

## **HOOFDSTUK XII.**

### **VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN**

#### **Artikel 801**

In de schoot van het Paritair Subcomité wordt een verzoeningsbureau opgericht, "Bestendig Bureau" genaamd.

#### **Artikel 802**

Het Bestendig Bureau is samengesteld uit:

- een voorzitter;
- een secretaris;
- twee effectieve leden en één plaatsvervangend lid als vertegenwoordigers van de werkgevers;
- twee effectieve leden en één plaatsvervangend lid als vertegenwoordigers van de werknemers.

#### **Artikel 803**

Het voorzitterschap en het secretariaat van het Bestendig Bureau worden respectievelijk waargenomen door enerzijds de voorzitter of de ondervoorzitter en anderzijds de secretaris of de adjunct-secretaris van het Paritair Subcomité.

De leden worden respectievelijk door de werkgevers- en werknemersorganisaties die in het Paritair Subcomité zitting hebben, aangeduid onder de leden die hen in dit Comité vertegenwoordigen.

#### **Artikel 804**

Het mandaat van de leden duurt zo lang als hun mandaat in het Paritair Subcomité en eindigt eveneens wanneer de organisaties die hen aangeduid hebben, om hun vervanging verzoeken.

Zij blijven in functie tot hun opvolgers zijn aangeduid.

#### **Artikel 805**

De geschillen ontstaan tijdens de tewerkstelling naar aanleiding van de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Antwerpse havengebied, worden voorgelegd aan het Bestendig Bureau, onafgezien of deze collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten werden in de Nationale Arbeidsraad, in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf of in het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen.

Wanneer een collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde opdrachten toewijst aan de Administratieve Commissie, is het Bestendig Bureau onbevoegd om uitspraak te doen in geschillen die verband houden met deze opdrachten.

### **Artikel 806**

De werkgevers gaan de verbintenis aan de wettelijke en reglementaire voorschriften die op het sociale vlak gelden in het Antwerpse havengebied, strikt na te leven.

Het niet-naleven door een werkgever, zijn aangestelde of lasthebber van een wettelijke of reglementaire bepaling die op het sociale vlak geldt in het Antwerpse havengebied is, onverminderd de bevoegdheid van hoven en rechtbanken, een unfaire sociale praktijk.

Het Bestendig Bureau kan in dat geval beslissen dat de werkgever een aanvullende bijdrage moet betalen, waarvan het bedrag vastgesteld wordt door de Codex.

### **Artikel 807**

Klachten worden schriftelijk gesteld en worden uiterlijk binnen de 5 werkdagen volgend op het ontstaan van de moeilijkheden of de vermeende overtredingen, ingediend bij het Bestendig Bureau.

De klacht omschrijft de wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen die eventueel overtreden werden en geeft de datum, het uur, de lokalisatie van de feiten aan (kaai, schip, afdak, loods, laad-, los- of opslagplaats, magazijn), alsook een bondige omschrijving van de feiten.

Afschrift van de klacht wordt binnen dezelfde termijn overgemaakt aan de aangeklaagde werkgever of aan de drie representatieve syndicale organisaties.

### **Artikel 808**

De belanghebbende partijen worden schriftelijk opgeroepen of verschijnen vrijwillig. In voorkomend geval vermeldt de oproepingsbrief de redenen van de uitnodiging om te verschijnen voor het Bestendig Bureau.

Zij zijn persoonlijk aanwezig of laten zich vertegenwoordigen door een lasthebber en kunnen zich laten bijstaan door een advocaat of een vertegenwoordiger van een organisatie die zetelt in het Paritair Subcomité.

### **Artikel 809**

Het onderzoek van de klacht gebeurt in aanwezigheid van de belanghebbende partijen, behoudens in het geval voorzien in Artikel 810.

De belanghebbende partijen worden elk in hun middelen gehoord.

Het Bestendig Bureau kan, op eigen initiatief of op verzoek van een belanghebbende partij, beslissen getuigen te horen; zo nodig wordt dit verhoor overgelaten aan de voorzitter, de ondervoorzitter of de plaatsvervangende ondervoorzitter van het Paritair Subcomité.

### **Artikel 810**

De aangeklaagde die voor twee opeenvolgende zittingen is opgeroepen en niet verschijnt of geen nadere uitleg verstrekt, wordt geacht zich neer te leggen bij de wijsheid van het Bestendig Bureau.

In dergelijk geval kan zonder verwijl uitspraak gedaan worden bij verstek op de eerstvolgende zitting.

### **Artikel 811**

Na het onderzoek van de klacht tracht het Bestendig Bureau de belanghebbende partijen te verzoenen en zo nodig wordt een verzoeningsvoorstel geformuleerd.

In geval de partijen zich niet verzoenen, beslist het Bestendig Bureau onmiddellijk, als wijze mannen en rekening houdende met de regelingen en gebruiken die van toepassing zijn.

### **Artikel 812**

Het Bestendig Bureau kan beslissen de behandeling van de bij haar ingediende klacht te verwijzen naar het Paritair Subcomité of naar de Administratieve Commissie.

### **Artikel 813**

Het door de partijen aanvaarde verzoeningsvoorstel of, naargelang het geval, de beslissing van het Bestendig Bureau wordt schriftelijk bevestigd aan de belanghebbende partij.

### **Artikel 814**

In voorkomend geval vermeldt de beslissing van het Bestendig Bureau het bedrag van de lonen, vergoedingen of aanvullende bijdragen die de werkgever dient te betalen.

### **Artikel 815**

De beslissingen van het Bestendig Bureau zijn onmiddellijk uitvoerbaar en zijn niet vatbaar voor hoger beroep.

Alle aanvullende bijdragen worden uitsluitend opgelegd door het Bestendig Bureau. Indien reeds de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid betaald is, wordt deze niet meer toegepast als aanvullende bijdrage.

In geval van een overtreding tegen eenzelfde bepaling van de Codex binnen een tijdspanne van één maand na vaststelling van de overtreding, wordt de aanvullende bijdrage verdubbeld.

### **Artikel 816**

De beslissing waarbij een partij wordt verwezen tot het betalen van lonen of vergoedingen, dient uitgevoerd te worden binnen de week na de schriftelijke kennisgeving van deze beslissing, door middel van een bijkomende opgavestaat aan de Centrale der Werkgevers.

De loonbewijzen die hierop betrekking hebben, worden door het Bestendig Bureau aan iedere rechthebbende overhandigd, op vertoon van de identiteitskaart, de erkenningskaart en het werkboek.

#### **Artikel 817**

De werkgever of de arbeider die zich niet onderwerpt aan een beslissing van het Paritair Subcomité, de Administratieve Commissie of het Bestendig Bureau, wordt geacht de sociale vrede te verstoren en kan bijgevolg de bescherming van het Paritair Subcomité niet verder invoeren.

Op verzoek van de andere partij wordt met het oog op het instellen van een rechtsvordering een afschrift van het dossier ter beschikking gesteld.

#### **Artikel 818**

Beide partijen verbinden zich de aanvullende bijdragen opgelegd aan hun leden op het financiële rekeningnummer van het ■ Opleidingscentrum voor havenarbeiders ■ te doen storten. Het Paritair Subcomité beslist over de aanwending van de aanvullende bijdragen.

#### **Artikel 819**

Beide partijen erkennen de bevoegdheid van het Paritair Subcomité en haar organen betreffende de geschillen die zouden kunnen ontstaan in verband met de toepassing van de Codex en nemen de verbintenis aan zich te onderwerpen aan de besluiten door dit Comité genomen.

#### **Artikel 820**

Het toezicht op de uitvoering van de Codex zal uitsluitend worden uitgeoefend door de personen daartoe gemachtigd door het Paritair Subcomité.

De aanwezigheid op de werkplaatsen in het havengebied is niet toegelaten aan havenarbeiders die niet op die werkplaatsen tewerkgesteld zijn.

#### **Artikel 821**

Het Uitgebreid Bestendig Bureau, bestaande uit de leden van het Bestendig Bureau uitgebreid met 3 werknemers- en 3 werkgeversafgevaardigden van het Paritair Subcomité, heeft als taak op verzoek van een werkgever en na onderzoek ter plaatse en beraadslaging, afwijkingen toe te staan inzake het ploegenstelsel.

Het onderzoek ter plaatse kan geschieden door een vrij samengestelde delegatie.

(Artikel 822 t/m 830: vrij voor aanvulling).