

**AANVULLING 31****PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN  
CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>HOOFDSTUK XI – SOCIALE VOORDELEN</b>		
Afdeling 12 – Verbrekingsvergoeding en opzeggingstermijnen	143-144	143-144



## **Afdeling 12. – VERBREKINGSVERGOEDING EN OPZEGGINGSTERMIJNEN**

### **Artikel 788**

■ a) Wanneer een havenarbeider die vanaf 01/01/2014 in dienst gekomen is en tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur ontslagen wordt, zijn volgende opzeggingstermijnen van toepassing:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	1 week	1 week
Van 3 tot 4 maanden	3 weken	2 weken
Van 4 tot 5 maanden	4 weken	2 weken
Van 5 tot 6 maanden	5 weken	2 weken
Van 6 tot 9 maanden	6 weken	3 weken
Van 9 tot 12 maanden	7 weken	3 weken
Van 12 tot 15 maanden	8 weken	4 weken
Van 15 tot 18 maanden	9 weken	4 weken
Van 18 tot 21 maanden	10 weken	5 weken
Van 21 tot 24 maanden	11 weken	5 weken
Van 2 tot 3 jaar	12 weken	6 weken
Van 3 tot 4 jaar	13 weken	6 weken
Van 4 tot 5 jaar	15 weken	7 weken
Van 5 tot 6 jaar	18 weken	9 weken
Van 6 tot 7 jaar	21 weken	10 weken
Van 7 tot 8 jaar	24 weken	12 weken
Van 8 tot 20 jaar	3 weken extra per jaar	13 weken
Van 20 tot 21 jaar	2 weken extra per jaar	13 weken
Vanaf 21 jaar	1 week extra per jaar	13 weken

b) Voor havenarbeiders (uitgezonderd ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen) in dienst vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen. Eén deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder a). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

Opzegging door werkgever:

Anciënniteit t/m 31/12/2013	In dienst vóór 01/01/2012	In dienst vanaf 01/01/2012
< 20 jaar	28 kalenderdagen	32 kalenderdagen
vanaf 20 jaar	56 kalenderdagen	64 kalenderdagen

Opzegging door werknemer:

Anciënniteit t/m 31/12/2013	Opzeggingstermijn
< 20 jaar	14 kalenderdagen
Vanaf 20 jaar	28 kalenderdagen

De som van de twee delen mag 13 weken niet overschrijden.



c) Voor ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen in dienst vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen. Eén deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder a). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

Opzegging door werkgever:

Jaarloon < 32.254 euro op 31/12/2013	3 maanden per begonnen 5 jaar anciënniteit
Jaarloon >= 32.254 euro op 31/12/2013	1 maand per begonnen jaar anciënniteit (*)

(\*) minimum 3 maanden

Opzegging door werknemer:

1,5 maand per begonnen 5 jaar anciënniteit met een maximum van

Jaarloon < 32.254 euro op 31/12/2013	Maximum: 3 maanden
Jaarloon tussen 32.254 en 64.508 euro op 31/12/2013	Maximum: 4,5 maanden
Jaarloon > 64.508 euro op 31/12/2013	Maximum: 6 maanden

Indien het maximum bereikt is, dient het eerste deel niet bijgeteld. Is het maximum niet bereikt, dan worden de twee delen samengeteld maar het totaal mag de som van 13 weken niet overschrijden. ■

### **Artikel 789**

Wanneer een havenarbeider die tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, ontslagen wordt en een verbrekingsvergoeding ontvangt, is de volgende procedure van toepassing:

1. Het ontslag wordt medegedeeld aan de Administratieve Commissie; de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding wordt genoteerd en eventueel ook de vermelding dat het bedrag van de verbrekingsvergoeding betwist wordt.
2. De belanghebbende in het bezit van een werkboek dient zich aan te melden bij CEPA ten einde de nodige stempels in zijn werkboek te ontvangen.
3. Tijdens de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding is de belanghebbende niet verplicht zich aan te bieden in het aanwervingsbureau.
4. Wanneer de belanghebbende zich aanmeldt in het aanwervingsbureau, kan hij aangeworven worden; hij heeft nochtans geen recht op werkloosheidsvergoeding, noch op aanwezigheidsvergoeding tijdens de periode, gedekt door de verbrekingsvergoeding.
5. De belanghebbende kan geen bijkomende sociale voordelen die specifiek voor havenarbeiders in los dienstverband werden uitgewerkt, genieten tijdens de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding.
6. De dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding worden éénmaal meegeteld voor de berekening van de eindejaarsconjunctuurpremie en voor het recht op herverdelingsdagen.

(Artikel 790 : vrij voor aanvulling).

