

Afdeling 4. - MARKEERDERS (MA)

Artikel 151 – Erkenning

De beroepscategorie markeerders is onderverdeeld in 3 groepen:

1. stukgoedmarkeerders (SMA)
2. containermarkeerders (CMA)
3. polyvalente markeerders (PMA)

Om in de beroepscategorie markeerder ingedeeld te worden, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) voldoen aan de erkenningsvoorwaarden als havenarbeider;
- b) met goed gevolg een psycho-technische proef afleggen als markeerder;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden als markeerder;
- d) met succes de module stukgoed en/of module containermarkage ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij de 2^o aanwervingszitting.

De markeerders die met succes de module stukgoed gevolgd hebben worden ingedeeld in de groep stukgoedmarkeerders. Zij die met succes de module containermarkage hebben gevolgd worden ingedeeld in de groep containermarkeerders. De markeerders die geslaagd zijn voor beide modules behoren tot de groep polyvalente markeerders.

De containermarkeerders dienen eveneens de module stukgoed met succes te volgen en erkend te worden als polyvalent markeerder. De containermarkeerders in vast dienstverband dienen deze module slechts te volgen na het beëindigen van hun arbeidsovereenkomst. ■ De stukgoedmarkeerders die na 01-01-2012 erkend werden, dienen eveneens de module containermarkage met succes te volgen en erkend te worden als polyvalent markeerder. Containermarkeerders en stukgoedmarkeerders die niet voldoen aan deze verplichting, worden ingedeeld in de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (indien zij voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden). ■

De stukgoedmarkeerders worden gerekruteerd uit het algemeen contingent havenarbeiders met prioriteit voor de containermarkeerders.

De containermarkeerders worden gerekruteerd uit het algemeen contingent havenarbeiders met prioriteit voor de stukgoedmarkeerders.

Indien in het algemeen contingent geen geschikte of geïnteresseerde kandidaten gevonden worden, kan de Administratieve Commissie een arbeider die niet tot het algemeen contingent behoort, erkennen als stukgoedmarkeerder of containermarkeerder en dit op voorwaarde dat betrokkene aan alle wettelijke en conventionele erkenningsvoorwaarden voldoet. Hij moet medisch en psychotechnisch geschikt bevonden worden als havenarbeider algemeen werk en voldoen aan alle andere erkenningsvoorwaarden voor respectievelijk stukgoedmarkeerder of containermarkeerder.

De werknemers die erkend worden als havenarbeider van het algemeen contingent en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "containermarkeerder" dienen 2 jaar containermarkeerder te blijven.

De erkenning als markeerder wordt verleend na een proefperiode van 1 jaar.

Polyvalente markeerders die willen afstand doen van de kwalificatie 'container' of van de kwalificatie 'stukgoed' worden automatisch opnieuw ingedeeld in de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk.

■ ■

Niet-geslaagde cursisten die beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen, mits gunstige psycho-technische proef en medisch onderzoek.

Artikel 152 - Taak

De markeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van goederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren. Dit kan zowel manueel gebeuren als door middel van scanning.

Markeeders mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Het markeren is bij het laden en lossen van schepen voorbehouden aan de beroepscategorie markeeders.

De markage bij afleveren is eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeeders.

Ingeval van tegenmarkage is deze eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeeders.

De ontvangst van personenwagens op kaai is eveneens markage.

De stukgoedmarkeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van stukgoederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren.

De containermarkeerder is voor alle controlerende functies op een containerterminal inzetbaar en dit op alle plaatsen:

- gate in/out
- lossing/lading van het schip
- lichter-terminal
- pleinoperaties
- spoor

Containermarkeeders zijn markeeders die de volledige identificatie van containers vaststellen en/of de containers op zichtbare schade controleren.

De containermarkeerder verzamelt al deze basisinformatie voor verdere administratieve verwerking. Hij stuurt de nodige gegevens naar de chef-markeerder of computer en staat in verbinding met andere havenarbeiders die op de containerterminal of op het bureel zijn tewerkgesteld.

De polyvalente markeerder mag zowel de activiteiten voorbehouden aan de stukgoedmarkeerder als deze voorbehouden aan de containermarkeerder uitvoeren.

Stukgoedmarkeeders mogen de functies voorbehouden aan de containermarkeeders en polyvalente markeeders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten. Containermarkeeders mogen de functies voorbehouden aan de stukgoedmarkeeders en polyvalente markeeders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon, indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3x het shiftloon + 1,5x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 153

Eenzelfde markeerder mag niet tegelijkertijd voor 2 of meer belangen werken, noch voor 2 of meer ploegen.

Bij niet naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 154

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk.

Artikel 155

In principe als er gemarkeerd wordt bij het laden en lossen van schepen, moet er zowel een markeerder als een chef-markeerder tewerkgesteld worden.

Uitzondering: bij behandeling van één uniforme (identieke) partij conventioneel stukgoed (uitgezonderd ro-ro en containers) behandeld door één enkele ploeg die op één locatie werkt en die bij lading of lossing vooraf of achteraf kan worden afgeteld volstaat het een chef-markeerder tewerk te stellen. De chef-markeerder wordt in dit geval ontlast van de andere taken zodat hij de werkzaamheden kan opvolgen. Indien de werkgever zich op regelmatige basis op deze afwijkende clausule wenst te beroepen, dient hij dit te melden aan het Bestendig Bureau.

Artikel 156

Een containermarkeerder of polyvalent markeerder kan met wederzijds akkoord, in vast dienstverband aangeworven worden als containermarkeerder/vast dienstverband (CMA/VD) op full containerterminals (■ ATS ■, DP World). Aan de containermarkeeders/vast dienstverband wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de containermarkeeders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De werkgever die de containermarkeerder in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken containermarkeerder. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse markeeders.

(Artikel 157 t/m 170: vrij voor aanvulling).

