

## AANVULLING 2

### PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN CODEX LOGISTIEK

	Te verwijderen	In te voegen
<b>HOOFDSTUK VI – SOCIALE VOORDELEN</b>		
Afdeling 5 – Werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten	47-48	47-48
Afdeling 14 – Andere afwezigheden	67-68	67-68

### STATUTEN

	Te verwijderen	In te voegen
<b>COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID</b>	BZ 1-2	BZ 1-2
	BZ 13-14	BZ 13-14
	BZ 17-18	BZ 17-18
	BZ 21-22	BZ 21-22



Everberg, Evere, Ganshoren, Gierle, Groot-Bijgaarden, Haacht, Herent, Hofstade (O-VI), Hoogstraten, Hulshout, Kalken, Koekelberg, Kortenberg, Kruisland (NL), Laken, Meerbeek, Nossegem, Olen, Overmere, Poederlee, Sint-Stevens-Woluwe, Sprundel (NL), Uitbergen, Ulriks-Kapelle, Veltem-Beisem, Vosselaar, Wezemaal, Wijgmaal, Winksele, Zegge (NL), Zele, Zellik, Zeveneken	3,94
Overige	4,20

### **Artikel 105**

Een fietsvergoeding wordt toegekend voor de verplaatsingen woon-werkverkeer met de fiets en wordt bepaald op ■ 0,23 ■ EUR per km. Zij geniet fiscale vrijstelling. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van zes maanden. (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De cumulatie van de vergoeding sociaal abonnement met bovenop de fietsvergoeding voor eenzelfde gedeelte van het traject woon-werkverkeer is niet toegelaten.

Op de maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de arbeider recht heeft.

### **Artikel 106**

Bovenvermelde tussenkomsten in de vervoerskosten worden per week uitbetaald.

(Artikel 107 t.e.m. 108 vrij voor aanvulling)



## **Afdeling 14 – ANDERE AFWEZIGHEDEN**

### **Artikel 144**

- a) De arbeidsovereenkomst van een logistieke werknemer met veiligheidscertificaat kan geschorst worden voor:
1. Palliatief verlof: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
  2. Medische bijstand: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben de mogelijkheid hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
  3. Ouderschapsverlof: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op het ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte van hun kind of de adoptie van een kind tot het 12 jaar wordt. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing
- 8 maanden halftijdse vermindering
- 20 maanden vermindering met 1/5e.

■

- b) 1. Tijdskrediet met motief zorg: recht op maximaal 51 maanden voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
  - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
  - om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de logistieke werknemer met veiligheidscertificaat geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.



2. Tijdskrediet met motief opleiding: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
  - om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden telt;
  - om onderwijs te volgen verstrekt in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.

De periodes vermeld in punt 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

3. Bijzonder stelsel 55+: oudere logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
  - de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
  - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.
4. In uitvoering van art. 8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5<sup>e</sup> ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben.

Voor alle logistieke werknemers met veiligheidscertificaat worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet. ■

(Artikel 145 t.e.m. 154 vrij voor aanvulling)

# COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN

## STATUTEN

### HOOFDSTUK I

#### BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR

##### ARTIKEL 1

Overeenkomstig de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, wordt in de Haven van Antwerpen een Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht, genaamd "COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN".

##### ARTIKEL 2

De zetel van het FONDS is gevestigd te Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7.

##### ARTIKEL 2 - BIS

In algemene zin heeft het FONDS tot doel:

- het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen aan bepaalde personen;
- het financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en van de jongeren;
- het financieren en het verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen;
- het financieren en organiseren van specifieke maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid;
- het nemen van maatregelen ter bevordering van de naleving van sociale verplichtingen;
- het financieren en organiseren van de opleiding van de werknemers, werkzoekenden, werklozen of andere doelgroepen.

##### ARTIKEL 3

■ Het FONDS heeft tot doel:

- a) Aan de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vakkli-  
voordelen toe te kennen zoals hieronder bepaald:
  1. Aan de havenarbeiders van de pool die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën  
havenarbeider algemeen werk, dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, dekman,  
kuiper of markeerder en die behoren tot de rang A: alle voordelen voorzien bij artikel 4.
  2. Aan de havenarbeiders van de pool die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën  
havenarbeider algemeen werk, dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, dekman,  
kuiper of markeerder en die behoren tot de rang B: alle voordelen voorzien bij artikel 4,  
uitgenomen de voordelen voorzien bij artikel 4, § 1, 1 bis en 17.

3. Aan de havenarbeiders van de pool die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk vast dienstverband, container-markeerder vast dienstverband, kuiper vast dienstverband, walkraanman, foreman, ceelbaas, conterbaas, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder, dokautovoerder-kraanman/ speciale tuigen, walkraanman/speciale tuigen of containerschadevaststeller: de voordelen voorzien bij artikel 4 § 13, 14, 15, 16 en 17.
  4. Aan de vaklui: de voordelen voorzien bij artikel 4 § 13 en 14.
  5. Aan de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: de voordelen voorzien bij artikel 4, § 13 en 14.
  6. Aan de havenarbeiders die niet opgenomen worden in de pool: de voordelen voorzien bij artikel 4, § 13 en 14.
- b) De inrichting van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel voor het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen, waarbij de opdracht beperkt is tot:
- de eventuele organisatie van de doorstroming van de noodzakelijke gegevens;
  - de eventuele organisatie van financiële doorstroming;
  - het toezicht op de algemene werking en op de resultaten van de pensioeninstelling;
  - het toezicht op het solidariteitsluik, beheerd door de pensioeninstelling;
  - het informeren van de aangeslotenen voor zover de pensioeninstelling dit niet doet;
  - de vaststelling van de modaliteiten en procedures die noodzakelijk zijn voor de uitvoering;
  - de eventuele uitvoering van andere wettelijke verplichtingen in het kader van de wetgeving over de aanvullende pensioenen.
- c) Het innen van bijdragen ter financiering van het FONDS ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld, tewerkstellen, alsook van de bijdragen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 tot instelling van een sectoraal sociaal aanvullend pensioenstelsel.
- d) Het innen van de bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld tewerkstellen bestemd voor de scholing van laaggeschoolde en/of met langdurige volledige werkloosheid bedreigde havenarbeiders.
- e) Het innen van de bijdrage permanente vorming ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing ten laste van de werkgevers die de arbeiders onder a) vermeld tewerkstellen.
- f) Het innen van een bijdrage ter financiering van de kosten van de eerstehulpverlening bij arbeidsongevallen. ■

## ARTIKEL 4

### § 1. Aanwezigheidsvergoeding

#### 1. Omschrijving:

Dagelijkse vergoeding voor aanwezigheid op de aanwervingszitting bij onvrijwillige werkloosheid.



2.-bis Bijkomende vergoeding vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval:

- de vergoeding wordt toegekend aan arbeiders die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de vergoeding is gelijk aan het brutodagshiftloon van de categorie waartoe de betrokken arbeider behoort verminderd met het bedrag van de netto-vergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse vergoeding;
- per maand is het bedrag van de vergoeding beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de vergoeding wordt maximaal 24 maanden toegekend.

**§ 7.-bis**

Overeenkomstig artikel 9 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst gesloten tussen de interprofessionele organisaties van ondernemingshoofden en van werknemers op 9 juni 1970 betreffende het toekennen door de werkgevers aan de werklieden van een aanvullende vergoeding bij deze die door het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in geval van arbeidsongeschiktheid wordt verleend, worden de verplichtingen die voortvloeien uit deze overeenkomst met ingang van 1 juli 1970 ten laste gelegd van het "COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN". De uitbetaling van de vergoedingen valt ten laste van het FONDS en geschiedt door het FONDS.

**§ 7.-ter**

De toekenning van het gewaarborgd week- en maandloon wordt afhankelijk gesteld van de medische controle voorzien bij artikel 31 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, alsook van de naleving van de aangifteformaliteiten vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" genaamd, in zitting van 25 oktober 1974. Het "COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN" kan deze medische controle zelf uitvoeren of overdragen aan een daartoe erkende instelling. De kosten van deze controle worden gedragen door het ■ FONDS ■.

**§ 8. Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het FONDS wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon, zoals zij voortvloeien uit de bepalingen van artikel 30 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten of van een beslissing van het bevoegd paritair comité die gunstiger bepalingen dan voormeld K.B. inhoudt.

De toepasselijkheid van het vorig lid wordt beoordeeld, niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbenden bij één bepaalde werkgever, doch in functie van de inschrijving der betrokkenen in het havenbedrijf.

2. Bedrag:

Het sub 1. bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitbetaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

**§ 9. Eindejaarsconjunctuurpremie**

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Het recht op en de berekeningswijze van de eindejaarsconjunctuurpremie zijn vastgelegd in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 6 december 2004, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

Het COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN komt in de betaling van deze premie tussen voor een bedrag van € 0,68 per taak. De betaling geschiedt door dit FONDS .

**§ 10. Verlof voor dwingende familiale redenen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het FONDS wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met de betaling van een vergoeding voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen per kalenderjaar voor dwingende familiale redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende de invoering van verlof om dwingende redenen en artikel 791 t.e.m. 795 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Bedrag:

Het in punt 1 bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De betaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

**§ 11.Premie voor eretekens**

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Aan de arbeiders die in aanmerking komen voor de toekenning van een Ereteken van de Arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend:

- € 75 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2° Klas;

### 3. Behoud van de vergoeding:

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

### 4. Bedrag:

Het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en 95 % van de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding zoals voorzien in artikel 4, § 1) en werkloosheidstoeslag (zoals voorzien in artikel 4, §1bis).

## **§ 18. Kosten voor medisch onderzoek**

Het FONDS neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:

- tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider;
- tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën;
- na een arbeidsongeschiktheid van meer dan 1 jaar.

## **§ 19. Kosten bij hospitalisatieverzekering van het "derdebetalersysteem"**

De kosten verbonden aan het "derdebetalersysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

## **§ 20. Voordelen bij sluiting van de onderneming**

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders tewerkstelt, worden aan de werknemers vernoemd in artikel 3 a) 1. en 2. van de statuten aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien onder titel IV hoofdstuk II afdeling 3 van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het ■ FONDS ■ VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN.

**§ 21. Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering**

De havenarbeiders ■ ■ ontvangen ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van € 35 per dienstjaar met een maximum van € 875.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders ■ ■ op pensioen gaan.

**ARTIKEL 5**

Wijzigingen betreffende de aard en de modaliteiten van toekenning en uitkering van de bestaande voordelen, het afschaffen van de bestaande voordelen, het toevoegen van nieuwe voordelen, kunnen slechts geschieden bij eenparige beslissing van het Paritair Subcomité genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

**ARTIKEL 6**

Uitgezonderd de beslissingen waarvan sprake in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

**ARTIKEL 7**

Het FONDS is voor onbepaalde tijd opgericht.

\* \* \*

## HOOFDSTUK III

### FINANCIERING

#### ARTIKEL 15

Het FONDS beschikt over de bijdragen verschuldigd door de in artikel 3, b) bedoelde werkgevers.

#### ARTIKEL 16

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■ 01-01-2018 tot en met 31-03-2019 ■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2., gelijk aan:

- ■ 13,60 % ■ op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■ 1,75 % ■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-BIS

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■ 01-01-2018 tot en met 31-03-2019 ■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 3., 4. en 5. gelijk aan:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■ 1,75 % ■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-TER

■ De werkgevers storten een solidariteitsbijdrage van 2,50 % aan het FONDS berekend op de door de werkgevers betaalde lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ van de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 1., 2., 3. en 6. evenals van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die uit de pool werden gerekruteerd. ■

#### ARTIKEL 16-QUATER

De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers, vermeld in artikel 3, c), bedraagt 0,10 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van ■ de arbeiders vermeld in artikel 3 a) ■ voor de periode van 01-04-2016 tot en met 31-12-2018. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de vzw "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.

#### ARTIKEL 16-QUINQUIES

■ De bijdrage permanente vorming, vermeld in artikel 3 e) is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a) 1., 2., 3. en 6. 1,34 % op de brutolonen en voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. 0,38 %, met uitzondering van de magazijnarbeiders waarvoor de bijdrage vastgesteld wordt op 2,38% op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de Vormingscel Antwerpen. ■

#### ■ ARTIKEL 16-SEXIES

De bijdrage ter financiering van de kosten van de eerstehulpverlening bij arbeidsongevallen, vermeld in artikel 3 f), is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. 0,55 % op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Sociale Inrichting der Werkgevers aan de haven van Antwerpen. ■

#### ARTIKEL 17

De bijdragen zijn wekelijks door de werkgevers verschuldigd.

#### ARTIKEL 18

Van de eerste dag der tweede maand volgend op de maand waarop de bijdragen betrekking hebben is de werkgever verplicht een verhoging van 10 % op het bedrag der verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan de nalatigheidsintrest toepasselijk inzake RSZ-bijdragen op hetzelfde bedrag, zonder dat hiervoor in gebrekestelling vereist is.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht, kan het FONDS, overeenkomstig eenparig advies van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.

#### ARTIKEL 19

De bestuurskosten van het FONDS omvatten inzonderheid:

1. kosten van inning en invordering der bijdragen;
2. kosten van uitkering der prestaties;
3. kosten van controle zoals voorzien bij Hoofdstuk IV van de Wet van 7 januari 1958;
- 4. kosten verbonden aan het doel van het FONDS voorzien in artikel 3. ■

■ Zij worden gedekt door de opbrengst van een inhouding op de bijdragen zoals hieronder bepaald:

- 7,30 % op de bijdrage vermeld in artikel 16, eerste gedachtestreepje. ■

#### ARTIKEL 20

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kan het bedrag der bijdragen en der bestuurskosten slechts gewijzigd worden bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.