

### **Afdeling 13. - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN**

#### **Artikel 791**

De werknemers mogen afwezig zijn voor dwingende familiale redenen gedurende maximum 10 werkdagen per jaar.

#### **Artikel 792**

De afwezigheid is enkel toegestaan gedurende de tijd die nodig is om dwingende maatregelen te nemen ingeval van:

- ongeval of ziekte van een afstammeling, van de echtgenoot of van een ander persoon die bij het gezin behoort;
- ongeval of ziekte van een alleenlevende vader, moeder of afstammeling;
- noodzakelijkheid van bewaking van de kinderen van de werknemer;
- aanzienlijke materiële schade aan de woning van de werknemer, waaraan reparatie dringend noodzakelijk is;
- administratieve formaliteiten die in geen geval buiten de werkdagen en -uren kunnen vervuld worden.

#### **Artikel 793**

De werknemers dienen zo spoedig mogelijk de werkgever (voor arbeiders in vast dienstverband en voor de havenarbeiders in los dienstverband die aangeworven werden) of het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen via een representatieve syndicale organisatie (voor de overige havenarbeiders in los dienstverband) te verwittigen.

#### **Artikel 794**

De reden van de afwezigheid dient bewezen te worden aan de hand van een gepast document.

Het bewijsdocument moet overhandigd worden aan de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen.

Voor de havenarbeiders in het bezit van een werkboek wordt de aangepaste stempel aangebracht door CEPA na gunstige beslissing van de Administratieve Commissie.

#### **Artikel 795**

Het verlof voor dwingende familiale redenen wordt gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de regelingen inzake werkloosheid, kinderbijslag, ziekte- en invaliditeitsverzekering en pensioenen.

**Artikel 796**

De werknemers ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet. Voor de overige dagen is geen loon verschuldigd.

