

AANVULLING 28**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN
CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**

	Te verwijderen	In te voegen
INHOUDSTAFEL	1 tot 4	1 tot 4
HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS	9 tot 12	9 tot 12
HOOFDSTUK VI – PLOEGENSTELSELS	79 tot 96	79 tot 92-96
HOOFDSTUK IX – INDELING IN RANGEN	107-108	107-108
HOOFDSTUK X – DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS	109-110	109-110
HOOFDSTUK XVII – MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL-EN DRUGSBELEID	177-178	177-178

HOOFDSTUK I.	TOEPASSINGSGBIED	5
HOOFDSTUK II.	ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS.....	7
HOOFDSTUK III.	ARBEIDSDUUR EN UURREGELING.....	13
HOOFDSTUK IV.	AANWERVING EN TEWERKSTELLING.....	17
HOOFDSTUK V.	BEROEPSCATEGORIEEN.....	27
Afdeling 1.	- Indeling algemeen contingent	27
Afdeling 2.	- Algemene bepalingen	31
Afdeling 3.	- Havenarbeiders algemeen werk	33
Afdeling 4.	- Markeerders	35
Afdeling 5.	- Dokautovoerders en dokautovoerders-kraanmannen	39
Afdeling 6.	- Kuipers	43
Afdeling 7.	- Dekmannen	45
Afdeling 8.	- Opgeheven	
Afdeling 9.	- Opgeheven	51
Afdeling 10.	- Opgeheven	53
Afdeling 11.	- Containerschadevaststellers	55
Afdeling 12.	- Bestuurders van speciale tuigen	57
	a) Walkraanmannen	57
	b) Walkraanmannen/speciale tuigen	60
	c) Dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen	63
Afdeling 13.	- Kaderpersoneel	65
	a) Algemene bepalingen	65
	b) Forelieden en forelieden-kuiper	71
	c) Ceelbazen en ceelbazen-kuiper	73
	d) Assistent-chef-markeerders	75
	e) Chef-markeerders	76
	f) Conterbazen	77
	g) opgeheven	
■HOOFDSTUK VI.	PLOEGENSTELSELS.....	79
Afdeling 1.	Algemene bepalingen	79
Afdeling 2.	Behandeling van zeeschepen	80
Afdeling 3.	Behandeling van lichters	90■
■HOOFDSTUK VII.	Vrij voor aanvulling	92 ■

HOOFDSTUK VIII.	LONEN	97
HOOFDSTUK IX.	INDELING IN RANGEN.....	107
HOOFDSTUK X.	DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS	109
HOOFDSTUK XI.	SOCIALE VOORDELEN	113
Afdeling 1.	- Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen	113
Afdeling 2.	- Herverdelingsdagen	117
Afdeling 3.	- Eindejaarsconjunctuurpremie	119
Afdeling 4.	- Anciënniteitsvakantie	123
Afdeling 5.	- Tussenkost in de verplaatsingskosten	125
Afdeling 6.	- Jaarlijkse premie en geschenken in speciën	127
Afdeling 7.	- Reïntegratieprocedure	129
Afdeling 8.	- Verminderd arbeidsgeschikte havenarbeiders	133
Afdeling 9.	- Vergoeding wegens intrekking van de erkenning als havenarbeider wegens medische redenen, andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte	135
Afdeling 10.	- Klein verlet	137
Afdeling 11.	- Vergoeding voor betaalde feestdagen	141
Afdeling 12.	- Verbrekingsvergoeding en opzeggingstermijnen	143
Afdeling 13.	- Verlof voor dwingende familiale redenen	145
Afdeling 14.	- Medische onderzoeken	147
Afdeling 15.	- Verzekeringen	149
Afdeling 16.	- Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid	151
HOOFDSTUK XII.	VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN	153
HOOFDSTUK XIII.	ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN	157
Afdeling 1.	- Erkenningskaarten, identificatiekaarten, werkboeken	157
Afdeling 2.	- Afkortingen en codes der beroepscategorieën	161
Afdeling 3.	- Aanwezigheidslijsten	163
Afdeling 4.	- Vakantieregeling	165
Afdeling 5.	- Tijdstip en termijn van betaling van het loon	167
HOOFDSTUK XIV.	NATIEBAZEN	169

HOOFDSTUK XV.	VERZOENINGSPROCEDURE	173
HOOFDSTUK XVI.	BIJZONDERE PARITAIRE BESLISSINGEN	175
HOOFDSTUK XVII.	MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID	177
■Afdeling 1.	- Preventieve testen	177■
■Afdeling 2.	- Testen bij disfunctioneren	178■
HOOFDSTUK XVIII.	DADEN DIE PSYCHOSOCIALE RISICO'S INHOUDEN, MET INBEGRIJ VAN GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK	179
HOOFDSTUK XIX.	OPHEFFINGS-EN SLOTBEPALINGEN	188

* * *





Artikel 6

Kandidaten die niet slagen in een psychotechnische proef, kunnen nadien deelnemen aan een herkansingsproef. Kandidaten die niet slagen in deze herkansingsproef kunnen na het verstrijken van een periode van 2 jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden. De proef kan slechts driemaal afgelegd worden (herkansing inbegrepen).

Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de eindproef van de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid, ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders vzw, kunnen na het verstrijken van een periode van ■3■ jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden.

Havenarbeiders die na afloop van hun erkenning van bepaalde duur geen erkenning van onbepaalde duur verkrijgen, kunnen na het verstrijken van een periode van ■3■ jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden.

Artikel 7

Het Paritair Subcomité beslist over de erkenning, rekening gehouden met de behoefte aan arbeidskrachten.

De aanvraag tot erkenning wordt ingediend bij en behandeld door de Administratieve Commissie.

Artikel 8

De erkende havenarbeiders dienen te voldoen aan zekere minimum-prestatienormen; zij dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap.

Artikel 9

Ingeval van door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders, mag de werknemer, die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering als gelegenheidsarbeider worden aangeworven voor havenarbeid, mits hij voldoet aan de volgende voorwaarden:

1. minimum 18 jaar oud zijn;
2. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan.
- 3 van goed gedrag en zeden zijn;
4. medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.

Hij bekomt in dit geval een gelegenheidskaart voorzien van een datum en geldig voor één taak. Na het beëindigen van deze taak moet de gelegenheidskaart door de werkgever worden ingehouden.

Gelegenheidsarbeiders mogen niet doorbesteld worden.

Een werkgever kan zich slechts beroepen op overmacht bij officieel in het aanwervingsbureau vastgesteld tekort aan havenarbeiders wanneer hij zijn werkaanbod in dit aanwervingsbureau heeft laten registreren en er op de betrokken aanwervingszitting en voor de betrokken beroepscategorieën tekorten werden vastgesteld. In dat geval mag het aantal gelegenheidsarbeiders niet hoger zijn dan het aantal voor de werkgever geregistreerde tekorten.

Artikel 10

De VDAB bezorgt wekelijks aan het Paritair Subcomité de lijsten der gelegenheidsarbeiders die tewerkgesteld werden wanneer er op de aanwervingszitting voor de betrokken taak een tekort aan erkende havenarbeiders genoteerd werd, evenals der gelegenheidsarbeiders die in overtreding werden tewerkgesteld omdat er geen tekort was vastgesteld of omdat niet voldaan is aan de voorwaarden van artikel 9.

De termijn van 5 werkdagen voor het indienen van een syndicale klacht bij het Bestendig Bureau, begint te lopen vanaf de kennisname door de Administratieve Commissie van de lijsten van de VDAB.

De klachten zullen door het Bestendig Bureau onderzocht worden, zelfs wanneer bepaalde gegevens zouden ontbreken, zoals plaats van tewerkstelling of naam van het schip.

Artikel 11

Volgende personen kunnen steeds door de Administratieve Commissie als havenarbeider rang B erkend worden:

1. de kinderen artvan effectieve en plaatsvervangende leden van het Paritair Subcomité;
2. de natiebazen bij volledige stopzetting van de activiteiten of overname van hun bedrijf. De natiebaas moet op het ogenblik van de overname van zijn bedrijf, waardoor hij zijn hoedanigheid van natiebaas verliest, laten blijken dat hij al dan niet in aanmerking wil komen voor een erkenning als havenarbeider.

De effectieve leden van het Paritair Subcomité kunnen na 15 jaar lidmaatschap, waarbij de jaren als plaatsvervangend lid meegeteld worden, erkend worden als havenarbeider rang A.

Artikel 12

Wanneer een havenarbeider overlijdt tijdens de periode dat hij gerechtigd is op zijn erkenningskaart, kan het kind dat de steun is van het gezin, aanspraak maken op erkenning onder de volgende modaliteiten:

- de kandidaat dient te voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden;
- in het geval de ouder erkend was als havenarbeider, kan het kind erkend worden als havenarbeider rang B. Wanneer echter de ouder overleed ingevolge een arbeidsongeval of beroepsziekte, wordt het kind onmiddellijk ingedeeld in de rang A.

Wanneer het kind van de overleden havenarbeider ouder is dan 25 jaar dient hij zijn aanspraak op erkenning te doen gelden binnen de 2 jaar na het overlijden van zijn ■ ouder ■.

Artikel 13

De erkenning van havenarbeiders die weigeren te verschijnen op het jaarlijks medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden.

Artikel 14

a) Havenarbeiders kunnen van de Administratieve Commissie eenmaal in hun loopbaan een toelating tot tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf bekomen om elders te werken. Deze tijdelijke afwezigheid is niet van toepassing voor havenarbeiders met een erkenning van bepaalde duur. Bij einde van de schorsing dient het bewijs van ononderbroken tewerkstelling geleverd te worden.

Deze afwezigheid kan maximaal ■ één ■ jaar duren, behalve indien betrokkene een andere functie dan havenarbeider wil uitoefenen in dienst van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité nr. 301 of nr. 226.

In dat geval dient deze werkgever zich akkoord te verklaren met de storting van de voorziene bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen.

b) De erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:

1. Palliatief verlof: de havenarbeiders hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
2. Medische bijstand: de havenarbeiders hebben de mogelijkheid hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
3. Ouderschapsverlof: de havenarbeiders hebben recht op het ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte van hun kind of de adoptie van een kind tot het 12 jaar wordt. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing
- 8 maanden halftijdse vermindering
- 20 maanden vermindering met 1/5e.

- c) ■ 1. Tijdskrediet met motief zorg: recht op maximaal 51 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
 - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
 - om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
 - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.

2. Tijdskrediet met motief opleiding: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:

- om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden telt;
- om onderwijs te volgen verstrekt in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.

De periodes vermeld in punt 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

3. Bijzonder stelsel 55+: oudere havenarbeiders hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
- 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.

4. In uitvoering van art. 8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5^e ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben.

Voor alle havenarbeiders worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

Bij de vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking dienen de afwezigheidsdagen voor de losse havenarbeiders aaneensluitend te zijn. De losse havenarbeiders ingedeeld in de derde aanwervingszitting zullen in dit geval van shift moeten veranderen. ■

■ HOOFDSTUK VI

PLOEGENSTELSLS

Afdeling 1 – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 480 - Algemeen

De ploegenstelsels die in de Codex opgenomen zijn, moeten vlot kunnen vastgesteld en aangepast worden met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders.

Deze ploegenstelsels moeten op een objectieve, transparante en rationele manier vastgelegd worden. Hierbij wordt onder andere uitgegaan van de risicoanalyse opgemaakt door de hiertoe bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming.

De in de Codex opgenomen ploegenstelsels waarborgen in belangrijke mate de veiligheid van de havenarbeiders bij de uitvoering van hun werk.

Artikel 481 - Evaluatie

De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité evalueert om de 5 jaar de ploegenstelsels zoals vastgesteld in dit hoofdstuk

Artikel 482 - Individuele afwijkingen van het ploegenstelsel

§ 1. Wijze en termijnen inzake aanpassing van de ploegenstelsels:

1. De werkgever dient een gemotiveerde aanvraag in bij de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming. Een kopie wordt tegelijkertijd overgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties en aan de voorzitter van het paritair subcomité.
2. De bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming beschikt over een termijn van maximaal 15 werkdagen om een risicoanalyse op te stellen. Deze termijn kan verlengd worden, wanneer de activiteit niet onmiddellijk bezichtigd kan worden om redenen buiten de wil van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming of in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
3. Binnen een volgende termijn van maximaal 15 werkdagen wordt de risicoanalyse technisch besproken met de representatieve werknemersorganisaties waarna een gemotiveerde beslissing wordt uitgebracht. Deze termijn kan eveneens verlengd worden in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
4. De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité behandelt vervolgens de aanvraag tot aanpassing van het ploegenstelsel met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders en beslist binnen een termijn van maximaal 15 werkdagen. Onmiddellijk aansluitend brengt het paritair subcomité de werkgever op de hoogte van de beslissing.
5. In geval van gemotiveerde verlenging van de termijnen zal de voorzitter van het paritair subcomité de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

6. Na een proefperiode van 6 maanden zal de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité een evaluatie maken op basis van een rapport van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming dat rekening houdt met de analyse van de arbeidsbeleving en eventuele gesignaleerde problemen.
7. In geval van positieve evaluatie zullen de wijzigingen opgenomen worden in de codex. Bij een negatieve evaluatie kunnen de nodige aanpassingen voorgesteld worden en/of de proefperiode verlengd worden.

§ 2. Geschillenregeling:

Wanneer tussen de partijen omtrent de toepassing van dit hoofdstuk een geschil ontstaat, dan kan de meest gereede partij het initiatief nemen de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité bijeen te roepen. Aansluitend roept de voorzitter van het paritair subcomité deze werkgroep samen binnen de 10 werkdagen.

Artikel 483

Bij niet-naleving van het ploegenstelsel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor elke uitgespaarde havenarbeider en 1 x het shiftloon voor elke havenarbeider die het werk verricht dat niet tot de taakomschrijving van zijn beroeps categorie behoort.

(Artikel 484 t/m 489: vrij voor aanvulling)

Afdeling 2. - BEHANDELING VAN ZEESCHEPEN

2.1. CONTAINERBEHANDELING

Artikel 490 - Containerbehandeling

Voor het laden en lossen van containers die automatisch aan- en afgeslagen worden aan volcontainerschepen, alsmede aan andere types van schepen met één of meer volcontainerruimen, geldt onderstaande regeling.

- a) Bij scheepsoperaties, dat wil zeggen alle werk aan het schip en het aanbrengen en wegzetten van de containers:
 1. per schip:
 - 1 ceelbaas, voor zover met meer dan 1 ploeg aan het schip wordt gewerkt, met dien verstande dat deze ceelbaas ook de leiding heeft over de arbeid aan feeders welke gelijktijdig aan zijn schip werken.
 2. per kraan:
 - 1 foreman;
 - 1 havenarbeider algemeen werk aan dek die instaat voor het radiocontact met de kraan en de aanduiding van de plaatsing der containers;
 - 1 markeerder aan de wal.

Dit ploegenstelsel mag eveneens toegepast worden voor het laden en lossen van containers die automatisch worden aan- en afgeslagen aan dek, voor zover dit een volledige shift duurt.



3. overige tewerkstelling:

- DA, DAK, DAK/ST en WK/ST worden tewerkgesteld naargelang de noodwendigheden.
- De lashing en securing gebeurt door kuipers bij het zeewaardig maken van het schip, dat wil zeggen het definitief vastzetten van de containers.
- Het plaatsen en wegnemen van "potten" bij containerstapeling, evenals het vastzetten van de twistlocks, hoeft niet noodzakelijk uitgevoerd te worden door kuipers, doch mag gebeuren door havenarbeiders algemeen werk.
- Voor bijkomend werk aan dek of aan de wal worden havenarbeiders algemeen werk tewerkgesteld naargelang de noodwendigheden.

b) Voor de pleinoperaties is volgende regeling van toepassing:

- De nodige mechanische tuigen worden ingezet naargelang de noodwendigheden. Zij worden bestuurd door DA, DAK, DAK/ST en WK/ST.
- Voor het radiocontact en de tuigenbegeleiding worden havenarbeiders volgens noodwendigheden geplaatst.

c) De coördinatie en de rapportering der uitvoering wordt zowel voor de scheepsoperaties als voor de pleinoperaties als volgt geregeld:

- een chef-markeerder per terminal en per shift;
- een assistent-chef-markeerder per schip en per shift;
een assistent-chef-markeerder dient niet voorzien te worden wanneer de containerterminal voor landverkeer gesloten is en slechts aan 1 schip (+ eventueel feeder) wordt gewerkt;
- een markeerder per ploeg en per shift.

(Artikel 491 t/m 494: vrij voor aanvulling)

2.2. STUKGOEDBEHANDELING

Artikel 495 – Behandelen van aanslagklaar stukgoed

Wanneer voor het laden en lossen van stukgoederen (inclusief ijzer en staal) alleen moet aan- en afgeslagen worden, wordt de ploeg als volgt samengesteld: 6 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman. De havenarbeiders algemeen werk tewerkgesteld buiten boord blijven onder kraanbereik.

Daarbij moet rekening gehouden worden met volgende zaken:

- het plaatsen van de goederen gebeurt enkel met behulp van mechanische tuigen.
- ingeval daarbij de goederen in het schip en/of aan de wal moeten aan- of afgevoerd, worden hiervoor alleen de nodige mechanische tuigen ingezet.
- indien er goederen moeten gelicht worden, moeten aan boord 6 havenarbeiders algemeen werk tewerkgesteld worden in plaats van 4.
- indien eenheidsladingen moeten ontbonden of samengesteld worden, moeten 6 of 8 havenarbeiders algemeen werk aan boord worden ingezet naargelang de tonnenmaat van het schip kleiner of groter is dan 4.000 BRT.

Taakomschrijving:

a) Arbeid buiten boord

Onder "buiten boord" wordt verstaan: aan de wal, in lichter, coaster, duwbak, lash-barge, enz. voor zover de arbeiders dezelfde werkzaamheden onder dezelfde omstandigheden dienen uit te voeren zoals hieronder omschreven. De havenarbeiders algemeen werk buiten boord mogen enkel tewerkgesteld worden:

- onder het bereik van het hefwerktuig;
- om het aanslagmateriaal te manipuleren;
- om de goederen aan- of af te slaan.

b) Arbeid aan boord

De havenarbeiders algemeen werk aan boord mogen alleen tewerkgesteld worden:

- om de goederen aan- of af te slaan;
- om het aanslagmateriaal te manipuleren;
- om de goederen te begeleiden, dat wil zeggen om het normale stuwen en ontstuwen van de goederen te verrichten, met daarin begrepen het bijkomende werk tot het plaatsen van de goederen met uitzondering van kuiperswerk.

Het kuiperswerk aan boord van schepen wordt voorbehouden aan erkende kuipers.

De regelingen in voege die gunstiger zijn dan hierboven aangehaald, blijven van toepassing.

Artikel 496 – Uitbreiding op het ploegenstelsel behandelen van aanslagklaar stukgoed

Indien tijdens de shift hoofdzakelijk onderstaande commodities behandeld worden, dan moeten er meer havenarbeiders algemeen werk ingezet worden:

- scheepsplaten vanaf 12 meter: 8 havenarbeiders algemeen werk;
- cast iron pipes (d.i. geen uniforme partij in box-type schepen) van zodra er aangeslagen wordt met 8 haken: 8 havenarbeiders algemeen werk;
- losse drums: 8 havenarbeiders algemeen werk.
- losse buizen: Indien in het ruim de buizen door mankracht onderin moeten worden gerold, ook al gebeurt dit sporadisch, 8 havenarbeiders algemeen werk, waarvan 6 in het ruim tewerkgesteld.

Artikel 497 – Vermindering op het ploegstelsel behandelen van aanslagklaar stukgoed

Onderstaande ploegstelsels zijn van toepassing onder kraanbereik.

a) Lossen van hout (pre-slung)

De ploeg wordt samengesteld als volgt: 4 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.

- De pakken hout dienen samengesteld te zijn
- Het aanslagen gebeurt rechtstreeks vanop de rustplaats
- De pakken moeten onderin niet uitgetrokken worden
- Er worden geen mechanische toestellen in het ruim gebruikt
- Bij lossing van hout als deklading dient naargelang de noodwendigheden al dan niet een dekman geplaatst te worden.



- b) Laden of lossen van coils, tinplates, wire-rods en slabs
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 4 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.
De havenarbeiders algemeen werk mogen enkel tewerkgesteld worden om het aanslagmateriaal te manipuleren en om de goederen aan of af te slaan.
- c) Laden van auto's met autowieg vast verbonden aan een stuurbare haak
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord, 1 dekman en 1 foreman.
- d) Lossen van boomstammen
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 4 havenarbeiders algemeen werk in het ruim, 1 havenarbeider algemeen werk-afslager, 1 dekman en 1 foreman.
- Per luikhoofd mag in principe slechts met één ploeg gewerkt worden
 - Bij overslag in lichter dient een dekman te worden bijgeplaatst.
 - Indien boomstammen moeten gelicht worden met een hefwerktuig aan boord, zal daartoe een dekman worden bijgevoegd.
 - Bij lossing van hout als deklading dient naargelang de noodwendigheden al dan niet een dekman geplaatst te worden.
- e) Lossen van boomstammen met bomenklem aan kabelkraan
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 1 havenarbeider algemeen werk, 1 dekman, 1 foreman leidinggevend.
De taak van de havenarbeider algemeen werk is onder andere:
- toezicht op de afgebakende zone
 - begeleiding van de chauffeurs
 - radiocontact met de kraanman en dekman
 - opkuisen van de kaai
 - aan- en afkoppelen van de bomenklem
- f) Laden van rollen papier met containerflat
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 3 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.
- g) Lossen met containerflat (permanent vast aan automatische spreader) van goederen die niet manueel behandeld moeten worden
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 2 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.
- h) Laden van containers op fruitschepen met spreader met automatische ver- en ontgrendeling
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 3 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.

- i) Laden met containerflat (permanent vast aan automatische spreader) van goederen op skids die niet manueel behandeld moeten worden.
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 3 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.
- Het is de taak van een markeerder om toe te zien op de verdeling van de gewichten op de containerflat.
 - Het bouwen van stoelen in de zijde van het schip is kuiperswerk.
 - Het leggen van beddingplanken gebeurt door de havenarbeiders algemeen werk in het luik.
 - Er mag in het luik met maximaal één vorklift gewerkt worden.
 - De skids mogen maximum één hoog geplaatst worden in de containerflat.
 - De flat wordt gestreken in een afgebakende veiligheidszone (afgebakend met voldoende kegels en/of gespannen linten).
 - De dekman die toezicht uitoefent op de werkzaamheden in het luik houdt tevens toezicht op het hieven van de containerflat aan de wal mits dit zonder veiligheidsproblemen en in vlotte werkomstandigheden verloopt.
- j) Laden of lossen van units-balen pâte met automatisch afslagsysteem
1. Laden of lossen van units-balen pâte met automatisch afslagsysteem, gekoppeld aan een brugkraan aan boord van een zeeschip (Munck-loader): 4 havenarbeiders algemeen werk en 1 foreman-dekman (radiocontact).
 2. Laden of lossen van units-bales pâte met automatisch afslagsysteem, gekoppeld aan een wal/gantrykraan of een mobiele kraan met gelijkaardige eigenschappen in of uit een zeeschip: 4 havenarbeiders algemeen werk aan de aanslag, 1 dekman en 1 foreman.
- k) Laden en lossen van coasters bij box-type vessels met rechtstreeks aan- en afslagbaar stukgoed in 1 beweging tot 4000 BRT:
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 4 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.
- l) Lossen van coils uit box-shaped coasters
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 4 havenarbeiders algemeen werk, 1 dekman en 1 foreman.
Deze vermindering geldt wanneer maximum twee coils per hijs behandeld worden.
- m) Laden/lossen van box-shaped coasters met coils met volautomatische coilklem met mobiele kraan (met voorzetapparatuur vast aan de giek).
De ploeg wordt samengesteld als volgt: Bij het lossen: 1 foreman (leidinggevend), 1 dekman, 1 havenarbeider algemeen werk in het ruim, 1 havenarbeider algemeen werk aan de wal. Bij het laden: 1 foreman (leidinggevend), 1 dekman, 2 havenarbeiders algemeen werk in het ruim, 1 havenarbeider algemeen werk aan de wal. Het aanbrengen/afvoeren van de coils moet gebeuren met voorgevormde wagens.
- n) Laden/lossen van homogene blokken (non-ferro) bij coasters met volautomatische klem aan mobiele kraan (met voorzetapparatuur vast aan de giek).
De ploeg wordt samengesteld als volgt: 1 havenarbeider algemeen werk per tuig in het luik in het kader van de tuigbegeleiding, 1 dekman, 1 foreman leidinggevend. Het afstellen van de klem moet gebeuren door een vakman samen met de kraanman. De gebundelde pakken mogen niet buiten de afmetingen van de klem komen.

Artikel 498 - Laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm

De ploeg per tobogan wordt samengesteld als volgt: 3 havenarbeiders algemeen werk, waarvan 1 de tobogan bestuurt met een draagbaar bedieningspaneel en 1 foreman.

- Wanneer de tobogan niet tot aan de overzijde van het schip reikt en de zakken bijgevolg uitgedragen moeten worden, dienen 2 bijkomende havenarbeiders algemeen werk per tobogan tewerkgesteld te worden, met een maximum van 4 voor het ganse schip.
- Voor het ganse schip dienen aan de transportbanden 2 havenarbeiders tewerkgesteld te worden. Zij mogen tot de beroepscategorie WK of WK/ST behoren en mogen enkel gelast worden met toezicht.

Artikel 499 - Lossen van gepalettiseerd fruit

Voor het lossen van gepalettiseerd fruit geldt volgend ploegenstelsel:

a) met paletkooi: 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord - bedienaars van de transpaletten, 1 dekman – uitwijzer en 1 foreman – leidinggevend.

- Per schip 1 havenarbeider algemeen werk buiten boord onder kraanbereik;
- Vanaf er aan het schip 3 toestellen (gecombineerd) gebruikt worden, dient er een 2e havenarbeider algemeen werk tewerkgesteld te worden onder kraanbereik;
- Bij gebruik van een kraan met niet zelfsturende haak: een havenarbeider algemeen werk per toestel buiten boord onder kraanbereik;
- Deze regeling geldt voor het werken met één kooi per hijstoestel. Eén hijs mag maximum 8 paletten bevatten.

b) met paletswinger: 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord – bedienaars van de transpaletten, 1 dekman in de paletswinger en 1 foreman – leidinggevend

- Per schip 1 havenarbeider algemeen werk aan de wal onder kraanbereik;
- Vanaf er aan het schip 3 toestellen (gecombineerd) gebruikt worden, dient er een 2e havenarbeider algemeen werk tewerkgesteld te worden onder kraanbereik.

Opmerking: Indien de paletten in het ruim moeten samengesteld worden, dienen 8 havenarbeiders algemeen werk per ruim toegevoegd te worden.

Voor het lossen van gepalettiseerd fruit met kooien geldt volgend ploegenstelsel bij kleine hoeveelheden: 2 havenarbeiders algemeen werk, aan te vullen met havenarbeiders algemeen werk volgens behoeften, 1 dekman en 1 foreman – leidinggevend.

Opmerking:

- de afwijking wordt beperkt tot één ploeg;
- de afwijking mag enkel toegepast worden bij het afwerken van een zeeschip;
- géén overwerk toegelaten;
- maximum 400 paletten



Artikel 500 - Laden en lossen van gepalettiseerde goederen in of uit daartoe speciaal gebouwde schepen

Buiten de dokautovoerders en de foreman kunnen naargelang de noodwendigheden havenarbeiders algemeen werk worden ingezet.

Artikel 501 – Heavy lifts / Project Cargo

Voor carriers die zich richten op project lading die samengesteld is uit volumineuze goederen (vanaf > 9 x metend) en/of Heavy Lifts (> 100 mts uw) met de daarbij horende volglading, en die daarenboven specifieke technische ondersteuning vereisen voor het zeeschip, meer bepaalde Heavy Lifts-schepen met speciaal daartoe uitgeruste boordkranen, gepaard gaande met ballastpomp, geldt volgend ploegenstelsel:

- a) Heavy Lifts/volumineuze goederen met volglading:
- 1 foreman leidinggevend
 - 1 dekman boordkraan
 - 4 havenarbeiders algemeen werk, tewerkgesteld op de plaats van noodwendigheid binnen het kraanbereik. De uitvoering van de hijswerkzaamheden en coördinatie tussen de pompen en hieven gebeurt in coördinatie met de foreman en de stuurman van het schip.
 - Volglading en volumineuze lading van hetzelfde project kan gebeuren met de walkraan, in dezelfde shift met behoud van hetzelfde ploegenstelsel.
- b) Heavy Lifts zonder volglading
- 1 foreman leidinggevend
 - 1 dekman boordkraan
 - 2 havenarbeiders algemeen werk, tewerkgesteld op de plaats van noodwendigheid binnen het kraanbereik. De uitvoering van de hijswerkzaamheden en coördinatie tussen de pompen en hieven gebeurt in coördinatie met de foreman en de stuurman van het schip.

Ingeval van overgang naar andere activiteiten wordt de ploeg aangepast volgens de Codex van toepassing op het algemeen contingent.

De lashing moet uitgevoerd worden door erkende havenarbeiders van de beroepscategorie kuiper.

Definitie volglading: lading die zich in hetzelfde schip bevindt, behorend tot hetzelfde project en dezelfde bestemming.

(Artikel 502 t/m 509: vrij voor aanvulling)



2.3. STORTGOEDERENBEHANDELING

Artikel 510 - Basisprincipe

De havenarbeiders die stortgoederen behandelen vallen onder toepassing van de algemene bepalingen van de Codex voor zover van de volgende artikelen niet wordt afgeweken. In dit laatste geval primeren de artikelen van het hoofdstuk "stortgoederenbehandeling".

Artikel 511 - Definitie

Worden als stortgoederen beschouwd: alle losse, onverpakte goederen die behandeld worden door middel van automatische los- en laadtoestellen waarbij de goederen niet moeten aan- of afgeslagen worden.

Artikel 512

Wanneer er uitsluitend stortgoederen gelost of geladen worden, is 1 ceelbaas per terminal voldoende. Deze regeling geldt ook wanneer stortgoederen opgezakt worden en aansluitend geladen worden met tobogan.

Aan een terminal waar slechts 1 zeeschip behandeld wordt, is geen ceelbaas vereist maar volstaat 1 leidinggevende foreman.

Wanneer zowel zeeschepen met conventionele goederen als zeeschepen met stortgoederen op eenzelfde terminal behandeld worden, dient 1 ceelbaas voorzien te worden per schip met conventionele goederen en 1 ceelbaas voor de andere stortgoedschepen samen.

(Artikel 513 t/m 514: vrij voor aanvulling)

2.3.1. STORTGOEDERENBEHANDELING MET GRIJPER

Artikel 515 - Stortgoederenbehandeling aan zeeschepen

- a) Er zijn geen havenarbeiders in het ruim tewerkgesteld en de bedienaar van het toestel heeft onvoldoende zicht op de werkzaamheden in het ruim:
1 foreman/dekman per ruim.
- b) Er zijn havenarbeiders in het ruim tewerkgesteld:
 - 1 foreman per zeeschip en 1 dekman per toestel bij directe overslag naar lichter;
 - 1 foreman per zeeschip en 1 dekman per toestel bij directe overslag uit lichter;
 - 1 foreman per zeeschip en 1 dekman per toestel bij directe overslag naar spoorwagon;
 - 1 foreman of dekman per toestel bij volledige lossing op kaai mits continu-toezicht op de werkzaamheden in het ruim.

Havenarbeiders algemeen werk volgens noodwendigheden.

Artikel 516 - Grijpertoeslag

Wanneer er ertsen of andere stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim.

Worden als ertsen beschouwd:

Antimoon;
Arseen erts;
Zinkerts (zinkblende);
Bauxiet (aluminiumerts);
Chroom;
Calamine (zinkoxide);
Chalcosine;
Cassiteriet (natuurlijk tindioxide);
Kopercement (poeder of spons);
Goudbevattend erts (minerai aurifère);
Ilmenite erts of ilmeniet (gemengd titaanijzeroxide);
Koperslakken;
Kopererts;
Kopermatte;
Looderts;
Loodmatte;
Loodbezinksel;
Loodoxide;
Lepidoliet (lithiummineraal, lithiumsilicaat);
Middlings;
Mangaanerts;
Mangaancarbonaat;
Magnetiet (ijzeroxide);
Nikkelerts;
Pyriet (ijzersulfide);
Lood-, zink-, pyrietresidus;
Gesinterde concentraten;
Speiss (arseenbevattend residu);
Scheeliet (calciumwolframaat);
Sillimaniet;
Tinmatte;
Wolfram;
Ijzererts;
Ijzermangaanerts;
Ijzermatte;
Ijzeroxide;
Zinkgrauw (geraffineerd zinkstof);
Zinkmatte;
Zinkoxide;
Zinkconcentraat;
Zirkonium.

(Artikel 517 t/m 519: vrij voor aanvulling)



2.3.2. STORTGOEDERENBEHANDELING MET ZUIGER, TRIMMACHINE OF POMP

Artikel 520 - Lossen van zeeschepen met graanzuigers

- Bij graanzuigers met rechte koppen geldt volgend ploegenstelsel:
1 foreman/dekman (bedienaar van de draagbare bedieningspanelen) per ruim en aan dek en havenarbeiders algemeen werk volgens noodwendigheden.
- Bij graanzuigers met kromme koppen/flexibels geldt volgend ploegenstelsel:
1 foreman/dekman (bedienaar van de draagbare bedieningspanelen) per ruim en aan dek en 2 havenarbeiders algemeen werk per kop/flexibel (1 havenarbeider algemeen werk bij graanzuigers met beperkte capaciteit - maximum 100 ton per uur en per kop).
- Bij alle graanzuigers:
 - opkuis: bijkomende havenarbeiders volgens noodwendigheden;
 - opensnijden zakken: een aparte ploeg havenarbeiders algemeen werk.

Artikel 521 - Laden van zeeschepen

Laden zonder trimmachine

1 havenarbeider algemeen werk of foreman per ruim voor het bedienen van de beladingsinstallatie.

Laden met trimmachine

Voor het laden van schepen met granen, zaden en derivaten in bulk wordt, wanneer dit gebeurt met mechanisch gedreven trimmachines, volgend personeel ingezet:

a) trimmachine verbonden met laadbuis en elektrisch op afstand bedienbaar met één of meer draagbare bedieningspanelen:

1 havenarbeider algemeen werk voor het bedienen van de beladingsinstallatie en de trimmachine. Er moet 1 foreman voor het ganse schip tewerkgesteld worden.

b) trimmachine niet verbonden met laadbuis:

1 foreman voor het bedienen van het heftoestel en 1 havenarbeider algemeen werk voor het bedienen van de beladingsinstallatie en de trimmachine.

Artikel 522 – Lossen van bulkcement met pompvrachtwagen of pompboot

- Voor de ganse duur van de werkzaamheden: 1 foreman per shift.
- Voor de opkuis in het ruim: DA's, DAK's en havenarbeiders algemeen werk naar behoefte.

(Artikel 523 t/m 524: vrij voor aanvulling)



Afdeling 3. - BEHANDELING VAN LICHTERS

Artikel 525 - Laden en lossen van lichters

Pontons of bakken aangevoerd met moederschepen worden met lichters gelijkgesteld.

- a) laden en lossen van general cargo: 6 havenarbeiders algemeen werk en 1 foreman;
- b) goederen die enkel moeten aan- en afgeslagen worden: 4 havenarbeiders algemeen werk en 1 foreman;
- c) forest products: 3 havenarbeiders algemeen werk en 1 foreman;
- d) laden en lossen van containers met behulp van automatische spreaders: 1 havenarbeider algemeen werk die instaat voor het contact met de kraanman, 1 markeerder aan de wal indien er gemarkeerd moet worden en 1 foreman;
- e) laden en lossen van volcontainerlichters met behulp van automatische spreader: 1 markeerder indien er gemarkeerd moet worden en 1 foreman die instaat voor het contact met de kraanman. Ingeval van extra manueel werk, bijvoorbeeld het leggen van potten, wordt 1 havenarbeider algemeen werk ingezet.
- f) laden en lossen van units – balen p ate met automatisch afslagsysteem, gekoppeld aan een kraan met een gestel vast aan de giek: 2 havenarbeiders algemeen werk en 1 foreman. Per hijs maximaal 3 units.
- g) laden of lossen van wire-rods met automatisch afslagsysteem, gekoppeld aan een kraan met een gestel vast aan de giek: 1 havenarbeider algemeen werk en 1 foreman.
- h) behandelen van coils met volautomatische coilklem met mobiele kraan (met voorzetaapparaat vast aan de giek). Bij het lossen: 1 foreman (leidinggevend aan dek met toezicht op het luik en constante opvolging van de werkzaamheden) + 1 havenarbeider algemeen werk in het ruim. Bij het laden: 1 foreman (leidinggevend aan dek met toezicht op het luik en constante opvolging van de werkzaamheden) + 2 havenarbeiders algemeen werk in het ruim. Het aanbrengen/afvoeren van de coils moet gebeuren met voorgevormde wagens.
- i) laden/lossen van (non-ferro) metalen met automatische klem aan hydraulische kraan aan lichters. 1 foreman (leidinggevend aan dek met toezicht op het luik en constante opvolging van de werkzaamheden) en 1 havenarbeider algemeen werk in het ruim. Het afstellen van de klem moet gebeuren door een vakman samen met de kraanman. De gebundelde pakken mogen niet buiten de afmetingen van de klem komen.
- j) lossen van Pont- -Mousson buizen met vacu mgestel uit box-shaped lichters: 1 foreman leidinggevend en 1 havenarbeider algemeen werk aan de wal onder kraanbereik. Voor het verwijderen van de bedding uit de lichter dienen 2 havenarbeiders algemeen werk bijgeplaatst te worden.



- k) lossen van coils on skids met volautomatische skidklem (met voorzetapparatuur vast aan de giek): 1 foreman (leidinggevend) en 1 havenarbeider algemeen werk in het ruim.
- l) stortgoederenbehandeling met grijper aan lichters. Indien er geen havenarbeiders in het ruim zijn tewerkgesteld en de bedienaar van het toestel heeft onvoldoende zicht op de werkzaamheden in het ruim: 1 foreman/dekman per lichter. Havenarbeiders algemeen werk volgens noodwendigheden.
- m) stortgoederenbehandeling met grijper aan lichters. Indien er havenarbeiders in het ruim zijn tewerkgesteld en de bedienaar van het toestel heeft voldoende zicht (grijpertraject) op de werkzaamheden in het ruim: 1 foreman/dekman per lichter mits continu toezicht op het ruim. Havenarbeiders algemeen werk volgens noodwendigheden.
- n) stortgoederenbehandeling met grijper aan lichters. Indien er havenarbeiders in het ruim zijn tewerkgesteld en de bedienaar van het toestel heeft onvoldoende zicht (grijpertraject) op de werkzaamheden in het ruim: 1 foreman + 1 dekman per lichter. Havenarbeiders algemeen werk volgens noodwendigheden.
- o) bij lossen van stortgoederen met graanzuigers met rechte koppen: 1 foreman/dekman (bedienaar van de draagbare bedieningspanelen) per lichter en havenarbeiders algemeen werk volgens noodwendigheden.
- p) bij lossen van stortgoederen met graanzuigers met kromme koppen/flexibels: 1 foreman/dekman per lichter (bedienaar van de draagbare bedieningspanelen) en 2 havenarbeiders algemeen werk per kop/flexibel (1 havenarbeider algemeen werk bij graanzuigers met beperkte capaciteit - maximum 100 ton per uur en per kop).
- q) bij laden van stortgoederen zonder trimmachine: 1 havenarbeider algemeen werk per lichter voor het bedienen van de beladingsinstallatie.
- r) bij laden van stortgoederen met trimmachine verbonden met laadbuis en elektrisch op afstand bedienbaar met één of meer draagbare bedieningspanelen: 1 havenarbeider algemeen werk per lichter voor het bedienen van de beladingsinstallatie en de trimmachine.
- s) bij laden van stortgoederen met trimmachine niet verbonden met laadbuis: 1 havenarbeider algemeen werk voor het bedienen van de beladingsinstallatie en de trimmachine en havenarbeiders algemeen werk volgens noodwendigheden.

(Artikel 526 t/m 540: vrij voor aanvulling)

■

HOOFDSTUK VII

(Vrij voor aanvulling)



HOOFDSTUK IX

INDELING IN RANGEN

Artikel 568

De havenarbeiders zijn onderverdeeld in twee rangen, A of B, volgens de bepalingen van deze Codex, door toedoen van de Administratieve Commissie.

Artikel 569

De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun erkenning ambtshalve ingedeeld in rang B, met het oogmerk zich vertrouwd te maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven.

Artikel 570

■ Havenarbeiders die een erkenning van bepaalde duur hebben voor 1 jaar worden automatisch overgeheveld van rang B naar A op het ogenblik dat zij een erkenning van onbepaalde duur verwerven. ■

Artikel 571

■ De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging of indien zij na een terugzetting in rang B voor onbepaalde duur, opnieuw voldoen aan de normen voor overheveling naar rang A.

De volgende regeling is van toepassing:

- a) De havenarbeiders die teruggezet zijn naar rang B kunnen ten vroegste na een wachtperiode van 18 maanden na de datum van terugzetting terug overgeheveld worden naar rang A.
- b) Om na te gaan of de havenarbeiders het gemiddeld aantal taken van de beroepscategorie waartoe zij behoren, gepresteerd hebben, wordt een referteperiode van 15 maanden genomen. Deze periode begint de 1^o van de maand volgend op deze van de terugzetting. Ook de eventuele gelijkgestelde dagen worden over dezelfde 15 maanden beschouwd.
- c) Indien de betrokken havenarbeider gedurende deze referteperiode het aantal vereiste taken niet behaalt, worden de oorspronkelijke referteperiode van 15 maanden en de wachtperiode van 18 maanden, telkens met 1 maand verschoven.
- d) Bij het vaststellen van het aantal gewerkte taken zal met de gelijkgestelde dagen van ziekte proportioneel op basis van de gewerkte en werkloosheidsdagen rekening gehouden worden.

De gelijkgestelde dagen wegens ziekte en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevendende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:



het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen; dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen ziekte of betaald educatief verlof (5-dagenstelsel) delen door het quotiënt van de vorige bewerking.

e) De Administratieve Commissie en de vakbonden worden minstens 15 dagen op voorhand ingelicht over de normen van de maandelijkse overheveling en over de rechthebbende en de niet-rechthebbende havenarbeiders. ■

Artikel 572

De havenarbeiders A behouden deze rang indien zij verder de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap in overeenstemming met de overeenkomsten en de gebruiken in het havenbedrijf en indien zij voldoen aan de minimumprestatienormen van de beroepscategorie waarbij zij zijn ingedeeld.

(Artikel 573 t/m 580: vrij voor aanvulling).

HOOFDSTUK X

DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS

Artikel 581

De volgende disciplinaire maatregelen kunnen door toedoen van de Administratieve Commissie opgelegd worden:

- aan de havenarbeiders rang B: de terechtwijzing en de wijziging van aanwervingszitting bij tuchtmaatregel;
- voor havenarbeiders rang A: de terechtwijzing, de terugzetting in de rang B en de wijziging aanwervingszitting bij tuchtmaatregel.

Artikel 582

De Administratieve Commissie oefent de bevoegdheden inzake disciplinaire maatregelen slechts uit nadat zij kennis heeft genomen van de besluiten van het orgaan dat bevoegd is om over te gaan tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

Zoals vermeld in artikel 15 kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie, uitgezonderd de beslissingen waarvan sprake in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

Artikel 583

De Administratieve Commissie volgt bij het uitoefenen van de disciplinaire bevoegdheden, een procedureregeling die identiek is aan deze voorzien in artikel 10 van het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Artikel 584

Havenarbeiders kunnen wegens tekortkomingen, naargelang het geval, het voorwerp uitmaken van de volgende disciplinaire maatregelen:

1. terugzetting in de rang B voor onbepaalde duur, met eventuele mogelijkheid om de rang A opnieuw te verwerven volgens de criteria voorzien voor overheveling ■ zoals bepaald in artikel 571 ■ of wijziging van aanwervingszitting voor onbepaalde duur;
2. tijdelijke terugzetting in de rang B voor een periode van 6 maanden of wijziging van aanwervingszitting voor een periode van 6 maanden;
3. tijdelijke terugzetting in de rang B voor een periode van 3 maanden tot 1 maand of wijziging van aanwervingszitting voor een periode van 3 maanden;
4. terechtwijzing.



Artikel 585

Wanneer een disciplinaire maatregel wordt opgelegd, bedoeld in artikel 584, 1. of 2., wordt de havenarbeider bij het einde van de disciplinaire sanctie opnieuw opgeroepen voor de Administratieve Commissie.

Wanneer op dat ogenblik opnieuw tekortkomingen worden vastgesteld, kan onmiddellijk een nieuwe disciplinaire maatregel worden opgelegd.

Artikel 586

Wanneer een havenarbeider die reeds het voorwerp was van een disciplinaire maatregel, opnieuw ter verantwoording wordt opgeroepen, kan de disciplinaire sanctie, bedoeld in artikel 584, 2. of 3., verdubbeld worden.

Artikel 587

De volgende disciplinaire maatregelen kunnen genomen worden ten overstaan van havenarbeiders A, die niet langer aantonen dat zij bereid zijn havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf:

1. Onvoldoende prestaties: wanneer havenarbeiders rang A niet voldoen aan de minimum prestatienormen van de beroepscategorie waartoe zij behoren, zoals voorzien bij het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kunnen zij het voorwerp uitmaken van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.

Voor de havenarbeiders die gebruik maken van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar zullen de minimum prestatienormen pro rata berekend worden. Dit houdt in dat voor deze werknemers de minimum prestatienormen, berekend overeenkomstig de wijze voorzien in artikel 13 van het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, dienen vermenigvuldigd te worden met volgende breuk:

Teller: het aantal werkdagen van de betrokken werknemer

Noemer: het aantal werkdagen van een voltijdse werknemer

2. Ongewettigde afwezigheden: havenarbeiders rang A die dagen van "blanco's" oplopen kunnen het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584. Onder dagen van "blanco's" dient verstaan te worden de werkdagen waarop de havenarbeider rang A zich niet ter beschikking gesteld heeft van het havenbedrijf, daarvoor geen enkele geldige reden kan invoeren en derhalve ongewettigd afwezig is geweest.
3. Havenarbeiders rang A die zich in het aanwervingsbureau ter beschikking hebben gesteld van het havenbedrijf, maar nadien noch aangeworven worden, noch werkloos blijven, kunnen het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.
4. Afwezigheid op het werk: havenarbeiders rang A die aangeworven worden en zonder geldige reden van het aangeduide werk afwezig blijven, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 2., 3., of 4.



HOOFDSTUK XVII

MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL-EN DRUGSBELEID

■ Artikel 970 – Kader

Het gebruik van alcohol en drugs vóór en tijdens het werk heeft een negatieve weerslag op het veilig functioneren van de havenarbeiders. Het gebruik van roesmiddelen (alcoholische dranken en drugs) op het werk is dan ook verboden.

Arbeiders die onder invloed van roesmiddelen zijn, mogen het werk niet aanvangen of moeten van het werk worden verwijderd.

Deze cao legt enkel de krijtlijnen van het drugs- en alcoholbeleid vast met betrekking tot het testen op roesmiddelen en voert de principes van cao 100 van de Nationale Arbeidsraad van 1 april 2009 uit.

Afdeling 1 – PREVENTIEVE TESTEN

1.1. Organisatie van de testen

De werkgever kan preventief testen op alcohol en drugs via steekproefcontroles. Deze testen moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

- preventieve testen moeten worden uitgevoerd op alle op de arbeidsplaats aanwezige personen. Het begrip “arbeidsplaats” kan hierbij gedefinieerd worden in functie van de grootte van het bedrijf (bijvoorbeeld ploeg, luik, schip, specifieke zone);
- elke werkgever kan op jaarbasis een maximaal aantal testen inlassen gelijk aan de gemiddelde dagelijkse tewerkstelling in het bedrijf maal 6;
- de testen kunnen worden afgenomen door alle leden van de hiërarchische lijn van de onderneming boven het niveau van ceelbaas steeds in aanwezigheid van de preventieadviseur van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming. De preventieadviseurs gerekruteerd uit de pool van havenarbeiders komen hiervoor niet in aanmerking;
- de testen hebben betrekking op zowel alcohol als drugs en dienen door minstens 2 personen te worden afgenomen;
- voor wat betreft de stoffen die opgespoord worden en de maximaal toegelaten hoeveelheden wordt de verkeersreglementering als norm genomen. Dit betekent voor alcohol een limiet van 0,5 promille;
- de testen worden afgenomen buiten het gezichtsveld van derden;
- de testen worden afgenomen tijdens de arbeidstijd, dus niet in de rustpauzes;
- alle werkgevers maken gebruik van dezelfde testmiddelen om het resultaat van de test te bepalen;
- ingeval het resultaat van de alcoholtest positief is, dan heeft de werknemer het recht om, na een pauze van 15 minuten, de test opnieuw te laten uitvoeren.

1.2. Gevolgen van een positief testresultaat

Indien de werknemer positief test, wordt hij van het werk verwijderd en dient een “document van onveilig werken” te worden opgemaakt.

De werkgever stuurt dit document door naar de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer via de werkgeversorganisatie. De werknemer maakt een afspraak met de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die een formulier gezondheidsbeoordeling opmaakt met zijn bevindingen. Vervolgens roept het Bestendig Bureau de havenarbeider op om op basis van dit rapport het verder traject te bepalen.

1.3. Weigering om de test af te leggen

Indien een werknemer weigert om de test af te leggen, dan wordt dezelfde procedure gevolgd als in artikel 970 - 1.2.

Afdeling 2 – TESTEN BIJ DISFUNCTIONEREN

2.1. Organisatie van de testen

Bij vaststelling door de werkgever van disfunctionerend gedrag en/of verlies van controle van daden op de werkplaats kan een havenarbeider getest worden op het gebruik van alcohol of drugs.

Deze testen moeten voldoen aan volgende voorwaarden:

- de testen kunnen worden afgenomen door alle leden van de hiërarchische lijn van de onderneming boven het niveau van ceelbaas steeds in aanwezigheid van de preventieadviseur van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming. De preventieadviseurs gerekruteerd uit de pool van havenarbeiders komen hiervoor niet in aanmerking;
- de testen hebben betrekking op zowel alcohol als drugs en dienen door minstens 2 personen te worden afgenomen;
- voor wat betreft de stoffen die opgespoord worden en de maximaal toegelaten hoeveelheden wordt de verkeersreglementering als norm genomen. Dit betekent voor alcohol een limiet van 0,5 promille;
- de testen worden afgenomen buiten het gezichtsveld van derden;
- de testen worden afgenomen tijdens de arbeidstijd, dus niet in de rustpauzes;
- alle werkgevers maken gebruik van dezelfde testmiddelen om het resultaat van de test te bepalen;
- ingeval het resultaat van de alcoholtest positief is, dan heeft de werknemer het recht om, na een pauze van 15 minuten, de test opnieuw te laten uitvoeren.

2.2. Gevolgen van een positief testresultaat

Indien de werknemer positief test, wordt hij van het werk verwijderd en dient een "document van onveilig werken" te worden opgemaakt.

De werkgever stuurt dit document door naar de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer via de werkgeversorganisatie. De werknemer maakt een afspraak met de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die een formulier gezondheidsbeoordeling opmaakt met zijn bevindingen. Vervolgens roept het Bestendig Bureau de havenarbeider op om op basis van dit rapport het verder traject te bepalen.

2.3. Weigering om de test af te leggen

Indien een werknemer weigert om de test af te leggen, dan wordt dezelfde procedure gevolgd als in artikel 970 - 2.2. ■