

AANVULLING 29**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN
CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**

	Te verwijderen	In te voegen
HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS	12 bis-12 ter	12 bis-12 ter
HOOFDSTUK IV – AANWERVING EN TEWERKSTELLING	19-20	19-20
HOOFDSTUK X – DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS	109-110	109-110
HOOFDSTUK XIV – NATIEBAZEN	169-172	169-172 ter

Artikel 15

Uitgezonderd de beslissingen ■ waarvan sprake in het artikel 1 en in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit ■ van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

(Artikel 16 t/m 30: vrij voor aanvulling).





AANWERVING

Artikel 53

De aanwerving van de havenarbeiders is voorbehouden aan:

1. de werkgever;
2. de leden van het kaderpersoneel, zijnde de havenarbeiders van de volgende beroepscategorieën: forelieden, ceelbazen, conterbazen, assistent-chef-markeerders, en chef-markeerders;
3. de personen in het bezit van een legitimatiekaart op naam afgeleverd door de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité.

De onderneming die de nodige financiële middelen voor de uitbetaling van het loon niet tijdig ter beschikking stelt van CEPA, de erkende werkgeversorganisatie voor het Antwerpse havengebied, mag niet aanwerven.

Personen die een herberg uitbaten of waarvan de echtgeno(o)t(e) of de persoon waarmee zij gezin vormen, een herberg uitbaat, mogen niet aanwerven.

Bij niet-naleving van deze bepalingen zullen de personen in overtreding op vraag van een lid van het Paritair Subcomité door de diensten van de VDAB de toelating tot aanwerving onttrokken worden.

Artikel 54

De legitimatiekaarten kunnen afgeleverd worden aan havenarbeiders die door de belanghebbende werkgever voorgedragen worden. Deze havenarbeiders kunnen slechts de volgende beroepscategorieën aanwerven: markeerders, dokautovoerders, dokautovoerderskraanmannen en kuipers.

Elke firma kan maximaal voor 5 havenarbeiders een legitimatiekaart bekomen.

De ondernemingen die hun bedrijvigheid in de haven aanvatten, kunnen voor één van hun werknemers een voorlopige legitimatiekaart op naam, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën en voor een overgangsperiode van maximum 6 maanden, bekomen. Andere ondernemingen die geen kaderleden in dienst hebben, kunnen een gelijkaardig gemotiveerd verzoek richten aan de Administratieve Commissie. In geval van gunstig advies, kan één van hun werknemers een legitimatiekaart op naam bekomen, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën en voor een periode van maximum 6 maanden.

Artikel 55

De havenarbeiders moeten vóór de aanwervingszitting hun aanwezigheid registreren door het inlezen van de barcodestrip op hun erkenningskaart. De aanwervingszitting voor de havenarbeiders duurt 8 minuten, eventueel verlengd met een bijkomende aanwervingstijd van 2 minuten voor havenarbeiders vanaf 50 jaar.

Gedurende de eerste 8 minuten kunnen alle aanwezig geregistreerde havenarbeiders ingaan op het werkaanbod. Indien na de tijdsperiode van 8 minuten niet aan het werkaanbod werd voldaan hebben enkel de havenarbeiders vanaf 50 jaar nog 2 minuten de tijd om zich te laten aanwerven. Indien na deze tijdsperiode niet aan het werkaanbod werd voldaan, melden de aanwervers het aantal ontbrekende arbeiders aan de VDAB. De aanwerver moet de erkenningskaarten van de aangeworven havenarbeiders registreren.

Gedurende de eerste 7 minuten van de aanwerving kan het werkaanbod op vraag van de werkgever worden vermeerderd of verminderd. De laatste minuut van de aanwerving is een wijziging van het werkaanbod niet meer mogelijk.



Wie zich in zijn aanwervingszitting aanwezig laat registreren en nadien noch werkloos blijft, noch aangeworven wordt, maar voor wie de werkgever voor die dag opdracht tot betaling van loon aan Ceba overmaakt en het werkboek met de firmastempel afstempelt, wordt door de Administratieve Commissie ter verantwoording opgeroepen, die hem een disciplinaire maatregel kan opleggen.

De werkgever wordt door het bestendig bureau opgeroepen en wordt een aanvullende bijdrage opgelegd van maximum € 24,79 per geval.

Artikel 56 - Aanwervingsvergoeding

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens hun tewerkstelling, worden voor dit extra-werk betaald met een overuur.

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens een garantiedag, ontvangen hiervoor geen vergoeding.

Havenarbeiders - houders van een legitimatiekaart - bekomen voor de aanwerving geen vergoeding wanneer de aanwerving gebeurt tijdens de shift waarin zij worden tewerkgesteld.

Indien de aanwerving gebeurt buiten de uren van de shift waarin zij worden tewerkgesteld, hebben zij recht op volgende aanwervingsvergoeding:

- voor aanwerving 1 - dagshift : 1 overuur dagshiftloon;
- voor aanwerving 2 - namiddagshift : 1/2 dagshiftloon;
- voor aanwerving 3 - morgenshift : 1/2 dagshiftloon;
- voor aanwerving 4 - nachtshift : 1/2 dagshiftloon.

De aanwervingsvergoeding wordt berekend op basis van het loon van de categorie waartoe zij behoren.

Voor de aanwerving op zaterdag geschiedt de berekening op het loon van zaterdag.

Artikel 57

De aanwerfer heeft recht op de vergoeding voor de verplaatsingskosten ("walking time") met dien verstande dat zij slechts éénmaal per dag vergoed worden.

Artikel 58

Wanneer de aanwerving gebeurt door andere personen dan diegenen die hiervoor bevoegd zijn, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van ■ € 50 per aangeworven arbeider met een minimum van € 250 per aanwervingszitting ■ .

Artikel 59 - Aanwervingsbureau

De aanwerving geschiedt in de VDAB-lokalen aan het Kempischdok, Westkaai 72, 2000 Antwerpen.

Deze lokalen zullen om 06.30 u. geopend worden en zijn enkel toegankelijk voor de erkende havenarbeiders, voor de werkgevers, voor de leden van het Paritair Subcomité en hun afgevaardigden.

De havenarbeiders die aangeworven werden, dienen onmiddellijk het aanwervingsbureau te verlaten wanneer door de VDAB een aanwervingsstempel in hun werkboek werd aangebracht.

In geval van aanwerving buiten het aanwervingsbureau wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van ■ € 50 ■ per onregelmatig aangeworven arbeider.



HOOFDSTUK X

DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS

Artikel 581

De volgende disciplinaire maatregelen kunnen door toedoen van de Administratieve Commissie opgelegd worden:

- aan de havenarbeiders rang B: de terechtwijzing en de wijziging van aanwervingszitting bij tuchtmaatregel;
- voor havenarbeiders rang A: de terechtwijzing, de terugzetting in de rang B en de wijziging aanwervingszitting bij tuchtmaatregel.

Artikel 582

De Administratieve Commissie oefent de bevoegdheden inzake disciplinaire maatregelen slechts uit nadat zij kennis heeft genomen van de besluiten van het orgaan dat bevoegd is om over te gaan tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

Zoals vermeld in artikel 15 kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie, uitgezonderd de beslissingen ■ waarvan sprake in het artikel 1 en in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit ■ van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

Artikel 583

De Administratieve Commissie volgt bij het uitoefenen van de disciplinaire bevoegdheden, een procedureregeling die identiek is aan deze voorzien in artikel 10 van het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Artikel 584

Havenarbeiders kunnen wegens tekortkomingen, naargelang het geval, het voorwerp uitmaken van de volgende disciplinaire maatregelen:

1. terugzetting in de rang B voor onbepaalde duur, met eventuele mogelijkheid om de rang A opnieuw te verwerven volgens de criteria voorzien voor overheveling zoals bepaald in artikel 571 of wijziging van aanwervingszitting voor onbepaalde duur;
2. tijdelijke terugzetting in de rang B voor een periode van 6 maanden of wijziging van aanwervingszitting voor een periode van 6 maanden;
3. tijdelijke terugzetting in de rang B voor een periode van 3 maanden tot 1 maand of wijziging van aanwervingszitting voor een periode van 3 maanden;
4. terechtwijzing.



Artikel 585

Wanneer een disciplinaire maatregel wordt opgelegd, bedoeld in artikel 584, 1. of 2., wordt de havenarbeider bij het einde van de disciplinaire sanctie opnieuw opgeroepen voor de Administratieve Commissie.

Wanneer op dat ogenblik opnieuw tekortkomingen worden vastgesteld, kan onmiddellijk een nieuwe disciplinaire maatregel worden opgelegd.

Artikel 586

Wanneer een havenarbeider die reeds het voorwerp was van een disciplinaire maatregel, opnieuw ter verantwoording wordt opgeroepen, kan de disciplinaire sanctie, bedoeld in artikel 584, 2. of 3., verdubbeld worden.

Artikel 587

De volgende disciplinaire maatregelen kunnen genomen worden ten overstaan van havenarbeiders A, die niet langer aantonen dat zij bereid zijn havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf:

1. Onvoldoende prestaties: wanneer havenarbeiders rang A niet voldoen aan de minimum prestatienormen van de beroepscategorie waartoe zij behoren, zoals voorzien bij het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kunnen zij het voorwerp uitmaken van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.

Voor de havenarbeiders die gebruik maken van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar zullen de minimum prestatienormen pro rata berekend worden. Dit houdt in dat voor deze werknemers de minimum prestatienormen, berekend overeenkomstig de wijze voorzien in artikel 13 van het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, dienen vermenigvuldigd te worden met volgende breuk:

Teller: het aantal werkdagen van de betrokken werknemer

Noemer: het aantal werkdagen van een voltijdse werknemer

2. Ongewettigde afwezigheden: havenarbeiders rang A die dagen van "blanco's" oplopen kunnen het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584. Onder dagen van "blanco's" dient verstaan te worden de werkdagen waarop de havenarbeider rang A zich niet ter beschikking gesteld heeft van het havenbedrijf, daarvoor geen enkele geldige reden kan invoeren en derhalve ongewettigd afwezig is geweest.
3. Havenarbeiders rang A die zich in het aanwervingsbureau ter beschikking hebben gesteld van het havenbedrijf, maar nadien noch aangeworven worden, noch werkloos blijven, kunnen het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.
4. Afwezigheid op het werk: havenarbeiders rang A die aangeworven worden en zonder geldige reden van het aangeduide werk afwezig blijven, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 2., 3., of 4.

HOOFDSTUK XIV

NATIEBAZEN

■ Artikel 916

De werknemersorganisaties en de werkgeversorganisatie bevestigen dat in het kader van de wet op de havenarbeid enkel een erkende natiebaas in niet-ondergeschikt verband havenarbeid mag verrichten in het Antwerps havengebied, zoals hierna bepaald.

Artikel 917

Een natiebaas is elke natuurlijke persoon die werkend vennoot is in een natiebedrijf.

Een erkende natiebaas is een natiebaas die erkend werd door de Beroepsvereniging van de Naties aan de Haven van Antwerpen, hierna genoemd de "Beroepsvereniging".

Artikel 918

De erkenning als natiebaas geschiedt door de Beroepsvereniging volgens de normen van haar statuten en reglementen van inwendige orde, die minstens de voorwaarden gesteld in artikel 920 zullen bevatten.

Artikel 919

De Beroepsvereniging zal haar beslissing tot erkenning als natiebaas meedelen aan de gedelegeerd bestuurder van Ceva cvba.

Bij deze mededeling zal een verklaring van een bedrijfsrevisor worden gevoegd die, als neutraal en beëdigd persoon, bevestigt dat deze erkende natiebaas werkelijk aandeelhouder is in een natiebedrijf en voldoet aan de bij artikel 920 gestelde voorwaarden.

Bij ontstentenis van mededeling van de beslissing van de Beroepsvereniging aan de gedelegeerd bestuurder van Ceva cvba en/of bij ontstentenis van voormelde verklaring van een bedrijfsrevisor, zal de erkenning als natiebaas als niet-bestaande worden beschouwd en de betrokken natiebaas zal geen beroep kunnen doen op de voordelen die deze overeenkomst aan erkende natiebazen verleent.

Ceva cvba houdt een lijst bij van de erkende natiebazen. Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 920

1. Voor wat betreft de personen die natiebaas zijn in een natie die lid is van de Beroepsvereniging op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, zal de Beroepsvereniging enkel die personen kunnen erkennen die vermeld worden op de lijst neergelegd bij Ceva cvba.

2. Opvolgers van de personen voorkomend op de in artikel 920, 1., vermelde lijst kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien de opvolger het aandeel van zijn voorganger in het kapitaal van de natie geheel overneemt en eveneens werkend vennoot is.

3. Bijkomende natiebazen in een natie die lid van de Beroepsvereniging is op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien hun inbreng in het kapitaal van de natie minstens gelijk is aan het gemiddelde van dit der andere vennoten en zij tevens werkend vennoot zijn.

4. Natiebazen in nieuwe, op te richten naties of naties die geen lid van de Beroepsvereniging zijn op het ogenblik van het sluiten van deze overeenkomst, kunnen worden erkend door de Beroepsvereniging indien zij een inbreng in het kapitaal van de natie bewijzen van minstens € 18.600 en zij tevens werkend vennoot zijn.

5. In de gevallen 2., 3. en 4. dient een attest van een bedrijfsrevisor te bevestigen dat aan de voorwaarden van dit artikel werd voldaan.

Artikel 921

Een erkende natiebaas mag alleen of samen met andere erkende natiebazen in de haven van Antwerpen zelfstandig alle werk uitvoeren in alle functies, met uitzondering van werk in ondergeschikt verband of in ploegverband gemengd met havenarbeiders.

Hij mag wel de leiding en het toezicht uitoefenen op havenarbeiders die alleen of, mits de hiërarchische structuur in de havenarbeid wordt geëerbiedigd, in ploegverband havenarbeid verrichten.

Artikel 922

Een erkende natiebaas die zelf havenarbeid uitoefent zal, indien hij een veiligheidsfunctie uitoefent of mechanische tuigen bedient, moeten aantonen dat hij voldoet aan de medische en/of veiligheidsvereisten zoals die gesteld zijn voor havenarbeiders voor het uitoefenen van soortgelijk werk.

Een erkende natiebaas mag per etmaal maximaal één taak uitoefenen als havenarbeider belast met een veiligheidsfunctie.

Artikel 923

De erkende natiebaas zal steeds op eerste verzoek van een daartoe gerechtigde persoon een legitimatiebewijs van zijn statuut als erkende natiebaas moeten kunnen voorleggen.

Bij ontstentenis van geldige legitimatie zal de betrokkene onmiddellijk het werk dienen te onderbreken en zich dienen te verwijderen.

De tot de controle gerechtigde personen kunnen in voorkomend geval van hun bevindingen proces-verbaal opmaken.

De gedelegeerd bestuurder van Ceva cvba houdt een lijst bij van de personen gemachtigd tot voormelde controle, zoals deze worden voorgedragen door de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 924

Het in artikel 923 vermelde legitimatiebewijs bestaat uit een door de Beroepsvereniging uitgereikte kaart met vermelding van zijn naam, voornaam, geboortedatum, de naam van het natiebedrijf waarvan hij aandeelhouder is en de datum van uitreiking van deze kaart. Op deze kaart wordt een duidelijke foto van de erkende natiebaas aangebracht. Het model van dit legitimatiebewijs is neergelegd bij FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Om geldig te zijn dient het legitimatiebewijs het visum van Ceva cvba te dragen.

De gedelegeerd bestuurder van Ceva cvba brengt dit visum aan op de legitimatiebewijzen van de erkende natiebazen, wier erkenning overeenkomstig artikel 919, voorzien van de verklaring van de bedrijfsrevisor, werd megedeeld.

Dit visum zal geweigerd worden indien aan de voorwaarden van artikel 919 niet werd voldaan.

De gedelegeerd bestuurder van Ceva cvba geeft van zijn gemotiveerde weigeringsbeslissing kennis aan de Beroepsvereniging.

De geldigheidsduur van het visum is vijf jaar en wordt vermeld op het legitimatiebewijs.

Vóór het verstrijken van deze termijn kan verlenging van het visum worden bekomen door mededeling van een nieuw attest van een bedrijfsrevisor waarin wordt bevestigd dat de betrokkene sedert de datum van het vorig attest steeds werkend vennoot is gebleven in de natie en steeds heeft voldaan en nog voldoet aan de voorwaarden van artikel 920.

Artikel 925

Zodra een erkende natiebaas niet meer aan alle voorwaarden voldoet om in aanmerking te komen voor toekenning of behoud van dit statuut, dient hij onverwijld zijn legitimatiebewijs terug te bezorgen aan de Beroepsvereniging die dit onmiddellijk meldt aan de gedelegeerd bestuurder van Ceva cvba en aan de werknemersorganisaties.

Jaarlijks zal de Beroepsvereniging de bijgewerkte lijst vermeld in artikel 919 aan Ceva cvba overmaken.

Artikel 926

Het aantal erkende natiebazen is onbeperkt.

Artikel 927

Iedere natie die erkende natiebazen als aandeelhouder heeft, zal tevens een aantal stagiairs-natiebazen ter erkenning aan de Beroepsvereniging mogen voordragen.

De erkende stagiairs-natiebazen genieten van de voordelen van deze overeenkomst en zijn gebonden door dezelfde beperkingen en regels als de erkende natiebazen. Het artikel 920 is echter niet op hen van toepassing. Evenmin dient de mededeling van hun erkenning aan de gedelegeerd bestuurder van Ceba cvba te zijn vergezeld van een attest van een bedrijfsrevisor.

Het aantal erkende stagiairs-natiebazen mag per natie nooit meer bedragen dan één tiende van het aantal erkende natiebazen in deze natie, met een minimum echter van één erkende stagiair-natiebaas, per begonnen schijf van tien.

Partijen bij deze overeenkomst kunnen wegens uitzonderlijke omstandigheden in onderling akkoord afwijkingen toestaan op het aantal toegelaten erkende stagiairs-natiebazen per natie. Als uitzonderlijke omstandigheid wordt o.m. aangenomen het feit dat binnen een natie op korte termijn een aanzienlijk aantal erkende natiebazen het bedrijf zullen verlaten zodat in hun opvolging dient te worden voorzien. Van dergelijk akkoord wordt een afschrift aan de gedelegeerd bestuurder van Ceba cvba medegedeeld.

Artikel 928

De erkende stagiair-natiebaas die binnen een termijn van twee jaar niet erkend wordt als natiebaas verliest zijn erkenning.

Partijen bij deze overeenkomst kunnen wegens uitzonderlijke omstandigheden in onderling akkoord deze termijn van twee jaar verlengen.

Van dergelijk akkoord wordt een afschrift aan de gedelegeerd bestuurder van Ceba cvba medegedeeld.

In geen geval kan dergelijke verlenging aanleiding geven tot het verhogen van het aantal toegelaten erkende stagiairs-natiebazen per natie, met uitzondering van wat voorzien is in artikel 927.

Artikel 929

Aan de erkende stagiair-natiebaas wordt een legitimatiebewijs uitgereikt door de Beroepsvereniging. Dit legitimatiebewijs, volgens het model neergelegd bij FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, bevat naast dezelfde vermeldingen als op het legitimatiebewijs van erkende natiebaas tevens de datum van het einde van de stageperiode.

De gedelegeerd bestuurder van Ceba cvba voorziet het legitimatiebewijs van erkende stagiair-natiebaas van een visum. Zonder visum is dit legitimatiebewijs niet geldig.

Het visum zal geweigerd worden bij overtreding van artikelen 927 en 928 voor zover geen afwijkend akkoord werd medegedeeld.

De gedelegeerd bestuurder van Ceba cvba houdt een lijst bij van de erkende stagiairs-natiebazen. Deze lijst is ter inzage van de belanghebbenden bij deze overeenkomst.

Artikel 930

Alle interpretatieve geschillen waartoe het statuut van de natiebazen en de stagiairs-natiebazen aanleiding zou kunnen geven zullen behandeld worden door het Paritair Subcomité.

Alle overtredingen zullen behandeld worden door het Bestendig Bureau van het Paritair Subcomité.

(Artikel 931 t/m 955: vrij voor aanvulling). ■



