



Oog voor talent.

Selectie en ontwikkeling
van havenkader



In enkele stappen naar een talentvol havenkader.

1

**Talent
opsporen**

- De mini-selectietest
- Het assessment

2

**Talent
ontwikkelen**

- Verplichte opleiding voor nieuwe foremannen

3

**Talent
opvolgen**

- Bijscholingsprogramma op maat voor ervaren havenkader

A construction worker wearing a yellow hard hat with 'HAVEN VAN ANTWERPEN' written on it and an orange safety vest is working on a steel structure. The worker is looking towards the camera. The background shows a blue sky and wooden framing. The text 'Talent opsporen.' is overlaid on the image in large white letters.

Talent opsporen.

Mensen ontwikkelen zich optimaal als ze kunnen voortbouwen op hun kwaliteiten. Met een doordachte selectie peilen we naar de talenten en ontwikkelingsmogelijkheden van kandidaten. Zo ondersteunt Ceba bedrijven in hun zoektocht naar de juiste man of vrouw op de juiste plaats.

De mini-selectietest

Doel

Inschatten of iemand potentieel heeft om door te groeien tot foreman.

Hoe?

Een handige checklist met een aantal concrete gedragsindicatoren die peilen naar de belangrijkste competenties.

Een score van 1 tot 4 te beoordelen door iemand die weet hoe de kandidaat functioneert, zoals bijvoorbeeld collega-havenarbeiders, operationeel management, ceelbaas...

Praktisch:

De mini-selectietest is gratis beschikbaar op www.cepta.be/werkgevers/document



Het assessment

Doel

Een efficiënt beeld krijgen van de competenties en het ontwikkelingspotentieel van de kandidaat.

Hoe?

Aan de hand van een competentieprofiel op maat van de foreman. Ervaren consultants van Acerta beoordelen de kandidaat op basis van een:

- persoonlijkheidsvragenlijst
- leidinggevend rollenspel
- interview
- planningsoefening
- intelligentietest

Snelle verwerking en analyse van de resultaten in een helder rapport.

Praktisch:

650 euro (excl. BTW) voor een halve dag bij Acerta te Wilrijk.

Contacteer de afdeling Haven van Cepa voor een afspraak.



Talent ontwikkelen.

Medewerkers die hun talenten kunnen ontplooiën krijgen energie en kunnen optimaal presteren. Bedrijven die het aanwezige talent verder ontwikkelen kunnen rekenen op een hoger rendement. Cepa biedt een intensieve opleiding voor nieuwe foremانيين aan om hen maximaal te ondersteunen in hun nieuwe taak.

Verplichte opleiding voor nieuwe foremannen

Wat?

Een interactieve, praktische opleiding met een mix van hard & soft skills.

Programma:

- Leidinggeven
- Communicatie
- Coachen en feedback geven
- Conflicthantering
- Motivatie
- Veiligheid en veiligheidsbewustzijn
- Aansprakelijkheid

Praktisch:

- 6 dagen gespreid over 3 maanden.
- De kandidaat wordt tijdens de opleiding geëvalueerd op kennis, motivatie en attitude.
- Na afloop ontvangt het bedrijf de resultaten. Deze zijn niet bindend. Het bedrijf beslist over de geschiktheid van de kandidaat.
- De deelnemer ontvangt een certificaat.



Talent opvolgen.

Menselijk kapitaal in de haven laten renderen vraagt om een voortdurende investering in specifieke kennis en vaardigheden. Cepa zorgt voor een professionele omkadering met een gediversifieerd opleidingsaanbod op maat voor uw havenkader. Zo willen we perfect inspelen op uw opleidingsbehoeften.

Bijscholingen op maat

Bijscholingsprogramma voor ervaren havenkader

- Opleiding 'leidinggeven voor nieuwe ceelbazen' (3 dagen)
- Opleiding 'leidinggeven voor ervaren havenkader' (1 dag)
- 4 specifieke opleidingsmodules op maat voor ervaren havenkader. Afhankelijk van de specifieke opleidingsnood kan men kiezen uit:
 - Module 1: veiligheidsbewustzijn in leidinggeven (1 dag)
 - Module 2: conflicthantering (2 dagen)
 - Module 3: coaching en feedback (1 dag)
 - Module 4: opfrissingsdag op maat (1 dag)

Voor het slagen van de opleidingen is de motivatie van de deelnemer belangrijk.

De deelnemers ontvangen een certificaat.

Bijscholing op maat

Opleiding 'leidinggeven voor nieuwe ceelbazen'

Een driedaagse interactieve training over leiderschap en communicatie met als doel:

- Hen praktisch te ondersteunen in hun leidinggevende rol
- Een korte reflectie maken over eigen stijl van leidinggeven
- Bewust maken van eigen sterkte en verbeterpunten
- Praktische inzichten meegeven aan de hand van herkenbare situaties
- Gelegenheid bieden om te oefenen op het nieuwe gedrag

De opleiding wordt gespreid over 6 maanden.

Bijscholing op maat

Opleiding 'leidinggeven voor ervaren havenkader'

Een ééndaagse interactieve training over leiderschap en communicatie met als doel:

- Hen praktisch te ondersteunen in hun leidinggevende rol
- Een korte reflectie maken over hun eigen stijl van leidinggeven
- Bewust maken van eigen sterkte en verbeterpunten
- Praktische inzichten meegeven aan de hand van herkenbare situaties
- Gelegenheid bieden om te oefenen op het nieuwe gedrag

Op basis van deze opleiding kunnen we ook peilen naar de opleidingsnoden en motivatie van de betrokkene om eventueel een module op maat te volgen.

Bijscholing op maat

Module 1: veiligheidsbewustzijn in leidinggeven

Doel

Deze ééndaagse opleiding wil havenkader bewustmaken dat ze vanuit hun rol impact hebben op veilig gedrag en hoe ze dit door hun omgang met mensen in de praktijk kunnen doen.

Methodiek

Actieve discussie vanuit eigen overtuigingen en ervaringen. Dit wordt aangevuld met praktijksimulaties ondersteund door een acteur.

Resultaat

De opleiding resulteert in een concreet actieplan om de toepassing in de praktijk mogelijk te maken.

Bijscholing op maat

Module 2: conflicthantering

Doel

Havenkader helpen conflicten te voorkomen en indien nodig er op een constructieve manier mee om te gaan.

Methodiek

De belangrijkste technieken leren in het kader van conflicthantering en praktijksituaties simuleren onder begeleiding van een coach en een acteur.

Resultaat

- Kennismaking met de belangrijkste technieken om conflicten te voorkomen
- Vaardigheden leren die zorgen voor een constructieve communicatie
- Kunnen oefenen met de besproken technieken in verschillende situaties en bij diverse karakters
- Bereidheid om zaken toe te passen in de praktijk en durven breken met de aanpak uit het verleden

Bijscholing op maat

Module 3: coaching & feedback

Doel

Inzichten verwerven over wat feedback is en vaardigheden trainen om een feedbackgesprek te voeren.

Resultaat

Inzichten verwerven:

- Wat is feedback en wat is het niet?
- Wat maakt feedback geven zo moeilijk?
- Wat is de aangewezen opbouw van een coachend feedbackgesprek?

Vaardigheden trainen:

- Hoe feedback geven op een coachende manier?
- Hoe feedback geven op moeilijk gedrag?
- Zelf omgaan met kritiek
- Opvangen van emotionele reacties

Bijscholing op maat

Module 4: opfrissingsdag leidinggeven

Doel

Voorafgaand wordt de belangrijkste leerdoelstelling op vlak van leiderschap bepaald. Rond deze gekozen leerdoelstelling wordt de betrokkene gecoacht.

Methodiek

- Intervisie waarbij ervaringen worden gedeeld in een kleine groep en samen oplossingen worden bedacht voor actuele vraagstukken.
- Instructieve coaching waarbij een ervaren coach tips en advies meegeeft hoe je bepaalde situaties, mensen en uitdagingen zo effectief en efficiënt mogelijk kunt aanpakken.

Resultaat

De opleiding resulteert in een individueel plan van aanpak. In de twee maanden na de training kan men telefonisch of via e-mail beroep doen op ondersteuning rond actuele vragen en cases.

Cepa ondersteunt werkgevers bij de selectie en ontwikkeling van havenkader.

**Geïnteresseerd in het assessment of een opleiding?
Neem dan snel contact met ons op.**

Inschrijven:

Afdeling Haven

03 221 98 51

administratie@cepa.be

Meer info:

Lotte Peeters

Directieadviseur

03 221 73 11

lotte.peeters@cepa.be

www.cepa.be



voor een haven die samenwerkt