

**AANVULLING 9 – CODEX LOGISTIEK****PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ANTWERPEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>HOOFDSTUK VI – SOCIALE VOORDELEN</b>		
Afdeling 1 – Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen	35-36	35-36
Afdeling 6 – Geschenken in speciën	49-50	49-50
Afdeling 14 – Andere afwezigheden	67-68	67-68
<b>HOOFDSTUK VII – ARBEIDSONGESCHIKTHEID</b>	69-70	69-70
<b>HOOFDSTUK XI – MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID</b>	89-90	89-90
<b>HOOFDSTUK XIII – SLOTBEPALINGEN</b>	99-100	99-100

**STATUTEN**

	<b>Te verwijderen</b>	<b>In te voegen</b>
<b>COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID</b>	BZ 3-23	BZ 3-24



## 6. HELMEN

607	reflecterende strip .....	6
608	zelfklevende zweetband (PU) .....	9
611	badstof zweetband .....	59
615	UVEX-zweetband .....	16
620	protector zweetband .....	30
621	helm Protector met draaiknop .....	460
622	stootpet Hivizo .....	345
623	binnenwerk met draaiknop .....	269
624	Petzl helm vent vertex met kinriem .....	460
625	Petzl helm best vertex met kinriem .....	460
628	knit hat-cap cover .....	71
629	muts Balaclava .....	71
630	muts Beanie .....	71
631	helm geel .....	460

## 7. ALLERLEI

703	stofbril .....	215
704	stofzonnebril .....	254
705	overzetbril .....	255
706	briletui .....	124
709	gehoorbeschermers .....	485
712	oorkap Peltor .....	608
713	hygiëne set oorkap Peltor .....	219
714	oorkap Optime .....	608
716	fluitje Classic .....	108
717	oranje nekkoord .....	36
118	T-shirt .....	762
119	hesje .....	142

Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij hebben de magazijnarbeider en de fruitsorteerder recht op een vergoeding van ■ € 1,30 ■ per taak.

Deze vergoeding wordt jaarlijks op **1 januari** aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

### **Artikel 67**

Als een arbeider de helm niet draagt wanneer deze volgens de voorschriften van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming verplicht is, mag hij het werk niet aanvatten of moet hij het werk onmiddellijk stopzetten.

(Artikel 68 t.e.m. 69 vrij voor aanvulling)





## **AFDELING 6 – GESCHENKEN IN SPECIËN**

### **Artikel 109**

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van ■ € 40 ■ per jaar anciënniteit en dit met een maximum van ■ € 1.000 ■.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin zij op pensioen gaan.

(Artikel 110 t.e.m. 111 vrij voor aanvulling)





## Afdeling 14 – ANDERE AFWEZIGHEDEN

### Artikel 144

- a) De arbeidsovereenkomst van een logistieke werknemer met veiligheidscertificaat kan geschorst worden voor:
1. Palliatief verlof: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand ■ (twee maal verlengbaar met een maand) ■ kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
  2. ■ Medische bijstand: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben het recht hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e. Mits akkoord van de werkgever kan het recht op volledige schorsing ook opgenomen worden in periodes van 1, 2 of 3 weken ■.
  3. Ouderschapsverlof: de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op ouderschapsverlof tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt heeft. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing ■ op te nemen in periodes van een maand of, mits akkoord van de werkgever, op te nemen in periodes van een week
  - 8 maanden halftijdse schorsing op te nemen in periodes van twee maanden of, mits akkoord van de werkgever, op te nemen in periodes van een maand
  - 20 maanden vermindering met 1/5<sup>e</sup>
  - 40 maanden vermindering met 1/10<sup>e</sup> ■.
- b) 1. Tijdskrediet met motief zorg: recht op maximaal 51 maanden voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
  - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
  - om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.



Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de logistieke werknemer met veiligheidscertificaat geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.

2. Tijdskrediet met motief opleiding: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding voor logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
  - om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden telt;
  - om onderwijs te volgen verstrekt in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgesteld op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van drie maanden.

De periodes vermeld in punt 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

3. Bijzonder stelsel 55+: oudere logistieke werknemers met veiligheidscertificaat hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
  - de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
  - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.
4. In uitvoering van art. 8, § 3 van de cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad wordt bepaald dat werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar de arbeidsprestaties kunnen verminderen met 1/5<sup>e</sup> ten belope van 1 dag per week op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 28 jaar doorlopen hebben.

Voor alle logistieke werknemers met veiligheidscertificaat worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

(Artikel 145 t.e.m. 154 vrij voor aanvulling)





<b>HOOFDSTUK VII</b> <b>ARBEIDSONGESCHIKTHEID</b>
--

**Artikel 155**

De logistieke werknemer met veiligheidscertificaat is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen in geval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende ■ arts ■.

Dezelfde verplichtingen gelden ook in geval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

**Artikel 156**

In geval van ziekte of ongeval van gemeen recht, beroepsziekte of een arbeidsongeval, genieten de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat de wettelijke waarborgen inzake gewaarborgd loon.

(Artikel 157 t.e.m. 158 vrij voor aanvulling)





## HOOFDSTUK XI

### MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID

#### **Artikel 226 – Alcohol- en drugsbeleid**

Het gebruik van roesmiddelen (alcoholische dranken en drugs) op het werk is verboden. Arbeiders die onder invloed van roesmiddelen zijn, mogen het werk niet aanvatten of moeten van het werk verwijderd worden.

Eenzijds bij vaststelling door de werkgever van disfunctionerend gedrag en/of verlies van controle van daden en anderzijds in het kader van preventie, kunnen de betrokken werknemer(s) gevraagd worden zich te laten testen. Preventieve testen moeten worden uitgevoerd op alle op de arbeidsplaats aanwezige personen. Het begrip "arbeidsplaats" kan hierbij gedefinieerd worden in functie van de grootte van het bedrijf (bijvoorbeeld ploeg, luik, schip, specifieke zone). Het blijft de werknemer vrij om aan deze testen mee te werken, maar een weigering schept wel het vermoeden van dronken of onder invloed van drugs te zijn en wordt in deze procedure dan verder beschouwd als positief. De testen worden afgenomen tijdens de arbeidstijd, dus niet in de rustpauzes.

De betrokken werknemer wordt getest op alcohol door te laten blazen en/of getest op drugs via een speekseltest. De testen kunnen worden afgenomen door alle leden van de hiërarchische lijn van de onderneming boven het niveau van ceelbaas, maar gebeurt steeds in aanwezigheid van de bevoegde preventieadviseur niveau 1 van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming.

Indien de testresultaten negatief zijn, dan wordt deze procedure gestopt maar moet de werkgever zelf beoordelen of de werknemer op dat moment verder zijn werk kan uitoefenen.

Indien één of beide testen positief zijn, wordt de werknemer van het werk verwijderd en dient een 'document van onveilig werken' te worden opgemaakt. De werkgever stuurt dit document door naar de ■ preventieadviseur-arbeidsarts ■ via de werkgeversorganisatie. De werknemer maakt een afspraak met de ■ preventieadviseur-arbeidsarts ■ die een formulier gezondheidsbeoordeling opmaakt met zijn bevindingen.

(Artikel 227 t.e.m. 231 vrij voor aanvulling)



<b>HOOFDSTUK XIII</b> <b>SLOTBEPALINGEN</b>
--

**Artikel 251**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2018.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 79, 80 en 100 die tot en met ■ 31-03-2021 ■ van toepassing zijn en artikel 112 dat tot en met 31-12-2022 van toepassing is.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 (registratienummer 74130) betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent genaamd "Codex logistiek contingent".



**3010100**  
**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN**  
**VAN ANTWERPEN, 'NATIONAAL**  
**PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN**  
**ANTWERPEN' GENAAMD**

**3010100**  
**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE**  
**PORT D'ANVERS, DENOMMEE**  
**NATIONAAL PARITAIR COMITE DER**  
**HAVEN VAN ANTWERPEN'**

Tijdens de vergadering van 12 december 2017.

En sa séance du 12 décembre 2017.

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue:

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat genaamd "Codex Logistiek".

Convention collective de travail du 12 décembre 2017 portant les conditions de travail et de rémunération des travailleurs logistiques avec certificat de sécurité dénommé "Codex Logistiek".

WERKGEVERSVERBOND DER BELGISCHE HAVENS FEDERATION PATRONALE DES PORTS BELGES	Vertegenwoordigd door / représenté par  G. VANKRUNKELSVEN Directeur
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  M. VERBEECK Secretaris «Vakgroep Haven van Antwerpen»- BELGISCHE TRANSPORTBOND Secrétaire Département Port d'Anvers »- UNION BELGE DU TRANSPORT
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  J. KERKHOFS Secretaris haven van Antwerpen- ACV-TRANSPORT EN COMMUNICATIE Secrétaire port d'Anvers de la CSC-TRANSPORT ET COMMUNICATION
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  E. QUISTHOUDT Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke Havens Responsable national sectoriel Ports

2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheidsvergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out.

3. Bedrag:

- Tijdens de periode van ■ 01-10-2019 tot en met 31-03-2021 ■ zal de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met ■ 31-03-2021 ■.

4. Uitkeringsmodaliteiten:

De aanwezigheidsvergoeding is betaalbaar na vervaltermijn van de werkloosheidsvergoeding. Zij mag worden uitbetaald via de erkende uitbetalingsinstellingen.

Het FONDS mag de nodige sommen voor de uitbetaling van de aanwezigheidsvergoeding aan deze uitbetalingsinstellingen voorschieten; deze laatste zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde sommen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het FONDS gegeven onderrichtingen.

**§ 1bis. Werkloosheidstoeslag**

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder referebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het referebedrag.

**§ 2. Loon voor de betaalde feestdagen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het normaal loon voor de feestdag wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- a) die de voorwaarden, vastgesteld bij de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen en haar uitvoeringsbesluiten, vervullen;
- b) die, zo zij de sub a) bedoelde voorwaarden niet vervullen, de gewone arbeidsdag welke aan de feestdag voorafgaat en op de feestdag volgt, hetzij hebben gewerkt, hetzij zich regelmatig ter aanwerving hebben aangeboden. De afwezigheid van de

belanghebbenden tijdens deze dagen, sluit het recht op bedoeld loon niet uit, wanneer zij het gevolg is van één van de gevallen opgesomd in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

## 2. Bedragen en uitkeringsmodaliteiten:

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 21 april 1975 tot vaststelling voor het havenbedrijf van Antwerpen van bijzondere berekeningsregelen van het loon voor de feestdagen waarop niet gewerkt wordt, alsmede tot aanwijzing van de instellingen die de last en de uitbetaling ervan verzekeren, wordt het FONDS ermee belast aan de sub 1. bedoelde havenarbeiders het loon voor de wettelijke feestdagen te betalen.

Nochtans geschiedt de uitkering van dit loon door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende betalingsinstellingen.

- De last van dit loon wordt gedragen op de wijze bepaald bij voormeld K.B.

Voor de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, markeerder en kuiper, wordt dit loon echter met ■ € 3,11 ■ verhoogd. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar. Voor de beroepscategorieën dokautovoerder en dokautovoerder-kraanman wordt dit loon echter met € 4,70 verhoogd.

- De individuele en patronale bijdrage voorzien door de Wet op de maatschappelijke zekerheid van 27 juni 1969 en berekend op het loon voor de feestdagen waarop wordt gewerkt, valt ten laste van het FONDS.

Het aan de belanghebbenden verschuldigd loon, wegens het verlies aan rust ingevolge de tewerkstelling op de feestdag, valt ten laste van het FONDS.

- Aan de arbeiders die voor een feestdag een vergoeding ontvangen op grond van de wetgeving betreffende de arbeidsongevallen of de verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, wordt, ten laste van het FONDS, een loon toegekend dat gelijk is aan het verschil tussen het normaal loon en de in uitvoering van bedoelde wetten uitgekeerde vergoeding.

De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht.

## **§ 3. Bijkomende verlofvergoeding**

### 1. Toekenningsmodaliteiten:

#### **a) Voltdijs tewerkgestelde havenarbeiders:**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 20 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 48 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.



Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiejaar ten minste 87 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiejaar ten minste 150 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 1.

**b) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 9/10de regime (ingevolge het recht op ouderschapsverlof met 1/10de):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 18 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 43 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 78 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 135 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 2.

**c) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 4/5de regime (ingevolge het recht op loopbaanvermindering met 1/5de, de specifieke regeling 50-plussers of gedeeltelijke VA):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 16 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 38 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 70 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 120 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 3.

**d) Havenarbeiders tewerkgesteld in een 3/5de regime (ingevolge gedeeltelijke VA):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 12 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 29 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste en tweede vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 52 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 90 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 4.

**e) Havenarbeiders tewerkgesteld in een halftijds regime (ingevolge tijdskrediet of de specifieke regeling 50-plussers):**

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 10 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 24 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 44 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede en derde vakantieweek.

Aan de havenarbeiders die gedurende het vakantiedienstjaar ten minste 75 dagen havenarbeid hebben gepresteerd, wordt een aantal bijkomende vakantiedagen toegekend voor de eerste, tweede, derde en vierde vakantieweek.

De bij de vorige leden toegekende bijkomende vakantiedagen voor de eerste, tweede, derde en vierde wettelijke vakantieweek, zijn vastgesteld overeenkomstig tabel 5.

Tabel 1 – voltijds regime

Schaal der gewerkte en geëlijggestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stelsel)	DAGEN		1° WEEK		2° WEEK		3° WEEK		4° WEEK		Totaal dagen vakantie
	Wett. vak.	BVBZ	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 20 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 48 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 87 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 150 d. gewerkt	
+ 231	20	-	5	-	5	-	5	-	5	-	20
221 – 230	19	1	5	-	5	-	5	-	4	1	20
212 – 220	18	2	5	-	5	-	4	1	4	1	20
202 – 211	17	3	5	-	4	1	4	1	4	1	20
192 – 201	16	4	4	1	4	1	4	1	4	1	20
182 – 191	15	5	4	1	4	1	4	1	3	2	20
163 – 181	14	6	4	1	4	1	3	2	3	2	20
154 – 162	13	7	4	1	3	2	3	2	3	2	20
<u>150</u> – 153	12	8	3	2	3	2	3	2	3	2	20
144 – 149	12	6	3	2	3	2	3	2	3	-	18
135 – 143	11	6	3	2	3	2	3	2	2	-	17
125 – 134	10	7	3	2	3	2	2	3	2	-	17
106 – 124	9	8	3	2	2	3	2	3	2	-	17
97 – 105	8	9	2	3	2	3	2	3	2	-	17
<u>87</u> – 96	7	9	2	3	2	3	2	3	1	-	16
77 – 86	6	6	2	3	2	3	1	-	1	-	12
64 – 76	5	7	2	3	1	4	1	-	1	-	12
<u>48</u> – 63	4	8	1	4	1	4	1	-	1	-	12
39 – 47	3	4	1	4	1	-	1	-	-	-	7
<u>20</u> – 38	2	4	1	4	1	-	-	-	-	-	6
10 – 19	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0 - 9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Tabel 2 – 9/10de regime

Schaal der gewerkte en gelijgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stelsel)	DAGEN		1° WEEK		2° WEEK		3° WEEK		4° WEEK		Totaal dagen vakantie
	Wett. vak.	BVBZ	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 16 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 38 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 70 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 120 d. gewerkt	
> 211	18	0	5	0	5	0	4	0	4	0	18
202 - 211	17	1	5	0	4	1	4	0	4	0	18
192 - 201	16	2	4	1	4	1	4	0	4	0	18
182 - 191	15	3	4	1	4	1	4	0	3	1	18
163 - 181	14	4	4	1	4	1	3	1	3	1	18
154 - 162	13	5	4	1	3	2	3	1	3	1	18
144 - 153	12	6	3	2	3	2	3	1	3	1	18
<u>135</u> - 143	11	7	3	2	3	2	3	1	2	2	18
125 - 134	10	6	3	2	3	2	2	2	2	0	16
106 - 124	9	7	3	2	2	3	2	2	2	0	16
97 - 105	8	8	2	3	2	3	2	2	2	0	16
87 - 96	7	8	2	3	2	3	2	2	1	0	15
<u>78</u> - 86	6	9	2	3	2	3	1	3	1	0	15
77	6	6	2	3	2	3	1	0	1	0	12
64 - 76	5	7	2	3	1	4	1	0	1	0	12
48 - 63	4	8	1	4	1	4	1	0	1	0	12
<u>43</u> - 47	3	8	1	4	1	4	1	0	0	0	11
39 - 42	3	4	1	4	1	0	1	0	0	0	7
20 - 38	2	4	1	4	1	0	0	0	0	0	6
<u>18</u> - 19	1	4	1	4	0	0	0	0	0	0	5
10 - 17	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0 - 9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabel 3 – 4/5de regime**

Schaal der gewerkte en geijggestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stfelsei)	DAGEN		1° WEEK		2° WEEK		3° WEEK		4° WEEK		Totaal dagen vakantie
	Wett. vak.	BVBZ	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 16 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 38 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 70 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 120 d. gewerkt	
+ 191	16	-	4	-	4	-	4	-	4	-	16
182 - 191	15	1	4	-	4	-	4	-	3	1	16
163 - 181	14	2	4	-	4	-	3	1	3	1	16
154 - 162	13	3	4	-	3	1	3	1	3	1	16
144 - 153	12	4	3	1	3	1	3	1	3	1	16
135 - 143	11	5	3	1	3	1	3	1	2	2	16
125 - 134	10	6	3	1	3	1	2	2	2	2	16
<u>120</u> - 124	9	7	3	1	2	2	2	2	2	2	16
106 - 119	9	5	3	1	2	2	2	2	2	-	14
97 - 105	8	6	2	2	2	2	2	2	2	-	14
87 - 96	7	6	2	2	2	2	2	2	1	-	13
77 - 86	6	7	2	2	2	2	1	3	1	-	13
<u>70</u> - 76	5	8	2	2	1	3	1	3	1	-	13
64 - 69	5	5	2	2	1	3	1	-	1	-	10
48 - 63	4	6	1	3	1	3	1	-	1	-	10
39 - 47	3	6	1	3	1	3	1	-	-	-	9
<u>38</u> - 38	2	6	1	3	1	3	-	-	-	-	8
20 - 37	2	3	1	3	1	-	-	-	-	-	5
<u>16</u> - 19	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	4
10 - 15	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0 - 9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

**Tabel 4 – 3/5de regime**

Schaal der gewerkte en gelijkgesteelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stelsel)	DAGEN		1° WEEK		2° WEEK		3° WEEK		4° WEEK		Totaal dagen vakantie
	Wett. vak.	BVBZ	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 12 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 29 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 52 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 90 d. gewerkt	
+ 143	12	-	3	-	3	-	3	-	3	-	12
135 – 143	11	1	3	-	3	-	3	-	2	1	12
125 – 134	10	2	3	-	3	-	2	1	2	1	12
106 – 124	9	3	3	-	2	1	2	1	2	1	12
97 – 105	8	4	2	1	2	1	2	1	2	1	12
<u>90</u> – 96	7	5	2	1	2	1	2	1	1	2	12
87 – 89	7	3	2	1	2	1	2	1	1	-	10
77 – 86	6	4	2	1	2	1	1	2	1	-	10
64 – 76	5	5	2	1	1	2	1	2	1	-	10
<u>52</u> – 63	4	6	1	2	1	2	1	2	1	-	10
48 – 51	4	4	1	2	1	2	1	-	1	-	8
39 – 47	3	4	1	2	1	2	1	-	-	-	7
<u>29</u> – 38	2	4	1	2	1	2	-	-	-	-	6
20 – 28	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	4
<u>12</u> – 19	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	3
10 – 11	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
0 – 9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

**Tabel 5 – 2,5/5de regime**

Schaal der gewerkte en geijkgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.stfelsei)	DAGEN		1° WEEK		2° WEEK		3° WEEK		4° WEEK		Totaal dagen vakantie
	Wett. vak.	BVBZ	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 10 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 24 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 44 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 75 d. gewerkt	
+ 124	10	-	3	-	3	-	2	-	2	-	10
106 – 124	9	1	3	-	2	1	2	-	2	-	10
97 – 105	8	2	2	1	2	1	2	-	2	-	10
87 – 96	7	3	2	1	2	1	2	-	1	1	10
77 – 86	6	4	2	1	2	1	1	1	1	1	10
<u>75</u> – 76	5	5	2	1	1	2	1	1	1	1	10
64 – 74	5	4	2	1	1	2	1	1	1	-	9
48 – 63	4	5	1	2	1	2	1	1	1	-	9
<u>44</u> – 47	3	5	1	2	1	2	1	1	-	-	8
39 – 43	3	4	1	2	1	2	1	-	-	-	7
<u>24</u> – 38	2	4	1	2	1	2	-	-	-	-	6
20 – 23	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	4
<u>10</u> – 19	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	3
0 – 9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

2. Bedrag:

Per dag bijkomend verlof, wordt door het FONDS een vergoeding toegekend, welke gelijk is aan het verschil tussen het bedrag van de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid, en het bedrag van de dubbele bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor aanwezigheid voorzien in § 1 plus vergoeding voor werkloosheid). Deze vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld volgens de bedragen in voege op 1 januari.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De betaling van deze vergoedingen valt ten laste van het FONDS en geschiedt door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen.

**§ 4.** Opgeheven.

**§ 5.** Ingetrokken.

**§ 6.** Opgeheven

**§ 7. Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid**

1. Bijkomende vergoeding tijdens de eerste dertig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht kent het FONDS tijdens de eerste dertig kalenderdagen een bijkomende ziektevergoeding per werkdag in het vijfdaagse weekstelsel toe. Deze vergoeding is een percentage van het feestdagloon van de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort.

De bijkomende ziektevergoeding is gelijk aan 25,88 % van het feestdagloon begrensd tot de loongrens Z.I.V. en 85,88 % van het gedeelte van het feestdagloon dat de loongrens Z.I.V. overschrijdt.



Indien de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid werd vergoed op basis van artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is er voor die dag geen recht op de bijkomende ziektevergoeding.

De bijkomende ziektevergoeding is slechts verschuldigd indien de arbeider sedert tenminste dertig kalenderdagen erkend is als havenarbeider.

Een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, ontstaan binnen een termijn van minder dan veertien kalenderdagen na het einde van een vorige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, wordt aangezien als een voortzetting van de vorige, behoudens bewijs van het tegendeel.

1.-bis Bijkomende vergoeding vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht

Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeids-ongeschiktheid.

2. Bijkomende vergoeding tijdens de eerste dertig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte

Het FONDS wordt ten overstaan van belanghebbenden belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon zoals zij voortvloeien uit de bepaling van artikel 54 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 januari 1974, met dien verstande dat de toepasselijkheid van deze bepaling beoordeeld wordt niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbende bij één bepaalde werkgever, doch in functie van de inschrijving der betrokkenen in het havenbedrijf. De uitbetaling van de vergoedingen valt ten laste van het FONDS en geschiedt door het FONDS.

2.-bis Bijkomende vergoeding vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval:

- de vergoeding wordt toegekend aan arbeiders die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de vergoeding is gelijk aan het brutodagshifftloon van de categorie waartoe de betrokken arbeider behoort verminderd met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse vergoeding;
- per maand is het bedrag van de vergoeding beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de vergoeding wordt maximaal 24 maanden toegekend.

**§ 7.-bis**

Overeenkomstig artikel 9 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst gesloten tussen de interprofessionele organisaties van ondernemingshoofden en van werknemers op 9 juni 1970 betreffende het toekennen door de werkgevers aan de werklieden van een aanvullende vergoeding bij deze die door het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in geval van arbeidsongeschiktheid wordt verleend, worden de verplichtingen die voortvloeien uit deze overeenkomst met ingang van 1 juli 1970 ten laste gelegd van het "COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN". De uitbetaling van de vergoedingen valt ten laste van het FONDS en geschiedt door het FONDS.

**§ 7.-ter**

De toekenning van het gewaarborgd week- en maandloon wordt afhankelijk gesteld van de medische controle voorzien bij artikel 31 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, alsook van de naleving van de aangifteformaliteiten vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" genaamd, in zitting van 25 oktober 1974. Het "COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN" kan deze medische controle zelf uitvoeren of overdragen aan een daartoe erkende instelling. De kosten van deze controle worden gedragen door het FONDS.

**§ 8. Gewaarborgd loon wegens bijzondere gebeurtenissen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het FONDS wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon, zoals zij voortvloeien uit de bepalingen van artikel 30 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en van het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten of van een beslissing van het bevoegd paritair comité die gunstiger bepalingen dan voormeld K.B. inhoudt.

De toepasselijkheid van het vorig lid wordt beoordeeld, niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbenden bij één bepaalde werkgever, doch in functie van de inschrijving der betrokkenen in het havenbedrijf.

2. Bedrag:

Het sub 1. bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitbetaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

### **§ 9. Eindejaarsconjunctuurpremie**

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Het recht op en de berekeningswijze van de eindejaarsconjunctuurpremie zijn vastgelegd in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 6 december 2004, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

Het COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN komt in de betaling van deze premie tussen voor een bedrag van € 0,68 per taak. De betaling geschiedt door dit FONDS .

### **§ 10. Verlof voor dwingende familiale redenen**

1. Toekenningsmodaliteiten:

Het FONDS wordt, ten overstaan van de belanghebbenden, belast met de betaling van een vergoeding voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen per kalenderjaar voor dwingende familiale redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende de invoering van verlof om dwingende redenen en artikel 791 t.e.m. 795 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd.

2. Bedrag:

Het in punt 1 bedoelde voordeel is gelijk aan het verschil tussen het loon voor de wettelijke feestdag en de dagelijkse vergoeding voor werkloosheid.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De betaling van dit voordeel valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

### **§ 11.Premie voor eretekens**

1. Toekenningsmodaliteiten en bedrag:

Aan de arbeiders die in aanmerking komen voor de toekenning van een Ereteken van de Arbeid worden, naast de bekostiging van het ereteken, volgende premies toegekend:

- ■ € 90 ■ bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 2° Klas;

- ■ € 100 ■ bij toekenning van het Ereteken van de Arbeid 1° Klas;
- ■ € 110 ■ bij toekenning van de Gouden Medaille van de Kroonorde;
- ■ € 120 ■ bij toekenning van de Gouden Palmen van de Kroonorde.

2. Uitkeringsmodaliteiten:

De toekenning van deze premie valt ten laste van en geschiedt door het FONDS.

**§ 12. Tussenkomst bij de aankoop van veiligheidsschoenen en -laarzen**

Het FONDS komt tussen voor 1/3 van de aankoopprijs der veiligheidsschoenen en -laarzen.

**§ 13. Het gebruik van schaftlokalen in het havengebied**

Deze gebouwen worden opgericht ingevolge een eenparige beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

De kosten van hun oprichting, onderhoud en herstelling vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

**§ 14. Kosten van de foto's op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten**

De kosten veroorzaakt door de hernieuwing van de foto's welke op de erkennings-, inschrijvings- en identificatiekaarten van de werklieden dienen aangebracht, vallen ten laste van het FONDS en worden door dit laatste betaald.

**§ 15. Bijzondere voordelen voor invaliden**

1. Omschrijving:

Vergoeding bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden en bedrag:

De vergoeding wordt uitgekeerd aan de havenarbeiders wiens erkenning wegens medische redenen ingetrokken wordt:

a) ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte:

- ■ € 951,40 ■ per 5 jaar anciënniteit als havenarbeider en
- ■ € 951,40 ■ per 5 jaar tussen de leeftijd waarop de erkenning wordt ingetrokken en 65 jaar en
- ■ € 951,40 ■ per schijf van 10 % blijvende arbeidsongeschiktheid.

Een begonnen periode van 5 jaar of schijf van 10 % geldt als een volledige.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van ■ € 40 ■ per dienstjaar met een maximum van ■ € 1.000 ■.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

b) ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

- ■ € 1.374,28 ■ bij een anciënniteit van meer dan 10 jaar en minder dan 15 jaar;
- ■ € 1.832,53 ■ bij een anciënniteit van meer dan 15 jaar en minder dan 20 jaar;
- ■ € 2.290,46 ■ bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer in het afgelopen jaar.

Bovenop deze vergoeding ontvangen de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte, een forfaitaire vergoeding ten bedrage van ■ € 40 ■ per dienstjaar met een maximum van ■ € 1.000 ■.

De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken.

3. Uitkeringsmodaliteiten:

De uitkering geschiedt door het FONDS.

### **§ 16. Afscheidspremie**

1. Omschrijving:

Premie bij het verlaten van het havenbedrijf.

2. Toekenningsvoorwaarden:

Gerechtigd zijn op rustpensioen.

3. Bedrag:

€ 37,18.

### **§ 17. Bijzondere regeling ten gunste van oudere havenarbeiders**

1. Omschrijving:

Behoud van de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding indien de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vrijstelling van aanwerving en werkloosheidscontrole heeft verleend.

2. Toekenningsvoorwaarden:

De vergoeding wordt toegekend aan de havenarbeiders:

- die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en geen 65 jaar geworden zijn, noch een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben;
- die een aanvraag hiervoor indienen via één der drie representatieve werknemersorganisaties;
- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.
- die zich minstens éénmaal per maand ter controle in het aanwervingsbureau aanbieden;
- die een anciënniteit hebben van tenminste 20 jaar (deze voorwaarde wordt ingevoerd vanaf 01-05-1999). De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman.

### 3. Behoud van de vergoeding:

De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 14.040 voltijdse loopbaandagen hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

### 4. Bedrag:

Het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en 95 % van de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding zoals voorzien in artikel 4, § 1) en werkloosheidstoeslag (zoals voorzien in artikel 4, §1bis).

## **§ 18. Kosten voor medisch onderzoek**

Het FONDS neemt de kosten van het medisch onderzoek ten laste waaraan de havenarbeiders zich verplicht moeten onderwerpen:

- tijdens de procedure tot erkenning als havenarbeider;
- tijdens de procedure tot wijziging van sommige beroepscategorieën;
- na een arbeidsongeschiktheid van meer dan 1 jaar.

## **§ 19. Kosten bij hospitalisatieverzekering van het "derdebetalersysteem"**

De kosten verbonden aan het "derdebetalersysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

## **§ 20. Voordelen bij sluiting van de onderneming**

Bij sluiting van een onderneming die havenarbeiders tewerkstelt, worden aan de werknemers vernoemd in artikel 3 a) 1. en 2. van de statuten aan wie de werkgever zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt, gelijkaardige voordelen toegekend als deze voorzien onder titel IV hoofdstuk II afdeling 3 van de Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

De uitbetaling van deze voordelen valt ten laste en geschiedt door het FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID - HAVEN VAN ANTWERPEN.

## **§ 21. Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering**

De havenarbeiders ontvangen ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van ■ € 40 ■ per dienstjaar met een maximum van ■ € 1.000 ■.

De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan.

### **ARTIKEL 5**

Wijzigingen betreffende de aard en de modaliteiten van toekenning en uitkering van de bestaande voordelen, het afschaffen van de bestaande voordelen, het toevoegen van nieuwe voordelen, kunnen slechts geschieden bij eenparige beslissing van het Paritair Subcomité genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN".

### **ARTIKEL 6**

Uitgezonderd de beslissingen waarvan sprake in de artikelen 7 tot en met 9 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kan tegen de beslissingen van de administratieve commissie beroep aangetekend worden bij het Fonds. Het beroep moet bij een ter post aangetekende brief aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen, Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen worden toegezonden, binnen een termijn van 60 dagen na ontvangst van de beslissing. Het beroep werkt niet opschortend.

### **ARTIKEL 7**

Het FONDS is voor onbepaalde tijd opgericht.

\* \* \*

## HOOFDSTUK II

### BEHEER

#### ARTIKEL 8

Het FONDS wordt beheerd door een Raad van bestuur samengesteld uit minimum 12 en maximum 20 leden, waarvan de helft aangeduid wordt door de meest representatieve werkgeversorganisatie en de andere helft door de meest representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" genaamd.

Het aantal leden wordt bepaald en de leden worden benoemd door het in vorig lid bedoeld Paritair Comité.

#### ARTIKEL 9

De Raad van bestuur kiest onder de vertegenwoordigers van de werkgevers een voorzitter en onder de vertegenwoordigers van de werknemers een ondervoorzitter.

#### ARTIKEL 10

De leden van de Raad van bestuur worden benoemd voor een termijn van zes jaar.

In geval van overlijden of ontslag van een bestuurder, voorziet het Paritair Subcomité in zijn vervanging ten einde het vrijgekomen mandaat te voleindigen.

#### ARTIKEL 11

De Raad van bestuur vergadert op uitnodiging van de in functie zijnde voorzitter, die ertoe gehouden is de Raad van bestuur samen te roepen op verzoek van ten minste één derde van de bestuurders.

De verslagen van de vergaderingen van de Raad van bestuur worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger. De afschriften of uittreksels van de verslagen van de Raad van bestuur, welke op de rechtbank of elders dienen voorgelegd, worden door de voorzitter van de Raad van bestuur of door twee bestuurders ondertekend.

De beslissingen worden genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen.

De bestuurders mogen niet deelnemen aan de beraadslaging of stemming betreffende aangelegenheden waarbij zij persoonlijk betrokken zijn. Hun onthouding wordt in de verslagen opgetekend.

#### ARTIKEL 12

De Raad van bestuur neemt het beheer van het FONDS waar, overeenkomstig de statuten en treft alle maatregelen welke nodig blijken voor de goede werking van dit FONDS.



Al hetgeen door de standregelen of door de wet niet uitdrukkelijk wordt voorbehouden aan het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" valt onder de bevoegdheid van de Raad van bestuur.

Hij mag namelijk alle contracten sluiten, alle roerende of onroerende goederen kopen, verkopen, ruilen, huren en verhuren, die nodig zijn voor de verwezenlijking van het doel van het FONDS; de beheerskosten vaststellen, vergoedingen uitbetalen aan de rechthebbenden, alle leningen op korte of lange termijn aangaan; toestemmen in de hypotheeken op de onroerende goederen van het FONDS, alsook alle voorrechten, alle private of officiële toelagen en tegemoetkomingen aanvaarden en ontvangen, alle subrogaties of borgstellingen toestaan of aanvaarden, van alle zakelijke of uit de verplichtingen voortspruitende rechten afstand doen, evenals van alle zakelijke of persoonlijke waarborgen; handlichting geven vóór of na betaling van alle bevoorrechte of hypothecaire inschrijvingen, overschrijvingen, beslagleggingen of andere beletselen; de onmiddellijke uitwinning toestaan; pleiten als eiser of als verweerder voor de rechtbanken en uitvoeren of doen uitvoeren van de vonnissen; dadingen treffen en compromissen aangaan.

Deze opsomming geschiedt enkel ten exemplatieve titel.

De rechtsvorderingen in hoedanigheid van eiser en verweerder worden ingesteld of verdedigd in naam van het FONDS door de Raad van bestuur, op vervolging en benaarding van de voorzitter of van één of meerdere bestuurders daartoe aangeduid.

De Raad van bestuur kan bijzondere bevoegdheden aan één of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden opdragen. Hij kan eveneens het dagelijks bestuur van het FONDS aan derden in opdracht geven.

#### **ARTIKEL 13**

Voor al de andere akten dan deze die vallen onder het dagelijks bestuur, waarvoor bijzondere opdracht werd gegeven, volstaat, opdat het FONDS geldig vertegenwoordigd weze tegenover derden, de handtekening van twee bestuurders waarvan één van de groep van werkgevers en één van deze van de werklieden, zonder dat zij van een beraadslaging, machtiging of bijzondere machtiging moeten doen blijken.

De akten van het dagelijks bestuur mogen ondertekend worden door een bestuurder of door elke andere persoon daartoe door de Raad van bestuur gemachtigd.

#### **ARTIKEL 14**

De bestuurders gaan geen persoonlijke verplichtingen aan uit hoofde van de verbintenissen door het FONDS aangegaan. Zij kunnen enkel verantwoordelijk gesteld worden voor de uitvoering van hun mandaat.

\* \* \*

## HOOFDSTUK III

### FINANCIERING

#### ARTIKEL 15

Het FONDS beschikt over de bijdragen verschuldigd door de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen.

#### ARTIKEL 16

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■ 01-10-2019 tot en met 31-03-2021 ■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2., gelijk aan:

- 13,60 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■ 2,00 % ■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-BIS

De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van ■ 01-10-2019 tot en met 31-03-2021 ■ voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 3., 4. en 5. gelijk aan:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- ■ 2,00 % ■ op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

#### ARTIKEL 16-TER

De werkgevers storten een solidariteitsbijdrage van 2,50 % aan het FONDS berekend op de door de werkgevers betaalde lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ van de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 1., 2., 3. en 6. evenals van de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die uit de pool werden gerekruteerd.

#### ARTIKEL 16-QUATER

De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers die de in artikel 3, a) vermelde arbeiders tewerkstellen, bedraagt 0,10 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3 a) voor de periode van 01-01-2019 tot en met 31-12-2020. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de vzw "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.

#### ARTIKEL 16-QUINQUIES

De bijdrage permanente vorming, vermeld in artikel 3 e) is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a) 1., 2., 3. en 6. 1,67 % op de brutolonen en voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. 0,43 %, met uitzondering van de magazijnarbeiders waarvoor de bijdrage vastgesteld wordt op 2,71% op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de Vormingscel Antwerpen.

#### ARTIKEL 16-SEXIES

De bijdrage ter financiering van de kosten van de eerstehulpverlening bij arbeidsongevallen, vermeld in artikel 3 f), is voor onbepaalde duur en bedraagt voor de arbeiders vermeld in artikel 3 a), 4. en 5. 0,55 % op de brutolonen. Het FONDS stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Sociale Inrichting der Werkgevers aan de haven van Antwerpen.

#### ARTIKEL 17

De bijdragen zijn wekelijks door de werkgevers verschuldigd.

#### ARTIKEL 18

Van de eerste dag der tweede maand volgend op de maand waarop de bijdragen betrekking hebben is de werkgever verplicht een verhoging van 10 % op het bedrag der verschuldigde bijdragen te betalen, verhoogd met een nalatigheidsintrest gelijk aan de nalatigheidsintrest toepasselijk inzake RSZ-bijdragen op hetzelfde bedrag, zonder dat hiervoor in gebrekestelling vereist is.

In geval van behoorlijk gerechtvaardigde overmacht, kan het FONDS, overeenkomstig eenparig advies van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", van de betaling der verhoogde bijdragen en nalatigheidsintresten afzien.

#### ARTIKEL 19

De bestuurskosten van het FONDS omvatten inzonderheid:

1. kosten van inning en invordering der bijdragen;
2. kosten van uitkering der prestaties;
3. kosten van controle zoals voorzien bij Hoofdstuk IV van de Wet van 7 januari 1958;
4. kosten verbonden aan het doel van het FONDS voorzien in artikel 3.

Zij worden gedekt door de opbrengst van een inhouding op de bijdragen zoals hieronder bepaald:

- 7,30 % op de bijdrage vermeld in artikel 16, eerste gedachtestreepje.

#### ARTIKEL 20

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, kan het bedrag der bijdragen en der bestuurskosten slechts gewijzigd worden bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN", algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit.

## HOOFDSTUK IV

### BALANS EN REKENINGEN

#### ARTIKEL 21

Het maatschappelijk dienstjaar vangt aan op 1 januari en wordt op 31 december van hetzelfde jaar gesloten.

#### ARTIKEL 22

Elk jaar wordt - uiterlijk tijdens de maand mei - een begroting voor het lopend jaar ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voorgelegd.

#### ARTIKEL 23

Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. De afsluiting en de balans dienen op rekenplichtig gebied voldoende omschreven te zijn.

Het bestuursorgaan, alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de Wet van 7 januari 1958 door het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" aangewezen revisor of accountant, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht betreffende het verlopen jaar. De balans, samen met hogerbedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dient uiterlijk tijdens de maand mei ter goedkeuring aan het Paritair Subcomité voorgelegd te worden.

\* \* \*

## HOOFDSTUK V

### ONTBINDING EN VEREFFENING

#### ARTIKEL 24

Het FONDS kan slechts ontbonden worden bij beslissing van het Paritair Subcomité der Haven van Antwerpen, genaamd "NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN" algemeen verbindend verklaard door Koninklijk Besluit.

Deze beslissing dient tevens de vereffenaars aan te duiden, hun machten en hun bezoldiging te bepalen en vast te stellen welke bestemming aan het sociaal vermogen gegeven wordt.

#### ARTIKEL 25

Ingetrokken.

\* \* \*

