

HOOFDSTUK XVIII.

GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

Artikel 971 - Principe

Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk of in het aanwervingsbureau worden niet geduld.

Artikel 972 - Begrippen

Geweld op het werk: elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.

Pesterijen op het werk: elk onrechtmatig en terugkerend gedrag, buiten of binnen de onderneming, dat zich inzonderheid kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat tot doel of gevolg heeft dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk: elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Artikel 973 - Aanduiding preventieadviseur en vertrouwenspersoon

Havenarbeiders die toch het slachtoffer zouden worden van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kunnen voor opvang en bijstand, en voor het indienen van een klacht, terecht bij de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur:

mevrouw Caroline Lanckriet
Brouwersvliet 33
2000 Antwerpen
■ Tel. 03-205 69 86 – email: psychosociaal@mediwet.be ■

mevrouw Ann Verhaeghe
Brouwersvliet 33
2000 Antwerpen
■ Tel. 03-205 69 87 – email: psychosociaal@mediwet.be ■

Artikel 974 - Klachtenprocedure

Opvang en bemiddeling:

- De havenarbeider die meent het slachtoffer te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, wendt zich binnen 1 maand na de feiten tot de vertrouwenspersoon (tenzij hij verkiest zich rechtstreeks tot de preventieadviseur te wenden). De vertrouwenspersoon of preventieadviseur deelt dit mee aan de Administratieve Commissie.
- De vertrouwenspersoon hoort het slachtoffer en bemiddelt, indien het slachtoffer hierom verzoekt, met de perso(o)n(en) die aangeduid werd(en) als dader(s); deze perso(o)n(en) word(t)(en) eveneens gehoord.
- Indien de bemiddeling niet tot een resultaat leidt of onmogelijk blijkt, overhandigt de havenarbeider, indien hij dit wenst, de met redenen omklede klacht aan de vertrouwenspersoon.

Indienen van een klacht

De klacht moet worden opgesteld in de vorm van een gedateerde en ondertekende brief waarin de aan de kaak gestelde feiten omschreven worden en waarin de naam van de aangeklaagde perso(o)n(en) evenals die van eventuele getuigen vermeld worden. De vertrouwenspersoon of de bevoegde preventieadviseur kan het slachtoffer assisteren bij het opstellen van de klacht. De vertrouwenspersoon neemt de met redenen omklede klacht in ontvangst en zendt ze onmiddellijk door aan de bevoegde preventieadviseur.

Behandeling klacht:

- De preventieadviseur neemt de klacht onmiddellijk op in een document, dat gedateerd wordt, waarin tevens de verklaringen van het slachtoffer en de getuigen worden genoteerd en desgevallend het resultaat van de bemiddeling.
- Het slachtoffer en de getuigen ontvangen ieder een kopie van hun verklaringen.
- De preventieadviseur brengt de werkgever en/of de Administratieve Commissie onmiddellijk op de hoogte van de klacht.
- De preventieadviseur onderzoekt volledig onpartijdig de klacht en doet aan de werkgever en/of de Administratieve Commissie een schriftelijk voorstel betreffende toe te passen maatregelen.
- De werkgever en/of de Administratieve Commissie treft de nodige maatregelen om een einde te stellen aan de feiten van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag en deelt dit mee aan de preventieadviseur, het slachtoffer en de dader(s).
- Wanneer de feiten niet ophouden na de inwerkingtreding van de maatregelen, of wanneer er geen passende maatregelen getroffen werden, contacteert de preventieadviseur, in overleg met de havenarbeider, de medische arbeidsinspectie.

Let wel: de havenarbeider is niet verplicht deze procedure te volgen. Hij kan zich ook rechtstreeks richten tot de medische arbeidsinspectie of een gerechtelijke procedure instellen.