

## AANVULLING 40 – CODEX ALGEMEEN CONTINGENT

<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN</b>		
	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID EN DE ERKENDE HAVENARBEIDERS</b>	11-12	11-12
<b>HOOFDSTUK V – BEROEPSCATEGORIEËN</b>		
<b>AFDELING 2 – ALGEMENE BEPALINGEN</b>	31-32	31-32
<b>AFDELING 4 – MARKEERDERS</b>	35-36	35-36
<b>AFDELING 5 – DOKAUTOVOERDERS EN DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN</b>	39-40	39-40
<b>AFDELING 6 – KUIJPERS</b>	43-46	43-46
<b>AFDELING 7 – DEKMANNEN</b>	47-48-54	47-48-54
<b>AFDELING 11 – CONTAINERSCHADEVASTSTELLERS</b>	55-56	55-56
<b>AFDELING 12 – BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN</b>	57-58	57-58
	61-64	61-64
<b>AFDELING 13 – KADERPERSONEEL</b>	69-78	69-78
<b>HOOFDSTUK XI – SOCIALE VOORDELEN</b>		
<b>AFDELING 8 – VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE HAVENARBEIDERS</b>	133-134	133-134

<b>STATUTEN</b>		
	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID</b>	BZ 3-6	BZ 3-6
	BZ 17-20	BZ 17-20

### Artikel 13

De erkenning van havenarbeiders die weigeren te verschijnen op het jaarlijks medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden.

### Artikel 14

- a) Havenarbeiders kunnen van de Administratieve Commissie eenmaal in hun loopbaan een toelating tot tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf bekomen om elders te werken. Deze tijdelijke afwezigheid is niet van toepassing voor havenarbeiders met een erkenning van bepaalde duur. Bij einde van de schorsing dient het bewijs van ononderbroken tewerkstelling geleverd te worden.

Deze afwezigheid kan maximaal één jaar duren, behalve indien betrokkene een andere functie dan havenarbeider wil uitoefenen in dienst van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité nr. 301 of nr. 226.

In dat geval dient deze werkgever zich akkoord te verklaren met de storting van de voorziene bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen.

- b) De erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:

1. Palliatief verlof: de havenarbeiders hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (twee maal verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
2. Medische bijstand: de havenarbeiders hebben het recht hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e. Mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie kan het recht op volledige schorsing ook opgenomen worden in periodes van 1, 2 of 3 weken.
3. Ouderschapsverlof: de havenarbeiders hebben recht op ouderschapsverlof tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt heeft. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing op te nemen in periodes van een maand of, mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie op te nemen in periodes van een week
- 8 maanden halftijdse schorsing op te nemen in periodes van twee maanden of, mits akkoord van de werkgever of, ingeval van los dienstverband, van de Administratieve Commissie op te nemen in periodes van een maand.
- 20 maanden vermindering met 1/5e.
- 40 maanden vermindering met 1/10e.

4. ■ Mantelzorgverlof: de havenarbeiders die erkend mantelzorger zijn, hebben recht op mantelzorgverlof om een als zorgbehoevende erkende persoon bij te staan.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 1 maand voltijdse schorsing
- 2 maanden vermindering tot 1/2<sup>e</sup> of met 1/5<sup>e</sup> ■

- c) 1. Tijdskrediet met motief zorg: recht op maximaal 51 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
  - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
  - om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.

2. Tijdskrediet met motief opleiding: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden telt;
  - om onderwijs te volgen verstrekt in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.

De periodes vermeld in punt 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

3. Bijzonder stelsel 55+: oudere havenarbeiders hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
- de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
  - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.
4. In uitvoering van art. 8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5<sup>e</sup> ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben.

Voor alle havenarbeiders worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

Bij de vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking dienen de afwezigheidsdagen voor de losse havenarbeiders aaneensluitend te zijn. De losse havenarbeiders ingedeeld in de derde aanwervingszitting zullen in dit geval van shift moeten veranderen.

## **Afdeling 2. - ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Artikel 121**

De werknemer die krachtens de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid erkend is als havenarbeider wordt, onmiddellijk na zijn erkenning, ambtshalve ingedeeld in de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", door toedoen van de Administratieve Commissie.

Dit geldt niet voor de havenarbeiders die na 01-01-1998 erkend werden als havenarbeiders en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" of "containermarkeerder".

### **Artikel 122**

De havenarbeiders worden geacht ambtshalve te behoren tot de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", tenzij zij aanspraak kunnen maken op een andere beroepscategorie.

De havenarbeiders kunnen dan ook steeds aanspraak maken op de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", voor zover zij aan de gestelde voorwaarden voldoen. Dit geldt niet voor de havenarbeiders die na 01-01-1998 erkend werden als havenarbeiders en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" of "containermarkeerder".

### **Artikel 123**

De toegang tot een beroepscategorie en de wijziging van beroepscategorie geschiedt door toedoen van de Administratieve Commissie, op grond van paritair vastgestelde richtlijnen.

### **Artikel 124**

De Administratieve Commissie kan de indeling bij een bepaalde beroepscategorie schorsen of intrekken wegens ernstige professionele tekortkomingen.

De Administratieve Commissie kan de indeling bij een beroepscategorie ook voor een bepaalde periode toekennen.

### **Artikel 125**

De havenarbeiders kunnen slechts aangeworven worden voor werkzaamheden die aan andere beroepscategorieën zijn voorbehouden, wanneer in die beroepscategorie een door de VDAB vastgesteld tekort aan arbeidskrachten bestaat.

### **Artikel 126**

Het tijdelijk uitoefenen van de functie van lid van het kaderpersoneel, is alleen toegelaten voor havenarbeiders van rang A.



■ **Artikel 127**

In een shift mag bij onvoorziene omstandigheden een havenarbeider die werd aangeworven in een specifieke beroepscategorie taken uitvoeren die zijn voorbehouden aan een andere specifieke beroepscategorie, indien hij hiertoe vanuit zijn vorige beroepscategorie voor gekwalificeerd is, er geen veiligheidsproblemen door ontstaan en er op dat ogenblik niemand van die beroepscategorie in de shift beschikbaar is.

De toepassing van het vorige lid heeft geen invloed op de toepassing van hoofdstuk VI – ploegensamenstelling.

Ongeacht de verrichte werkzaamheden gelden de loons- en arbeidsvoorwaarden van de beroepscategorie waarin men aangeworven is.

Bij niet naleving van de voorwaarden waaronder andere werkzaamheden kunnen worden verricht die niet behoren tot de beroepscategorie waarvoor de havenarbeider werd aangeworven, is de werkgever een aanvullende bijdrage verschuldigd.

De toepassing van deze bepaling m.b.t. de impact op de veiligheid en de tewerkstelling wordt jaarlijks geëvalueerd in het paritair subcomité. Een verslag hiervan wordt bezorgd aan de Minister van Werk. ■

(Artikel 128 t/m 140: vrij voor aanvulling).

## **Afdeling 4. - MARKEERDERS (MA)**

### **Artikel 151 – Erkenning**

De beroepscategorie markeerders is onderverdeeld in 3 groepen:

1. stukgoedmarkeerders (SMA)
2. containermarkeerders (CMA)
3. polyvalente markeerders (PMA)

Om in de beroepscategorie markeerder ingedeeld te worden, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) voldoen aan de erkenningsvoorwaarden als havenarbeider;
- b) met goed gevolg een psycho-technische proef afleggen als markeerder;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden als markeerder;
- d) met succes de module stukgoed en/of module containermarkage ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij de 2<sup>o</sup> aanwervingszitting.

De markeerders die met succes de module stukgoed gevolgd hebben worden ingedeeld in de groep stukgoedmarkeerders. Zij die met succes de module containermarkage hebben gevolgd worden ingedeeld in de groep containermarkeerders. De markeerders die geslaagd zijn voor beide modules behoren tot de groep polyvalente markeerders.

De containermarkeerders dienen eveneens de module stukgoed met succes te volgen en erkend te worden als polyvalent markeerder. De containermarkeerders in vast dienstverband dienen deze module slechts te volgen na het beëindigen van hun arbeidsovereenkomst. De stukgoedmarkeerders die na 01-01-2012 erkend werden, dienen eveneens de module containermarkage met succes te volgen en erkend te worden als polyvalent markeerder. Containermarkeerders en stukgoedmarkeerders die niet voldoen aan deze verplichting, worden ingedeeld in de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (indien zij voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden).

De stukgoedmarkeerders worden gerekruteerd uit het algemeen contingent havenarbeiders met prioriteit voor de containermarkeerders.

De containermarkeerders worden gerekruteerd uit het algemeen contingent havenarbeiders met prioriteit voor de stukgoedmarkeerders.

Indien in het algemeen contingent geen geschikte of geïnteresseerde kandidaten gevonden worden, kan de Administratieve Commissie een arbeider die niet tot het algemeen contingent behoort, erkennen als stukgoedmarkeerder of containermarkeerder en dit op voorwaarde dat betrokkene aan alle wettelijke en conventionele erkenningsvoorwaarden voldoet. Hij moet medisch en psychotechnisch geschikt bevonden worden als havenarbeider algemeen werk en voldoen aan alle andere erkenningsvoorwaarden voor respectievelijk stukgoedmarkeerder of containermarkeerder.

■ ■

De erkenning als markeerder wordt verleend na een proefperiode van 1 jaar.

Polyvalente markeerders die willen afstand doen van de kwalificatie 'container' of van de kwalificatie 'stukgoed' worden automatisch opnieuw ingedeeld in de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk.

Niet-geslaagde cursisten die beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen, mits gunstige psycho-technische proef en medisch onderzoek.



## Artikel 152 - Taak

De markeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van goederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren. Dit kan zowel manueel gebeuren als door middel van scanning.

Markeerders mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Het markeren is bij het laden en lossen van schepen voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.

De markage bij afleveren is eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.

Ingeval van tegenmarkage is deze eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.

De ontvangst van personenwagens op kaai is eveneens markage.

■ Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

De stukgoedmarkeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van stukgoederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren.

De containermarkeerder is voor alle controlerende functies op een containerterminal inzetbaar en dit op alle plaatsen:

- gate in/out
- lossing/lading van het schip
- lichter-terminal
- pleinoperaties
- spoor

Containermarkeerders zijn markeerders die de volledige identificatie van containers vaststellen en/of de containers op zichtbare schade controleren.

De containermarkeerder verzamelt al deze basisinformatie voor verdere administratieve verwerking. Hij stuurt de nodige gegevens naar de chef-markeerder of computer en staat in verbinding met andere havenarbeiders die op de containerterminal of op het bureel zijn tewerkgesteld.

De polyvalente markeerder mag zowel de activiteiten voorbehouden aan de stukgoedmarkeerder als deze voorbehouden aan de containermarkeerder uitvoeren.

Stukgoedmarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de containermarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten ■ of in geval van toepassing van artikel 127. ■ Containermarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de stukgoedmarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon, indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3x het shiftloon + 1,5x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

## **Afdeling 5. - DOKAUTOVOERDERS (DA) EN DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN (DAK)**

### **Artikel 171 - Erkenning**

Om voorlopig ingedeeld te worden in de beroepscategorie dokautovoerder moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) minstens 6 maanden erkend zijn als havenarbeider van rang A;
- b) met goed gevolg een psycho-technische proef afleggen als DA;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden als DA;
- d) de cursus voor DA, ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders, met succes gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij de 2<sup>o</sup> aanwervingszitting.

Om definitief ingedeeld te worden in de beroepscategorie dokautovoerder moeten de kandidaten in het bezit zijn van een rijbewijs C binnen de 6 maanden na de voorlopige indeling in de beroepscategorie DA (een rijbewijs CE is vereist om zich met een trekker met aanhangwagen op de openbare weg te begeven) en positief geëvalueerd worden na een proefperiode van 1 jaar. In tegengesteld geval kan de Administratieve Commissie betrokkene terug overplaatsen naar zijn vroegere beroepscategorie.

Niet-geslaagde cursisten die beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen, mits gunstige psycho-technische proef en medisch onderzoek.

Na een arbeidsongeschiktheid van minstens 4 weken wordt de dokautovoerder of dokautovoerder-kraanman aan een medisch onderzoek onderworpen.

Na een langdurige afwezigheid kan de Administratieve Commissie het opnieuw volgen van de opleidingscursus opleggen.

### **Artikel 172 - Taak**

- De dokautovoeders-kraanmannen mogen alle mechanische toestellen bedienen uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.
- De dokautovoeders mogen alle mechanische toestellen bedienen, met uitzondering van kranen.
- Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen, verplaatsen en hijsen van goederen.
- Dokautovoeders en dokautovoeders-kraanmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.
- Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van sleden, paletten, schitsen, krenge, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeider te vergemakkelijken.
- Bij kaaiwerk mogen zij uitzonderlijk behulpzaam zijn bij het uitvoeren van algemene havenarbeid.
- Bij de aanlevering van boomstammen bestemd voor uitvoer, is de bediening van de kraan gemonteerd op een vrachtwagen die uitgerust is voor baantransport, geen havenarbeid.
- Het scannen met vast toestel op vorklift behoort tot de taken van een vorkliftchauffeur mits dit zonder veiligheidsproblemen en in vlotte werkomstandigheden verloopt en de werknemer een bedrijfsopleiding krijgt indien nodig.

■ Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■





Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

### **Artikel 173 - Loon**

Het loon is gelijk aan:

1. Het loon voor de overeenstemmende shift voor de havenarbeider algemeen werk verhoogd met 1 overuurloon van een havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.
2. Hiervoor kan 1 u. voorbereidend en aanvullend werk opgelegd worden, met dien verstande dat het voorbereidend werk en het aanvullend werk elk maximum 30 minuten omvatten.

Onder voorbereidend en aanvullend werk wordt begrepen:

1. nazicht van de voertuigen zodat er veilig kan gewerkt worden;
  2. verplaatsen van de voertuigen van de garage naar de werkplaats en terug;
  3. aan- of terugbrengen van getuig, materiaal en gereedschappen;
  4. de werkruimte onder kraanbereik vrijmaken;
  5. opduwen en aftrekken van spoorwagons en geladen remorken;
  6. alle voorbereidselen om de goederenbehandeling tijdig te kunnen aanvatten.
3. Als het voorbereidend en/of aanvullend werk langer dan 1 u. duurt, wordt dit vergoed met het overuurloon van de beroepscategorie dokautovoerder-kraanman.

### **Artikel 174 - Vervoer in het havengebied**

- a) Vervoer van goederen van en naar het havengebied is geen havenarbeid.
- b) Het vervoer binnen de concessie dat rechtstreeks verbonden is met de laad- en losoperaties van schepen, is havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA's of DAK's
- c) Voor het vervoer van goederen van het ene punt naar het andere punt in het havengebied, geldt volgende regeling:
  - indien alle bestanddelen van de vervoercombinatie technisch gekeurd zijn, d.w.z. uitgerust voor baanvervoer, is het vervoer geen havenarbeid;
  - indien één of meer bestanddelen van de vervoercombinatie niet technisch gekeurd zijn, d.w.z. niet uitgerust voor baanvervoer, is het vervoer wel havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA' of DAK's.
- d) Het vervoer van goederen van onder de kraan tot op de openbare weg, aanpalend aan de concessie, of omgekeerd en rechtstreeks verbonden met de laad- en losoperaties van schepen, is havenarbeid en dient uitgevoerd te worden door DA' of DAK's.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.



## **Afdeling 6. - KUIPERS (K)**

### **Artikel 191 - Erkenning**

Om ingedeeld te worden in de beroepscategorie kuiper moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) erkend zijn als havenarbeider;
- b) een presentatiebewijs van een havenwerkgever kunnen voorleggen;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden als kuiper;
- d) de cursus voor kuipers, ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders, met succes gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij de 2<sup>o</sup> aanwervingszitting.

Niet-geslaagde cursisten die behoren tot het algemeen contingent en beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen.

De erkenning als kuiper wordt verleend na een proefperiode van één jaar.

### **Taak**

#### **Artikel 192**

Het kuipers- en schoorderswerk aan boord van zeeschepen wordt voorbehouden aan kuipers en omvat het "zeewaardig" maken van de lading, d.w.z. zowel het schoren en vastmaken als andere handelingen om de lading in zijn definitieve vorm te brengen en dit met behulp van gereedschappen, zowel handgereedschap als mechanische werktuigen.

Het afdekken van goederen aan boord van schepen behoort tot de werkzaamheden van de beroepscategorie kuipers.

■ Bovenstaande twee alinea's staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

Kuipers mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is, of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

#### **Artikel 193**

Het kuipen en schoren op kade, op camion, op wagon, in lichter of container mag ook verricht worden door havenarbeiders algemeen werk.

Schepen die moeten gereinigd worden van afval (lading), zelfs met bijzondere apparatuur, schepen met dieptank die opnieuw moeten geladen worden en die op een normale laad- en losplaats gemeerd liggen, moeten door kuipers of havenarbeiders algemeen werk gekuist worden.

Onder dieptank wordt verstaan een ladingtank in een koopvaardijship.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

#### **Artikel 194**

Het is aan de kuipers en andere havenarbeiders niet toegelaten aan schepen roest te bikken en te schilderen.

#### **Artikel 195**

Het in- en uitpakken van goederen evenals het herstellen van verpakkingen op kaai en onder afdaken, mag ten uitzonderlijken titel uitgevoerd worden door andere arbeiders dan erkende havenarbeiders, mits voorafgaande toelating van het Bestendig Bureau.

#### **Artikel 196 - Overwerk**

Het uitvoeren van kuiperswerk is toegelaten bij het afwerken van schepen die moeten vertrekken, gedurende maximum 2 u. na de laatste door de stouwer gepresteerde taak.

Dit overwerk is verplicht voor alle arbeiders die hiervoor in aanmerking komen. Geen vervanging van arbeiders mag geschieden.

Bij niet-naleving van deze bepaling, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon.

#### **Artikel 197 - Loon**

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk.

#### **Artikel 198 - Leidinggevende functie in de kuiperij**

De leidinggevende functie in de kuiperij dient per schip door volgende personen uitgeoefend te worden:

1. ofwel door een kuiper die als foreman betaald wordt. Deze moet dan als zodanig worden aangeduid op de aanwezigheidslijst;
2. ofwel door een foreman of een ceelbaas gerekruteerd uit de beroepscategorie kuipers.

#### **Artikel 199**

De werknemers die na 01-01-1998 erkend worden als havenarbeider van het algemeen contingent en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" dienen 2 jaar kuiper te blijven.

#### **Artikel 200**

Een kuiper kan met wederzijds akkoord ook in vast dienstverband aangeworven worden als kuiper/vast dienstverband (KVD) op full containerterminals (■ ATS ■, DP World). Aan de kuipers/vast dienstverband wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.



Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

In geval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de kuipers in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De werkgever die de kuiper in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken kuiper. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse kuipers.

(Artikel 201 t/m 210: vrij voor aanvulling).



## **Afdeling 7. - DEKMANNEN (D)**

### **Artikel 211 - Erkenning**

Om ingedeeld te worden in de beroepscategorie dekman, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) minstens 6 maanden erkend zijn als havenarbeider van rang A;
- b) met goed gevolg een psycho-technische proef afleggen;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden;
- d) de cursus ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij een andere aanwervingszitting;
- f) binnen de 3 maanden na het voleindigen van bedoelde cursus de erkenning als dekman opvragen.

Niet-geslaagde cursisten die beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus.

De erkenning als dekman wordt verleend na een proefperiode van één jaar.

### **Artikel 212 - Taak**

Het dekwerk wordt voorbehouden aan de dekmannen en aan de leden van het kaderpersoneel van de betrokken firma ■ behalve ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Zij moeten de volgende taken uitvoeren:

- het af- en aanleggen van luiken;
- het stellen van laadbomen en geien;
- het drijven van alle winchen en alle dekkranen;
- het behoorlijk plaatsen en bergen van luiken, wires, touwen, gebinten en gereedschappen;
- het houden van toezicht tijdens de werkzaamheden op wires, touwwerk en haken;
- het uitwijzen voor de kraanman;
- het bijsturen van de lading.

Dekmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

### **Artikel 213 - Loon**

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met een overuurloon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

Dekmannen moeten minstens 45 minuten vóór de aanvang van de taak op de aangeduide werkplaats aanwezig zijn om alle voorbereidend werk uit te voeren.

De dekman die tijdens de schaftijd moet stellen, wordt vergoed overeenkomstig het overuurloon van de havenarbeider algemeen werk.

### **Afdeling 8.** Opgeheven

#### **■ Afdeling 9.** Opgeheven ■

#### **■ Afdeling 10.** Opgeheven ■

(Artikel 214 t/m 270: vrij voor aanvulling)

## **Afdeling 11. - CONTAINERSCHADEVASTSTELLERS (CSV)**

### **Erkenning**

#### **Artikel 271**

De containerschadevaststellers worden in vast dienstverband aangeworven uit het algemeen contingent havenarbeiders.

#### **Artikel 272**

Werkgevers die werknemers wensen in dienst te nemen als containerschadevaststellers, dienen deze te rekruteren uit het algemeen contingent havenarbeiders.

Wanneer de Administratieve Commissie vaststelt dat in dit algemeen contingent geen kandidaten beschikbaar zijn, kan zij de rekrutering toestaan uit het logistiek contingent of, indien in dit contingent evenmin kandidaten beschikbaar zijn, de rekrutering van andere personen toestaan, mits zij voldoen aan de erkenningsvoorwaarden als havenarbeider en een presentatiebewijs van een werknemersorganisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voorleggen.

#### **Artikel 273**

Werkgevers die containerschadevaststellers in dienst nemen, dienen hiervan onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie, evenals van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken werknemer.

De rechten en plichten als containerschadevaststeller nemen een aanvang de 2<sup>o</sup> maandag volgend op de zitting van de Administratieve Commissie waarop de kennisgeving geacteerd werd, en vervallen bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 274**

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst als containerschadevaststeller, wordt de werknemer opnieuw overgeplaatst naar zijn vroegere beroepscategorie.

#### **Artikel 275**

Indien de containerschadevaststeller niet uit het algemeen contingent havenarbeiders werd gerekruteerd, wordt hij bij het einde van de arbeidsovereenkomst overgeplaatst naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (rang A of B rekening houdend met de voorziene normen voor overheveling) indien hij medisch geschikt bevonden wordt door de ■ externe dienst voor preventie en bescherming. ■



### **Artikel 276 - Taak**

Containerschadevaststellers zijn werknemers die de technische inspectie verrichten bij ontvangst of aflevering van een container, complementair aan de markagewerkzaamheden zoals voorzien door deze Codex, met in algemene zin:

- de vervollediging van de transfertdocumenten (EIR - equipment interchange receipts) der containers met vastlegging onder gecodeerde vorm van alle zichtbare schade;
- de verwerking en verstrekking van alle transfertinformatie aan de diensten belast met het beheer van de containerdepots.

De opleiding tot het uitvoeren van deze taken valt ten laste van de individuele werkgever.

Deze taken behoren tot de havenarbeid en dienen uitgevoerd te worden door containerschadevaststellers, markeerders, assistent-chef-markeerders of chef-markeerders.

Bij ontstentenis van havenarbeiders behorende tot deze beroepscategorieën, dient dit werk alleszins te worden voorbehouden aan andere havenarbeiders.

Containerschadevaststellers mogen noch de functie van havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

■ Bovenstaande alinea's staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

### **Artikel 277 - Loon**

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk.

### **Artikel 278**

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de containerschadevaststellers recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

### **Artikel 279**

De containerschadevaststellers mogen eveneens tewerkgesteld worden van 10.00 u. tot 14.00 u. en van 14.30 u. tot 17.45 u. In dat geval hebben zij recht op het dagshiftloon tot 15.45 u. (5.15 u.) en vanaf 15.45 u. (2 u.) op het namiddagshiftloon.

### **Artikel 280**

De containerschadevaststeller is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid. Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende arts.

Deze verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

(Artikel 281 t/m 290: vrij voor aanvulling).



## **Afdeling 12. - BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN**

### **a) WALKRAANMANNEN (WK)**

#### **Artikel 291 - Erkenning**

De walkraanmannen worden in vast dienstverband aangeworven uit het algemeen contingent of uit het logistiek contingent.

Bij gebrek aan kandidaten kan de rekrutering - mits toestemming van de Administratieve Commissie - gebeuren buiten de erkende havenarbeiders.

De kandidaten uit het algemeen contingent moeten medisch geschikt bevonden worden door de externe dienst voor preventie en bescherming.

De kandidaten uit het logistiek contingent of de kandidaten van buiten de contingenten moeten voldoen aan de erkenningsvoorwaarden als havenarbeider algemeen werk en medisch geschikt bevonden worden als walkraanman.

Na schriftelijke aanvraag van de werkgever, tegengetekend voor akkoord door de werknemer, wordt de betrokkene via de Administratieve Commissie in het bezit gesteld van een erkenningskaart als walkraanman en van een werkboek waarop de naam van de firma vermeld staat.

Walkraanmannen dienen minstens 21 jaar oud te zijn.

#### **Artikel 292**

Na het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als walkraanman, worden de betrokkenen overgeplaatst naar hun vroegere categorie in het algemeen contingent indien de walkraanman werd gerekruteerd uit dit algemeen contingent.

Indien de walkraanman niet uit het algemeen contingent werd gerekruteerd, wordt hij bij het einde van de arbeidsovereenkomst overgeplaatst naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (rang A of B rekening houdend met de voorziene normen voor overheveling).

#### **Artikel 293 - Taak**

a) Walkraanmannen besturen en onderhouden uitsluitend walkranen of mobiele kranen met gelijkaardige eigenschappen. Zij mogen deze eveneens herstellen.

Deze taak mag ook uitgevoerd worden door DAK, WK/ST of DAK/ST.

b) Walkraanmannen mogen toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.

c) Walkraanmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

■ Bovenstaande leden staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.



#### **Artikel 294**

Walkraanmannen mogen niet tewerkgesteld worden bij een andere werkgever op de dagen dat deze werkgever walkraanmannen economisch werkloos heeft gesteld.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon.

#### **Artikel 295 - Loon**

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

#### **Artikel 296 - Arbeidsduur en uurregeling**

De dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, vermeerderd met 1 u. per dag voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

Hieronder wordt verstaan het in orde brengen van de kraan, het onderhoud en eventueel de hulp met de kraan bij het open- en dichtleggen van de ruimen.

De uurregeling is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk.

#### **Artikel 297**

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de walkraanmannen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

#### **Artikel 298**

Bij ontslag heeft een walkraanman recht op erkenning als dekmán, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekmán indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) medisch geschikt bevonden wordt door de ■ externe dienst voor preventie en bescherming ■
- d) de cursus voor dekmán ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Overgang naar de beroepscategorie dekmán is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.

### **Artikel 303 - Taak**

De walkraanmannen/speciale tuigen bedienen en onderhouden volgende mechanische tuigen: walkranen, transtainers, locomotieven, bulldozers, straddle-carriers, side-loaders, tug-masters, rolbruggen, pay-loaders, gantry-kranen, mobiele kranen van meer dan 20 ton hefvermogen en forkliften van meer dan 20 ton hefvermogen.

Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Zij mogen tevens toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.

Zij mogen geen boordkranen bedienen.

De walkraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is, of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

### **Artikel 304 - Loon**

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

### **Artikel 305 - Arbeidsduur**

De arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, met toevoeging van 1 u. per shift voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

### **Artikel 306**

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de walkraanmannen/speciale tuigen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

### **Artikel 307**

De walkraanman/speciale tuigen is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende arts.

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

### **Artikel 308**

Bij ontslag heeft een walkraanman/speciale tuigen recht op erkenning als dekman of als dokautovoerder-kraanman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft; deze termijn wordt herleid tot 10 jaar tewerkstelling, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman of dokautovoerder-kraanman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) medisch geschikt bevonden wordt door de ■ externe dienst voor preventie en bescherming ■
- d) de cursus voor dekman of voor dokautovoerder-kraanman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

### **Artikel 309**

Aan de WK/ST's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals (ATS, DP World) wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de WK/ST in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken WK/ST. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse havenarbeiders algemeen werk.

(Artikel 310 t/m 320: vrij voor aanvulling).

## c) DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (DAK/ST)

### Artikel 321 - Erkenning

De DAK/ST worden in vast dienstverband aangeworven uit de beroepscategorie dokautovoerders-kraanmannen of de beroepscategorie dokautovoerders.

### Artikel 322

Na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst, wordt de havenarbeider opnieuw ingedeeld in de beroepscategorie DAK of de beroepscategorie DA.

### Artikel 323 - Taak

De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie DAK/ST bedienen en onderhouden alle mechanische toestellen, uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.

Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen en verplaatsen van goederen.

Dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van hijsen, sleden, paletten, schitsen, krenge, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeiders te vergemakkelijken.

Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

### Artikel 324 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

### Artikel 325 - Arbeidsduur

De arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, met toevoeging van 1 u. voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

### Artikel 326

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

### **Artikel 327**

De dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen is verplicht zijn werkgever onmiddellijk en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid. Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende ■ arts ■ .

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

### **Artikel 328**

Aan de DAK/ST's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals (ATS, DP World) wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de DAK/ST in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken DAK/ST. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse DA's of DAK's.

(Artikel 329 t/m 340: vrij voor aanvulling).

### **Artikel 360**

De ceelbazen, kuiper-ceelbazen en chef-markeerders hebben voor de eerste 5 werkdagen van de week recht op het loon van de beroepscategorie waartoe zij behoren, behoudens voor de weken waarin zij vakantie nemen.

De forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen hebben voor 4 van de eerste 5 dagen van de week recht op het loon van de beroepscategorie waartoe zij behoren, behoudens voor de weken waarin zij vakantie nemen.

■ In afwijking van de vorige twee alinea's kunnen de leden van het kaderpersoneel in het kader van de Covid-19-crisis tijdelijk werkloos gesteld worden wegens overmacht. In dat geval betaalt de werkgever een dagelijkse vergoeding gelijk aan het verschil tussen de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) zoals bepaald voor de havenarbeiders algemeen werk en het bedrag van de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingeval van tijdelijke werkloosheid. ■

Sociale gevallen kunnen door de betrokken werkgever voorgelegd worden aan de Administratieve Commissie die, mits akkoord van de werknemer, kan overgaan tot het toekennen van een garantieloon voor slechts 3 van de eerste 5 dagen van de week, behoudens voor de weken waarin zij vakantie nemen.

De garantie van 3 van de eerste 5 dagen van de week wordt slechts aan kaderleden die de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt hebben, toegekend, indien hiervoor medische redenen bestaan die door de externe dienst voor preventie en bescherming vastgesteld worden.

Wanneer het betrokken kaderlid de leeftijd van 55 jaar bereikt heeft, is het louter akkoord van werkgever en werknemer hiervoor voldoende.

Voor de dagen waarop forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen onvrijwillig werkloos worden gesteld, dient de werkgever hen een aanvullende vergoeding uit te keren, gelijk aan de aanwezigheidsvergoeding van de havenarbeiders algemeen werk.

Deze regeling geldt zowel bij een garantie van 4 dagen op 5 als bij een garantie van 3 dagen op 5.

De garantielonen omvatten enkel de lonen verdiend tussen maandag 06.00 u. en zaterdag 05.45u.

Voor de leden van het kaderpersoneel, die één of meer dagen afwezig zijn ingevolge het tijdskrediet, loopbaanvermindering, vermindering van arbeidsprestaties voor werknemers vanaf 50 jaar of het regime van gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid, tellen deze afwezigheidsdagen mee als dagen met loongarantie.

### **Artikel 361**

Wanneer forelieden, kuiper-forelieden, conterbazen of assistent-chef-markeerders in een week geen 5 dagen ter beschikking staan van hun werkgever ingevolge vakantie, feestdagen, ziekte, arbeidsongeval, klein verlet of herverdelingsdagen, is volgende regeling van toepassing voor deze onvolledige werkweken:

- vakantie: wanneer een week onderbroken wordt door vakantie, kunnen de kaderleden nog 1 dag werkloos worden gesteld (voor de "sociale regelingen": 2 dagen).
- feestdagen: de betaling van de wettelijke feestdagen valt ten laste van de werkgever. Tijdens de week waarin een feestdag voorkomt, kunnen de kaderleden bijgevolg nog 1 dag werkloos worden gesteld (voor de "sociale regelingen": 2 dagen).



- ziekte, arbeidsongeval, herverdelingsdagen: wanneer de kaderleden na zulke afwezigheid het werk hernemen, kunnen zij tijdens de resterende werkdagen van die week slechts 1 dag werkloos worden gesteld (voor de "sociale regelingen": 2 dagen).
- klein verlet: wanneer de kaderleden recht hebben op klein verlet komt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in de vergoeding 1 x tussen ten belope van de hoofdvergoeding voor werkloosheid (voor de "sociale regelingen": 2 x).  
In dit geval kunnen zij gedurende de overblijvende dagen niet meer werkloos worden gesteld.  
In het geval zij reeds een dag werkloos werden gesteld en nadien aanspraak maken op klein verlet, is er geen tussenkomst meer van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en valt de vergoeding voor klein verlet volledig ten laste van de werkgever.
- anciënniteitsvakantie: zelfde regeling als bij "klein verlet".

### **Artikel 362 - Overgangsbijpassing vervangingsinkomen**

Bij overgang naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten of pensionering, ontvangen de kaderleden een dagelijkse bijpassing bij het vervangingsinkomen gedurende de eerste 20 werkdagen.

Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit (beperkt tot 25 jaar) als kaderlid bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend:

basisbedrag van ■ € 2,03 ■ vermenigvuldigd met het aantal ononderbroken dienstjaren, rekenkundig afgerond.

Dit basisbedrag wordt op 1 januari van elk jaar aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

### **Artikel 363**

Met het oog op een aanstelling of een bevordering als kaderpersoneelslid kan de werkgever een stageperiode van maximum 6 maanden overeenkomen met een havenarbeider.

De werkgever dient de Administratieve Commissie in te lichten over het begin en het resultaat van de stageperiode.

Voor de duur van de stageperiode ontvangt de havenarbeider een legitimatiekaart, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën.

Tijdens de stageperiode kan de stagiair niet tewerkgesteld worden bij een andere werkgever en mag hij de veiligheidsfunctie van dekmans niet uitoefenen.

### **Artikel 364**

Eventuele individuele arbeidscontracten voor kaderleden dienen neergelegd te worden op de Administratieve Commissie.

### **Artikel 365**

Werkgevers die kaderleden op een inactiviteitsdag oproepen, dienen vóór het begin van de taak het Gemeenschappelijk Vakbondsfront via één centraal faxnummer (03-233 70 57) hiervan in te lichten.

(Artikel 366 t/m 370: vrij voor aanvulling).

**b) FORELIEDEN (F) EN FORELIEDEN-KUIPER (FK)**

**Artikel 371 - Taak**

Elke ploeg moet geleid worden door een foreman.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

**Artikel 372**

In dienst van de eigen werkgever mogen forelieden alle werkzaamheden verrichten, uitgezonderd de werkzaamheden als dokautovoerder-kraanman, dokautovoerder, markeerder, containerschadevaststeller of kuiper.

Een foreman-kuiper mag naast zijn leidinggevende functie, enkel kuiperswerk verrichten en volgt inzake overwerk de regeling van de kuipers.

Hij mag de boordkraan en de winch bedienen voor het aan en van boord brengen van het materiaal nodig voor het kuiperswerk.

■ Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

**Artikel 373 - Loon**

Het loon van een foreman is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 25 %.

Voor forelieden tewerkgesteld aan de behandeling van ertsen, wordt het loon verhoogd met de bijzondere toeslag welke uitgekeerd wordt aan de havenarbeiders algemeen werk.

Het is de forelieden toegestaan hoogstens 1 u. vóór of na de shift aan het werk deel te nemen, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.

**Artikel 374**

De foreman heeft recht op de toeslagen welke worden toegekend aan de arbeiders van zijn ploeg.

## **BIJZONDERE BEPALINGEN**

### **Artikel 375**

Bij ontslag heeft een foreman recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.

### **Artikel 376**

De foreman wordt bij indiensttreding en vervolgens jaarlijks medisch gekeurd voor de veiligheidsfunctie dekman.

(Artikel 377 t/m 390: vrij voor aanvulling).

**c) CEELBAZEN (C) EN CEELBAZEN-KUIPER (CK)**

**Artikel 391 - Taak**

De werkzaamheden aan zeeschepen moeten door een ceelbaas geleid worden. Aan een schip waar slechts 1 ploeg werkzaam is, is geen ceelbaas vereist.

Een ceelbaas mag geen twee of meer schepen terzelfdertijd bedienen.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

De ceelbaas moet na elke shift worden afgelost, behalve bij afwerken van schepen.

Aan schepen die afgewerkt worden mag de ceelbaas die het werk aan een schip is begonnen, gedurende het laatste etmaal (24 u.) twee shiften doen naar keuze, mits aanstelling van een hulp-ceelbaas in de tweede door hem gepresteerde shift.

De hulp-ceelbaas wordt als ceelbaas betaald.

Bij niet-naleving van deze bepalingen wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Het is de ceelbaas toegelaten hoogstens 1 u. vóór en 1 u. na de shift aan het werk deel te nemen, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.

**Artikel 392**

In dienst van de eigen werkgever mogen ceelbazen alle werkzaamheden verrichten, uitgezonderd de werkzaamheden als dokautovoerder-kraanman, dokautovoerder, markeerder, containerschadevaststeller of kuiper.

Een ceelbaas-kuiper mag naast zijn leidinggevende functie, enkel kuiperswerk verrichten en volgt inzake overwerk de regeling van de kuipers.

Hij mag de boordkraan en de winch bedienen voor het aan en van boord brengen van het materiaal nodig voor het kuiperswerk.

■ Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

**Artikel 393 - Loon**

Het loon van de ceelbaas is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 50 %.

Voor ceelbazen tewerkgesteld aan de behandeling van ertsen, wordt het loon verhoogd met de bijzondere toeslag welke uitgekeerd wordt aan de havenarbeiders algemeen werk.

#### **Artikel 394**

De ceelbaas heeft recht op de hoogste der toeslagen welke aan de havenarbeiders algemeen werk van zijn ploegen wordt toegekend.

#### **BIJZONDERE BEPALINGEN**

#### **Artikel 395**

Bij ontslag heeft een ceelbaas recht op erkenning als dekman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) de cursus voor dekman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.

#### **Artikel 396**

De ceelbaas wordt bij indiensttreding en vervolgens jaarlijks medisch gekeurd voor de veiligheidsfunctie dekman.

(Artikel 397 t/m 410: vrij voor aanvulling).

**d) ASSISTENT-CHEF-MARKEERDERS (ACM)**

**Artikel 411 - Erkenning**

Om als assistent-chef-markeerder erkend te worden, moet de markeerder de volmakingscursus gevolgd hebben en geslaagd zijn in de hieraan verbonden examens.

Deze voorwaarde wordt tot nader order geschorst.

**Artikel 412 - Taak**

Assistent-chef-markeerders mogen uitsluitend markagewerkzaamheden verrichten.

Behoudens bijzondere omstandigheden, moeten assistent-chef-markeerders in hun functie tewerkgesteld worden.

Onder bijzondere omstandigheden wordt o.m. verstaan een tekort aan leidinggevende functies voor alle assistent-chef-markeerders van een bedrijf.

■ Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

**Artikel 413 - Loon**

Het loon van de assistent-chef-markeerder is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 25 %.

(Artikel 414 t/m 420: vrij voor aanvulling).

e) **CHEF-MARKEERDERS (CM)**

**Artikel 421 - Erkenning**

Om als chef-markeerder erkend te worden, moet de markeerder de volmakingscursus gevolgd hebben en geslaagd zijn in de hieraan verbonden examens.

Deze voorwaarde wordt tot nader order geschorst.

**Artikel 422 - Taak**

Chef-markeerders mogen uitsluitend markagewerkzaamheden verrichten.

Behoudens bijzondere omstandigheden, moeten chef-markeerders in hun functie tewerkgesteld worden.

Onder bijzondere omstandigheden wordt o.m. verstaan een tekort aan leidinggevende functies voor alle chef-markeerders van een bedrijf.

■ Bovenstaande alinea staat de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

**Artikel 423**

Een chef-markeerder mag geen twee of meer schepen tegelijkertijd bedienen.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon.

Mits aanstelling van een assistent, mag een chef-markeerder dienst doen aan twee schepen tegelijk wanneer deze van dezelfde rederij of scheepsagentuur afhangen en op opeenvolgende ligplaatsen gemeerd zijn.

**Artikel 424 - Loon**

Het loon van de chef-markeerder is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 50 %.

**Artikel 425 - Arbeidsduur**

Inzake arbeidsduur geldt volgende afwijking:

Een chef-markeerder mag aan schepen met general cargo twee achtereenvolgende shiften doen, indien hij wordt bijgestaan door een assistent-chef-markeerder in de tweede door hem gepresteerde shift.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid, indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

(Artikel 426 t/m 430: vrij voor aanvulling).

## f) CONTERBAZEN (CB)

### Artikel 431 - Taak

De conterbaas mag geen havenarbeider van een andere beroepscategorie vervangen.

Hij mag enkel gelast worden met alle taken die als natiewerk beschouwd worden:

- het aanwerven van havenarbeiders voor natiewerk;
- het wegen met pikkel en bascule, en in de klok van de zuiger;
- het meten, behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chef-markeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer;
- het verifiëren van goederen;
- het invullen van douanedocumenten;
- het wegladen van goederen ex-kaai op camion of wagon;
- het lossen ex-camion;
- optreden als magazijnier;
- optreden als kaai-afgevaardigde;
- kwaliteitscontrole en bemonstering van goederen;
- zelfstandig een werkuitvoering leiden;
- instaan voor het rendement van de ploegen;
- controle uitoefenen op het lossen en laden van lichters, wagons en camions met meerdere ploegen waarbij hij nochtans geen foreman, markeerder, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder of ceelbaas mag vervangen;
- het nodige materieel bestellen voor het uit te voeren werk met inbegrip van het vervoer in de havenzone;
- contact opnemen met de opdrachtgevers;
- fysische bijstand verlenen bij de expertise ingeval van averij;
- laden, lossen, stuffing en unstuffing en administratie van containers en dergelijke behalve indien voorbehouden aan markeerder, assistent-chef-markeerder of chef-markeerder zoals het verwerven van gegevens nodig voor het opmaken of nazicht van manifesten of andere documenten gebruikelijk in het zeevervoer.  
Bij laden, lossen, stuffing en unstuffing van containers mag hij nochtans geen foreman of ceelbaas vervangen.

■ Bovenstaande alinea's staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid, indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

### Artikel 432 - Loon

Het loon van de conterbaas is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 25 %.

### Artikel 433 - Arbeidsduur

Voor de conterbaas geldt dezelfde uurregeling als voor de havenarbeiders algemeen werk, met dien verstande dat maximum 1 u. voorbereidend en 1 u. aanvullend werk mag verricht worden, mits betaling van het overuurloon van de overeenstemmende shift van de categorie.



#### **Artikel 434**

Bij ontslag heeft een conterbaas recht op erkenning als markeerder, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van conterbaas gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie markeerder indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) de cursus voor markeerder ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft, indien dit na het afleggen van een test noodzakelijk blijkt.

De overgang naar de beroepscategorie markeerder is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als conterbaas, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.

(Artikel 435 t/m 479: vrij voor aanvulling).

## **Afdeling 8. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE HAVENARBEIDERS**

### **Artikel 741**

De havenarbeiders van rang A die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten.

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De havenarbeiders met een anciënniteit van minstens 20 jaar genieten een bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) gelijk aan 95 % van de vergoeding der werkloze havenarbeiders van rang A; de andere havenarbeiders hebben enkel recht op de werkloosheidsvergoeding. De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

■ In afwijking van hetgeen bepaald wordt in de vorige alinea is het bedrag voor de havenarbeiders met een anciënniteit van minstens 20 jaar tijdens de periode van 1 februari 2020 tot en met 31 augustus 2020 gelijk aan het resultaat van onderstaande berekening:

$(95 \% * (66 \% \text{ van het vigerend basisloon})) - \text{de werkloosheidsvergoeding.} \blacksquare$

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

### **Artikel 742**

De havenarbeiders van rang B die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.

Zij hebben geen recht op aanwezigheidsvergoeding.

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

**Artikel 743**

De havenarbeiders die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor alle havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen op hun verzoek één of twee dagen per week vrijgesteld worden van aanwerving en stempelcontrole.

(Artikel 744 t/m 755: vrij voor aanvulling)

2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van 01-10-2019 tot en met 31-03-2021 zal de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met 31-03-2021.
- ■ Ingevolge de maatregelen die de overheid heeft uitgevaardigd naar aanleiding van de Coronacrisis blijft het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding, in afwijking van hetgeen vermeld wordt in de twee vorige alinea's, tijdens de periode van 1 februari 2020 tot en met 31 augustus 2020 forfaitair bepaald op 17,06 EUR. ■

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

**§ 1bis. Werkloosheidstoeslag**

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

**§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;

- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone werkdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

## 2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 3,11 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

## **§ 3. Bijkomende verlofvergoeding**

### 1. Toekenningsmodaliteiten:

#### **a) Volijds tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiejaar ten minste 87 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiejaar ten minste 150 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 1.

**b) ■ Havenarbeiders tewerkgesteld in een 9/10de regime (ingevolge het recht op ouderschapsverlof met 1/10de):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 18 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 43 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 78 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 135 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 2.

**c) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 4/5de regime (ingevolge het recht op loopbaanvermindering met 1/5de, de specifieke regeling 50-plussers of gedeeltelijke VA):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 16 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 38 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 70 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 120 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 3.

**d) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 3/5de regime (ingevolge gedeeltelijke VA):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 12 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 29 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 52 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 90 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 4.

**e) Havenarbeiders tewerkgesteld in een halftijds regime (ingevolge tijdskrediet of de specifieke regeling 50-plussers):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 10 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 24 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 44 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 75 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 5 ■.

b) ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

- ■ € 1.374,28 ■ bij een anciënniteit van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- ■ € 1.832,53 ■ bij een anciënniteit van meer dan 15 jaar en minder dan 20 jaar;
- ■ € 2.290,46 ■ bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van ■ € 40 ■ per dienstjaar met een maximum van ■ € 1.000 ■.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitkering geschiedt door het FONDS.

### **§ 16.Afscheidspremie**

1. Omschrijving:

Premie bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden:

Gerechtigd zijn op rustpensioen.

3. Bedrag:

€ 37,18.

### **§ 17.Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders**

1. Omschrijving:

Behoud van de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding indien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vrijstelling van aanwerving en werkloosheidscontrole heeft verleend.

2. Toekenningsvoorwaarden:

De vergoeding wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en geen 65 jaar geworden zijn, noch een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben;
- die een aanvraag hiervoor indienen via één der drie representatieve werknemersorganisaties;
- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
- die zich minstens éénmaal per maand ter controle in het aanwervingsbureau aanbieden;
- die een anciënniteit hebben van tenminste 20 jaar (deze voorwaarde wordt ingevoerd vanaf 01-05-1999). De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.



### 3. Behoud van de vergoeding:

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

### 4. Bedrag:

Het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en 95 % van de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding zoals voorzien in artikel 4, § 1) en werkloosheidstoelage (zoals voorzien in artikel 4, §1bis).

■ In afwijking van hetgeen bepaald wordt in de vorige alinea is het bedrag tijdens de periode van 1 februari 2020 tot en met 31 augustus 2020 gelijk aan het resultaat van onderstaande berekening:

(95 % \* (66 % van het vigerend basisloon)) – de werkloosheidsvergoeding. ■

### **§ 18.Kosten voor medisch onderzoek**

Het FONDS neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:

- tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider;
- tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën;
- na een arbeidsongeschiktheid van meer dan 1 jaar.

### **§ 19.Kosten bij hospitalisatieverzekering van het “derdebetalersysteem”**

De kosten verbonden aan het "derdebetalersysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

#### **§ 20. Voordelen bij sluiting van de onderneming**

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders tewerkstelt, worden aan de werknemers vernoemd in artikel 3 a) 1. en 2. van de statuten aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien onder titel IV hoofdstuk II afdeling 3 van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN.

#### **§ 21. Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering**

De havenarbeiders ontvangen ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van ■ € 40 ■ per dienstjaar met een maximum van ■ € 1.000 ■.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan.

#### **ARTIKEL 5**

Wijzigingen betreffende de aard en de modaliteiten van toekenning en uitkering van de bestaande voordelen, het afschaffen van de bestaande voordelen, het toevoegen van nieuwe voordelen, kunnen slechts geschieden bij eenparige beslissing van het Paritair Subcomité genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

#### **ARTIKEL 6**

Uitgezonderd de beslissingen waarvan sprake in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

#### **ARTIKEL 7**

Het FONDS is voor onbepaalde tijd opgericht.

\* \* \*

## HOOFDSTUK II

### BEHEER

#### ARTIKEL 8

Het FONDS wordt beheerd door een Raad van bestuur samengesteld uit minimum 12 en maximum 20 leden, waarvan de helft aangeduid wordt door de meest representatieve werkgeversorganisatie en de andere helft door de meest representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" genaamd.

Het aantal leden wordt bepaald en de leden worden benoemd door het in vorig lid bedoeld Paritair Comité.

#### ARTIKEL 9

De Raad van bestuur kiest onder de vertegenwoordigers van de werkgevers een voorzitter en onder de vertegenwoordigers van de werknemers een ondervoorzitter.

#### ARTIKEL 10

De leden van de Raad van bestuur worden benoemd voor een termijn van zes jaar.

In geval van overlijden of ontslag van een bestuurder, voorziet het Paritair Subcomité in zijn vervanging ten einde het vrijgekomen mandaat te voleindigen.

#### ARTIKEL 11

De Raad van bestuur vergadert op uitnodiging van de in functie zijnde voorzitter, die ertoe gehouden is de Raad van bestuur samen te roepen op verzoek van ten minste één derde van de bestuurders.

De verslagen van de vergaderingen van de Raad van bestuur worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger. De afschriften of uittreksels van de verslagen van de Raad van bestuur, welke op de rechtbank of elders dienen voorgelegd, worden door de voorzitter van de Raad van bestuur of door twee bestuurders ondertekend.

De beslissingen worden genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen.

De bestuurders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn.  
Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

#### ARTIKEL 12

De Raad van bestuur neemt het beheer van het FONDS waar, overeenkomstig de statuten en treft alle maatregelen welke nodig blijken voor de goede werking van dit FONDS.