

AANVULLING 35

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN
CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**

STATUTEN

	Te verwijderen	In te voegen
COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID	BZ 3-4	BZ 3-4
	BZ 21-22	BZ 21-22

2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van 01-10-2017 tot en met ■ 30-09-2019 ■ zal de bestaanszekerheids-vergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■ 30-09-2019 ■.

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

§ 1bis. Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;
- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroeps categorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 3,08 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroeps categorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

§ 3. Bijkomende verlofvergoeding

1. Toekenningsmodaliteiten:

a) **Voltijs tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

HOOFDSTUK III

FINANCIERING

ARTIKEL 15

■ Het FONDS beschikt over de bijdragen verschuldigd door de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen. ■

ARTIKEL 16

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01-01-2018 tot en met ■ 30-09-2019 ■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2., gelijk aan:

- 13,60 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,75 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

ARTIKEL 16-BIS

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01-01-2018 tot en met ■ 30-09-2019 ■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 3., 4. en 5. gelijk aan:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,75 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

ARTIKEL 16-TER

De werkgevers storten een solidariteitsbijdrage van 2,50 % aan het FONDS berekend op de door de werkgevers betaalde lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ van de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 1., 2., 3. en 6. evenals van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die uit de pool werden gerekruteerd.

ARTIKEL 16-QUATER

De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen, bedraagt 0,10 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3 a) voor de periode van 01-01-2019 tot en met 31-12-2020. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de vzw "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.

ARTIKEL 16-QUINQUIES

De bijdrage permanente vorming, vermeld in artikel 3 e) is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a) 1., 2., 3. en 6. ■ 1,67 % ■ op de brutolonen en voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. ■ 0,43 %■, met uitzondering van de magazijnarbeiders waarvoor de bijdrage vastgesteld wordt op ■ 2,71% ■ op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de Vormingscel Antwerpen.

ARTIKEL 16-SEXIES

De bijdrage ter financiering van de kosten van de eerstehulpverlening bij arbeidsongevallen, vermeld in artikel 3 f), is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. 0,55 % op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Sociale Inrichting der Werkgevers aan de haven van Antwerpen.

ARTIKEL 17

De bijdragen zijn wekelijks door de werkgevers verschuldigd.

ARTIKEL 18

Van de eerste dag der tweede maand volgend op de maand waarop de bijdragen betrekking hebben is de werkgever verplicht een verhoging van 10 % op het bedrag der verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan de nalatigheidsintrest toepasselijk inzake RSZ-bijdragen op hetzelfde bedrag, zonder dat hiervoor in gebrekestelling vereist is.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht, kan het FONDS, overeenkomstig eenparig advies van het Paritair Subcomité voor de Haven van antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.

ARTIKEL 19

De bestuurskosten van het FONDS omvatten inzonderheid:

1. kosten van inning en invordering der bijdragen;
2. kosten van uitkering der prestaties;
3. kosten van controle zoals voorzien bij Hoofdstuk IV van de Wet van 7 januari 1958;
4. kosten verbonden aan het doel van het FONDS voorzien in artikel 3.

Zij worden gedekt door de opbrengst van een inhouding op de bijdragen zoals hieronder bepaald:

- 7,30 % op de bijdrage vermeld in artikel 16, eerste gedachtestreepje.

ARTIKEL 20

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kan het bedrag der bijdragen en der bestuurskosten slechts gewijzigd worden bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.