

KB 5 JULI 2004

*KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE DE ERKENNING VAN HAVENARBEIDERS IN DE HAVENGEBIEDEN DIE ONDER HET TOEPASSINGSGBIED VALLEN VAN DE WET VAN 8 JUNI 1972 BETREFFENDE DE HAVENARBEID
(BS 04-08-2004 – BS 12-06-2007 – BS 13-07-2016)*

Hoofdstuk I – Voorwaarden en nadere regelen van de erkenning van havenarbeiders

Artikel 1

§1. Binnen ieder havengebied worden de havenarbeiders erkend door een paritair samengestelde administratieve commissie, hierna genoemd, “de administratieve commissie”, opgericht binnen het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.

De administratieve commissie is samengesteld uit:

1. een voorzitter en een ondervoorzitter;
2. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
3. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het betrokken paritair subcomité;
4. één of meer secretarissen.

De bepalingen van het koninklijk besluit van 6 november 1969 tot vaststelling van de algemene regels voor de werking van de paritaire comités en paritaire subcomités, alsmede de bijzondere regels, zoals bepaald in artikel 10 van dit besluit, zijn van toepassing op de werking van de administratieve commissie.

§2. De aanvraag tot erkenning wordt schriftelijk ingediend bij het bevoegde paritair subcomité via een model dat daartoe ter beschikking wordt gesteld.

Bij de aanvraag wordt aangegeven of deze wordt ingediend met het oog op tewerkstelling binnen of buiten de pool.

§3. In afwijking van § 1, eerste lid, geldt voor werknemers die arbeid verrichten in de zin van artikel 1 van koninklijk besluit van 12 januari 1973 tot oprichting en vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde en die hiertoe beschikken over een veiligheidscertificaat, “logistieke werknemers” genaamd, dit veiligheidscertificaat als een erkenning in de zin van de wet van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Het veiligheidscertificaat wordt aangevraagd door de werkgever die een arbeidsovereenkomst heeft getekend met een werknemer om activiteiten te verrichten zoals bedoeld in het vorige lid en de uitgifte ervan gebeurt op vertoon van de identiteitskaart en de arbeidsovereenkomst.

De modaliteiten van deze procedure worden vastgelegd via collectieve arbeidsovereenkomst.



Artikel 2

- § 1. De havenarbeiders zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1^e lid, worden bij hun erkenning ofwel opgenomen in de pool van havenarbeiders ofwel niet.
Bij de erkenning tot opname in de pool wordt rekening gehouden met de behoefte aan arbeidskrachten.
- § 2. Havenarbeiders opgenomen in de pool worden erkend voor bepaalde of onbepaalde duur.
De nadere regels betreffende de duur van de erkenning worden vastgelegd via collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 3. Havenarbeiders die niet worden opgenomen in de pool, worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst conform de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
De duurtijd van hun erkenning wordt beperkt tot de duurtijd van deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 3 opgeheven

Artikel 4

- §1. Voor een erkenning als havenarbeider zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 1^e lid, gelden de volgende voorwaarden:
1. van goed gedrag en zeden zijn;
 2. door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber, aangesloten is, medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid;
 3. geslaagd zijn in de psychotechnische proeven, afgenomen door het orgaan dat hiertoe werd aangewezen door de erkende organisatie van werkgevers, die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber; het doel van deze proeven is na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit, om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen;
 4. minimum 18 jaar oud zijn;
 5. voldoende professionele taalkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
 6. gedurende drie weken de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van de vakbekwaamheid hebben gevolgd, en geslaagd zijn voor de eindproef. De daartoe bevoegde overheid kan kwaliteitscriteria vastleggen waaraan de opleiding, die vrij aangeboden kan worden, moet voldoen;
 7. de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van de erkenning van havenarbeider op grond van artikel 7, eerste lid, 1^o of 3^o van dit besluit;
 8. indien het de erkenning van een havenarbeider zoals bedoeld in artikel 2, § 3, betreft, bovendien beschikken over een arbeidsovereenkomst.
- §2. De erkenning van een havenarbeider is geldig in elk havengebied zoals bepaald door de Koning in uitvoering van de artikelen 35 en 37 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.
De voorwaarden en modaliteiten waaronder een havenarbeider kan worden tewerkgesteld in een ander havengebied dan datgene waar hij werd erkend, worden vastgelegd via collectieve arbeidsovereenkomst.

De organisatie van werkgevers die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid aangeduid werd als lasthebber in het havengebied waar de havenarbeider werd erkend, blijft ook lasthebber indien de havenarbeider wordt tewerkgesteld buiten het havengebied waar hij erkend werd.

- §3. Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden voor de toepassing van dit besluit niet meer aan die voorwaarden onderworpen.
- §4. De aanvragen tot erkenning en tot hernieuwing worden ingediend en behandeld door de administratieve commissie.

Artikel 5

De erkende havenarbeiders dienen havenarbeid te aanvaarden en uit te voeren volgens het gedegen vakmanschap. De havenarbeiders opgenomen in de pool dienen te voldoen aan zekere minimumprestatienormen zoals verder bepaald in artikel 13 van dit besluit.

Artikel 6

Ingeval van door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling vastgesteld tekort aan erkende havenarbeiders opgenomen in de pool, mag de werknemer die niet erkend is als havenarbeider, bij wijze van uitzondering en voor één taak, voor havenarbeid worden aangeworven. De gelegenheidsarbeider dient te voldoen aan de voorwaarden van artikel 4, § 1, 1°, 2°, 4° en 5°.

De in toepassing van artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid bij koninklijk besluit erkende organisaties van werkgevers, maken maandelijks een lijst over aan de administratieve commissie van de gelegenheidsarbeiders die werden tewerkgesteld.

Artikel 7

De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider zoals gegeven conform artikel 1, § 1, 1^e lid, intrekken :

1. wanneer de havenarbeider zich schuldig heeft gemaakt aan een ernstige tekortkoming, waardoor de verdere professionele samenwerking tussen hemzelf en het betrokken havenbedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig onmogelijk wordt;
2. wanneer bewezen is dat de havenarbeider definitief in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider nog verder uit te voeren;
3. wanneer de havenarbeider weigert de documenten voor te leggen waartoe de administratieve commissie heeft verzocht overeenkomstig artikel 10, § 3, van dit besluit;
4. wanneer de havenarbeider opgenomen in de pool niet heeft voldaan aan de minimumprestatienormen zoals bepaald in artikel 13.

Elk geval van intrekking bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

Artikel 8

De administratieve commissie kan de erkenning als havenarbeider zoals gegeven conform artikel 1, § 1, 1^e lid, schorsen:

1. ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de procedure tot intrekking van de erkenning als havenarbeider;
2. wanneer de erkende havenarbeider om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt;
3. wanneer de erkende havenarbeider door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor havenarbeid.

Elk geval van schorsing bedoeld in dit artikel wordt individueel onderzocht.

Artikel 9

§1. De erkenning als havenarbeider vervalt in elk van de volgende gevallen :

1. wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning. Met feitelijke afstand van de erkenning wordt bedoeld elke volgehouden houding en/of handelswijze van de havenarbeider die er duidelijk op wijst dat hij geen havenarbeid meer wenst te verrichten;
2. bij het overlijden van een erkende havenarbeider;
3. de eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider de wettelijke pensioenleeftijd bereikt;
4. na afloop van de erkenning van bepaalde duur.

§2. Opgeheven

Hoofdstuk II – De procedure tot schorsing en intrekking van de erkenning als havenarbeider gegeven conform artikel 1, § 1.

Artikel 10

§1. Wanneer de administratieve commissie het voornemen heeft de erkenning van een havenarbeider in te trekken of te schorsen, dan wordt deze laatste door de secretaris van de commissie op de door hem vastgestelde datum uitgenodigd om zich aan te bieden voor deze commissie. Wanneer de havenarbeider zich op de gestelde datum aanbiedt, wordt de beslissing van de administratieve commissie hem mondeling ter zitting meegedeeld en nadien per aangetekende brief bevestigd. De beslissing tot schorsing of intrekking gaat in vanaf de zitting tijdens dewelke zij is genomen. Wanneer de havenarbeider zich niet op de vastgestelde datum aanbiedt, wordt hij bij aangetekend schrijven opgeroepen voor een volgende zitting van de commissie.

De commissie kan bij verstek een beslissing nemen indien de havenarbeider zich niet aangeboden heeft vóór het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd overeenkomstig het tweede lid.

De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de secretaris van de commissie binnen acht dagen na haar uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending.

Binnen acht dagen na de betekening kan de havenarbeider verzet aantekenen tegen deze beslissing.

Om op geldige wijze verzet te kunnen aantekenen, moet de havenarbeider, hetzij persoonlijk voor de secretaris van de commissie verschijnen, hetzij hem een ter post aangetekend schrijven richten.

Bij aangetekend schrijven roept de secretaris van de commissie de havenarbeider op voor een nieuwe zitting van deze commissie.

Wanneer de havenarbeider een tweede maal verstek laat gaan, is een nieuw verzet niet meer ontvankelijk.

- §2. De havenarbeider mag zich tijdens de procedure tot intrekking of schorsing van de erkenning laten bijstaan door een advocaat of een vertegenwoordiger van één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het voor het betrokken havengebied bevoegde paritair subcomité.
- §3. De administratieve commissie kan de havenarbeider verzoeken om alle documenten voor te leggen die nuttig zijn om te worden onderzocht teneinde uit te maken of er voldaan is aan een voorwaarde voor de schorsing of de intrekking van de erkenning als havenarbeider.

Artikel 11 opgeheven

Hoofdstuk III – De minimumprestatienormen voor de havenarbeiders opgenomen in de pool

Artikel 12

De administratieve commissie ziet toe op de prestaties van deze havenarbeiders gedurende een referentieperiode.

Artikel 13

- §1. De havenarbeiders die niet aan de minimumprestatienormen die zijn bepaald in dit artikel hebben voldaan, kunnen voor de administratieve commissie ter verantwoording geroepen worden in aanwezigheid van een ambtenaar van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Deze woont ambtshalve de zittingen van de commissie bij.

Het verzoek tot verantwoording kan gericht worden tot de volgende havenarbeiders, zoals zij ingedeeld zijn in de rangen "havenarbeider A" en "havenarbeider B", op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten:

- 1° havenarbeiders A:

havenarbeiders A beneden de 45 jaar die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 45 tot en met 49 jaar die niet de drievierden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 50 tot en met 54 jaar die niet de tweederden van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren hebben gepresteerd;

havenarbeiders A van 55 jaar en meer die niet eenderde van het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

2° havenarbeiders B:

alle havenarbeiders B zonder onderscheid van leeftijd, die niet het gemiddeld aantal aangeboden taken van de categorie waartoe zij behoren, hebben gepresteerd.

- §2. Onder “aangeboden taken” wordt verstaan de taken aangeboden in het aanwervingsbureau voor de havenarbeiders ingesteld door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

De in aanmerking te nemen leeftijd is deze die bereikt wordt de laatste dag van de referteperiode waarmee rekening wordt gehouden bij het toezicht op de prestaties van de havenarbeiders, overeenkomstig §3.

Onder “categorie” wordt verstaan de beroepscategorieën waarin de havenarbeiders zijn ingedeeld op grond van de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten.

- §3. De referteperiode van de havenarbeiders loopt van 1 januari tot en met 30 juni en van 1 juli tot en met 31 december.

- §4. Het gemiddeld aantal taken dat aangeboden wordt in het aanwervingsbureau ingesteld voor de havenarbeiders door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, wordt voor elke categorie van havenarbeiders met behulp van de volgende formule vastgesteld:

Teller: het aantal aangeboden taken tijdens de beschouwde referteperiode zoals bedoeld in §3 vermenigvuldigd met het aantal werkdagen tijdens dezelfde referteperiode.

Noemer: het aantal aanwezige havenarbeiders opgenomen in de pool.

Wordt als een “aanwezige” havenarbeider opgenomen in de pool beschouwd, hij die aangeworven werd in het aanwervingsbureau of hij die zich onderworpen heeft aan de werkloosheidscontrole.

- §5. Teneinde te kunnen nagaan of een havenarbeider het gemiddeld aantal aangeboden taken heeft gepresteerd in zijn categorie, dient men het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode gebeurlijk te verhogen met het aantal ziektedagen.

Het aantal ziektedagen wordt volgens de volgende formule berekend:

Teller: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode, vermenigvuldigd met het aantal ziektedagen die samenvallen met de werkdagen tijdens deze periode.

Noemer: het aantal taken die hij verricht heeft tijdens de werkdagen van de beschouwde referteperiode verhoogd met het aantal dagen gedurende dewelke hij zich aangeboden heeft bij de werkloosheidscontrole.

Worden niet als werkdagen beschouwd voor de toepassing van §4 en 5: de zaterdagen, de zondagen en de wettelijke feestdagen.

Worden gelijkgesteld met verrichte taken voor de toepassing van deze paragraaf, de dagen gedurende dewelke de arbeider arbeidsongeschikt is geweest ten gevolge van een arbeidsongeval evenals de dagen van klein verlet.

Hoofdstuk IV – Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 13/1

1^e de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2^e lid, moet worden gesloten voor onbepaalde duur;

2^e de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2^e lid, moet worden gesloten voor minstens 2 jaar ;

3^e de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2^e lid, moet worden gesloten voor minstens 1 jaar ;

4^e de arbeidsovereenkomst waarvan sprake in artikel 2, § 3, 2^e lid, moet worden gesloten voor minstens 6 maanden .

Artikel 14

Worden opgeheven:

- 1° het koninklijk besluit van 21 april 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Gentse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;
- 2° het koninklijk besluit van 17 mei 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Zeebrugge, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 1999;
- 3° het koninklijk besluit van 7 juli 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;
- 4° het koninklijk besluit van 16 september 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent;
- 5° het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de Administratieve Commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde;
- 6° het koninklijk besluit van 20 oktober 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Brussel en Vilvoorde;
- 7° het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de intrekingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge;

- 8° het koninklijk besluit van 16 november 1977 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Zeebrugge;
- 9° het koninklijk besluit van 22 december 1977 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 1988;
- 10° het koninklijk besluit van 16 januari 1978 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Gentse havengebied;
- 11° het koninklijk besluit van 15 februari 1978 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Brugse havengebied;
- 12° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 betreffende de vaststelling van de intrekkingprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort;
- 13° het koninklijk besluit van 15 maart 1979 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort;
- 14° het koninklijk besluit van 19 december 2000 betreffende de voorwaarden en modaliteiten van de erkenning van havenarbeiders in het Antwerpse havengebied, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004;
- 15° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de intrekking- en schorsingsprocedure van de erkenning als havenarbeider alsmede de modaliteiten van zijn verdediging voor de administratieve commissie opgericht in de schoot van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 maart 2004;
- 16° het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning als havenarbeider in het Antwerpse havengebied.

Artikel 15

Voor de toepassing van dit besluit:

- 1° worden de havenarbeiders, erkend overeenkomstig de koninklijk besluiten bedoeld in artikel 14, 3°, 9° en 11°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het algemeen contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;
- 2° worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het algemeen contingent overeenkomstig de koninklijk besluiten bedoeld in artikel 14, 1°, 2° en 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het algemeen contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;
- 3° worden de havenarbeiders, erkend als havenarbeider van het logistiek contingent of van het aanvullend contingent overeenkomstig de koninklijk besluiten bedoeld in artikel 14, 1°, 2° en 14°, van rechtswege erkend als havenarbeider van het logistiek contingent, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit.

Artikel 15/1

Voor de toepassing van dit besluit:

- 1° worden de havenarbeiders, erkend op basis van het vroegere artikel 2, 2^e lid, van rechtswege erkend als havenarbeider opgenomen in de pool conform het gewijzigde artikel 2, § 1, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit;
- 2° worden de havenarbeiders, erkend op basis van het vroegere artikel 2, 3^e lid, van rechtswege gelijk gesteld met de logistieke werknemers zoals bedoeld in artikel 1, § 3, onverminderd de toepassing van de artikelen 5 tot 9 van dit besluit.

Dit besluit treedt in werking op de dag volgend op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, met uitzondering van:

- Het door dit besluit ingevoegde artikel 13/1, 1^e, dat in werking treedt de dag volgend op de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad en buiten werking treedt op 30 juni 2017
- Artikel 13/1, 2^e, dat in werking treedt op 1 juli 2017 en buiten werking treedt op 30 juni 2018
- Artikel 13/1, 3^e, dat in werking treedt op 1 juli 2018 en buiten werking treedt op 30 juni 2019
- Artikel 13/1, 4^e, dat in werking treedt op 1 juli 2019 en buiten werking treedt op 30 juni 2020

* * *