

AANVULLING 52– CODEX ALGEMEEN CONTINGENT**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN**

	Te verwijderen	In te voegen
HOOFDSTUK V – BEROEPSCATEGORIEEN		
AFDELING 3 – HAVENARBEIDERS ALGEMEEN WERK (HA)	33-34	33-34
AFDELING 4 – MARKEERDERS (MA)	37-38	37-38
AFDELING 6 – KUIPERS (K)	43-44	43-44
AFDELING 12 – BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN	59-64	59-64
HOOFDSTUK VIII - LONEN	101-102	101-102

Afdeling 3. - HAVENARBEIDERS ALGEMEEN WERK (HA)

Artikel 141 - Taak

De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie "havenarbeider algemeen werk", mogen aangeworven worden voor alle havenarbeid zolang die niet behoort tot de werkzaamheden die enkel door een bijzondere beroepscategorie mogen verricht worden.

Artikel 142 - Loon

Het dagshiftloon is het basisloon.

Artikel 143 - Vast dienstverband

Een havenarbeider algemeen werk kan met wederzijds akkoord, in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals ■■. Aan de havenarbeiders algemeen werk/vast dienstverband (HA/VD) wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders algemeen werk in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De werkgever die de havenarbeider algemeen werk in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken havenarbeider algemeen werk. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse havenarbeiders algemeen werk.

(Artikel 144 t/m 150: vrij voor aanvulling).



Artikel 153

Eenzelfde markeerder mag niet tegelijkertijd voor 2 of meer belangen werken, noch voor 2 of meer ploegen.

Bij niet naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 154

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk.

Artikel 155

In principe als er gemarkeerd wordt bij het laden en lossen van schepen, moet er zowel een markeerder als een chef-markeerder tewerkgesteld worden.

Uitzondering: bij behandeling van één uniforme (identieke) partij conventioneel stukgoed (uitgezonderd ro-ro en containers) behandeld door één enkele ploeg die op één locatie werkt en die bij lading of lossing vooraf of achteraf kan worden afgeteld volstaat het een chef-markeerder tewerk te stellen. De chef-markeerder wordt in dit geval ontlast van de andere taken zodat hij de werkzaamheden kan opvolgen. Indien de werkgever zich op regelmatige basis op deze afwijkende clause wenst te beroepen, dient hij dit te melden aan het Bestendig Bureau.

Artikel 156

Een containermarkeerder of polyvalent markeerder kan met wederzijds akkoord, in vast dienstverband aangeworven worden als containermarkeerder/vast dienstverband (CMA/VD) op full containerterminalen ■■. Aan de containermarkeerders/vast dienstverband wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de containermarkeerders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De werkgever die de containermarkeerder in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken containermarkeerder. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse markeerders.

(Artikel 158 t/m 170: vrij voor aanvulling).



Afdeling 6. - KUIPERS (K)

Artikel 191 - Erkenning

Om ingedeeld te worden in de beroepscategorie kuiper moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) erkend zijn als havenarbeider;
- b) een presentatiebewijs van een havenwerkgever kunnen voorleggen;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden als kuiper;
- d) de cursus voor kuipers, ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders, met succes gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij de 2° aanwervingszitting.

Niet-geslaagde cursisten die behoren tot het algemeen contingent en beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen.

De erkenning als kuiper wordt verleend na een proefperiode van één jaar.

Taak

Artikel 192

Het kuipers- en schoorderswerk aan boord van zeeschepen wordt voorbehouden aan kuipers en omvat het "zeewaardig" maken van de lading, d.w.z. zowel het schoren en vastmaken als andere handelingen om de lading in zijn definitieve vorm te brengen en dit met behulp van gereedschappen, zowel handgereedschap als mechanische werktuigen.

Het afdekken van goederen aan boord van schepen behoort tot de werkzaamheden van de beroepscategorie kuipers.

■ Bovenstaande twee alinea's staan de toepassing van artikel 127 niet in de weg. ■

Kuipers mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is, of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 193

Het kuipen en schoren op kade, op camion, op wagon, in lichter of container mag ook verricht worden door havenarbeiders algemeen werk.

Schepen die moeten gereinigd worden van afval (lading), zelfs met bijzondere apparatuur, schepen met dieptank die opnieuw moeten geladen worden en die op een normale laad- en losplaats gemeerd liggen, moeten door kuipers of havenarbeiders algemeen werk gekuist worden.

Onder dieptank wordt verstaan een ladingtank in een koopvaardijship.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 194

Het is aan de kuipers en andere havenarbeiders niet toegelaten aan schepen roest te bikken en te schilderen.

Artikel 195

Het in- en uitpakken van goederen evenals het herstellen van verpakkingen op kaai en onder afdaken, mag ten uitzonderlijken titel uitgevoerd worden door andere arbeiders dan erkende havenarbeiders, mits voorafgaande toelating van het Bestendig Bureau.

Artikel 196 - Overwerk

Het uitvoeren van kuiperswerk is toegelaten bij het afwerken van schepen die moeten vertrekken, gedurende maximum 2 u. na de laatste door de stouwer gepresteerde taak.

Dit overwerk is verplicht voor alle arbeiders die hiervoor in aanmerking komen. Geen vervanging van arbeiders mag geschieden.

Bij niet-naleving van deze bepaling, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon.

Artikel 197 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk.

Artikel 198 - Leidinggevende functie in de kuiperij

De leidinggevende functie in de kuiperij dient per schip door volgende personen uitgeoefend te worden:

1. ofwel door een kuiper die als foreman betaald wordt. Deze moet dan als zodanig worden aangeduid op de aanwezigheidslijst;
2. ofwel door een foreman of een ceelbaas gerekruteerd uit de beroepscategorie kuipers.

Artikel 199

De werknemers die na 01-01-1998 erkend worden als havenarbeider van het algemeen contingent en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" dienen 2 jaar kuiper te blijven.

Artikel 200

Een kuiper kan met wederzijds akkoord ook in vast dienstverband aangeworven worden als kuiper/vast dienstverband (K/VD) op full containerterminals ■■. Aan de kuipers/vast dienstverband wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Artikel 299

De walkraanman is verplicht zijn werkgever onmiddellijk en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende arts.

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 300

Met het oog op een aanstelling als walkraanman, kan de werkgever een stageperiode van maximum 6 maanden met een havenarbeider overeenkomen.

De procedure verloopt als volgt:

1. De werkgever vraagt via CEPA het statuut stagiair-walkraanman aan voor een bepaalde losse havenarbeider die voor akkoord meetekent.
2. Deze aanvraag wordt op de eerstvolgende vergadering van de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen voorgelegd.
3. De betrokken havenarbeider wordt medisch gekeurd door de arbeidsgeneeskundige dienst als walkraanman.
4. De werkgever wordt schriftelijk van de beslissing van de Administratieve Commissie in kennis gesteld.
5. Op de erkenningskaart wordt de aanduiding "stage WK" aangebracht.
6. Tijdens de stage mag de betrokken havenarbeider door deze werkgever als zelfstandig werkend walkraanman tewerkgesteld worden. Deze wordt dan als walkraanman betaald.
7. Na afloop van deze periode wordt door CEPA met de werkgever contact opgenomen. Naargelang het geval wordt de havenarbeider al dan niet door de Administratieve Commissie erkend als walkraanman en in vaste dienst genomen van de werkgever.
8. Zowel werkgever als havenarbeider kunnen op ieder ogenblik de stage beëindigen door schriftelijke melding aan de andere partij, die geacteerd wordt door de Administratieve Commissie.

Artikel 300bis

Aan de WK's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals ■■ wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de WK's in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken WK. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse havenarbeiders algemeen werk.

b) WALKRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (WK/ST)

Artikel 301 – Erkenning

De walkraanmannen/speciale tuigen worden in vast dienstverband aangeworven uit het algemeen contingent havenarbeiders, met prioriteit voor de beroepscategorie der dokautovoerders-kraanmannen en dokautovoerders.

De rekruteringsprocedure verloopt als volgt:

- Indien de werkgever een dokautovoerder-kraanman of dokautovoerder in vast dienstverband neemt voor het bedienen van speciale tuigen, bekomt deze arbeider een erkenning als dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen.
- Indien de werkgever in deze beroepscategorie geen kandidaten geschikt of bereid vindt voor het bedienen van speciale tuigen, wordt een bericht van plaatsaanbieding bekend gemaakt op de volgende plaatsen: op de zetel van het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen, bij CEPA, bij de 3 syndicale organisaties, in het aanwervingsbureau en in het Opleidingscentrum.

Deze aankondiging richt zich tot alle havenarbeiders van het algemeen contingent, met prioriteit voor de dokautovoerders-kraanmannen en dokautovoerders.

- De kandidaten die zich bij de werkgever aanbieden, moeten zich met een bewijs van aanbieding op het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen melden.
- Na verloop van 14 dagen na bekendmaking van de vacature, maakt de werkgever een keuze uit de havenarbeiders die zich hebben aangeboden.

De redenen die door de werkgever aangehaald worden om een kandidaat niet in aanmerking te nemen, worden door de Administratieve Commissie geëvalueerd.

- Bij gebrek aan geschikte dokautovoerder-kraanmannen of dokautovoerders, mag de werkgever een walkraanman in zijn dienst of een andere havenarbeider als WK/ST laten erkennen.
- Indien in het algemeen contingent geen geschikte of geïnteresseerde kandidaten gevonden worden, kan de Administratieve Commissie een arbeider die niet tot dit algemeen contingent behoort, rechtstreeks erkennen als WK/ST, op voorwaarde dat betrokkene aan alle wettelijke en conventionele erkenningsvoorwaarden voldoet, waarbij hij medisch en psycho-technisch geschikt moet bevonden worden als havenarbeider algemeen werk en medisch geschikt bevonden worden als WK/ST.

Artikel 302

Na het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als WK/ST, worden de betrokkenen overgeplaatst naar hun vroegere beroepscategorie.

Indien de WK/ST niet uit het algemeen contingent havenarbeiders werd gerekruteerd, wordt hij bij het einde van de arbeidsovereenkomst overgeplaatst naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (rang A of B rekening houdend met de voorziene normen voor overheveling). Zij dienen na het einde van de arbeidsovereenkomst geen opleidingscursus als havenarbeider algemeen werk te volgen.

Artikel 303 - Taak

De walkraanmannen/speciale tuigen bedienen en onderhouden volgende mechanische tuigen: walkranen, transtainers, locomotieven, bulldozers, straddle-carriers, side-loaders, tug-masters, rolbruggen, pay-loaders, gantry-kranen, mobiele kranen van meer dan 20 ton hefvermogen en forkliften van meer dan 20 ton hefvermogen.

Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Zij mogen tevens toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.

Zij mogen geen boordkranen bedienen.

De walkraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of in geval van toepassing van artikel 127. ■

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is, of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 304 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

Artikel 305 - Arbeidsduur

De arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, met toevoeging van 1 u. per shift voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

Artikel 306

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de walkraanmannen/speciale tuigen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Artikel 307

De walkraanman/speciale tuigen is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende arts.

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 308

Bij ontslag heeft een walkraanman/speciale tuigen recht op erkenning als dekman of als dokautovoerder-kraanman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft; deze termijn wordt herleid tot 10 jaar tewerkstelling, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman of dokautovoerder-kraanman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) medisch geschikt bevonden wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming
- d) de cursus voor dekman of voor dokautovoerder-kraanman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Artikel 309

Aan de WK/ST's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals ■■ wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de WK/ST in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken WK/ST. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse havenarbeiders algemeen werk.

(Artikel 310 t/m 320: vrij voor aanvulling).

c) DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (DAK/ST)

Artikel 321 - Erkenning

De DAK/ST worden in vast dienstverband aangeworven uit de beroepscategorie dokautovoerders-kraanmannen of de beroepscategorie dokautovoerders.

Artikel 322

Na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst, wordt de havenarbeider opnieuw ingedeeld in de beroepscategorie DAK of de beroepscategorie DA.

Artikel 323 - Taak

De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie DAK/ST bedienen en onderhouden alle mechanische toestellen, uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.

Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen en verplaatsen van goederen.

Dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën ■ of ingeval van toepassing van artikel 127. ■

Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van hijsen, sleden, paletten, schitsen, krenge, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeiders te vergemakkelijken.

Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 324 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

Artikel 325 - Arbeidsduur

De arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, met toevoeging van 1 u. voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

Artikel 326

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Artikel 327

De dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen is verplicht zijn werkgever onmiddellijk en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid. Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende arts.

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 328

Aan de DAK/ST's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals ■■ wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de DAK/ST in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken DAK/ST. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse DA's of DAK's.

(Artikel 329 t/m 340: vrij voor aanvulling).

■ LONEN VANAF DE MORGENSHIFT VAN 5 AUGUSTUS 2022

INDEXCIJFER VAN 117,88 TOT 119,76 PUNTEN

	DAGSHIFT			MORGENSHIFT			NAMIDDAGSHIFT			NACHTSHIFT			ZATERDAGSHIFT			ZON-/FEESTDAGSHIFT		
	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur	shift	uur	overuur
HA-K-MA	156,14	21,54	32,31	163,95	22,61	33,92	179,56	24,77	37,16	234,21	32,30	48,45	234,21	32,30	48,45	312,28	43,07	64,61
F-CB-ACM	195,18	26,92	40,38	204,94	28,27	42,41	224,45	30,96	46,44	292,76	40,38	60,57	292,76	40,38	60,57	390,35	53,84	80,76
C-CM	234,21	32,30	48,45	245,93	33,92	50,88	269,34	37,15	55,73	351,32	48,46	72,69	351,32	48,46	72,69	468,42	64,61	96,92
D-DA-DAK	188,45	25,99	38,99	197,87	27,29	40,94	216,72	29,89	44,84	282,66	38,99	58,49	282,66	38,99	58,49	376,89	51,98	77,97
WK-WK/ST-DAK/ST	220,76	30,45	45,68	231,79	31,97	47,96	253,88	35,02	52,53	331,11	45,67	68,51	331,11	45,67	68,51	441,50	60,90	91,35
ERTSBEHANDELING																		
HA	156,86	21,64	32,46	164,70	22,72	34,08	180,39	24,88	37,32	235,29	32,45	48,68	235,29	32,45	48,68	313,72	43,27	64,91
F-CB-ACM	196,08	27,05	40,58	205,88	28,40	42,60	225,49	31,10	46,65	294,11	40,57	60,86	294,11	40,57	60,86	392,15	54,09	81,14
C-CM	235,29	32,45	48,68	247,05	34,08	51,12	270,59	37,32	55,98	352,94	48,68	73,02	352,94	48,68	73,02	470,58	64,91	97,37

CMAVD EXTRA SHIFT			
	shift	uur	overuur
week	162,63	22,43	33,65
zaterdag	243,95	33,65	50,48
zon-/feestdag	325,26	44,86	67,29

Nachtshift voorafgaand aan zon- en feestdag is zondagloon
 N.B.: + € 4,70 walking time + € 5,28 vaste premie ■
