

HOOFDSTUK IV.

AANWERVING EN TEWERKSTELLING

Artikel 51

De havenarbeiders die tot de volgende beroepscategorieën behoren, worden steeds voor één taak aangeworven en worden verdeeld over vier aanwervingszittingen:
havenarbeiders algemeen werk, dokautovoerders, dokautovoerders-kraanmannen, dekmannen, ■ ■ , kuipers, markeerders, minerai-mannen en minerai-dekmannen.

Artikel 52 - Aanwervingsuren

De aanwerving gebeurt in het aanwervingsbureau dat door de VDAB is ingesteld. De tijdsindeling is als volgt:
van maandag tot en met vrijdag:

Registraties	MA K HA	DAK DA	D
<u>dagshift</u>			
aanwezigheid	6.30	6.30	6.30
aanwerving	7.00	6.45	6.45
algemene werkloosheid	7.08	6.53	6.53
bijkomende aanwerving vanaf 50 jaar (1)	7.08	6.53	6.53
werkloosheid vanaf 50 jaar (1)	7.10	6.55	6.55
<u>namiddagshift</u>			
aanwezigheid	12.30	12.30	12.30
aanwerving	13.00	12.45	12.45
algemene werkloosheid	13.08	12.53	12.53
bijkomende aanwerving vanaf 50 jaar (1)	13.08	12.53	12.53
werkloosheid vanaf 50 jaar (1)	13.10	12.55	12.55
<u>morgenshift</u>			
aanwezigheid	14.00	14.00	14.00
aanwerving	14.30	14.30	14.25
algemene werkloosheid	14.38	14.38	14.33
bijkomende aanwerving vanaf 50 jaar (1)	14.38	14.38	14.33
werkloosheid vanaf 50 jaar (1)	14.40	14.40	14.35
<u>nachtshift</u>			
aanwezigheid	15.00	15.00	15.00
aanwerving	15.15	15.15	15.10
algemene werkloosheid	15.23	15.23	15.18
bijkomende aanwerving vanaf 50 jaar (1)	15.23	15.23	15.18
werkloosheid vanaf 50 jaar (1)	15.25	15.25	15.20

(1) Deze bijkomende aanwerving voor havenarbeiders vanaf 50 jaar heeft enkel plaats indien gedurende de eerste 8 minuten van de aanwerving niet voldaan werd aan het werkaanbod.

op zaterdag gelden dezelfde aanwervingszittingen als tijdens de week, met dien verstande dat de duur beperkt wordt tot 5 minuten en dat de 4° aanwervingszitting samenvalt met de 3°. De havenarbeiders mogen zich op alle aanwervingszittingen vrij aanbieden. Tijdens de 3° aanwervingszitting van vrijdag kunnen eveneens havenarbeiders vrij aangeworven worden voor de morgenshift van zaterdag.

op zon- en wettelijke feestdagen of hun paritair vastgelegde vervangingsdagen, is het aanwervingsbureau gesloten.

Eens de aanwervingszitting verstreken moeten de aanwervers de "bruggen" van het aanwervingsbureau onmiddellijk verlaten. Zij dienen deze eveneens te verlaten zodra zij geen werkaanbiedingen meer hebben.

AANWERVING

Artikel 53

De aanwerving van de havenarbeiders is voorbehouden aan:

1. de werkgever;
2. de leden van het kaderpersoneel, zijnde de havenarbeiders van de volgende beroepscategorieën: forelieden, ceelbazen, conterbazen, assistent-chef-markeerders, en chef-markeerders; ■ ■
3. de personen in het bezit van een legitimatiekaart op naam afgeleverd door de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité.

De onderneming die de nodige financiële middelen voor de uitbetaling van het loon niet tijdig ter beschikking stelt van CEPA, de erkende werkgeversorganisatie voor het Antwerpse havengebied, mag niet aanwerven.

Personen die een herberg uitbaten of waarvan de echtgenote of de persoon waarmee zij gezin vormen, een herberg uitbaat, mogen niet aanwerven.

Bij niet-naleving van deze bepalingen zullen de personen in overtreding op vraag van een lid van het Paritair Subcomité door de diensten van de VDAB de toelating tot aanwerving ontzegd worden.

Artikel 54

De legitimatiekaarten kunnen afgeleverd worden aan havenarbeiders die door de belanghebbende werkgever voorgedragen worden. Deze havenarbeiders kunnen slechts de volgende beroepscategorieën aanwerven: markeerders, dokautovoerders, dokautovoerders-kraanmannen en kuipers. ■ ■

Elke firma kan maximaal voor 5 havenarbeiders een legitimatiekaart bekomen.

De ondernemingen die hun bedrijvigheid in de haven aanvatten, kunnen voor één van hun werknemers een voorlopige legitimatiekaart op naam, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën en voor een overgangperiode van maximum 6 maanden, bekomen. Andere ondernemingen die geen kaderleden in dienst hebben, kunnen een gelijkaardig gemotiveerd verzoek richten aan de Administratieve Commissie. In geval van gunstig advies, kan één van hun werknemers een legitimatiekaart op naam bekomen, geldig voor aanwerving van alle beroepscategorieën en voor een periode van maximum 6 maanden.

Artikel 55

De havenarbeiders moeten vóór de aanwervingszitting hun aanwezigheid registreren door het inlezen van de barcodestrip op hun erkenningskaart. De aanwervingszitting voor de havenarbeiders duurt 8 minuten, eventueel verlengd met een bijkomende aanwervingstijd van 2 minuten voor havenarbeiders vanaf 50 jaar.

Gedurende de eerste 8 minuten kunnen alle aanwezig geregistreerde havenarbeiders ingaan op het werkaanbod. Indien na de tijdspanne van 8 minuten niet aan het werkaanbod werd voldaan hebben enkel de havenarbeiders vanaf 50 jaar nog 2 minuten de tijd om zich te laten aanwerven. Indien na deze tijdspanne niet aan het werkaanbod werd voldaan, melden de aanwervers het aantal ontbrekende arbeiders aan de VDAB. De aanwerver moet de erkenningskaarten van de aangeworven havenarbeiders registreren. Gedurende de eerste 7 minuten van de aanwerving kan het werkaanbod op vraag van de werkgever worden vermeerderd of verminderd. De laatste minuut van de aanwerving is een wijziging van het werkaanbod niet meer mogelijk.

Wie zich in zijn aanwervingszitting aanwezig laat registreren en nadien noch werkloos blijft, noch aangeworven wordt, maar voor wie de werkgever voor die dag opdracht tot betaling van loon aan Ceba overmaakt en het werkboek met de firmastempel afstempelt, wordt door de Administratieve Commissie ter verantwoording opgeroepen, die hem een disciplinaire maatregel kan opleggen.

De werkgever wordt ■ door het bestendig bureau opgeroepen en wordt ■ een aanvullende bijdrage opgelegd van maximum € 24,79 per geval.

Artikel 56 - Aanwervingsvergoeding

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens hun tewerkstelling, worden voor dit extra-werk betaald met een overuur.

Kaderleden die opdracht krijgen aan te werven tijdens een garantiedag, ontvangen hiervoor geen vergoeding.

Havenarbeiders - houders van een legitimatiekaart - bekomen voor de aanwerving geen vergoeding wanneer de aanwerving gebeurt tijdens de shift waarin zij worden tewerkgesteld.

Indien de aanwerving gebeurt buiten de uren van de shift waarin zij worden tewerkgesteld, hebben zij recht op volgende aanwervingsvergoeding:

- voor aanwerving 1 - dagshift : 1 overuur dagshiftloon;
- voor aanwerving 2 - namiddagshift : 1/2 dagshiftloon;
- voor aanwerving 3 - morgenshift : 1/2 dagshiftloon;
- voor aanwerving 4 - nachtsift : 1/2 dagshiftloon.

De aanwervingsvergoeding wordt berekend op basis van het loon van de categorie waartoe zij behoren.

Voor de aanwerving op zaterdag geschiedt de berekening op het loon van zaterdag.

Artikel 57

De aanwerver heeft recht op de vergoeding voor de verplaatsingskosten ("walking time") met dien verstande dat zij slechts éénmaal per dag vergoed worden.

Artikel 58

Wanneer de aanwerving gebeurt door andere personen dan diegenen die hiervoor bevoegd zijn, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van € 18,59 per aangeworven arbeider.

Artikel 59 - Aanwervingsbureau

De aanwerving geschiedt in de VDAB-lokalen aan het Kempischdok, Westkaai 72, 2000 Antwerpen.

Deze lokalen zullen om 06.30 u. geopend worden en zijn enkel toegankelijk voor de erkende havenarbeiders, voor de werkgevers, voor de leden van het Paritair Subcomité en hun afgevaardigden.

De havenarbeiders die aangeworven werden, dienen onmiddellijk het aanwervingsbureau te verlaten wanneer door de VDAB een aanwervingsstempel in hun werkboek werd aangebracht.

In geval van aanwerving buiten het aanwervingsbureau wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van minimum € 12,39 en maximum € 24,79 per onregelmatig aangeworven arbeider.

Artikel 60 - Doorbestelling

De werkgever die een havenarbeider heeft aangeworven, kan met deze havenarbeider overeenkomen betrokkene voor een nieuwe shift aan te werven ("doorbestelling") zonder dat de aanwerving plaats dient te hebben in het aanwervingsbureau op voorwaarde dat de volgende procedure in acht wordt genomen:

1. bij de tewerkstelling in de doorbestelde shift, dienen de voorschriften in acht genomen te worden die betrekking hebben op de arbeids- en rusttijden;
2. vóór het einde van de vorige shift dient de werkgever de firmastempel aan te brengen in het werkboek in het voorziene vakje. Deze doorbestellingsstempel dient het aanvangsuur van de doorbestelde shift te vermelden.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van minimum € 12,39 en maximum € 24,79 per onregelmatig doorbestelde arbeider.

Deze aanvullende bijdrage kan niet worden opgelegd wanneer tussen 2 shiften een onderbreking is ingevolge ziekte, arbeidsongeval, onderzoek bij de arbeidsgeneesheer en geneeskundig onderzoek naar aanleiding van arbeidsongevallen, klein verlet, vakantie, zaterdag-, zon- en feestdag, herverdelingsdag, anciënniteitsvakantiedag, opleidingscursus.

De havenarbeiders kunnen voor andere shiften dan deze waarop hun aanwervingszitting betrekking heeft, worden doorbesteld.

Artikel 61

De havenarbeiders moeten zich aanbieden op de aanwervingszitting waarvoor zij werden aangewezen.

De havenarbeiders kunnen zich bovendien nog op een andere aanwervingszitting dan deze waarvoor zij werden aangewezen, vrijwillig ter beschikking stellen. Zij kunnen slechts aangeworven worden nadat door de VDAB een tekort is vastgesteld.

Wanneer tijdens een aanwervingszitting een tekort aan havenarbeiders wordt vastgesteld, moet voorrang verleend worden aan havenarbeiders van andere aanwervingszittingen die zich vrijwillig tijdens bedoelde aanwerving melden.

Wanneer op een aanwervingszitting tekorten worden vastgesteld aan havenarbeiders van een bepaalde beroepscategorie, hebben havenarbeiders van die beroepscategorie die ingedeeld zijn bij een andere aanwervingszitting, voorrang op andere havenarbeiders.

Deze regeling geldt uitsluitend voor havenarbeiders die werkloos gebleven zijn op hun aanwervingszitting.

Artikel 62

De aanwerving geschiedt door afgifte van de erkenningskaart in ruil voor een aanwervingsbriefje van de werkgever.

Tot staving van de aanwerving moeten de havenarbeiders dit aanwervingsbriefje en hun werkboek door de VDAB laten afstempelen met een aanwervingsstempel.

Tot staving van de tewerkstelling dient de werkgever vóór de schafttijd het werkboek af te stempelen met vermelding van het aanvangsuur van die shift en vóór het einde van de shift het loonbewijs af te leveren. Bij niet naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van minimum € 12,39 en maximum € 24,79 per onregelmatig afgestempeld werkboek.

Artikel 63

Voor het verkrijgen van een aanwezigheidsstempel geldt onderstaande regeling:

Van maandag tot vrijdag:

Indien na de tijdspanne van 8 minuten niet aan het werkaanbod werd voldaan krijgen de havenarbeiders jonger dan 50 jaar die niet aangeworven werden geen aanwezigheidsstempel in hun werkboek.

Indien na deze tijdspanne wel aan het werkaanbod werd voldaan bekomen de havenarbeiders die onvrijwillig werkloos blijven, ongeacht hun leeftijd, een aanwezigheidsstempel in hun werkboek. Deze stempel wordt door de VDAB onmiddellijk aangebracht na de aanwervingszitting.

Indien na de bijkomende aanwervingstijd van 2 minuten voor de havenarbeiders vanaf 50 jaar niet aan het werkaanbod werd voldaan krijgen de niet aangeworven havenarbeiders vanaf 50 jaar geen aanwezigheidsstempel in hun werkboek.

Indien na de tijdspanne van 2 minuten voor de havenarbeiders vanaf 50 jaar wel aan het werkaanbod werd voldaan bekomen de havenarbeiders vanaf 50 jaar een aanwezigheidsstempel in hun werkboek. Deze stempel wordt door de VDAB onmiddellijk aangebracht na de aanwervingszitting.

Op zaterdag:

Indien aan het werkaanbod voldaan werd, bekomen de havenarbeiders die onvrijwillig werkloos blijven, een aanwezigheidsstempel in hun werkboek. Deze stempel wordt door de VDAB aangebracht onmiddellijk na de aanwervingszitting.

Artikel 64

Bij de aanwerving dient de erkenningskaart te worden overhandigd in dezelfde vorm als zij werd afgeleverd door het Paritair Subcomité.

De erkenningskaarten verschillen van kleur naargelang de aanwervingszitting en dragen het nummer van de aanwervingszitting waarop zij betrekking hebben:

- 1° aanwerving: bruin;
- 2° aanwerving: groen;
- 3° aanwerving: oranje;
- 4° aanwerving: mauve.

De erkenningskaart van de havenarbeiders die de leeftijd van 50 jaar bereiken zal herkenbaar gemaakt worden door een speciale vermelding of aanduiding. De betrokken havenarbeiders kunnen deze kaart afhalen op Ceba op de dag dat zij 50 jaar worden.

Artikel 65

De arbeidsovereenkomst wordt gesloten door overhandiging van de erkenningskaart door de havenarbeider aan de persoon die aanwerft.

De arbeidsovereenkomst wordt beëindigd door teruggave van de erkenningskaart door de werkgever aan de havenarbeider.

Artikel 66

De havenarbeiders die hun erkenningskaart niet bij zich hebben, kunnen zich laten aanwerven door afgifte van een aanwervingsticket.

Deze ticketten, welke slechts geldig zijn voor één aanwerving, worden aan de havenarbeiders overhandigd door de VDAB.

Artikel 67

Wanneer arbeiders in de onmogelijkheid zijn gesteld de arbeid waarvoor zij aangeworven werden, te verrichten, heeft de werkgever het recht, voor zijn rekening, deze arbeiders tewerk te stellen aan een ander schip of aan andere havenarbeid behorend tot hun beroeps categorie.

Artikel 68

Voor alle overwerk ingeval van afwerken van schepen, is vervangen van ploegen of arbeiders verboden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk.

De ploeg die bij de aanvang of in de loop van de shift het werk in het ruim aanvangt, is de ploeg die aangewezen dient te worden voor het overwerk in dit ruim.

Als 2 ploegen tegelijk met het werk in het ruim aanvangen, blijft de ploeg waarvan het werktuig het overwerk verricht.

Ingeval van lossing volgt de ploeg van de natie de ploeg van de stouwer.

Bij het afwerken van een schip mag één enkele ploeg blijven en het ganse schip afwerken op voorwaarde dat zij na de schafttijd eerst haar eigen ruim afwerkt.

De markeerders mogen evenmin in deze gevallen vervangen worden.

Bij niet-naleving van dit artikel hebben de benadeelde arbeiders recht op het aantal overuren waarvoor zij normaal in aanmerking zouden komen.

Deze vergoeding moet worden toegekend als loon, echter zonder bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 69

De arbeiders die 's zaterdags de dag-, de morgen- of de namiddagshift aan een schip hebben gewerkt, hebben een voorkeurrecht om 's zondags voor hetzelfde werk aan hetzelfde schip terug te komen, mits inachtneming van de rusttijd en van hetgeen volgt:

Wanneer er 's zondags met minder arbeiders wordt gewerkt dan 's zaterdags in de dag-, de morgen- en de namiddagshift samen, duidt de werkgever onder de arbeiders van voornoemde shiften van zaterdag diegene aan welke 's zondags moeten terugkomen.

Deze arbeiders worden 's zaterdags doorbesteld.

Bij niet-naleving van de bepalingen inzake dit voorkeurrecht, hebben de vervangen arbeiders recht op:

- a) het zondagloon, indien het aantal vervangen arbeiders gelijk is aan of kleiner dan het aantal arbeiders in overtreding tewerkgesteld;
- b) een gedeelte van het zondagloon, in verhouding tot het aantal arbeiders in overtreding tewerkgesteld en het aantal vervangen arbeiders.

■ Tijdens dit zondagwerk mag geen vervanging van arbeiders geschieden, tenzij op gemotiveerd verzoek van de betrokkenen, bij voorkeur schriftelijk. ■

De vergoeding moet worden toegekend als loon, echter zonder bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Deze principes zijn van toepassing voor alle havenarbeid en zowel op de wettelijke feestdagen als op de zondagen.

Artikel 70

opgeheven.



AANWERVINGSZITTINGEN

Artikel 71

De personen die erkend worden als havenarbeider worden door de Administratieve Commissie ambtshalve aangewezen voor de 2° aanwervingszitting.

Artikel 72

De spreiding van de havenarbeiders over de vier aanwervingszittingen geschiedt door toedoen van de Administratieve Commissie volgens de richtlijnen vastgesteld door het Paritair Subcomité.

Artikel 73

Wijziging van aanwervingszitting geschiedt door toedoen van de Administratieve Commissie voor bepaalde of onbepaalde duur en dit hetzij:

- om sociale of persoonlijke redenen;
- om tegemoet te komen aan de noodwendigheden van het havenbedrijf;
- om tuchtredekenen.

Artikel 74

De wijziging van aanwervingszitting om sociale of persoonlijke redenen kan toegestaan worden door de Administratieve Commissie op verzoek van de betrokken havenarbeider. De wijziging wordt voor een bepaalde duur toegestaan wanneer de levensgezellin van de havenarbeider zwanger is of wanneer de havenarbeider een opleiding volgt die van nut kan zijn voor het havenbedrijf.

Artikel 75

De wijziging van aanwervingszitting om tegemoet te komen aan de noodwendigheden van het havenbedrijf kan opgelegd worden door de Administratieve Commissie met inachtneming van de criteria die vastgelegd worden door het Paritair Subcomité.

Artikel 76

1. De wijziging van aanwervingszitting om tuchtredekenen kan opgelegd worden door de Administratieve Commissie nadat kennis is genomen van de omstandigheid dat er geen toepassing gemaakt is van de bepalingen van het KB van 05-07-2004 en nadat beslist is geen disciplinaire maatregelen van rangverlaging op te leggen voor de tekortkoming waarvoor de havenarbeider zich dient te verantwoorden.
2. De wijziging van aanwervingszitting om tuchtredekenen is gelijktijdig mogelijk met de disciplinaire maatregel van rangverlaging, zo de havenarbeider zich om tekortkomingen van verschillende aard dient te verantwoorden.

Artikel 77

De havenarbeiders die ingedeeld geweest zijn in één van de beroepscategorieën die niet voor een bepaalde aanwervingszitting aangewezen worden, en die opnieuw ingedeeld worden in één van de beroepscategorieën die wél voor een bepaalde aanwervingszitting aangewezen worden, mogen via de Administratieve Commissie ingedeeld worden bij een aanwervingszitting naar keuze.

Artikel 78

De havenarbeiders die nooit aangewezen werden voor een bepaalde aanwervingszitting, maken hun keuze bekend wanneer zij overgaan naar één van de beroepscategorieën waarvoor dit wel voorzien is.

Artikel 79

Een aantal havenarbeiders algemeen werk, gelijk aan 1/2 van het aantal nieuw erkende havenarbeiders, mag overgaan uit de 2° aanwervingszitting naar de 3° aanwervingszitting.

Artikel 80

Voor alle andere beroepscategorieën is een overgang uit de 2° aanwervingszitting enkel mogelijk binnen het kader van een paritair genomen beslissing.

Artikel 81

Havenarbeiders die van een bijzondere beroepscategorie opnieuw overgaan naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk en die een verandering van aanwervingszitting bekomen, worden indien zij opnieuw naar een bijzondere categorie overgaan, ingedeeld bij de aanwervingszitting die zij hadden in die categorie.

Artikel 82 - Werk in koel- en vriesruim

1. Havenarbeiders moeten over dit soort werk ingelicht worden bij de aanwerving.
2. De werkgever dient aangepaste werkkledij ter beschikking te stellen voor tewerkstelling in vriesruim (d.w.z. vanaf minder dan 0° Celsius).
3. De havenarbeiders dienen niet in te gaan op dit werkaanbod.

Artikel 83 – Tewerkstelling op een inactiviteitsdag

Een aanvullende bijdrage gelijk aan het shiftloon, vermeerderd met de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid, wordt opgelegd aan de werkgevers die havenarbeiders tewerkstellen op een inactiviteitsdag (met uitzondering van zaterdagen, zondagen en feestdagen).

Dit geldt niet op dagen met een officieel in het aanwervingsbureau vastgesteld tekort aan havenarbeiders van de betrokken aanwervingszitting en beroepscategorie, voor zover de bewuste inactiviteitsdag zich buiten de hoofdvakantie van de betrokken havenarbeider situeert. In zulk geval dient de werkgever de in het werkboek aangebrachte stempel te vernietigen en door de firmastempel te vervangen vóór de aanvang van het werk. De werkgever dient Cepa eveneens hiervan in kennis te stellen.

(Artikel 84 t/m 100: vrij voor aanvulling).