

Afdeling 6. - KUIPERS (K)

Artikel 191 - Erkenning

Om ingedeeld te worden in de beroepscategorie kuiper moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) erkend zijn als havenarbeider;
- b) een presentatiebewijs van een havenwerkgever kunnen voorleggen;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden als kuiper;
- d) de cursus voor kuipers, ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders, met succes gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij de 2^o aanwervingszitting.

Niet-geslaagde cursisten die behoren tot het algemeen contingent en beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen.

De erkenning als kuiper wordt verleend na een proefperiode van één jaar.

Taak

Artikel 192

Het kuipers- en schoorderswerk aan boord van zeeschepen wordt voorbehouden aan kuipers en omvat het "zeewaardig" maken van de lading, d.w.z. zowel het schoren en vastmaken als andere handelingen om de lading in zijn definitieve vorm te brengen en dit met behulp van gereedschappen, zowel handgereedschap als mechanische werktuigen.

Het afdekken van goederen aan boord van schepen behoort tot de werkzaamheden van de beroepscategorie kuipers.

Kuipers mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is, of gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 193

Het kuipen en schoren op kade, op camion, op wagon, in lichter of container mag ook verricht worden door havenarbeiders algemeen werk.

Schepen die moeten gereinigd worden van afval (lading), zelfs met bijzondere apparatuur, schepen met dieptank die opnieuw moeten geladen worden en die op een normale laad- en losplaats gemeerd liggen, moeten door kuipers of havenarbeiders algemeen werk gekuist worden.

Onder dieptank wordt verstaan een ladingtank in een koopvaardijship.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 194

Het is aan de kuipers en andere havenarbeiders niet toegelaten aan schepen roest te bikken en te schilderen.

Artikel 195

Het in- en uitpakken van goederen evenals het herstellen van verpakkingen op kaai en onder afdaken, mag ten uitzonderlijken titel uitgevoerd worden door andere arbeiders dan erkende havenarbeiders, mits voorafgaande toelating van het Bestendig Bureau.

Artikel 196 - Overwerk

Het uitvoeren van kuiperswerk is toegelaten bij het afwerken van schepen die moeten vertrekken, gedurende maximum 2 u. na de laatste door de stouwer gepresteerde taak.

Dit overwerk is verplicht voor alle arbeiders die hiervoor in aanmerking komen. Geen vervanging van arbeiders mag geschieden.

Bij niet-naleving van deze bepaling, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon.

Artikel 197 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk.

Artikel 198 - Leidinggevende functie in de kuiperij

De leidinggevende functie in de kuiperij dient per schip door volgende personen uitgeoefend te worden:

1. ofwel door een kuiper die als foreman betaald wordt. Deze moet dan als zodanig worden aangeduid op de aanwezigheidslijst;
2. ofwel door een foreman of een ceelbaas gerekruteerd uit de beroepscategorie kuipers.

Artikel 199

De werknemers die na 01-01-1998 erkend worden als havenarbeider van het algemeen contingent en onmiddellijk ingedeeld werden in de beroepscategorie "kuiper" dienen 2 jaar kuiper te blijven.

Artikel 200

Een kuiper kan met wederzijds akkoord ook in vast dienstverband aangeworven worden als kuiper/vast dienstverband (K/VD) op full containerterminals (■ ATS ■, DP World). Aan de kuipers/vast dienstverband wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de kuipers in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De werkgever die de kuiper in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken kuiper. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse kuipers.

(Artikel 201 t/m 210: vrij voor aanvulling).

