

## **■ HOOFDSTUK Vbis**

### **PLOEGENSTELSELS: ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 480 - Algemeen**

De ploegsamenstellingen die in de Codex opgenomen zijn, moeten vlot kunnen vastgesteld en aangepast worden met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders.

Deze ploegsamenstellingen moeten op een objectieve, transparante en rationele manier vastgelegd worden. Hierbij wordt onder andere uitgegaan van de risicoanalyse opgemaakt door de hiertoe bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming.

De in de Codex opgenomen ploegsamenstellingen waarborgen in belangrijke mate de veiligheid van de havenarbeiders bij de uitvoering van hun werk.

#### **Artikel 481 - Evaluatie**

De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité evalueert om de 5 jaar de ploegenstelsels zoals vastgesteld in de hoofdstukken V en VI.

Een eerste evaluatie wordt uitgevoerd tegen 1 juli 2017.

#### **Artikel 482 - Individuele afwijkingen van het ploegenstelsel**

§ 1. Wijze en termijnen inzake aanpassing van de ploegsamenstelling:

1. De werkgever dient een gemotiveerde aanvraag in bij de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming. Een kopie wordt tegelijkertijd overgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties en aan de voorzitter van het paritair subcomité.
2. De bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming beschikt over een termijn van maximaal 15 werkdagen om een risicoanalyse op te stellen. Deze termijn kan verlengd worden, wanneer de activiteit niet onmiddellijk bezichtigd kan worden om redenen buiten de wil van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming of in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
3. Binnen een volgende termijn van maximaal 15 werkdagen wordt de risicoanalyse technisch besproken met de representatieve werknemersorganisaties waarna een gemotiveerde beslissing wordt uitgebracht. Deze termijn kan eveneens verlengd worden in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
4. De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité behandelt vervolgens de aanvraag tot aanpassing van de ploegsamenstelling met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders en beslist binnen een termijn van maximaal 15 werkdagen. Onmiddellijk aansluitend brengt het paritair subcomité de werkgever op de hoogte van de beslissing.
5. In geval van gemotiveerde verlenging van de termijnen zal de voorzitter van het paritair subcomité de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.
6. Na een proefperiode van 6 maanden zal de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité een evaluatie maken op basis van een rapport van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming dat rekening houdt met de analyse van de arbeidsbeleving en eventuele gesignaleerde problemen.

7. In geval van positieve evaluatie zullen de wijzigingen opgenomen worden in de codex. Bij een negatieve evaluatie kunnen de nodige aanpassingen voorgesteld worden en/of de proefperiode verlengd worden.

§ 2. Geschillenregeling.

Wanneer tussen de partijen omtrent de toepassing van dit hoofdstuk een geschil ontstaat, dan kan de meest gereede partij het initiatief nemen de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité bijeen te roepen. Aansluitend roept de voorzitter van het paritair subcomité deze werkgroep samen binnen de 10 werkdagen. ■

(Artikel 483 t/m 490: vrij voor aanvulling)

