



Maandelijks uitgave van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming, verdeeld aan het bedrijfsmanagement, het havenkader en alle havenarbeiders van de havenbedrijven aan de Haven van Antwerpen

Arbeidsongevallen in 2017, de cijfers

In deze S-mail publiceren we, naar jaarlijkse gewoonte, de arbeidsongevallenstatistieken van het voorbije jaar voor de Antwerpse haven-gemeenschap. Onze ambitie is uiteraard nog steeds dezelfde: het aantal arbeidsongevallen doen dalen en de meest ernstige risico's efficiënt beheersen. Om de evolutie van het aantal arbeidsongevallen op gepaste wijze te kunnen volgen, is het noodzakelijk om ook de *blootstelling aan het risico* in rekening te brengen. Dit stelt ons in staat het aantal arbeidsongevallen in verschillende bedrijven of jaren met elkaar te vergelijken. Het aantal arbeidsongevallen waarbij het *aantal uren blootstelling aan het risico* wordt meegeteld noemen we de **frequentiegraad**.

Een andere parameter is de **ernstgraad**. Die geeft een idee van de ernst van de arbeidsongevallen in verhouding tot het aantal uren blootstelling aan het risico (lees: aantal gewerkte uren). De ernst van een arbeidsongeval wordt uitgedrukt in het aantal dagen werkverlet.

Door doelgerichte inspanningen en een verhoogde aandacht hebben we de laatste jaren

Frequentiegraad =
aantal ongevallen t.o.v. het aantal uren blootstelling aan het risico

$$\text{Frequentiegraad} = \frac{\text{aantal arbeidsongevallen} \times 1.000}{\text{aantal uren blootstelling aan het risico}}$$

$$74,16 = \frac{1082 \times 1000000}{14589545}$$

Ernstgraad =
aantal dagen werkverlet t.o.v. het aantal uren blootstelling aan het risico

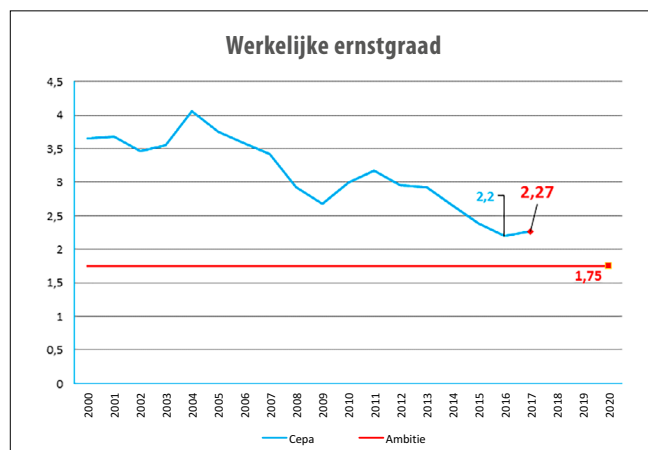
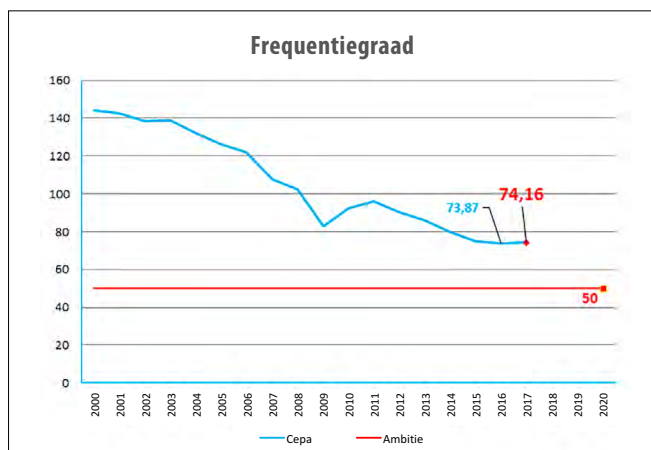
$$\text{Ernstgraad} = \frac{\text{aantal dagen werkverlet} \times 1.000}{\text{aantal uren blootstelling aan het risico}}$$

$$2,26 = \frac{33092 \times 1000}{14589545}$$

een merkbare vooruitgang geboekt. Anderzijds stellen we vast dat de **frequentiegraad** - de maatstaf voor het aantal arbeidsongevallen - sinds vorig jaar stagneert. In 2017 kenden we een frequentiegraad van 74.16 tegenover 73.87 in 2016. Het aantal afwezigheidsdagen, uitgedrukt door de **ernstgraad**, beantwoordt nog wel aan de doelstelling, maar is niettemin toch licht gestegen van 2.2 in 2016 naar 2.26 voor 2017.

Deze arbeidsongevallencijfers tonen aan dat er nog een hele weg is af te leggen en dat er blijvend geïnvesteerd moet worden in een veilige en productieve werkomgeving.

Verhoogde inspanningen om doelgericht stappen vooruit te zetten blijven dus noodzakelijk! De aangekondigde initiatieven in S-mail n°144 onderstrepen die ambitie.



Veilig op hoogte werken met een valharnas



In de haven moet regelmatig op hoogte gewerkt worden, met alle mogelijke risico's vandien. Want vallen van hoogte kan ernstige letsels tot gevolg hebben, zoals bijvoorbeeld breuken van ledematen. Als het niet mogelijk is om op veilige hoogte te werken of om voor een collectieve afscherming te zorgen, moet je een valharnas dragen. In de veiligheidsinstructiekaart G-VIK-010 wordt uitgelegd hoe je een valharnas moet bevestigen. Je werkgever moet een opleiding voorzien om het op de juiste wijze te leren gebruiken.

Wel dit! Een valharnas kan je alleen maar redden als het is aangelijnd en als het in goede staat is. Controleer dus altijd je harnas voordat je het gebruikt en let daarbij op de volgende punten:

- Metalen delen moeten vrij zijn van roest, vervormingen, breuk- of slijtageplekken.
- Harnas en vanglijn moeten vrij zijn van losse stiksels, insnijdingen, doorslijten, oppervlakkige slijtage, afvlakking, aantasting, verharding, verkleuring door UV-licht, brandplekken of verpulverde vezels.
- Het label met CE-markering, fabricagedatum en serienummer moet goed leesbaar zijn.

Elk harnas moet jaarlijks gekeurd worden door een Externe Dienst voor Technische Controle. Vaak wordt er na die keuring een merkteken op het harnas aangebracht. Vind je dit merkteken niet terug, neem dan contact op met je foreman of verantwoordelijke om te laten nagaan of de keuring is uitgevoerd.

Ook bij warmer weer zichtbaar blijven

De lente is in het land, maar toch kan het nog flink koud zijn... Je start de shift met warme, fluorelecterende kledij, de zon breekt door en hop, de jassen en truien gaan meteen uit. Maar ben je dan nog wel voldoende zichtbaar en voldoe je nog aan onderstaande kledijvoorschriften?

Zorg ervoor dat het antwoord "JA" is. Draag onder je warme jas, vest, fleece of softshell dus best nog een trui en/of T-shirt uit het gamma van de kledijbedeling.



“ Je kleden in lagen mét de juiste kledij zorgt ervoor dat je op elk moment van de dag zichtbaar bent! ”

