen of van het logistiek contingent definitief in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider nog verder uit te voeren;
3. wanneer de havenarbeider van het algemeen of van het logistiek contingent weigert de documenten voor te leggen waartoe de administratieve commissie heeft verzocht overeenkomstig artikel 10, §3 van dit besluit;
4. wanneer de havenarbeider van het algemeen contingent niet heeft voldaan aan de minimumprestatienormen zoals bepaald in artikel 13.

Elk geval van intrekking bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

Artikel 8

De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider van het algemeen en van het logistiek contingent schorsen:

1. ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning als havenarbeider;
2. wanneer de erkende havenarbeider om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt;
3. wanneer de erkende havenarbeider door de arbeidsgeneeskundige dienst tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor havenarbeid.

Elk geval van schorsing bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

Artikel 9

§1. De erkenning als havenarbeider van het algemeen en van het logistiek contingent vervalt in elk van de volgende gevallen:

1. wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning. Met feitelijke afstand van de erkenning wordt bedoeld elke volgehouden houding en/of handelswijze van de havenarbeider die er duidelijk op wijst dat hij geen havenarbeid meer wenst te verrichten;
2. bij het overlijden van een erkende havenarbeider;

3. de eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider de volle leeftijd van 65 jaar bereikt;
 4. na afloop van de erkenning van bepaalde duur.
- §2. Wanneer de havenarbeider van het logistiek contingent met een erkenning van onbepaalde duur geen nieuwe arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur voor minimum twee maanden heeft gesloten met een werkgever van het logistiek contingent binnen een periode van drie maanden na het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst, wordt zijn erkenning ambtshalve ingetrokken.

Hoofdstuk II – De procedure tot schorsing en intrekking van de erkenning als havenarbeider

Artikel 10

- §1. De bepalingen van dit artikel zijn zowel van toepassing op de havenarbeiders van het algemeen contingent als deze van het logistiek contingent.

Wanneer de administratieve commissie het voornemen heeft de erkenning van een havenarbeider in te trekken of te schorsen, dan wordt deze laatste door de secretaris van de commissie op de door hem vastgestelde datum uitgenodigd om zich aan te bieden voor deze commissie. Wanneer de havenarbeider zich op de gestelde datum aanbiedt, wordt de beslissing van de administratieve commissie hem mondeling ter zitting meegedeeld en nadien per aangetekend schrijven bevestigd. De beslissing tot schorsing of intrekking gaat in vanaf de zitting tijdens dewelke zij is genomen. Wanneer de havenarbeider zich niet op de vastgestelde datum aanbiedt, wordt hij bij aangetekend schrijven opgeroepen voor een volgende zitting van de commissie.

De commissie kan bij verstek een beslissing nemen indien de havenarbeider zich niet aangeboden heeft vóór het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd overeenkomstig het tweede lid.

De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de secretaris van de commissie binnen acht dagen na haar uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending.

Binnen acht dagen na de betekening kan de havenarbeider verzet aantekenen tegen deze beslissing.

Om op geldige wijze verzet te kunnen aantekenen, met de havenarbeider, hetzij persoonlijk voor de secretaris van de commissie verschijnen, hetzij een ter post aangetekend schrijven richten.

Bij aangetekend schrijven roept de secretaris van de commissie de havenarbeider op voor een nieuwe zitting van deze commissie.

Wanneer de havenarbeider een tweede maal verstek laat gaan, is een nieuw verzet niet meer ontvankelijk.

- §2. De havenarbeider mag zich tijdens de procedure tot intrekking of schorsing van de erkenning laten bijstaan door een advocaat of een vertegenwoordiger van één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

- §3. De administratieve commissie kan de havenarbeider verzoeken om alle documenten voor te leggen die nuttig zijn om te worden onderzocht teneinde uit te maken of er voldaan is aan een voorwaarde voor de schorsing of de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

Artikel 11

De havenarbeider van het logistiek contingent met een erkenning van onbepaalde duur wiens arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt beëindigd bij een werkgever van het logistiek contingent, wordt bij aangetekend schrijven opgeroepen voor de administratieve commissie die hem in kennis stelt van de ambtshalve intrekking van de erkenning bedoeld in artikel 9, §2.

Hoofdstuk III – De minimumprestatienormen

Artikel 12

De administratieve commissie ziet toe op de prestaties van de havenarbeiders van het algemeen contingent gedurende een referentieperiode.

Artikel 13

- §1. De havenarbeiders van het algemeen contingent die niet aan de minimumprestatienormen die zijn bepaald in dit artikel hebben voldaan, kunnen voor de administratieve commissie ter verantwoording geroepen worden in aanwezigheid van een ambtenaar van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Deze woont ambtshalve de zittingen van de commissie bij.

Het verzoek tot verantwoording kan gericht worden tot de volgende havenarbeiders van het algemeen contingent, zoals zij ingedeeld zijn in de rangen "havenarbeider A" en "havenarbeider B", op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten:

1° havenarbeiders A:

havenarbeiders A beneden de 45 jaar die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 45 tot en met 49 jaar die niet de drievierden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 50 tot en met 54 jaar die niet de tweederden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 55 jaar en meer die niet eenderde van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

2° havenarbeiders B:

alle havenarbeiders B zonder onderscheid van leeftijd, die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

- §2. Onder "aangeboden taken" wordt verstaan de taken aangeboden in het aanwervingsbureau voor de havenarbeiders ingesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De in aanmerking te nemen leeftijd is deze die bereikt wordt de laatste dag van de referentieperiode waarmee rekening wordt gehouden bij het toezicht op de prestaties van de havenarbeiders van het algemeen contingent, overeenkomstig §3.

Onder "categorie" wordt verstaan de beroepscategorieën waarin de havenarbeiders van het algemeen contingent zijn ingedeeld op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten.

§3. De referteperiode van de havenarbeiders van het algemeen contingent loopt van 1 januari tot en met 30 juni en van 1 juli tot en met 31 december.

§4. Het gemiddeld aantal taken dat aangeboden wordt in het aanwervingsbureau ingesteld voor de havenarbeiders door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, wordt voor elke categorie van havenarbeiders van het algemeen contingent met behulp van de volgende formule vastgesteld:

Teller: het aantal aangeboden taken tijdens de beschouwde referteperiode zoals bedoeld in §3 vermenigvuldigd met het aantal werkdagen tijdens dezelfde referteperiode.

Noemer: het aantal aanwezige havenarbeiders van het algemeen contingent.

Wordt als een "aanwezige" havenarbeider van het algemeen contingent beschouwd, hij die aangeworven werd in het aanwervingsbureau of hij die zich onderworpen heeft aan de werkloosheidscontrole.

§5. Teneinde te kunnen nagaan of een havenarbeider van het algemeen contingent het gemiddeld aantal aangeboden taken heeft gepresteerd in zijn categorie, dient men het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode gebeurlijk te verhogen met het aantal ziektedagen.

Het aantal ziektedagen wordt volgens de volgende formule berekend:

Teller: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal ziektedagen die samenvallen met de werkdagen tijdens deze periode.

Noemer: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode verhoogd met het aantal dagen gedurende dewelke hij zich aangeboden heeft bij de werkloosheidscontrole.

Worden niet als werkdagen beschouwd voor de toepassing van §4 en 5: de zaterdagen, de zondagen en de wettelijke feestdagen.

Worden gelijkgesteld met verrichte taken voor de toepassing van deze paragraaf, de dagen gedurende dewelke de arbeider arbeidsongeschikt is geweest ten gevolge van een arbeidsongeval evenals de dagen van klein verlet.

Hoofdstuk IV – Slotbepalingen

Artikel 14

Worden opgeheven:

...

14. het koninklijk besluit van 19 december 2000 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Antwerpse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004;

15. het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de intrekings- en schorsingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004;
16. het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerpse havengebied.

Artikel 15

Voor toepassing van dit besluit:

...

2. worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het algemeen contingent overeenkomstig de koninklijke besluiten bedoeld in artikel 14, 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het algemeen contingent, onverminderd de toepassing van artikelen 5 en 9 van dit besluit;
3. worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het logistiek contingent of van het aanvullend contingent overeenkomstig de koninklijke besluiten bedoeld in artikel 14, 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het logistiek contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit.

Artikel 16

Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

* * *

