



Mindere tijden? Laat ons met z'n allen werken aan beter!

Beste Collega's,

Sinds de verspreiding van onze vorige nieuwsbrief is de bancaire en economische crisis er niet op verbeterd. Wereldwijd gaan bedrijven over tot saneringen en helaas ook tot massale ontslagen. Ondertussen beseffen we dat een ernstige correctie onvermijdelijk én noodzakelijk is. Bedrijven die elk jaar met meer dan 20% 'moesten' groeien, banken die kredieten verstrekten aan personen die hen niet konden terugbetalen, bedrijfsleiders die bonussen incasseerden die de grens van het welvoeglijke vër overschreden,... Het kon niet blijven duren. Laat ons hopen dat iedereen snel weer met beide voeten op de grond belandt en dat we de economische activiteiten tegen een normaal groeiritme kunnen voortzetten.

Ook de havenactiviteiten ontsnappen niet aan de crisis. Iedereen in de haven ziet met eigen ogen dat er minder schepen binnenlopen en dat er minder cargo wordt verhandeld. De terminals liggen er vaak verlaten bij. Dagelijks worden we geconfronteerd met 1.300 tot 1.500 werkloze havenarbeiders in het aanwervingslokaal. Vorig jaar waren er dat nauwelijks 300 ...

Heel wat mensen zijn teleurgesteld, en ik kan hun gevoelens begrijpen. Honderden jonge havenarbeiders hebben jaren gewacht op 'een boek' en vaak een andere job opgezegd in de hoop veel geld te kunnen verdienen aan de haven. Velen onder ons zijn gewend aan een bepaald inkomen, hebben financiële engagementen aangegaan en worden nu geconfronteerd met een sterk verminderd werkaanbod. Nogal wat bedrijven hebben de voorbije jaren grote investeringsprojecten

opgestart. Ze wachten nu tevergeefs op de grote volumes, terwijl hun afbetalingen doorlopen. Het Gemeentelijk Havenbedrijf heeft, waar mogelijk, zijn hulp toegezegd, maar die is uiteraard beperkt.

Uit dat alles moeten we leren dat havenactiviteiten cyclisch zijn, en dat er na piekperioden onvermijdelijk dalperioden volgen. Laat ons dus in de drukke perioden met plezier ons werk doen en iets opzij leggen voor tijden waarin het minder gaat. Dat geldt voor ons allemaal: havenarbeiders, bedrijven en medewerkers van Cepa. Maar laat ons vooral meewerken aan de heropleving van de havenactiviteiten.



We hebben de instroom aan nieuwe havenarbeiders weliswaar stilgelegd, maar bieden met Ocha - ons opleidingscentrum - een uitgebreid programma bijscholings- en opfrissingcursussen aan die iedereen kan volgen. U kan zich hiervoor inschrijven via uw vakbond of uw werkgever. En, vergeet niet: wie zijn stiel het best kent en polyvalent is, maakt nog altijd de beste kansen op werk.

Veel succes alvast !

Paul Valkeniers

In dit nummer:

- Siwha is gecertificeerd
- Kies gratis voor Zoomit
- Stukgoedterminal DP World
- Ocha-opleidingen
- 80 jaar Cepa
- Woordzoeker

Siwha erkend als kwaliteitsvolle opleidingsverstrekker



Siwha heeft in 2008 het Qfor-kwaliteitslabel behaald voor zijn opleidingsactiviteiten rond adembescherming en EHBO. Eerder behaalde het al een VCA-certificatie (Veiligheids Check-list Aannemers) voor zijn opleidingen tot perslucht drager en veiligheidswacht.

Siwha is als hulpdienst actief in en rond het havengebied. Dag en nacht staan ambulanciers klaar om bij een arbeidsongeval de eerste zorgen toe te dienen.

Siwha weet als geen ander hoe belangrijk veiligheid is en biedt daarom veiligheidsopleidingen aan.

“Bedrijven die hun werknemers willen laten opleiden, kunnen daarvoor kiezen uit enkele opleidingsgevers, zoals Siwha”, legt diensthoofd Paul Van Ginhoven uit. “Natuurlijk

kieszen ze niet de eerste de beste. Ze willen hun arbeiders een kwaliteitsvolle opleiding laten volgen, zodat die in praktijk hun mannetje kunnen staan”.

Externe controle

Siwha geeft zo'n 15 jaar de opleidingen perslucht drager en veiligheidswacht, en liet deze extern controleren. Een certificatieauditor controleerde op inhoud, techniciteit en examinering. Hij gaf de opleidingen een positieve evaluatie, waardoor ze het kwaliteitslabel VCA (Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers) kregen.” Sinds 2008 zijn VCA-

audits ingebed in een ruimer kader: dat van de kwaliteitscontrole Qfor, met een breder controlevlak. Hierbij worden naast technische aspecten en examinering ook de algemene organisatie, klantenopvolging en administratieve organisatie gecheckt. Deze controle is strenger dan de VCA, maar het lukte Siwha toch het Qfor-label te behalen voor zijn opleidingen inzake adembescherming en EHBO.

Voor de duidelijkheid: Siwha was niet verplicht om de controles te laten uitvoeren, maar deed dit op eigen initiatief. Maar tegenwoordig kan je bijna niet anders wil je geloofwaardigheid als opleidingsverstrekker behouden. Als firma's kunnen kiezen tussen lescentra die wel of niet gecertificeerd zijn, is hun keuze snel gemaakt”, aldus Van Ginhoven.



De opleiding adembescherming (boven) en veiligheidswacht kregen een certificatie.

Kies gratis voor Zoomit, de slimme loonbrief!

In de vorige Cepa-Mail kon u kennismaken met Zoomit, het systeem waarmee u uw maandelijkse loonbrief digitaal kan raadplegen. Hieronder nog even de kenmerken:

- Havenarbeiders kunnen hun loonbrief gratis elektronisch aanvaarden, raadplegen en afdrukken
- Persoonlijke, financiële gegevens blijven 100% beveiligd
- Duplicatenvergissingen behoren tot het verleden
- De digitale brief is goed voor het milieu
- Cepa en de deelnemende banken (AXA, Centea, Landbouwkrediet/Credit Agricole, Dexia, Fortis, Fintro, ING, KBC/CBC) staan klaar voor meer uitleg over Zoomit.

Kiezen voor Zoomit

Als u doet aan internetbankieren, kan u zich eenvoudig inschrijven voor Zoomit. Als u een eerste keer klikt op het Zoomit-icoon (zie afbeelding) naast het rekeningnummer in uw internetbanktoepassing, opent een scherm waarop u zich voor Zoomit kan inschrijven. Als dat in orde is, kan u de loonbrieven digitaal opvragen. Meer info op www.zoomit.be.



Cepa-Mail voortaan digitaal

Als u Zoomit kiest, zal Cepa uw maandelijkse loonbrief niet meer per post toesturen. Bijgevolg zal u ook alle papieren documenten, die samen met de loonbrief in de enveloppe steken, niet meer

per post ontvangen. Maar geen paniek! Deze extra documenten, waaronder Cepa-Mail en Cepa-S-Mail, zal u ook digitaal kunnen raadplegen. Cepa stuurt ze per e-mail naar u op. U kunt trouwens op elk moment deze nieuwsbrieven raadplegen via www.cepa.be.

Win uw factuurbedrag terug!

Als u voor Zoomit heeft gekozen, neemt u van april t.e.m. juni en van oktober t.e.m. december deel aan een tombola. U wordt hiervoor automatisch ingeschreven, en hoeft dus niets te doen. De winnaar krijgt de geldwaarde van zijn facturen van de afgelopen maand terug. Als er in die maand ook één of meerdere loonbrieven aanwe-

zig waren, komt daar nog eens 200 euro bovenop. Het maximaal te winnen bedrag bedraagt 1.000 euro.

Let op: deze actie geldt enkel als uw facturen en loonbrieven beschikbaar zijn via Zoomit. Succes!



Nooit geziene renovatie bij DP World Antwerpen Stukgoedterminal in een nieuw kleedje

DP World Antwerpen (DPWA) is begin 2008 gestart met de renovatie van haar stukgoedterminal aan het Churchilldok. "Een werk van lange adem, maar erg belangrijk voor de toekomst", stelt Dimitri Abbeloos, verantwoordelijke stukgoeddivisie.

DPWA baat in Antwerpen twee containerterminals (aan het Delwaidedok en het Deurganckdok) en een stukgoedterminal (aan het Churchilldok) uit. Die laatste is gelegen aan Haven 464 tot 484, over een gebied van 250.000 m².

"Momenteel bouwt railoperator Hupac er een nieuwe terminal, die de huidige en momenteel actieve terminal vervangt.



Als de terminal klaar is, komt voor DPWA 50.000 m² extra ruimte vrij en zal in totaal 300.000 m² voor stukgoed beschikbaar zijn", zegt Abbeloos. "De renovatie van de stukgoedterminal zal wellicht 7 jaar duren en verloopt in 5 fasen. De eerste 2 werden begin 2008 goedgekeurd. Er ging veel plan- en studiewerkaan vooraf. Belgische banken zijn bereid het totaalproject - geraamd op 50 miljoen euro - te steunen. De renovatie hindert onze activiteiten liefst zo weinig mogelijk. Ook moeten we onze werken afstemmen op die van het Antwerps Havenbedrijf, dat de boordsteen aan de kade wil vernieuwen."

Hoop in bange dagen
"Fase 1 en 2 zijn de grootste fasen", vervolgt Abbeloos.

"De kaaïen krijgen een nieuwe bevoering; bij voorkeur eerder met klinkers dan in beton. Eén oude loods wordt afgebroken, er komt een nieuwe in de plaats. Een extra loods wordt ingepland op de achterkaai. Die wordt smaller aan de waterkant, omdat de voorkaai nu redelijk beperkt is qua diepte. In de daaropvolgende fasen gaan we verder met bevoeren en ruimt een oude loods plaats voor een nieuwe. We investeren in de vernieuwing van onze kranen,



en zullen er nieuwe installeren (zoals walkkranen per spoor). Ook bestellen we heel wat nieuwe werktuigen (vooral vorkliften) en verdwijnen oude exemplaren in de schroothoop."

Volgens Abbeloos is deze renovatie belangrijk, wil je als stukgoedterminal in de toekomst nog iets betekenen. "Een investering van deze omvang is uniek voor een stukgoedterminal. En ze geeft hoop in deze bange dagen van economische crisis!"

CEPA • KORT

Kortingen

- **Music Hall Group (MHG)** wil u de live-ervaring in een theater laten beleven. Via www.my-culture.be geeft MHG mooie kortingen (bijv. 20% op Clouseau) voor evenementen in o.m. Stadsschouwburg Antwerpen. Interesse? Vraag een persoonlijke inlogcode aan via picha.theus@musichallpromotions.be, en vermeld 'CEPA' in de e-mail. Info: www.musichallgroup.be.

- U geniet het **hele jaar door 7% korting** op het wijnassortiment van **Magnus**. U moet geen lidgeld betalen of minimumhoeveelheden bestellen. Sinds kort heeft Magnus, naast het verkooppunt in Deurne, een nieuw verkooppunt: Mechelsesteenweg 313 te Kontich. Info: www.magnuswijnen.be.

- **Holiday Inn Hotels Group** biedt korting op weekendverblijven (mét ontbijt) in meer 400 hotels in België en Nederland, Europa en het Midden Oosten. Voor info en reservatie: www.ichotelsgroup.nl/exclusive. Bij telefonische reservatie (0800 023 5501): gelieve de promo-code 'Exclusive Prepaid' te vermelden.

Zoek Zeppos!

Zeppos, de hond op de afbeelding hiernaast, is aan de haal gegaan met een papieren factuur! Johan, de persoon voor wie deze factuur bestemd is, is daar helemaal niet blij mee. Hij rekent dan ook op uw hulp om Zeppos, en vooral de factuur, zo snel mogelijk terug te vinden. Zeppos heeft zich ergens verstopt op de website van Ceba (www.cepa.be).

Als u, voor 20 mei, kunt ontdekken waar, mailt u een zo exact mogelijk omschrijving van zijn verstoppplaats naar wedstrijd@cepa.be.

Tien aanvaardbare oplossingen winnen een tof T-shirt van Ceba!



BERICHT AAN DE HAVENARBEIDERS

OCHA organiseert **bijscholing- en opfrissingscursussen** voor de volgende taken binnen uw categorie:

	Opfrissing (1 dag)	Bijscholing (2 of 3 dagen)
Havenarbeider	Aanslaan van lasten Transpallet EHBO	- Elektrische transpallet -
Chauffeur	Reachstacker ECH (kapstok) Bobcat Tugmaster-gooseneck Terminaltrekker-oplegger Straddle carrier EHBO	Reachstacker - 2 dagen ECH (kapstok) - 3 dagen Bobcat - 2 dagen - - - -
Dekman	Boordkraan EHBO	Boordkraan - 3 dagen -
Markage	Schadecodes en gevaarlijke producten EHBO	- -

Voor de opfrissing of bijscholing neemt u contact op met:
OCHA : tel: 03-543 96 10 of mail naar info@ocha.be
BTB : Paardenmarkt 66 - tel: 03-224 34 25/27
ACV-Transcom : Entrepotplaats 14 - tel: 02-549 11 20
ACLVB : Londenstraat 25 - tel: 03-220 61 52

Vaste havenarbeiders nemen contact op met hun werkgever.

Medimar versterkt

Medimar, de Externe Dienst voor Preventie & Bescherming van Ceba, werkt voort aan de optimalisering van zijn dienstverlening. Johan Melis is sinds 01/01/2009 administratief directeur, en Jef Van Regenmortel werd benoemd tot afdelingshoofd risicobeheer.

Cepa blaast dit jaar 80 kaarsjes uit

Iets meer dan 80 jaar geleden, op 22 maart 1929, werd Cepa opgericht om de werkgeversbelangen aan de Antwerpse haven te behartigen. We nemen u even terug mee in de tijd...

Begin 1900 kwamen stakingen en onrust vaak voor in de Antwerpse haven. Steeds meer arbeiders sloten zich aan bij vakbondsorganisaties. Om als haven beter met de arbeiders te kunnen onderhandelen, ontstond het idee van centralisatie. *De Algemene Beroepsvereniging ter Bescherming van de Arbeid aan de Haven van Antwerpen* werd opgericht.

In 1919 werd de haven betrokken bij de paritaire comités.

In 1928 heerste een groot so-

ciaal conflict. Het aanwerven van havenarbeiders gebeurde niet zoals het hoorde. Om een einde te maken aan de misbruiken werden 4 belangrijke beslissingen genomen:

- havenarbeiders krijgen een verplichte erkenningskaart en loonboek
- het systeem van 4 shiften wordt ingevoerd
- het Bestendig Bureau wordt opgericht, om klachten en problemen rond havenarbeid te behandelen
- alle reglementen worden ge-

bundeld in een codex.

In 1929 wordt werkgeversorganisatie Cepa (Centrale des Employeurs au Port d' Anvers) opgericht. Het stempelsysteem voor de loonboeken wordt ingevoerd. Uitbetalingslokalen worden opgericht, alsook het aanwervingslokaal.

In 1936 ontstaat de compensatiekas voor betaald verlof. Het Fonds voor Bestaanszekerheid is in 1946 een feit; het Sociaal Secretariaat Cepa een jaar later.

Vanaf 1950 breidt het dienstenaanbod uit.

Een actueel dienstenoverzicht vindt u op www.cepa.be.

Meer nostalgische beelden op www.cepa.be (CEPA-actueel).

CEPA • WOORDZOEKER

D G R O T E M U N S T E R L A N D E R D
 A U S T R A L I S C H E T E R R I E R I
 S B R I A R D W O L F S H O N D I E L E
 E A I R E D A L E T E R R I E R N U E V
 A W D N U O H Y E R G O P O R T P R I W
 L E I N A P S R E K C O C E S L E G N E
 Y T O C N E D O P R E H T E L I B A A L
 H T Z B C B D R M D I E P A R S E L P S
 A E R E O R E A E N S A B R Y P A S S H
 M R A A R A R L E N T R E O K A U Z M T
 T H B G G K P S A R A T T E L N C I I E
 E O E L I O E A Y D Y R E T R I E V E R
 R U N E I P T S O K E S E T T E R R H R
 R N S N U E H R S M H P U M I L O E N I
 I J T G B O V E A O K E L P I E N X E E
 E E A I N N Z Z N P E K I N E E S O L R
 R O T D O C M D I C H O W C H O W B B T

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

AIREDALETERRIER	KEESHOND
AMERTOY	KELPIE
AUSTRALISCHE	LABRADOR
TERRIER	MARKIESJE
BARZOI	PEKINEES
BEAGLE	PODENCO
BEUCERON	POEDELPOINTER
BLenheim SPANIEL	PULI
BOXER	PUMI
BRAK	RETRIEVER
BRIARD	SEALYHAM TERRIER
CHINESE PUG	SETTER
CHOWCHOW	SPANIEL
CORGI	TIBETAANSE TERRIER
CZESKY TERRIER	VIZSLA
DRENTSE	WEIMERANER
PATRIJSHOND	WELSH TERRIER
ENGELSE COCKERSPANIEL	WETTERHOUN
GREYHOUND	WOLFSHOND
GROTE MUNSTERLANDER	

Vul hieronder de oplossing in

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Stuur vóór 20/05/2009 uw oplossing naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepa•mail. Succes! We geven weerom 10 x 2 bioscooptickets weg voor een film naar keuze, geldig in de Belgische Kinopolis bioscopen.

De oplossing van de woordzoeker in Cepa•Mail nr. 11 van januari 2009 was ELEKTRONISCHE LOONBRIEF. Dit zijn de 10 gelukkigen: Bart Weynen uit Brecht, Christophe Holsters uit Deurne, Luc Dielen uit Hoboken, Alfons Van Dooren uit Stabroek, Ronny Huybrechts uit Hoevenen, Paul De Lamper uit Burcht, Stefan Backx uit Kapellen, Pascal Rombaut uit Stekene, Jozef Delcroix uit Kalmthout, Eddy Selis uit Merksem.

De winnaars die hun tickets nog niet hebben afgehaald, kunnen dat alsnog doen op de Afdeling Haven van Cepa.



centrale der werkgevers aan de haven
van antwerpen cvba

www.cepa.be

Verantw. uitg. : Paul Valkeniers

Redactie: Thomas Wegner

thomas.wegner@cepa.be

tel : 03 221 97 91