

Afdeling 12. - BESTUURDERS VAN SPECIALE TUIGEN

a) WALKRAANMANNEN (WK)

Artikel 291 - Erkenning

De walkraanmannen worden in vast dienstverband aangeworven uit het algemeen contingent of uit het logistiek contingent.

Bij gebrek aan kandidaten kan de rekrutering - mits toestemming van de Administratieve Commissie - gebeuren buiten de erkende havenarbeiders.

De kandidaten uit het algemeen contingent moeten medisch geschikt bevonden worden door de arbeidsgeneesheer.

De kandidaten uit het logistiek contingent of de kandidaten van buiten de contingenten moeten ■ voldoen aan de erkenningsvoorwaarden als havenarbeider algemeen werk en medisch geschikt bevonden worden als walkraanman. ■

Na schriftelijke aanvraag van de werkgever, tegengetekend voor akkoord door de werknemer, wordt de betrokkene via de Administratieve Commissie in het bezit gesteld van een erkenningskaart als walkraanman en van een werkboek waarop de naam van de firma vermeld staat.

Walkraanmannen dienen minstens 21 jaar oud te zijn.

Artikel 292

Na het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als walkraanman, worden de betrokkenen overgeplaatst naar hun vroegere categorie in het algemeen contingent indien de walkraanman werd gerekruteerd uit dit algemeen contingent.

Indien de walkraanman niet uit het algemeen contingent werd gerekruteerd, wordt hij bij het einde van de arbeidsovereenkomst overgeplaatst naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (rang A of B rekening houdend met de voorziene normen voor overheveling).

■ ■ .

Artikel 293 - Taak

a) Walkraanmannen besturen en onderhouden uitsluitend walkranen of mobiele kranen met gelijkaardige eigenschappen. Zij mogen deze eveneens herstellen.

Deze taak mag ook uitgevoerd worden door DAK, WK/ST of DAK/ST.

b) Walkraanmannen mogen toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.

c) Walkraanmannen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.



Artikel 294

Walkraanmannen mogen niet tewerkgesteld worden bij een andere werkgever op de dagen dat deze werkgever walkraanmannen economisch werkloos heeft gesteld.

Bij niet-naleving van dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon.

Artikel 295 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

Artikel 296 - Arbeidsduur en uurregeling

De dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, vermeerderd met 1 u. per dag voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

Hieronder wordt verstaan het in orde brengen van de kraan, het onderhoud en eventueel de hulp met de kraan bij het open- en dichtleggen van de ruimen.

De uurregeling is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk.

Artikel 297

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

■ Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de walkraanmannen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.■

Artikel 298

Bij ontslag heeft een walkraanman recht op erkenning als dekmán, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekmán indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen 1 maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) medisch geschikt bevonden wordt door de arbeidsgeneesheer;
- d) de cursus voor dekmán ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

Overgang naar de beroepscategorie dekmán is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk.

Artikel 299

De walkraanman is verplicht zijn werkgever onmiddellijk en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende geneesheer.

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 300

Met het oog op een aanstelling als walkraanman, kan de werkgever een stageperiode van maximum 6 maanden met een havenarbeider overeenkomen.

De procedure verloopt als volgt:

1. De werkgever vraagt via CEPA het statuut stagiair-walkraanman aan voor een bepaalde losse havenarbeider die voor akkoord meetekent.
2. Deze aanvraag wordt op de eerstvolgende vergadering van de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen voorgelegd.
3. De betrokken havenarbeider wordt medisch gekeurd door de arbeidsgeneeskundige dienst als walkraanman.
4. De werkgever wordt schriftelijk van de beslissing van de Administratieve Commissie in kennis gesteld.
5. Op de erkenningskaart wordt de aanduiding "stage WK" aangebracht.
6. Tijdens de stage mag de betrokken havenarbeider door deze werkgever als zelfstandig werkend walkraanman tewerkgesteld worden. Deze wordt dan als walkraanman betaald.
7. Na afloop van deze periode wordt door CEPA met de werkgever contact opgenomen. Naargelang het geval wordt de havenarbeider al dan niet door de Administratieve Commissie erkend als walkraanman en in vaste dienst genomen van de werkgever.
8. Zowel werkgever als havenarbeider kunnen op ieder ogenblik de stage beëindigen door schriftelijke melding aan de andere partij, die geacteerd wordt door de Administratieve Commissie.

■ Artikel 300bis

Aan de WK's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals (PSA, DP World, MSC Home Terminal) wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de WK's in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken WK. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse havenarbeiders algemeen werk. ■

b) WALKRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (WK/ST)

Artikel 301 – Erkenning

De walkraanmannen/speciale tuigen worden in vast dienstverband aangeworven uit het algemeen contingent havenarbeiders, met prioriteit voor de beroepscategorie der dokautovoerders-kraanmannen en dokautovoerders.

De rekruteringsprocedure verloopt als volgt:

- Indien de werkgever een dokautovoerder-kraanman of dokautovoerder in vast dienstverband neemt voor het bedienen van speciale tuigen, bekomt deze arbeider een erkenning als dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen.
- Indien de werkgever in deze beroepscategorie geen kandidaten geschikt of bereid vindt voor het bedienen van speciale tuigen, wordt een bericht van plaatsaanbieding bekend gemaakt op de volgende plaatsen: op de zetel van het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen, bij CEPA, bij de 3 syndicale organisaties, in het aanwervingsbureau en in het Opleidingscentrum.

Deze aankondiging richt zich tot alle havenarbeiders van het algemeen contingent, met prioriteit voor de dokautovoerders-kraanmannen en dokautovoerders.

- De kandidaten die zich bij de werkgever aanbieden, moeten zich met een bewijs van aanbieding op het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen melden.
- Na verloop van 14 dagen na bekendmaking van de vacature, maakt de werkgever een keuze uit de havenarbeiders die zich hebben aangeboden.

De redenen die door de werkgever aangehaald worden om een kandidaat niet in aanmerking te nemen, worden door de Administratieve Commissie geëvalueerd.

- Bij gebrek aan geschikte dokautovoerder-kraanmannen of dokautovoerders, mag de werkgever een walkraanman in zijn dienst of een andere havenarbeider als WK/ST laten erkennen.
- Indien in het algemeen contingent geen geschikte of geïnteresseerde kandidaten gevonden worden, kan de Administratieve Commissie een arbeider die niet tot dit algemeen contingent behoort, rechtstreeks erkennen als WK/ST, op voorwaarde dat betrokkene aan alle wettelijke en conventionele erkenningsvoorwaarden voldoet, waarbij hij medisch en psycho-technisch geschikt moet bevonden worden als havenarbeider algemeen werk en medisch geschikt bevonden worden als WK/ST.

Artikel 302

Na het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als WK/ST, worden de betrokkenen overgeplaatst naar hun vroegere beroepscategorie.

Indien de WK/ST niet uit het algemeen contingent havenarbeiders werd gerekruteerd, wordt hij bij het einde van de arbeidsovereenkomst overgeplaatst naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (rang A of B rekening houdend met de voorziene normen voor overheveling). Zij dienen na het einde van de arbeidsovereenkomst geen opleidingscursus als havenarbeider algemeen werk te volgen.

Artikel 303 - Taak

De walkraanmannen/speciale tuigen bedienen en onderhouden volgende mechanische tuigen: walkranen, transtainers, locomotieven, bulldozers, straddle-carriers, side-loaders, tug-masters, rolbruggen, pay-loaders, gantry-kranen, mobiele kranen van meer dan 20 ton hefvermogen en forkliften van meer dan 20 ton hefvermogen.

Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Zij mogen tevens toezicht uitoefenen op de transportbanden bij het laden van zakken met behulp van tobogan met telescopische arm.

Zij mogen geen boordkranen bedienen.

De walkraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is, of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 304 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

Artikel 305 - Arbeidsduur

De arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, met toevoeging van 1 u. per shift voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

Artikel 306

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

■ Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de walkraanmannen/speciale tuigen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR. ■

Artikel 307

De walkraanman/speciale tuigen is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende geneesheer.

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 308

Bij ontslag heeft een walkraanman/speciale tuigen recht op erkenning als dekman of als dokautovoerder-kraanman, op voorwaarde dat hij:

- a) de functie van foreman, ceelbaas, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen gedurende minstens 15 jaar bekleed heeft; deze termijn wordt herleid tot 10 jaar tewerkstelling, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de arbeidsgeneeskundige dienst van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk;
- b) de aanvraag tot overgang naar de beroepscategorie dekman of dokautovoerder-kraanman indient bij de Administratieve Commissie, via een representatieve syndicale organisatie, binnen één maand na het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) medisch geschikt bevonden wordt door de arbeidsgeneesheer;
- d) de cursus voor dekman of voor dokautovoerder-kraanman ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders met succes gevolgd heeft indien dit na het afleggen van een vaardigheidstest noodzakelijk blijkt.

■ Artikel 309

Aan de WK/ST's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals (PSA, DP World, MSC Home Terminal) wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de WK/ST in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken WK/ST. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse havenarbeiders algemeen werk. ■

(Artikel 310 t/m 320: vrij voor aanvulling).

c) **DOKAUTOVOERDERS-KRAANMANNEN/SPECIALE TUIGEN (DAK/ST)**

Artikel 321 - Erkenning

De DAK/ST worden in vast dienstverband aangeworven uit de beroepscategorie dokautovoerders-kraanmannen of de beroepscategorie dokautovoerders.

Artikel 322

Na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst, wordt de havenarbeider opnieuw ingedeeld in de beroepscategorie DAK of de beroepscategorie DA.

Artikel 323 - Taak

De havenarbeiders die behoren tot de beroepscategorie DAK/ST bedienen en onderhouden alle mechanische toestellen, uitgenomen de toestellen voorbehouden aan de dekmannen.

Onder mechanische toestellen wordt verstaan: alle toestellen die gebruikt worden voor het slepen, trekken, scheppen en verplaatsen van goederen.

Dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Bij het uitoefenen van hun werk wordt onder normale bezigheden verstaan: het aan- en afpikken van hijsen, sleden, paletten, schitsen, krenge, wagons en aanhangwagens, kortom elke hulp die kan verleend worden om het werk van de havenarbeiders te vergemakkelijken.

Zij mogen de toestellen die zij bedienen, eveneens herstellen.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan het shiftloon van een DAK indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3 x het shiftloon van een DAK + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is.

Artikel 324 - Loon

Het loon is gelijk aan het loon van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift, verhoogd met 2 overuurlonen van de havenarbeider algemeen werk voor de overeenstemmende shift.

Artikel 325 - Arbeidsduur

De arbeidsduur is gelijk aan die van de havenarbeider algemeen werk, met toevoeging van 1 u. voor voorbereidend en/of aanvullend werk.

Artikel 326

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingeval economische werkloosheid.

■ Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de dokautovoerders-kraanmannen/speciale tuigen recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR. ■

Artikel 327

De dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen is verplicht zijn werkgever onmiddellijk en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid. Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende geneesheer.

Dezelfde verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 328

■ Aan de DAK/ST's die in vast dienstverband aangeworven worden op full containerterminals (PSA, DP World, MSC Home Terminal) wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of op bedrijfsvlak.

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/06
- van 1/7 tot en met 31/12

De werkgever die de DAK/ST in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken DAK/ST. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse DA's of DAK's. ■

(Artikel 329 t/m 340: vrij voor aanvulling).