

Afdeling 12. – VERBREKINGSVERGOEDING EN OPZEGGINGSTERMIJNEN

■ Artikel 788

a) Wanneer een havenarbeider (met uitzondering van de ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen) die tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, ontslagen wordt, zijn volgende opzeggingstermijnen van toepassing van 01/01/2014 tot en met 31/12/2017:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken
6 maanden < 5 jaar	5 weken	2 weken
5 jaar < 10 jaar	6 weken	3 weken
10 jaar < 15 jaar	8 weken	4 weken
15 jaar < 20 jaar	12 weken	6 weken
Vanaf 20 jaar	16 weken	8 weken

b) Voor ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen die in dienst komen vanaf 01/01/2014 gelden volgende opzeggingstermijnen:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken
6 < 9 maanden	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden	11 weken	5 weken
2 jaar < 3 jaar	12 weken	6 weken
3 < 4 jaar	13 weken	6 weken
4 < 5 jaar	15 weken	7 weken
5 < 6 jaar	18 weken	9 weken
6 < 7 jaar	21 weken	10 weken
7 < 8 jaar	24 weken	12 weken
8 < 20 jaar	3 weken extra per begonnen jaar	13 weken
20 < 21 jaar	2 weken extra per begonnen jaar	13 weken
Vanaf 21 jaar	1 week extra per begonnen jaar	13 weken

c) Voor ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen die in dienst zijn van vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen die samengeteld worden. Een deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder b). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

Opzegging door werkgever:

Jaarloon =< 32.254,00 euro op 31/12/2013	3 maanden per begonnen 5 jaar anciënniteit
Jaarloon > 32.254,00 euro op 31/12/2013	1 maand per begonnen jaar anciënniteit (*)

Opzegging door werknemer:

1,5 maand per begonnen 5 jaar anciënniteit met een maximum van:	
Jaarloon < 32.254,00 euro op 31/12/2013	Maximum: 3 maanden
Jaarloon tussen 32.254,00 en 64.508,00 euro op 31/12/2013	Maximum: 4,5 maanden
Jaarloon > 64.508,00 euro op 31/12/2013	Maximum: 6 maanden

Indien het maximum bereikt is dient het eerste deel niet bijgeteld. Is het maximum niet bereikt, dan worden de twee delen samengeteld maar mag de som van 13 weken niet overschrijden.■

Artikel 789

Wanneer een havenarbeider die tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, ontslagen wordt en een verbrekingsvergoeding ontvangt, is de volgende procedure van toepassing:

1. Het ontslag wordt medegedeeld aan de Administratieve Commissie; de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding wordt genoteerd en eventueel ook de vermelding dat het bedrag van de verbrekingsvergoeding betwist wordt.
2. De belanghebbende in het bezit van een werkboek dient zich aan te melden bij CEPA ten einde de nodige stempels in zijn werkboek te ontvangen.
3. Tijdens de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding is de belanghebbende niet verplicht zich aan te bieden in het aanwervingsbureau.
4. Wanneer de belanghebbende zich aanmeldt in het aanwervingsbureau, kan hij aangeworven worden; hij heeft nochtans geen recht op werkloosheidsvergoeding, noch op aanwezigheidsvergoeding tijdens de periode, gedekt door de verbrekingsvergoeding.
5. De belanghebbende kan geen bijkomende sociale voordelen die specifiek voor havenarbeiders in los dienstverband werden uitgewerkt, genieten tijdens de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding.
6. De dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding worden éénmaal meegeteld voor de berekening van de eindejaarsconjunctuurpremie en voor het recht op herverdelingsdagen.

(Artikel 790 : vrij voor aanvulling).





