

AANVULLING 5**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN
CODEX VAKLUI**

	Te verwijderen	In te voegen
HOOFDSTUK V – LOON	15-16	15-16
HOOFDSTUK VII – SOCIALE VOORDELEN		
Afdeling 6 – Jaarlijkse premie en geschenken in speciën	33-34	33-34
Afdeling 7 – Verminderd arbeidsgeschikte vaklui	35-36	35-36

STATUTEN

	Te verwijderen	In te voegen
COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID	BZ 3-4	BZ 3-4
	BZ 15-16	BZ 15-16

Artikel 31

Voor iedere gepresteerde shift ontvangen de vaklui een forfaitaire vaste premie van € 5,28.

Artikel 32

Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50%.

Voor overwerk dat wegens heirkracht langer dan 2 uren duurt, wordt voor vaklui het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 33

In geval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

- ■brooddoos : € 6,27 ■
- ■kopzak of sporttas : € 15,03 ■
- ■thermos : € 15,03 ■

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

Artikel 34

Bovenop het verdiende loon ontvangen de vaklui een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingsbureau naar de plaats van tewerkstelling.

Deze vergoeding "walking time" genaamd bedraagt:

- voor de vaklui die deze vergoeding reeds vóór 01-01-2006 ontvingen € 4,70 per shift;
- voor de vaklui die deze vergoeding op 01-01-2006 niet ontvingen € 1,35 per shift.

Artikel 35

De vaklui ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van € 4,00 (€ 2,91 werkgeversbijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage).

De maaltijdcheques worden aan de werknemers in elektronische vorm toegekend.



De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, zal de werknemer de kost van vervanging van de kaart dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behoudens in geval van betwisting door de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.

(Artikel 36 t/m 40: vrij voor aanvulling)



Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE EN GESCHENKEN IN SPECIËN

Artikel 111

Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante brutorente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna vermelde voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen werd voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking vóór de eindleeftijd), lager is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende alinea's, wordt voor de actieve werknemers het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

- ingeschreven zijn als vakman op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens voormelde collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het luik vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- ■ vanaf 40 jaar : € 823,12 ■;
- ■ van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : € 788,64 ■;
- ■ van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : € 754,16 ■;
- ■ van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : € 732,60 ■;
- ■ van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : € 702,56 ■;
- ■ van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : € 675,86 ■

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2008.

Artikel 112

Aan de gepensioneerde vaklui wordt de jaarlijkse premie verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan en ingeschreven vakman zijn bij het verlaten van het havenbedrijf;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren ingeschreven zijn als vakman of erkend zijn als havenarbeider;
- in leven zijn.

De bedragen van deze jaarlijkse premie worden bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.



De bedragen zijn als volgt vastgesteld :

-	■ vanaf 40 jaar	: € 823,12 ■;
-	■ van 35 jaar tot minder dan 40 jaar	: € 788,64 ■;
-	■ van 30 jaar tot minder dan 35 jaar	: € 754,16 ■;
-	■ van 25 jaar tot minder dan 30 jaar	: € 732,60 ■;
-	■ van 20 jaar tot minder dan 25 jaar	: € 702,56 ■;
-	■ van 15 jaar tot minder dan 20 jaar	: € 675,86 ■.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrekenen;
2. de periode van schorsing van de inschrijving, indien tijdens deze periode de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen gestort werd of indien het de periode betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 58 tot 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij Samga en Northern Shipping vóór 1 juli 1982 en in de kolensector. Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de periode waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd."

Artikel 113

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de vaklui ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van € 35 per jaar anciënniteit als vakman of havenarbeider en dit met een maximum van € 875.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de vaklui op pensioen gaan.

(Artikel 114 t/m 120: vrij voor aanvulling)

Afdeling 7. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE VAKLUI

Artikel 121

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De vaklui met 15 jaar dienst als havenarbeider of vakman ontvangen een dagelijkse vergoeding van ■ € 19,69 ■ ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De vaklui die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen. Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De vaklui die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de vaklui een beroepsloopbaan hebben van 14.040 voltijdse loopbaandagen wordt de vergoeding niet langer uitgekeerd.

Artikel 122

Bij overgang naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten ontvangen de vaklui een dagelijkse bijpassing bij het vervangingsinkomen gedurende de eerste 20 werkdagen.

Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit (beperkt tot 25 jaar) als vakman bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend:

basisbedrag van ■ € 1,48 ■ vermenigvuldigd met het aantal ononderbroken dienstjaren, rekenkundig afgerond.

Dit basisbedrag wordt op 1 januari van elk jaar aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$



Artikel 123

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen overgaan naar een regime van één of twee inactiviteitsdagen per week. Deze inactiviteitsdagen worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgelegd.

(Artikel 124 t/m 130: vrij voor aanvulling)

2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van ■ 01-10-2017 ■ tot en met ■ 31-03-2019 ■ zal de bestaanszekerheids-vergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■ 31-03-2019 ■.

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

§ 1bis. Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;
- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 3,08 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

§ 3. Bijkomende verlofvergoeding

1. Toekenningsmodaliteiten:

a) **Voltdijs tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

- € 85 bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1° Klas;
- € 95 bij toekenning van de Gouden Medaille van de Kroonorde;
- € 105 bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

§ 12. Tussenkost bij de aankoop van veiligheidsschoenen en -laarzen

Het FONDS komt tussen voor 1/3 van de aankoopprijs der veiligheidsschoenen en -laarzen.

§ 13. Het gebruik van schaftlokalen in het havengebied

Deze gebouwen worden opgericht ingevolge een eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

De kosten van hun oprichting, onderhoud en herstelling vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

§ 14. Kosten van de foto's op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten

De kosten veroorzaakt door de hernieuwing van de foto's welke op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten van de werklieden dienen aangebracht, vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden

1. Omschrijving:

Vergoeding bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden en bedrag:

De vergoeding wordt uitgekeerd aan de havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen ingetrokken wordt:

a) ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- ■ € 941,98 ■ per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider en
- ■ € 941,98 ■ per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en 65 jaar en
- ■ € 941,98 ■ per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % geldt als een volledige.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 35 per dienstjaar met een maximum van € 875.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

b) ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

- ■ € 1.360,67 ■ bij een anciënniteit van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- ■ € 1.814,39 ■ bij een anciënniteit van meer dan 15 jaar en minder dan 20 jaar;
- ■ € 2.267,78 ■ bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van € 35 per dienstjaar met een maximum van € 875.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitkering geschiedt door het FONDS.

§ 16. Afscheidspremie

1. Omschrijving:

Premie bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden:

Gerechtigd zijn op rustpensioen.

3. Bedrag:

€ 37,18.

§ 17. Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders

1. Omschrijving:

Behoud van de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding indien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vrijstelling van aanwerving en werkloosheidscontrole heeft verleend.

2. Toekenningsvoorwaarden:

De vergoeding wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en geen 65 jaar geworden zijn, noch een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben;
- die een aanvraag hiervoor indienen via één der drie representatieve werknemersorganisaties;
- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
- die zich minstens éénmaal per maand ter controle in het aanwervingsbureau aanbieden;
- die een anciënniteit hebben van tenminste 20 jaar (deze voorwaarde wordt ingevoerd vanaf 01-05-1999). De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.