

Veiligheidsbeleid:

Gemeenschappelijk Globaal PreventiePlan 2020

Hoofdthema's

Gemeenschappelijk Globaal Preventieplan

Uitgangspunten

- Tot stand brengen van een **gedragsverandering** binnen de gehele **“operationele ketting”**
- Responsabilisering van alle betrokkenen in de ketting, met focus op de **schakel** tussen **havenkader en operationeel management**
- Vorm geven aan veilige en gezonde **arbeidsomstandigheden** en een veiligheidscultuur opbouwen

Veiligheidsbeleid: Gemeenschappelijk Globaal Preventieplan

Hoofdthema's

BEDRIJFS- NIVEAU

- 1. Voorzien van een propere en veilige werkomgeving**
⇒ Basisvoorwaarden (respect, fysiek)
- 2. Veiligheid is de taak van iedereen**
⇒ Veiligheid moet centraal staan in de operationele ketting
- 3. Optimale scheiding tussen mens en machine**
⇒ Het voorkomen van ernstige arbeidsongevallen door een minimale interactie tussen mens en machine
- 4. Inzet van veilige arbeidsmiddelen**
⇒ Reduceren van vaak voorkomende arbeidsongevallen door het inzetten van aangepaste en veilige arbeidsmiddelen
- 5. Nauwe samenwerking met supply chain partners**
⇒ Realiseren van duurzame ketens

GEMEENSCHAPS- NIVEAU

- 6. Streven naar verwevenheid van veiligheid in de gemeenschap**
⇒ De gemeenschap neemt acties om voor de bestaande inspanningen een breder draagvlak te creëren en het rendement ervan te verhogen
- 7. Samenwerking met alle stakeholders**
⇒ Mobiliseren en afstemmen van alle relevantie krachten rond veiligheid op elkaar

1. Voorzien van een propere & veilige werkomgeving

⇒ Door het tonen van respect, een aanzet geven naar een gedragswijziging m.b.t. veiligheid



- Georganiseerd en periodiek onderhoud van infrastructuur (civiele werken)
 - ⇒ *reinigen van magazijnen, staat van de kaai (putten, verzakkingen, markeringen,...),...*
- Infrastructuur aangepast aan de werkomstandigheden
 - ⇒ *specifiek voorzetapparatuur, inrichting magazijn, juiste behandelingstoestellen,...*
- Ter beschikking stellen van materiële middelen voor orde en netheid
 - ⇒ *bakken voor kallen, manden voor hout,...*
- Inrichten en onderhouden van sociale voorzieningen
 - ⇒ *refter, toiletten,..*

2. Veiligheid is de taak van iedereen ⇒ bouwen aan een veiligheidscultuur

⇒ Er is de algemene overtuiging dat een veilige werkomgeving, productiviteit en arbeidsorganisatie samengaan



- In de haven worden de operaties door twee groepen van mensen ingepland
 - Havenkader
 - Eigen bedrijfskader
- ⇒ In een beter samenspel van deze twee groepen kan er allicht winst geboekt worden op vlak van veiligheid
- Het creëren van een algemene bewustwording dat er een evenwicht mogelijk is tussen productie en veiligheid
- Doorheen de gehele hiërarchische lijn worden risico's herkend en wordt consequent gehandeld. Waarbij ieder zijn verantwoordelijkheid opneemt, om een veilige werkomgeving voor zijn collega's te creëren

3. Optimale scheiding tussen mens en machine

- ⇒ Het voorkomen van ernstige arbeidsongevallen door een minimale interactie tussen mens en machine
- In onze specifieke havenomgeving worden veel operaties uitgevoerd waarbij er een grote interactie is tussen mens en machine
 - ⇒ De afgelopen 10 jaar waren minstens 25% van de dodelijke arbeidsongevallen het gevolg van een ontoereikende of afwezige scheiding tussen mens en machine



- De werkomgeving is zodanig ingericht en georganiseerd, dat er enkel nog op niveau van de terminal, werkpost en organisatie een minimale noodzakelijke interactie tussen mens en machine mogelijk is en de belangrijkste verkeersstromen gescheiden zijn .

4. Inzet van veilige arbeidsmiddelen

⇒ Het reduceren van vaak voorkomende arbeidsongevallen door het inzetten van aangepaste, veilige arbeidsmiddelen



- Op basis van de geïnventariseerde risico's de gepaste technische maatregelen implementeren (vb vingerveilige aanslag, aanslagmateriaal met handvatten, ...)
- Opvolging en toepassing van nieuwe technologieën op gebied van veiligheid (camera's, detectie,...)

5. Nauwe samenwerking met alle supply chain partners

⇒ Aanwezigheid van een veilige en duurzame keten.

- De omstandigheden en de wijze waarop bepaalde activiteiten uitgevoerd moeten worden, wordt in grote mate bepaald door derden (type van verpakkingen, layout vessel,...)



- Het vastleggen van verantwoorde afspraken met klanten en opdrachtgevers: een veilige aanlevering en ontvangst van goederen
- Streven naar transparantie en doorstroming van informatie en gegevens ⇒ nauwe samenwerking tussen commerciële diensten en veiligheidsdienst op bedrijfs- en gemeenschapsniveau
- Aandacht en acties rond vessel safety

6. Streven naar verwevenheid van veiligheid in de gemeenschap

⇒ De gemeenschap neemt acties om voor de bestaande inspanningen een breder draagvlak te creëren en het rendement te verhogen

OMZETTING



In 2020 is de ambitie gerealiseerd door:

- Een georganiseerde werking van de werkgevers rond veiligheid in de gemeenschap tgv:
 - een werkend proces van zelfregulering
 - een duidelijk en voortschrijdend gemeenschappelijk veiligheidsbeleid
- Het onderschrijven van een gemeenschappelijk veiligheidsbeleid door alle stakeholders
- Een optimaal gebruik (doorstroming en opvolging) van de aanwezige kennis, expertise en middelen (GIDPB en bedrijven)

7. Samenwerking met alle stakeholders

⇒ Mobiliseren en afstemmen van alle relevante krachten rond veiligheid



- Georganiseerde samenwerking met andere stakeholders:
 - Sociale partners
 - Verzekeringsmaatschappijen
 - Federale overheidsdiensten
 - ...
- Actieve dialoog rond veiligheid met de gemeenschap
 - Uitwisseldagen
 - H&S momenten
 - ...