

HOOFDSTUK V.

BEROEPSCATEGORIEËN

Afdeling 1. - INDELING ALGEMEEN CONTINGENT

Artikel 101

De havenarbeiders worden erkend door een paritair samengestelde administratieve commissie opgericht binnen het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen.

De administratieve commissie is samengesteld uit:

1. een voorzitter en een ondervoorzitter;
2. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
3. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
4. één of meer secretarissen.

De voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris van het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen oefenen dezelfde functie uit bij de Administratieve Commissie.

Artikel 102

De havenarbeiders worden na hun erkenning ingedeeld in het algemeen contingent.

De havenarbeiders van het algemeen contingent zijn erkend voor het verrichten van alle havenarbeid in de zin van artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 januari 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

De havenarbeiders worden erkend voor onbepaalde of voor bepaalde duur.

Artikel 103

Het algemeen contingent is onderverdeeld in de volgende beroepscategorieën:

- a) De beroepscategorieën, waarvan het beginsel geldt van de aanwerving voor één taak bij toepassing van de CAO van 14-02-1979 betreffende de regeling van de arbeidsovereenkomsten in het Antwerpse havengebied en waarvan de havenarbeiders verdeeld worden over vier aanwervingszittingen:
 - havenarbeider algemeen werk;
 - dokautovoerder;
 - dokautovoerder-kraanman;
 - dekman;
 - ■ ■;
 - kuiper;
 - markeerder;
 - minerai-man;
 - minerai-dekman.
- b) De beroepscategorieën die aangeworven worden volgens de algemene bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- walkraanman;
- walkraanman/speciale tuigen;
- dokautovoerder - kraanman/speciale tuigen;
- containermarkeerder in vast dienstverband
- containerschadevaststeller;
- kaderpersoneel : - foreman;
 - : - ceelbaas;
 - : - conterbaas;
 - : - assistent-chef-markeerder;
 - : - chef-markeerder;
 - : - ■ ■ ;
 - : - minerai-foreman;
 - : - minerai-ceelbaas ;
 - : - kuiper-foreman;
 - : - kuiper-ceelbaas.

Artikel 104

De getalsterkte van de beroepscategorieën bedoeld in artikel 103, a) wordt bepaald door het Paritair Subcomité, rekening houdende met de behoefte aan arbeidskrachten in de onderscheidene categorieën.

Artikel 105

De indeling van de havenarbeiders in één van de beroepscategorieën bedoeld in artikel 103, a) gebeurt door toedoen van de Administratieve Commissie, volgens de modaliteiten vastgesteld in deze Codex.

Artikel 106

De bevestiging van een havenarbeider in één van de beroepscategorieën bedoeld in artikel 103, b) gebeurt door toedoen van de Administratieve Commissie.
De regels terzake zijn vastgesteld in deze Codex.

Artikel 107

De havenarbeiders ingedeeld in het algemeen contingent worden overgeplaatst naar het logistiek contingent bij het aangaan van een individuele arbeidsovereenkomst als havenarbeider van het logistiek contingent.

De prestaties als havenarbeider van het logistiek contingent worden in dit geval meegerekend voor de overheveling van rang B naar rang A.

Artikel 108

De havenarbeiders die bij toepassing van artikel 107 ingedeeld zijn in het logistiek contingent, worden na het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als havenarbeider van het logistiek contingent opnieuw overgeplaatst naar het algemeen contingent, waar zij hersteld worden in de rechten die zij hadden vóór hun overplaatsing, behoudens administratief onderzoek in het geval de arbeidsovereenkomst verbroken is wegens dringende redenen in hoofde van de werknemer.

Artikel 109

De havenarbeiders die ingedeeld zijn in het logistiek contingent en die voorheen nooit ingedeeld geweest zijn in het algemeen contingent, komen niet in aanmerking voor overplaatsing naar het algemeen contingent.

Artikel 110

De overplaatsing van havenarbeiders van het ene contingent naar het andere, gebeurt door toedoen van de Administratieve Commissie.

Artikel 111

Een havenarbeider die tijdens de proefperiode met het oog op een nieuwe beroepscategorie, afstand doet van zijn voorlopige beroepscategorie, verliest op grond van de niet-volbrachte proefperiode het recht opnieuw aanspraak te doen gelden op overplaatsing.

Enkel de havenarbeiders die definitief een beroepscategorie hebben verworven, kunnen steeds hun overplaatsing aanvragen, onder voorbehoud van medisch onderzoek.

(Artikel 112 t/m 120: vrij voor aanvulling).

