

## **HOOFDSTUK X.**

### **DISCIPLINAIRE MAATREGELEN TEGENOVER HAVENARBEIDERS**

#### **Artikel 581**

De volgende disciplinaire maatregelen kunnen door toedoen van de Administratieve Commissie opgelegd worden:

- aan de havenarbeiders rang B: de terechtwijzing en de wijziging van aanwervingszitting bij tuchtmaatregel;
- voor havenarbeiders rang A: de terechtwijzing, de terugzetting in de rang B en de wijziging aanwervingszitting bij tuchtmaatregel.

#### **Artikel 582**

De Administratieve Commissie oefent de bevoegdheden inzake disciplinaire maatregelen slechts uit nadat zij kennis heeft genomen van de besluiten van het orgaan dat bevoegd is om over te gaan tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

#### **Artikel 583**

De Administratieve Commissie volgt bij het uitoefenen van de disciplinaire bevoegdheden, een procedureregeling die identiek is aan deze voorzien in artikel 10 van het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

#### **Artikel 584**

Havenarbeiders kunnen wegens tekortkomingen, naargelang het geval, het voorwerp uitmaken van de volgende disciplinaire maatregelen:

1. terugzetting in de rang B voor onbepaalde duur, met eventuele mogelijkheid om de rang A opnieuw te verwerven volgens de criteria voorzien voor overheveling, of wijziging van aanwervingszitting voor onbepaalde duur;
2. tijdelijke terugzetting in de rang B voor een periode van 6 maanden of wijziging van aanwervingszitting voor een periode van 6 maanden;
3. tijdelijke terugzetting in de rang B voor een periode van 3 maanden tot 1 maand of wijziging van aanwervingszitting voor een periode van 3 maanden;
4. terechtwijzing.

### **Artikel 585**

Wanneer een disciplinaire maatregel wordt opgelegd, bedoeld in artikel 584, 1. of 2., wordt de havenarbeider bij het einde van de disciplinaire sanctie opnieuw opgeroepen voor de Administratieve Commissie.

Wanneer op dat ogenblik opnieuw tekortkomingen worden vastgesteld, kan onmiddellijk een nieuwe disciplinaire maatregel worden opgelegd.

### **Artikel 586**

Wanneer een havenarbeider die reeds het voorwerp was van een disciplinaire maatregel, opnieuw ter verantwoording wordt opgeroepen, kan de disciplinaire sanctie, bedoeld in artikel 584, 2. of 3., verdubbeld worden.

### **Artikel 587**

De volgende disciplinaire maatregelen kunnen genomen worden ten overstaan van havenarbeiders A, die niet langer aantonen dat zij bereid zijn havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf:

1. Onvoldoende prestaties: wanneer havenarbeiders rang A niet voldoen aan de minimum prestatienormen van de beroepscategorie waartoe zij behoren, zoals voorzien bij het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, kunnen zij het voorwerp uitmaken van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.

Voor de havenarbeiders die gebruik maken van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar zullen de minimum prestatienormen pro rata berekend worden. Dit houdt in dat voor deze werknemers de minimum prestatienormen, berekend overeenkomstig de wijze voorzien in artikel 13 van het KB van 05-07-2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, dienen vermenigvuldigd te worden met volgende breuk:

Teller: het aantal werkdagen van de betrokken werknemer

Noemer: het aantal werkdagen van een voltijdse werknemer

2. Ongewettigde afwezigheden: havenarbeiders rang A die dagen van "blanco's" oplopen kunnen het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584. Onder dagen van "blanco's" dient verstaan te worden de werkdagen waarop de havenarbeider rang A zich niet ter beschikking gesteld heeft van het havenbedrijf, daarvoor geen enkele geldige reden kan invoeren en derhalve ongewettigd afwezig is geweest.
3. ■ Havenarbeiders rang A die zich in het aanwervingsbureau ter beschikking hebben gesteld van het havenbedrijf, maar nadien noch aangeworven worden, noch werkloos blijven, kunnen het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584. ■
4. Afwezigheid op het werk: havenarbeiders rang A die aangeworven worden en zonder geldige reden van het aangeduide werk afwezig blijven, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 2., 3., of 4.

5. Verhinderen van toezicht, onregelmatigheden inzake erkenningskaart, identificatiekaart, werkboeken of loonbewijzen:

- a) havenarbeiders rang A die het normale toezicht verhinderen of die onregelmatigheden begaan of laten begaan inzake erkenningskaart, identificatiekaart, werkboeken of loonbewijzen, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen;
- b) havenarbeiders rang A die nalaten hun erkenningskaart, identificatiekaart, werkboeken of loonbewijzen te laten nazien door de ambtenaren belast met het toezicht op de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid en haar uitvoeringsbesluiten, de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en haar uitvoeringsbesluiten, de reglementering inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid, door de leden en plaatsvervangende leden van het Paritair Subcomité of door de personen die hiertoe door het Paritair Subcomité gemachtigd zijn, kunnen het voorwerp uitmaken van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 2., 3. of 4.;
- c) havenarbeiders rang A die bij aanwerving of bij controle hun erkenningskaart of hun identificatiekaart overhandigen in een andere vorm dan zij werden afgeleverd door het Paritair Subcomité, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 3. of 4.;
- d) havenarbeiders rang A die misbruik maken of laten maken van hun erkenningskaart of hun identificatiekaart, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 2., 3. of 4.;
- e) havenarbeiders rang A die:
  - zelf of door onbevoegde personen, veranderingen aan hun werkboek aanbrengen of laten aanbrengen;
  - van hun werkboek misbruik maken of laten maken;
  - looncijfers, data of andere vermeldingen op de loonbewijzen veranderen, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.

6. Onregelmatigheden tijdens de tewerkstelling: havenarbeiders rang A die de uurregeling vastgesteld door het Paritair Subcomité der Haven van Antwerpen niet volgen, niet in dienst blijven van de werkgever, de arbeid niet verrichten voor de duurtijd waarvoor zij zijn aangenomen, roken op een tijdstip of op een plaats waar dit verboden is, het werk verlaten zonder toelating van de werkgever, onder invloed van alcohol of drugs verkeren of opzettelijk koopwaar of materiaal beschadigen, buiten gebruik stellen of bevuilen, havenarbeid niet uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap, onveilige werkmethodes aanwenden, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 3. of 4.

7. ■ Onregelmatigheden tijdens de opleiding: havenarbeiders rang A die zich als cursist niet houden aan de bepalingen van het reglement inwendige orde van Ocha vzw, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584. ■

8. Wangedrag:

- a) havenarbeiders rang A die:
  - het initiatief nemen of daden stellen die voor doel hebben de normale werkzaamheden van het Paritair Subcomité of haar werkgroepen te storen of te belemmeren;
  - de aanwervingen in het aanwervingsbureau verhinderen;
  - gewelddaden stellen, bedreigingen of beledigingen uiten ten overstaan van de leden of het personeel van het Paritair Subcomité, alsmede ten overstaan van al de personen die betrokken zijn bij de werkzaamheden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité;

- schade toebrengen aan onroerende of roerende goederen toebehorende aan of gebruikt door leden of het personeel van het Paritair Subcomité, of door personen of instellingen en organisaties die betrokken zijn bij de werkzaamheden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 2., 3. of 4.

b) havenarbeiders rang A die zich schuldig maken aan bevuiling, beschadiging of vernieling van private of openbare sociale inrichtingen of uitrustingen (wasplaatsen, sanitaire installaties, refters, e.d.) welke ter hunner beschikking staan binnen de grenzen van de territoriale bevoegdheid van het Paritair Subcomité, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 2., 3. of 4.

9. Diefstal of heling: havenarbeiders rang A kunnen ingevolge diefstal of heling het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.

Wanneer havenarbeiders verdacht worden van diefstal of heling, volgt de Administratieve Commissie volgende procedure inzake disciplinaire maatregelen:

- 1) het vonnis van de rechter in 1<sup>o</sup> aanleg wordt afgewacht om de feitelijke toedracht van de zaak te kunnen vaststellen indien de Administratieve Commissie oordeelt niet over voldoende gegevens te beschikken;
- 2) de Administratieve Commissie dient in elk geval, op grond van de wet betreffende de havenarbeid, vast te stellen of de gelaakte feiten al dan niet een dringende reden opleveren, zelfs in het geval dat de strafrechterlijke vervolging wordt geseponeerd.

In ontkennend geval onderzoekt de Administratieve Commissie of de feiten aanleiding geven tot conventionele disciplinaire maatregelen als tuchtsanctie.

10. Elektronische registratie: Havenarbeiders die zich op hun aanwervingszitting aanwezig laten registreren en nadien noch werkloos zijn, noch aangeworven worden, maar voor wie de werkgever voor die dag opdracht tot betaling van loon aan Ceba overmaakt en het werkboek met een firmastempel afstempelt, kunnen, indien zulks minstens 3 x op een periode van 6 maanden gebeurt, het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584, 3. of 4.

### **Artikel 588**

Havenarbeiders rang B, ongeacht of zij reeds tot de rang A behoorden of niet, kunnen wegens de tekortkomingen opgesomd in artikel 587, het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.

### **Artikel 589**

De Administratieve Commissie kan disciplinaire maatregelen herzien indien:

1. nieuwe, vooraf niet-gekende elementen worden voorgebracht;
2. ondertussen een wijziging is gebeurd in de wetgeving, de reglementering of de collectieve arbeidsovereenkomsten.

(Artikel 590 t/m 600: vrij voor aanvulling).