

**AANVULLING 23****PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN  
CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>HOOFDSTUK V – BEROEPSCATEGORIEEN</b>		
Afdeling 13	69-70	69-70
<b>HOOFDSTUK VIII – LONEN</b>	99 tot 106	99 tot 106
<b>HOOFDSTUK XI - SOCIALE VOORDELEN</b>		
Afdeling 1 - Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen	116 bis – 116 ter	116 bis – 116 ter
Afdeling 6 - Jaarlijkse premie en geschenken in speciën	127 tot 130	127 tot 130
Afdeling 9 - Vergoeding wegens intrekking (...) andere dan beroepsziekte	135-136	135-136
Afdeling 11 - Vergoeding voor betaalde feestdagen	141-142	141-142

**STATUTEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID</b>	BZ 3-4	BZ 3-4
	BZ 15-16	BZ 15-16

**WETTEKSTEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>WETTEKSTEN</b>	WET 15-21	WET 15-23



### **Artikel 360**

De ceelbazen, kuiper-ceelbazen en chef-markeerders hebben voor de eerste 5 werkdagen van de week recht op het loon van de beroepscategorie waartoe zij behoren, behoudens voor de weken waarin zij vakantie nemen.

De forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen hebben voor 4 van de eerste 5 dagen van de week recht op het loon van de beroepscategorie waartoe zij behoren, behoudens voor de weken waarin zij vakantie nemen.

Sociale gevallen kunnen door de betrokken werkgever voorgelegd worden aan de Administratieve Commissie die, mits akkoord van de werknemer, kan overgaan tot het toekennen van een garantieloon voor slechts 3 van de eerste 5 dagen van de week, behoudens voor de weken waarin zij vakantie nemen.

De garantie van 3 van de eerste 5 dagen van de week wordt slechts aan kaderleden die de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt hebben, toegekend, indien hiervoor medische redenen bestaan die door de arbeidsgeneesheer vastgesteld worden.

Wanneer het betrokken kaderlid de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft, is het louter akkoord van werkgever en werknemer hiervoor voldoende.

Voor de dagen waarop forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen onvrijwillig werkloos worden gesteld, dient de werkgever hen een aanvullende vergoeding uit te keren, gelijk aan de aanwezigheidsvergoeding van de havenarbeiders algemeen werk.

Deze regeling geldt zowel bij een garantie van 4 dagen op 5 als bij een garantie van 3 dagen op 5.

De garantielonen omvatten enkel de lonen verdiend tussen maandag 06.00 u. en zaterdag 05.45u.

Voor de leden van het kaderpersoneel, die één of meer dagen afwezig zijn ingevolge het tijdskrediet, loopbaanvermindering, vermindering van arbeidsprestaties voor werknemers vanaf 50 jaar of het regime van gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid, tellen deze afwezigheidsdagen mee als dagen met loongarantie.

### **Artikel 361**

Wanneer forelieden, kuiper-forelieden, conterbazen of assistent-chef-markeerders in een week geen 5 dagen ter beschikking staan van hun werkgever ingevolge vakantie, feestdagen, ziekte, arbeidsongeval, klein verlet of herverdelingsdagen, is volgende regeling van toepassing voor deze onvolledige werkweken:

- vakantie: wanneer een week onderbroken wordt door vakantie, kunnen de kaderleden nog 1 dag werkloos worden gesteld (voor de "sociale regelingen": 2 dagen).
- feestdagen: de betaling van de wettelijke feestdagen valt ten laste van de werkgever. Tijdens de week waarin een feestdag voorkomt, kunnen de kaderleden bijgevolg nog 1 dag werkloos worden gesteld (voor de "sociale regelingen": 2 dagen).

- ziekte, arbeidsongeval, herverdelingsdagen: wanneer de kaderleden na zulke afwezigheid het werk hernemen, kunnen zij tijdens de resterende werkdagen van die week slechts 1 dag werkloos worden gesteld (voor de "sociale regelingen": 2 dagen).
- klein verlet: wanneer de kaderleden recht hebben op klein verlet komt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in de vergoeding 1 x tussen ten belope van de hoofdvergoeding voor werkloosheid (voor de "sociale regelingen": 2 x).  
In dit geval kunnen zij gedurende de overblijvende dagen niet meer werkloos worden gesteld.  
In het geval zij reeds een dag werkloos werden gesteld en nadien aanspraak maken op klein verlet, is er geen tussenkomst meer van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en valt de vergoeding voor klein verlet volledig ten laste van de werkgever.
- anciënniteitsvakantie: zelfde regeling als bij "klein verlet".

### **Artikel 362 - Overgangsbijpassing vervangingsinkomen**

Bij overgang naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten of pensionering, ontvangen de kaderleden een dagelijkse bijpassing bij het vervangingsinkomen gedurende de eerste 20 werkdagen.

Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit (beperkt tot 25 jaar) als kaderlid bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend:

basisbedrag van ■ € 1,93 ■ vermenigvuldigd met het aantal ononderbroken dienstjaren, rekenkundig afgerond.

Dit basisbedrag wordt op 1 januari van elk jaar aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

### **Artikel 363**

Met het oog op een aanstelling of een bevordering als kaderpersoneelslid kan de werkgever een stageperiode van maximum 6 maanden overeenkomen met een havenarbeider.

De werkgever dient de Administratieve Commissie in te lichten over het begin en het resultaat van de stageperiode.

Voor de duur van de stageperiode ontvangt de havenarbeider een legitimatiekaart, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën.

Tijdens de stageperiode kan de stagiair niet tewerkgesteld worden bij een andere werkgever en mag hij de veiligheidsfunctie van dekmans niet uitoefenen.

### **Artikel 364**

Eventuele individuele arbeidscontracten voor kaderleden dienen neergelegd te worden op de Administratieve Commissie.

### **Artikel 365**

Werkgevers die kaderleden op een inactiviteitsdag oproepen, dienen vóór het begin van de taak het Gemeenschappelijk Vakbondsfront via één centraal faxnummer (03-233 70 57) hiervan in te lichten.

(Artikel 366 t/m 370: vrij voor aanvulling).



**BEREKENINGSWIJZE LONEN**

CATEGORIE	DAGSHIFT	MORGENSHIFT	NAMIDDAGSHIFT	NACHTSHIFT	ZATERDAGSHIFT	ZONDAGSHIFT	UUR	OVERUUR
HA-K-MA	BASISLOON	dag + 5 %	dag + 15 %	dag + 50 %	dag + 50 %	dag + 100 %	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
F-FK-CB-ACM	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
C-CK-CM	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
DA-DAK-D	loon HA + 1 overuurloon HA	loon HA + 1 overuurloon HA	loon HA + 1 overuurloon HA	loon HA + 1 overuurloon HA	loon HA + 1 overuurloon HA	loon HA + 1 overuurloon HA	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
WK-WK/ST-DAK/ST	loon HA + 2 overuurlonen HA	loon HA + 2 overuurlonen HA	loon HA + 2 overuurlonen HA	loon HA + 2 overuurlonen HA	loon HA + 2 overuurlonen HA	loon HA + 2 overuurlonen HA	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %

ERTSBEHANDELING								
HA	LOON HA + 0,72 €	dag + 5 %	dag + 15 %	dag + 50 %	dag + 50 %	dag + 100 %	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
F-CB-ACM	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	HA + 25 %	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
C-CM	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	HA + 50 %	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %

CMA/VD extra shift	shift	uurloon	overuur
week	5,25 x uurloon dag +2 x uurloon nam + 50 %.	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
zaterdag	+ 50 %.	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %
zondag	+ 100 %.	shiftloon / 7,25	uurloon + 50 %



**Artikel 544**

De loonaanpassingen treden in voege de morgenshift van de 7<sup>o</sup> dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft.

Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meer dan één datum draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing ten minste 30 dagen van toepassing blijft.

**Artikel 545**

Opgeheven.

**Artikel 546**

De lonen zijn vastgesteld in volgend barema:

**■ LONEN VANAF DE MORGENSHIFT VAN 7 MAART 2017**

INDEXCIJFER VAN 102,19 TOT 103,81 PUNTEN

	DAGSHIFT			MORGENSHIFT			NAMIDDAGSHIFT			NACHTSHIFT			ZATERDAGSHIFT			ZON-/FEESTDAGSHIFT		
	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur
HA-K-MA	131,92	18,20	27,30	138,52	19,11	28,67	151,71	20,93	31,40	197,88	27,29	40,94	197,88	27,29	40,94	263,84	36,39	54,59
F-CB-ACM	164,90	22,74	34,11	173,15	23,88	35,82	189,64	26,16	39,24	247,35	34,12	51,18	247,35	34,12	51,18	329,80	45,49	68,24
C-CM	197,88	27,29	40,94	207,78	28,66	42,99	227,57	31,39	47,09	296,82	40,94	61,41	296,82	40,94	61,41	395,76	54,59	81,89
D-DA-DAK	159,22	21,96	32,94	167,19	23,06	34,59	183,11	25,26	37,89	238,82	32,94	49,41	238,82	32,94	49,41	318,43	43,92	65,88
WK-WK/ST-DAK/ST	186,52	25,73	38,60	195,86	27,02	40,53	214,51	29,59	44,39	279,76	38,59	57,89	279,76	38,59	57,89	373,02	51,45	77,18
ERTSBEHANDELING																		
HA	132,64	18,30	27,45	139,27	19,21	28,82	152,54	21,04	31,56	198,96	27,44	41,16	198,96	27,44	41,16	265,28	36,59	54,89
F-CB-ACM	165,80	22,87	34,31	174,09	24,01	36,02	190,68	26,30	39,45	248,70	34,30	51,45	248,70	34,30	51,45	331,60	45,74	68,61
C-CM	198,96	27,44	41,16	208,91	28,82	43,23	228,81	31,56	47,34	298,44	41,16	61,74	298,44	41,16	61,74	397,92	54,89	82,34

CMA/VD EXTRA SHIFT			
	shift	uur	overuur
week	137,41	18,95	28,43
zaterdag	206,12	28,43	42,65
zon-/feestdag	274,82	37,91	56,87

■  
Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon.

N.B.: + € 4,70 walking time + € 5,28 vaste premie.







**Artikel 547**

Bovenop het verdiende loon ontvangen alle havenarbeiders een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingsbureau naar de plaats van tewerkstelling.

Deze vergoeding "walking time" genaamd, bedraagt € 4,70 per shift.

**Artikel 548**

Voor iedere gepresteerde shift ontvangen de havenarbeiders een forfaitaire vaste premie van € 5,28.

**Artikel 549**

Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50 %.

Voor overwerk dat wegens overmacht langer dan 2 uren duurt, wordt voor de havenarbeiders, het loon van de lopende shift betaald.

**Artikel 550**

Arbeiders die tijdens het werk een ongeval oplopen, hebben recht op het loon dat aan de andere arbeiders van de ploeg voor de betrokken shift wordt uitbetaald.

Wanneer het ongeval tijdens het overwerk gebeurt, dient buiten het verdiende dagshiftloon, het aantal overuren betaald waarop de andere arbeiders van de ploeg recht hebben.

**Artikel 551**

Voor averijwerk wordt een toeslag toegekend van 50 % op het verdiende loon.

Onder averijwerk wordt verstaan het behandelen van geavarieerde goederen, rechtstreeks uit geavarieerde schepen en in zover de behandeling bijzondere bijkomende moeilijkheden oplevert.

Naargelang het geval, wordt deze toeslag berekend op een halve of op een hele shift.

Een toeslag van 100 % wordt betaald op het volledig shiftloon voor het behandelen op stroom van goederen aan schepen die in staat van averij zijn.

### **Artikel 552**

Ingeval de staat van de verpakking der goederen schade veroorzaakt, kan een schadevergoeding worden toegekend door het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité.

### **Artikel 553**

Voor de behandeling van volgende goederen worden loontoeslagen als volgt toegekend:

<u>Goederen</u>	<u>Toeslag per shift in €</u>
Ammoniumnitraat in zakken .....	■4,32
Dragen van goederen:	
a) boven de 75 kg .....	2,56
b) boven de 100 kg .....	4,32
Hout, mijnhout, papierhout, triplex (los): ontvangst op kade, in boot of in lichter, laden van kade in lichter, in boot, op wagon of op spoorwagen.....	5,42
Hout (gezaagd) aan de slengers van houtboten als er wordt geraapt .....	2,56
Koper met braam .....	2,56
Lossen van granen uit tankschepen .....	3,64
Oude meubelen (scrap) uitgenomen als stortgoed .....	4,32
Pitch (pek of pik) - los goed:	
a) zomermaanden: 1 april-30 september (nachtshift) .....	27,02
b) wintermaanden: 1 oktober-31 maart .....	21,70
Veiligheidsmunitie in kisten .....	3,64
Vlees (bevroren):	
a) al degenen die het behandelen .....	3,33
b) in de vriesruimen .....	6,50
Werk in het vriesruim .....	3,33
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling .....	3,33■

De toekenning geschiedt per halve shift.

Wanneer twee of meer van deze goederen behandeld worden tijdens een halve shift, dient de hoogste loontoeslag toegekend te worden.

### **Artikel 554**

De markeerders, DA, DAK, DAK/ST en WK/ST hebben recht op een loontoeslag voor de volgende bijzondere goederen:

<u>Goederen</u>	<u>Toeslag per shift in €</u>
Ammoniumnitraat in zakken .....	■4,32
Pitch (pek of pik) - losgoed	
a) zomermaanden: 1 april-30 september (nachtshift) .....	27,02
b) wintermaanden: 1 oktober-31 maart .....	21,70
Veiligheidsmunitie in kisten .....	3,64
Werk in vriesruim .....	3,33
Werk in niet-mobiele installaties van diepkoeling .....	3,33■

### **Artikel 555**

Deze loontoeslagen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddelde indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Voor de zaterdag- en de nachtshiften dient een toeslag van 50 % op deze bedragen toegekend te worden.

Voor de zon- en feestdagshift dient een toeslag van 100 % op deze bedragen toegekend te worden.

Deze verhoging van de loontoeslagen geldt echter niet voor pitch (pek of pik) waarvoor een bijzondere regeling in de tabel werd voorzien.

### **Artikel 556 - Grijpertoeslag**

Wanneer er stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim. Deze bijzondere toeslag bedraagt voor alle categorieën van havenarbeiders in alle shiften ■ € 9,25 ■. Deze toeslag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

### **Artikel 557 - Schadeloosstelling voor beschadigde persoonlijke voorwerpen**

Ingeval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

- brooddoos : ■ € 6,03 ■
- kopzak of sporttas : ■ € 14,45 ■
- thermos : ■ € 14,45 ■
- haak of pan : ■ € 30,15 ■

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Artikel 558 t/m 567: vrij voor aanvulling).





Na 365 kalenderdagen wordt de registratie van een eerste melding, zoals vermeld in alinea 6 van dit artikel, automatisch geschrapt.

Een havenarbeider die gedurende de shift niet meer in orde is, wordt door de HL aangesproken waarop betrokkene zich opnieuw in orde stelt.

Bij weigering om de vervangkleedij te dragen en/of het zich in orde stellen, kan de betrokkene het werk niet aanvatten. De werkgever dient schriftelijk klacht in bij het Bestendig Bureau. Tevens brengt hij CEPA (Afdeling Haven) en het gemeenschappelijk vakbondsfront op de hoogte.

Een havenarbeider die zich aanbiedt in veiligheidskledij die zodanig versleten en/of vervuild is dat er nog nauwelijks sprake is van fluo/reflectie, krijgt hiervoor een verwittiging van de HL. Betrokkene stelt zich in orde tegen de volgende shift. Bij herhaalde verwittigingen nodigt de GIDPB betrokkene uit voor een motiverend gesprek in aanwezigheid van zijn vakbond.

#### **Artikel 607 - Veiligheidshelmen**

Opgeheven

#### **Artikel 608 - Was en onderhoud**

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij ontvangt iedere havenarbeider een vergoeding van ■ € 1,15 ■ per taak. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Artikel 609 t/m 620: vrij voor aanvulling).



## **Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN**

### **Artikel 701**

Indien de totale pensioentoezegging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking vóór de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

- erkend zijn als havenarbeider op 31 december 2004
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten
- volgens voormelde collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- vanaf 40 jaar : ■ € 791,16 ■;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : ■ € 758,02 ■;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : ■ € 724,87 ■;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : ■ € 704,16 ■;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : ■ € 675,27 ■;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : ■ € 649,62 ■.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2008.

### **Artikel 702**

Aan de gepensioneerde havenarbeiders wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan en erkend havenarbeider rang A zijn bij het verlaten van het havenbedrijf;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren erkend zijn als havenarbeider of ingeschreven zijn als vakman;
- in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

De bedragen zijn als volgt vastgesteld :

- vanaf 40 jaar	: ■ € 791,16 ■;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar	: ■ € 758,02 ■;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar	: ■ € 724,87 ■;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar	: ■ € 704,16 ■;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar	: ■ € 675,27 ■;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar	: ■ € 649,62 ■.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{Index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrechten;
2. de periode van schorsing van de erkenning of van de inschrijving, indien tijdens deze periode de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 55 tot 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping vóór 1 juli 1982 en in de kolensector. Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd."

### **Artikel 703**

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de havenarbeiders ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van € 35 per jaar anciënniteit als havenarbeider en dit met een maximum van € 875.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan.

(Artikel 704 t/m 720: vrij voor aanvulling).



## **Afdeling 7. - REINTEGRATIEPROCEDURE**

### **Artikel 721**

Indien aan volgende voorwaarden wordt voldaan, kan de Administratieve Commissie de overschakeling naar een andere beroepscategorie toestaan:

1. Slachtoffer zijn van een arbeidsongeval of een beroepsziekte of meer dan 1 jaar werkonbekwaam zijn geweest wegens ziekte of ongeval van gemeen recht.
2. Door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, ongeschikt verklaard worden voor de beroepscategorie waarin men ingedeeld is.
3. Medisch geschikt bevonden worden voor een andere beroepscategorie en eventueel op vraag van de arbeidsgeneesheer met goed gevolg een psychotechnische proef afleggen voor deze beroepscategorie.
4. De vereiste beroepsbekwaamheid bezitten. Dit wil zeggen: slagen in de voorziene opleidingscursus.
5. Blijk geven van voldoende arbeidsprestaties in de nieuwe beroepscategorie bij de controle na de proefperiode van 1 jaar.  
In bevestigend geval wordt de overschakeling definitief. In ontkennend geval wordt de erkenning als havenarbeider ingetrokken.

### **Artikel 722**

De volgende vergoeding wordt toegekend aan havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen wordt ingetrokken ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- ■€ 905,40■ per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider; en
- ■€ 905,40■ per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en de leeftijd van 65 jaar; en
- ■€ 905,40■ per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % telt als een volledige.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De afscheidsvergoeding wordt ook toegekend indien de betrokkene:

- na de intrekking van zijn erkenning als havenarbeider, in een andere functie kan gereïntegreerd worden in een havenbedrijf;
- uiterlijk 1 jaar na de overschakeling naar een andere beroepscategorie als reïntegratie, afstand doet van zijn erkenning als havenarbeider of indien zijn erkenning wordt ingetrokken wegens onvoldoende prestaties in zijn nieuwe beroepscategorie.

Bovenop de afscheidsvergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 35 per dienstjaar met een maximum van € 875.

De anciënniteit wordt als volgt berekend:

- voor de bepaling van de anciënniteit worden de periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.
- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

### **Artikel 723**

Wanneer de erkenning ingetrokken wordt wegens definitieve medische ongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, zullen door de werkgevers pogingen ondernomen worden tot reïntegratie in een andere functie.

In zulk geval zal het loon bepaald worden in functie van de mogelijkheden van betrokkene en van de uitkering die hij ontvangt ingevolge het arbeidsongeval of de beroepsziekte.

### **Artikel 724**

De procedure van reïntegratie na arbeidsongeval of beroepsziekte verloopt als volgt:

1. Wanneer de betrokkene het werk van zijn huidige beroepscategorie niet meer kan uitoefenen wegens medische redenen, kan hij op zijn verzoek naar de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, verwezen worden.

De Administratieve Commissie verstrekt hem dan uitleg over de eventuele mogelijkheden tot reïntegratie, maar eveneens over het risico van verlies van de erkenning ingeval van ongeschiktheid voor alle havenarbeid.

2. Medisch onderzoek:

a) Indien geschikt voor huidige beroepscategorie: de procedure tot reïntegratie gaat niet door en de betrokkene wordt hiervan door de Administratieve Commissie in kennis gesteld.

b) Indien ongeschikt voor de huidige beroepscategorie zonder mogelijkheid tot reïntegratie in een andere beroepscategorie:

- De betrokkene wordt door de Administratieve Commissie opgeroepen en er wordt hem mede gedeeld dat zijn erkenning wegens medische redenen dient ingetrokken te worden.
- De erkenning wordt eerst gedurende 28 dagen geschorst in het belang van het administratief onderzoek om beroep tegen deze beslissing toe te laten.  
Indien het een havenarbeider betreft wiens erkenning reeds geschorst is, wordt de betrokkene op de dag dat hij zich opnieuw ter beschikking stelt van het havenbedrijf, opnieuw opgenomen in actieve dienst.  
De erkenning wordt echter onmiddellijk geschorst in het belang van het administratief onderzoek voor een periode van 28 dagen.
- De betrokkene blijft stempelen in het aanwervingsbureau met aanwezigheidsvergoeding indien rang A.
- Na termijn van beroep wordt de betrokkene opgeroepen voor intrekking van de erkenning met afscheidsvergoeding

**Afdeling 9. - VERGOEDING WEGENS INTREKKING VAN DE ERKENNING ALS HAVEN-  
ARBEIDER WEGENS MEDISCHE REDENEN, ANDERE DAN ARBEIDS-  
ONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE**

**Artikel 756**

De volgende vergoedingen worden toegekend:

- ■ € 1.307,83 ■ vanaf 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit;
- ■ € 1.743,93 ■ vanaf 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit;
- ■ € 2.179,72 ■ vanaf 20 jaar anciënniteit.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 35 per dienstjaar met een maximum van € 875.

De anciënniteit wordt als volgt berekend:

- voor de bepaling van de anciënniteit worden de periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.
- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

(Artikel 757 t/m 770: vrij voor aanvulling).



## **Afdeling 11. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN**

### **Artikel 786**

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftloon van de beroepscategorie, uitgenomen voor de volgende beroepscategorieën:

- havenarbeider algemeen werk, kuiper en markeerder: dagshiftloon + ■ € 2,96 ■ (jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de aanpassing van de loontoeslagen - zie Art. 555);
- dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, walkraanman, walkraanman/speciale tuigen en dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen: dagshiftloon + € 4,70 (walking time).

(Artikel 787: vrij voor aanvulling).



2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van 01-04-2015 tot en met ■ 31-03-2016 ■ zal de bestaanszekerheids-vergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■ 31-03-2016 ■.

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

**§ 1bis. Werkloosheidstoeslag**

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

**§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;
- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone werkdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

## 2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 2,96 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

## **§ 3. Bijkomende verlofvergoeding**

### 1. Toekenningsmodaliteiten:

#### a) **Volgtijds tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.



- € 85 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1° Klas;
- € 95 bij toekenning van de Gouden Medaille van de Kroonorde;
- € 105 bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

**§ 12. Tussenkomst bij de aankoop van veiligheidsschoenen en -laarzen**

Het FONDS komt tussen voor 1/3 van de aankoop prijs der veiligheidsschoenen en -laarzen.

**§ 13. Het gebruik van schaftlokalen in het havengebied**

Deze gebouwen worden opgericht ingevolge een eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

De kosten van hun oprichting, onderhoud en herstelling vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

**§ 14. Kosten van de foto's op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten**

De kosten veroorzaakt door de hernieuwing van de foto's welke op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten van de werklieden dienen aangebracht, vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

**§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden**

1. Omschrijving:

Vergoeding bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden en bedrag:

De vergoeding wordt uitgekeerd aan de havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen ingetrokken wordt:

a) ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- ■ € 905,40 ■ per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider en
- ■ € 905,40 ■ per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en 65 jaar en
- ■ € 905,40 ■ per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % geldt als een volledige.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 35 per dienstjaar met een maximum van € 875.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

b) ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

- ■ € 1.307,83 ■ bij een anciënniteit van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- ■ € 1.743,93 ■ bij een anciënniteit van meer dan 15 jaar en minder dan 20 jaar;
- ■ € 2.179,72 ■ bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 35 per dienstjaar met een maximum van € 875.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitkering geschiedt door het FONDS.

### **§ 16. Afscheidspremie**

1. Omschrijving:

Premie bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden:

Gerechtigd zijn op rustpensioen.

3. Bedrag:

€ 37,18.

### **§ 17. Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders**

1. Omschrijving:

Behoud van de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding indien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vrijstelling van aanwerving en werkloosheidscontrole heeft verleend.

2. Toekenningsvoorwaarden:

De vergoeding wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en geen 65 jaar geworden zijn, noch een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben;
- die een aanvraag hiervoor indienen via één der drie representatieve werknemersorganisaties;
- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
- die zich minstens éénmaal per maand ter controle in het aanwervingsbureau aanbieden;
- die een anciënniteit hebben van tenminste 20 jaar (deze voorwaarde wordt ingevoerd vanaf 01-05-1999). De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

**KB 5 JULI 2004**

*KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE DE ERKENNING VAN HAVENARBEIDERS IN DE HAVENGEBIEDEN DIE ONDER HET TOEPASSINGSGEBIED VALLEN VAN DE WET VAN 8 JUNI 1972 BETREFFENDE DE HAVENARBEID  
(BS 04-08-2004 – BS 12-06-2007 – BS 13-07-2016)*

## **Hoofdstuk I – Voorwaarden en nadere regelen van de erkenning van havenarbeiders**

### **Artikel 1**

§1. Binnen ieder havengebied worden de havenarbeiders erkend door een paritair samengestelde administratieve commissie, hierna genoemd, "de administratieve commissie", opgericht binnen het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

De administratieve commissie is samengesteld uit:

1. een voorzitter en een ondervoorzitter;
2. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
3. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
4. één of meer secretarissen.

De bepalingen van het koninklijk besluit van 6 november 1969 tot vaststelling van de algemene regels voor de werking van de paritaire comités en paritaire subcomités, alsmede de bijzondere regels, zoals bepaald in artikel 10 van dit besluit, zijn van toepassing op de werking van de administratieve commissie.

§2. De aanvraag tot erkenning wordt schriftelijk ingediend bij het bevoegde paritair subcomité via een model dat daartoe ter beschikking wordt gesteld.

Bij de aanvraag wordt aangegeven of deze wordt ingediend met het oog op tewerkstelling binnen of buiten de pool.

§3. In afwijking van § 1, eerste lid, geldt voor werknemers die arbeid verrichten in de zin van artikel 1 van koninklijk besluit van 12 januari 1973 tot oprichting en vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde en die hiertoe beschikken over een veiligheidscertificaat, "logistieke werknemers" genaamd, dit veiligheidscertificaat als een erkenning in de zin van de wet van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Het veiligheidscertificaat wordt aangevraagd door de werkgever die een arbeidsovereenkomst heeft getekend met een werknemer om activiteiten te verrichten zoals bedoeld in het vorige lid en de uitgifte ervan gebeurt op vertoon van de identiteitskaart en de arbeidsovereenkomst.

De modaliteiten van deze procedure worden vastgelegd via collectieve arbeidsovereenkomst.



**Artikel 2**

- § 1. De havenarbeiders zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1<sup>e</sup> lid, worden bij hun erkenning ofwel opgenomen in de pool van havenarbeiders ofwel niet.  
Bij de erkenning tot opname in de pool wordt rekening gehouden met de behoefte aan arbeidskrachten.
- § 2. Havenarbeiders opgenomen in de pool worden erkend voor bepaalde of onbepaalde duur.  
De nadere regels betreffende de duur van de erkenning worden vastgelegd via collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 3. Havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool, worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst conform de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.  
De duurtijd van hun erkenning wordt beperkt tot de duurtijd van deze arbeidsovereenkomst.

**Artikel 3** opgeheven**Artikel 4**

- §1. Voor een erkenning als havenarbeider zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1<sup>e</sup> lid, gelden de volgende voorwaarden:
1. van goed gedrag en zeden zijn;
  2. door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber, aangesloten is, medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid;
  3. geslaagd zijn in de psychotechnische proeven, afgenomen door het orgaan dat hiertoe werd aangewezen door de erkende organisatie van werkgevers, die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber; het doel van deze proeven is na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit, om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen;
  4. minimum 18 jaar oud zijn;
  5. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
  6. gedurende drie weken de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid hebben gevolgd, en geslaagd zijn voor de eindproef. De daartoe bevoegde overheid kan kwaliteitscriteria vastleggen waaraan de opleiding, die vrij aangeboden kan worden, moet voldoen;
  7. de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider op grond van artikel 7, eerste lid, 1<sup>o</sup> of 3<sup>o</sup> van dit besluit;
  8. indien het de erkenning van een havenarbeider zoals bedoeld in artikel 2, § 3, betreft, bovendien beschikken over een arbeidsovereenkomst.
- §2. De erkenning van een havenarbeider is geldig in elk havengebied zoals bepaald door de Koning in uitvoering van de artikelen 35 en 37 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.  
De voorwaarden en modaliteiten waaronder een havenarbeider kan worden tewerkgesteld in een ander havengebied dan datgene waar hij werd erkend, worden vastgelegd via collectieve arbeidsovereenkomst.

De organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber in het havengebied waar de havenarbeider werd erkend, blijft ook lasthebber indien de havenarbeider wordt tewerkgesteld buiten het havengebied waar hij erkend werd.

- §3. Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden voor de toepassing van dit besluit niet meer aan die voorwaarden onderworpen.
- §4. De aanvragen tot erkenning en tot hernieuwing worden ingediend en behandeld door de administratieve commissie.

### **Artikel 5**

De erkende havenarbeiders dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap. De havenarbeiders opgenomen in de pool dienen te voldoen aan zekere minimumprestatienormen zoals verder bepaald in artikel 13 van dit besluit.

### **Artikel 6**

Ingeval van door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders opgenomen in de pool, mag de werknemer die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering en voor één taak, voor havenarbeid worden aangeworven. De gelegenheidsarbeider dient te voldoen aan de voorwaarden van artikel 4, § 1, 1°, 2°, 4° en 5°.

De in toepassing van artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid bij koninklijk besluit erkende organisaties van werkgevers, maken maandelijks een lijst over aan de administratieve commissie van de gelegenheidsarbeiders die werden tewerkgesteld.

### **Artikel 7**

De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider zoals gegeven conform artikel 1, § 1, 1<sup>e</sup> lid, intrekken :

1. wanneer de havenarbeider zich schuldig heeft gemaakt aan een ernstige tekortkoming, waardoor de verdere professionele samenwerking tussen hemzelf en het betrokken havenbedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig onmogelijk wordt;
2. wanneer bewezen is dat de havenarbeider definitief in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider nog verder uit te voeren;
3. wanneer de havenarbeider weigert de documenten voor te leggen waartoe de administratieve commissie heeft verzocht overeenkomstig artikel 10, § 3, van dit besluit;
4. wanneer de havenarbeider opgenomen in de pool niet heeft voldaan aan de minimumprestatienormen zoals bepaald in artikel 13.

Elk geval van intrekking bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

### **Artikel 8**

De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider zoals gegeven conform artikel 1, § 1, 1<sup>o</sup> lid, schorsen:

1. ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning als havenarbeider;
2. wanneer de erkende havenarbeider om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt;
3. wanneer de erkende havenarbeider door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor havenarbeid.

Elk geval van schorsing bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

### **Artikel 9**

§1. De erkenning als havenarbeider vervalt in elk van de volgende gevallen :

1. wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning. Met feitelijke afstand van de erkenning wordt bedoeld elke volgehouden houding en/of handelswijze van de havenarbeider die er duidelijk op wijst dat hij geen havenarbeid meer wenst te verrichten;
2. bij het overlijden van een erkende havenarbeider;
3. de eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider de wettelijke pensioenleeftijd bereikt;
4. na afloop van de erkenning van bepaalde duur.

§2. Opgeheven

## **Hoofdstuk II – De procedure tot schorsing en intrekking van de erkenning als havenarbeider gegeven conform artikel 1, § 1.**

### **Artikel 10**

§1. Wanneer de administratieve commissie het voornemen heeft de erkenning van een havenarbeider in te trekken of te schorsen, dan wordt deze laatste door de secretaris van de commissie op de door hem vastgestelde datum uitgenodigd om zich aan te bieden voor deze commissie. Wanneer de havenarbeider zich op de gestelde datum aanbiedt, wordt de beslissing van de administratieve commissie hem mondeling ter zitting meegedeeld en nadien per aangetekende brief bevestigd. De beslissing tot schorsing of intrekking gaat in vanaf de zitting tijdens dewelke zij is genomen. Wanneer de havenarbeider zich niet op de vastgestelde datum aanbiedt, wordt hij bij aangetekend schrijven opgeroepen voor een volgende zitting van de commissie.

De commissie kan bij verstek een beslissing nemen indien de havenarbeider zich niet aangeboden heeft vóór het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd overeenkomstig het tweede lid.

De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de secretaris van de commissie binnen acht dagen na haar uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending.

Binnen acht dagen na de betekening kan de havenarbeider verzet aantekenen tegen deze beslissing.

Om op geldige wijze verzet te kunnen aantekenen, moet de havenarbeider, hetzij persoonlijk voor de secretaris van de commissie verschijnen, hetzij hem een ter post aangetekend schrijven richten.

Bij aangetekend schrijven roept de secretaris van de commissie de havenarbeider op voor een nieuwe zitting van deze commissie.

Wanneer de havenarbeider een tweede maal verstek laat gaan, is een nieuw verzet niet meer ontvankelijk.

- §2. De havenarbeider mag zich tijdens de procedure tot intrekking of schorsing van de erkenning laten bijstaan door een advocaat of een vertegenwoordiger van één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.
- §3. De administratieve commissie kan de havenarbeider verzoeken om alle documenten voor te leggen die nuttig zijn om te worden onderzocht teneinde uit te maken of er voldaan is aan een voorwaarde voor de schorsing of de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

#### **Artikel 11** opgeheven

### **Hoofdstuk III – De minimumprestatienormen voor de havenarbeiders opgenomen in de pool**

#### **Artikel 12**

De administratieve commissie ziet toe op de prestaties van deze havenarbeiders gedurende een referentieperiode.

#### **Artikel 13**

- §1. De havenarbeiders die niet aan de minimumprestatienormen die zijn bepaald in dit artikel hebben voldaan, kunnen voor de administratieve commissie ter verantwoording geroepen worden in aanwezigheid van een ambtenaar van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Deze woont ambtshalve de zittingen van de commissie bij.

Het verzoek tot verantwoording kan gericht worden tot de volgende havenarbeiders, zoals zij ingedeeld zijn in de rangen "havenarbeider A" en "havenarbeider B", op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten:

1° havenarbeiders A:

havenarbeiders A beneden de 45 jaar die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 45 tot en met 49 jaar die niet de drievierden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 50 tot en met 54 jaar die niet de tweederden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 55 jaar en meer die niet eenderde van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

2° havenarbeiders B:

alle havenarbeiders B zonder onderscheid van leeftijd, die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

- §2. Onder "aangeboden taken" wordt verstaan de taken aangeboden in het aanwervingsbureau voor de havenarbeiders ingesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De in aanmerking te nemen leeftijd is deze die bereikt wordt de laatste dag van de referperiode waarmee rekening wordt gehouden bij het toezicht op de prestaties van de havenarbeiders, overeenkomstig §3.

Onder "categorie" wordt verstaan de beroepscategorieën waarin de havenarbeiders zijn ingedeeld op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten.

- §3. De referperiode van de havenarbeiders loopt van 1 januari tot en met 30 juni en van 1 juli tot en met 31 december.

- §4. Het gemiddeld aantal taken dat aangeboden wordt in het aanwervingsbureau ingesteld voor de havenarbeiders door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, wordt voor elke categorie van havenarbeiders met behulp van de volgende formule vastgesteld:

Teller: het aantal aangeboden taken tijdens de beschouwde referperiode zoals bedoeld in §3 vermenigvuldigd met het aantal werkdagen tijdens dezelfde referperiode.

Noemer: het aantal aanwezige havenarbeiders opgenomen in de pool.

Wordt als een "aanwezige" havenarbeider opgenomen in de pool beschouwd, hij die aangeworven werd in het aanwervingsbureau of hij die zich onderworpen heeft aan de werkloosheidscontrole.

- §5. Teneinde te kunnen nagaan of een havenarbeider het gemiddeld aantal aangeboden taken heeft gepresteerd in zijn categorie, dient men het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referperiode gebeurlijk te verhogen met het aantal ziektedagen.

Het aantal ziektedagen wordt volgens de volgende formule berekend:

Teller: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referperiode, vermenigvuldigd met het aantal ziektedagen die samenvallen met de werkdagen tijdens deze periode.

Noemer: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referperiode verhoogd met het aantal dagen gedurende dewelke hij zich aangeboden heeft bij de werkloosheidscontrole.

Worden niet als werkdagen beschouwd voor de toepassing van §4 en 5: de zaterdag, de zondag en de wettelijke feestdagen.



Worden gelijkgesteld met verrichte taken voor de toepassing van deze paragraaf, de dagen gedurende dewelke de arbeider arbeidsongeschikt is geweest ten gevolge van een arbeidsongeval evenals de dagen van klein verlet.

#### **Hoofdstuk IV – Overgangs- en slotbepalingen**

##### **Artikel 13/1**

1<sup>e</sup> de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2<sup>e</sup> lid, moet worden gesloten voor onbepaalde duur;

2<sup>e</sup> de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2<sup>e</sup> lid, moet worden gesloten voor minstens 2 jaar ;

3<sup>e</sup> de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2<sup>e</sup> lid, moet worden gesloten voor minstens 1 jaar ;

4<sup>e</sup> de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2<sup>e</sup> lid, moet worden gesloten voor minstens 6 maanden .

##### **Artikel 14**

Worden opgeheven:

- 1<sup>o</sup> het koninklijk besluit van 21 april 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Gentse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;
- 2<sup>o</sup> het koninklijk besluit van 17 mei 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;
- 3<sup>o</sup> het koninklijk besluit van 7 juli 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;
- 4<sup>o</sup> het koninklijk besluit van 16 september 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent;
- 5<sup>o</sup> het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde;
- 6<sup>o</sup> het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;
- 7<sup>o</sup> het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge;

- 8° het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge;
- 9° het koninklijk besluit van 22 december 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 1988;
- 10° het koninklijk besluit van 16 januari 1978 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Gentse havengebied;
- 11° het koninklijk besluit van 15 februari 1978 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Brugse havengebied;
- 12° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 betreffende de vaststelling van de intrekkingprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort;
- 13° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort;
- 14° het koninklijk besluit van 19 december 2000 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Antwerpse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004;
- 15° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de intrekking- en schorsingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004;
- 16° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de referentieperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerpse havengebied.

### **Artikel 15**

Voor de toepassing van dit besluit:

- 1° worden de havenarbeiders, erkend overeenkomstig de koninklijke besluiten bedoeld in artikel 14, 3°, 9° en 11°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het algemeen contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;
- 2° worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het algemeen contingent overeenkomstig de koninklijke besluiten bedoeld in artikel 14, 1°, 2° en 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het algemeen contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;
- 3° worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het logistiek contingent of van het aanvullend contingent overeenkomstig de koninklijke besluiten bedoeld in artikel 14, 1°, 2° en 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het logistiek contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit.

**Artikel 15/1**

Voor de toepassing van dit besluit:

- 1° worden de havenarbeiders, erkend op basis van het vroegere artikel 2, 2<sup>e</sup> lid, van rechtswege erkend als havenarbeider opgenomen in de pool conform het gewijzigde artikel 2, § 1, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;
- 2° worden de havenarbeiders, erkend op basis van het vroegere artikel 2, 3<sup>e</sup> lid, van rechtswege gelijk gesteld met de logistieke werknemers zoals bedoeld in artikel 1, § 3, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit.

Dit besluit treedt in werking op de dag volgend op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van:

- Het door dit besluit ingevoegde artikel 13/1, 1<sup>e</sup>, dat in werking treedt de dag volgend op de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad en buiten werking treedt op 30 juni 2017
- Artikel 13/1, 2<sup>e</sup>, dat in werking treedt op 1 juli 2017 en buiten werking treedt op 30 juni 2018
- Artikel 13/1, 3<sup>e</sup>, dat in werking treedt op 1 juli 2018 en buiten werking treedt op 30 juni 2019
- Artikel 13/1, 4<sup>e</sup>, dat in werking treedt op 1 juli 2019 en buiten werking treedt op 30 juni 2020

\* \* \*

