



## "De tijden vragen om een hernieuwd engagement"

Beste vrienden,

Een paar weken geleden is de lente begonnen. Eindelijk, want na al die winterprikken waren we er allemaal stilaan aan toe. Hopelijk begint met de weerkundige lente ook een nieuwe economische lente, maar voorlopig zien we nog niet veel tekenen van herstel. Onze contacten bij de interimbedrijven en bij de rekruterings- en selectiebureaus beweren wel dat het dieptepunt voorbij is en dat we opnieuw vooruitgaan, maar dat verloopt vooralsnog heel erg traag.

Hopelijk krijgen ze gelijk en evolueren we - traag maar zeker - naar een herstel dat blijvend en duurzaam is. Onze bedrijven hebben er alvast grote nood aan. Vele zitten op het tandvlees en hebben zwaar gesaneerd. Sommige hebben hun investeringsleningen bij de banken moeten herschikken en over een langere periode gespreid. En bij een aantal zal er wellicht nog een eventuele tweede sanering volgen. Kortom, overal zijn besparingen nodig. Ook in onze eigen arbeidsorganisatie, Cepa, en in onze nevenorganisaties. Ons opleidingscentrum Ocha draait op een erg laag pitje, ook al bij gebrek aan instroom. Ook onze ambulance- en verzorgingsdienst, Siwha, werd geherstructureerd.

De boodschap is duidelijk: alle centen moeten gemobiliseerd worden om de bestaanszekerheid te kunnen blijven betalen. Met 1.200 werkloze havenarbeiders per dag bedraagt het maandelijks tekort in de bestaanszekerheid bijna een half miljoen euro. De eigen reserves van het Fonds zijn quasi opgebruikt en Cepa moet diep in de eigen reserves tasten om bij te passen. Dat zullen we blijven doen. De werkgevers hebben zich hiertoe geëngageerd in de cao en die loopt nog tot maart 2011. Tot die tijd zullen we hard moeten blijven werken om de arbeidsorganisatie verder te moderniseren. En als de crisis voorbij is, mogen we zeker niet de ogen sluiten voor wat er allemaal gebeurd is.

De fundamenten van onze arbeidsorganisatie dateren nog uit een periode toen er zestig, zeventig havenbedrijven waren die allemaal min of meer hetzelfde werk deden. Vandaag zijn er nog een tiental grotere bedrijven en is elk van hen gespecialiseerd in één specifieke trafiek. Dat vraagt om een totaal andere aanpak. De werkgevers hebben in dit verband al heel wat positieve voorstellen op tafel gelegd, maar het wil niet echt vlotten met de gesprekken. Neem nu 'vast dienstverband en weekendwerk'. Grote bedrijven en vooral de grote containerterminals hebben behoefte aan méér vast dienstverband en een georganiseerd weekendwerk. De werkgevers willen vast dienstverband aanbieden met de garantie van 220 dagen werk per jaar. Van de havenarbeider vragen zij het engagement om een minimum aantal weekendshiften ter beschikking te zijn (per 3 maanden af te spreken). Er wordt zelfs een vergoeding voorzien indien een geplande weekendtaak niet zou doorgaan. Toch niet zo slecht, denken we?

Zo liggen er heel wat voorstellen ter discussie. Niet om het statuut van de havenarbeider uit te hollen, niet om loon in te leveren of de wet Major af te schaffen, maar om onze haven, de havenbedrijven en onze en uw werkgelegenheid veilig te stellen!

Laten we niet de fout maken van de scheepsbouw in Engeland. Een eeuw geleden de grootste en machtigste ter wereld, vandaag de dag zo goed als onbestaande...

... omdat ze zich niet wilden aanpassen aan de evoluerende wereld.

Met vriendelijke groet,  
Paul Valkeniers



### In dit nummer:

- DP World blijft investeren
- Cepa krijgt nieuwe bureaus
- Simulator en Gottwald voor Ocha
- Veiligheidsopleidingen werpen vruchten af
- Woordzoeker

DP World Antwerpen investeert in nieuwe walkranen

## Eerste Liebherr LPS 500 in Antwerpse haven

De stukgoedterminal van DP World (kaai 468-484) heeft een nieuwe walkraan gekocht. "De eerste Liebherr LPS 500 op portaal voor de Antwerpse haven, en een belangrijke investering om in te spelen op de groeiende behoeften van onze klanten", zegt technical manager Robby Van Bunder.



De LPS 500 (midden) werd, vóór ze naar Antwerpen werd verscheept, getest in de Duitse Liebherr-fabriek.

Ondanks de crisis zet DP World in Antwerpen haar masterplan verder, wat onder meer de investering in nieuwe walkranen betekent. "Oudere kranen die qua technologie en hijsvermogen tekort schieten, zullen stelselmatig worden vervangen door nieuwe, zwaardere en grotere types", zegt Van Bunder. "De lading die hier verscheept wordt, neemt met de tijd toe in gewicht en omvang. Als je als stukgoedterminal klaar wil zijn voor de toekomst, moet je hierin volgen. Tenzij je naar de klanten toe beperkingen wil opleggen of bepaalde activiteiten (heavy lifts) zou afstoten, heb je geen keus. Er zijn enkele con-

structeurs van zulke kranen actief in Europa; wij hebben ons in de onderhandelingen beperkt tot drie grote namen. We kozen uiteindelijk - op basis van het technisch dossier en de prijs - voor een portalkraan van Liebherr. Ze weegt bijna 600 ton, heeft een reikwijdte tot (+) 50 meter en kan tot 100 ton dragen (40 ton op 50 m). Ze rijdt met 48 wielen over het kraanspoor en kan - dankzij de voeding via het hoogspanningsnet - 800 m overbruggen. De afstand tussen de rails bedraagt 11 m, dus voldoende om twee treinen naast elkaar onder de kraan door te laten rijden."

### Assemblage

DP World bestelde de kraan in augustus 2009. Na de construc-

tie in Rostock (Duitsland) onderging ze eerst verschillende testen onder zeer zware omstandigheden. Begin maart vertrok de kraan op een ponton over zee naar Antwerpen, waar ze een kleine week later aankwam. Met behulp van de Brabo werd ze van het ponton gelicht en rechtstreeks op het spoor gezet, onder toezien van een technische ploeg van Liebherr, een lokaal agent en overige medewerkers (havenarbeiders, technici, ...). Op enkele dagen tijd werd de kraan met behulp van twee andere kranen volledig geassembleerd en werden de contergewichten gemonteerd, waarna de kraan verder kon worden getest en afgesteld. Wanneer deze nieuwsbrief gemaakt werd, uitte Van Bunder de hoop dat de kraan in april - dus deze maand - operationeel zou zijn, waarna de training voor kraanmannen en technici kan starten.

## DIGITAAL

### Waar vind je ons op het internet?

De algemene Cepa-website ([www.cepta.be](http://www.cepta.be)) kent u al, maar wist u dat nagenoeg alle Cepa-diensten een eigen webstek hebben? Zo is Cepa nog makkelijker te vinden op het internet. Een overzicht:

- [www.indago.be](http://www.indago.be)** : Indago, gids door het transportlandschap van gevaarlijke producten.
  - [www.logosinform.be](http://www.logosinform.be)** : LOGOS, sectoraal vormingsfonds van het Paritair Comité 226 (voor de bedienden van de internationale handel, het vervoer en de logistiek).
  - [www.medimar.be](http://www.medimar.be)** : Medimar, externe dienst voor Preventie & Bescherming op het werk.
  - [www.ocha.be](http://www.ocha.be)** : Ocha, Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.
  - [www.wf-fe.be](http://www.wf-fe.be)** : Werkgeversfederatie voor de Internationale Handel, het Vervoer en de Logistiek (PC 226).
- Zie ook:
- [www.ment.be](http://www.ment.be)** : AdvertiseMenT bvba is gespecialiseerd in rekrutering en selectie (ook van havenarbeiders) en zorgt voor de juiste m/v op de juiste plaats.
  - [www.eunomia.be](http://www.eunomia.be)** : Ondernemingsloket Eunomia, controleert en beheert de vestigingsvoorwaarden van eenmanszaken en vennootschappen.

### Al geregistreerd voor ons gratis e-mailsysteem? Doen!

Als havenarbeider kan u zich gratis registreren voor Cepa's automatisch e-mailsysteem. U ontvangt dan wekelijks alle informatie over bijvoorbeeld het puntensaldo, herverdelingsdagen of vakantie. Registreren kan via [www.cepta.be](http://www.cepta.be) > Haven (menubalk links). Elke 25e persoon die zich registreert, ontvangt een mooi Cepa-shirt.



Moderne toestellen geven opleidingen een nieuw elan.

## Derde simulator en echte Gottwald voor Ocha

Ocha heeft zijn twee simulatoren geüpdatet, maar dat is niet alles. Het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders beschikt nu ook over een derde simulator en een echte Gottwald-kraan.



Dat Ocha inzet op opleidingen kon u al lezen in de vorige Cepa-Mails. Zo werden 2 simulatoren (de straddle carrier en de Gottwald/brugkraan) in een nieuw kleedje gestoken. “Er was echter een praktisch probleem”, zegt opleidingscoördinator Ann Baats. “We hebben een simulator die een brugkraan en een Gottwald nabootst, maar die kranentypes kunnen nooit op eenzelfde moment worden ingesteld: het

is ofwel de ene, ofwel de andere. We konden de 3 kranen dus onmogelijk gelijktijdig inzetten voor opleidingen aan verschillende bedrijven. En als er een kapot zou gaan, zaten we pas echt in de problemen. Daarom kocht Ocha een derde simulator, die zowel als straddle carrier, portaalkraan als mobiele havenkraan kan worden ingesteld. Voor deze aankoop kregen we subsidies van de VDAB.”

### Win-winsituatie

Wanneer u dit leest, zou hij al op het oefenterrein van Ocha moeten staan: een Gottwald-kraan van 100 ton. “In de Antwerpse haven zijn al zo’n vijftig van deze kranen operationeel”, zegt Ann Baats. “Het is belangrijk dat er havenarbeiders voor worden opgeleid. De vraag naar kraanopleidingen is trouwens nooit echt stilgevallen. Een Gottwald-opleiding vindt op onze simulator en ‘on field’ plaats. Dit laatste is niet evident, want bedrijven zijn niet altijd bereid hun kranen ter beschikking te stellen. Toeval wil dat Gottwald een ‘test-exemplaar’ nodig had voor zijn eigen klanten.



Zo kwamen we tot deze win-winsituatie: Gottwald geeft een kraan aan Ocha en in ruil geven wij hun klanten een opleiding op die kraan. En omdat Gottwald ze niet het hele jaar zal gebruiken, kunnen wij er ook Antwerpse havenarbeiders mee opleiden.”

### WERFNIEUWS

## Grimaldi Belgium bouwt naast Cepa

Naast het Cepa-gebouw op de Brouwersvliet verrijst het nieuwe gebouw van Grimaldi Belgium. Hans Claeys, senior accountant bij Grimaldi, geeft meer uitleg over het project.



Wie bij Cepa binnenkomt via de ingang aan de Brouwersvliet 33 kan er niet omheen: rechts van ons rijst - tussen al het werfgeweld - een imposante nieuwbouw op. De voormalige kantoormeubelwinkel werd afgebroken en ruimt plaats voor een kantorencomplex van de Italiaanse rederij Grimaldi. “Grimaldi Belgium is de bouwheer. Na de oplevering, in het

vierde kwartaal van 2010 verhuizen we naar deze nieuwe kantoren op het nummer 37”, zegt Claeys. “ACL Cargo, onderdeel van de Grimaldi-groep, verhuist mee, zodat in het totaal zo’n 120 mensen in het gebouw zullen werken.” Het complex omvat zes bovengrondse verdiepingen (zeven bouwlagen) en twee ondergrondse verdiepingen.

### KORT

#### Totaal rookverbod, in de kraancabine én in 't Kot

Stel je voor: je bent kraanman en je begint aan je shift. Je opent de cabine en de geur van sigaretten walmt je tegemoet. Allerminst een leuk vooruitzicht om uren te moeten doorbrengen in een kleine ruimte waarin lange tijd werd gerookt. Daarom nogmaals deze oproep: **doof die sigaret in de kranen**, ook al omdat roken er bij wet verboden is!

Het rookverbod geldt ook in het aanwervingslokaal ('t Kot). De rookverbodtekens spreken voor zich. Om dit verbod te benadrukken, zullen extra tekens worden aangebracht. Daarnaast zullen er affiches worden opgehangen, komen er vaste asbakken aan de ingangen en zal het verbod ook via een audio-installatie verduidelijkt worden.

#### Leslokalen nodig?

Voor wie een opleiding wil geven en daarvoor een goede locatie zoekt, biedt Cepa de oplossing. In de voorbije maanden werden er zes moderne leslokalen ingericht (inclusief een pc-lokaal met modern schoolbord). Meer info op [www.cepa.be](http://www.cepa.be).



## Veiligheidsopleidingen werpen vruchten af



Enkele operationeel verantwoordelijken die eind maart bij Ceba hun VOOM-attest in ontvangst mochten nemen. In bijzijn van onder andere Marc Belmans (Gemeenschappelijke Dienst Preventie & Bescherming), Luc Daman (Indago) en VOOM-organisatoren Guido Aerts en Ann Baats.

Op vrijdag 26 maart werden 54 VOOM-attesten uitgereikt in het kader van de 5-daagse *Veiligheids Opleiding Operationeel Management* voor de Antwerpse haven. Die opleiding omvat een mix van algemene en specifieke onderwerpen met betrekking tot de veiligheid in de haven. De uitreiking vond plaats op

Cepa. De opleiding werd al door meer dan 250 mensen gevolgd. Ze vertegenwoordigen alle mogelijke functies binnen de groep operationeel management, van hoger management tot al wie vanwege zijn functie impact heeft of kan hebben op de veiligheid. Een ruime groep betrokkenen, dus. Die aandacht voor de

veiligheidsproblematiek vertaalde zich intussen in betere ongevalcijfers (lees: minder ongevallen). Het engagement om veilig te werken is door de VOOM-opleidingen dus alleen maar toegenomen.

Op 27 mei vindt een nieuwe VOOM-sessie plaats, en wegens het grote succes wordt er wellicht ook dit najaar nog een extra sessie georganiseerd.

Wie dat wenst, kan zich ook inschrijven. Mail uw bedrijfsnaam, voornaam, naam, functie en telefoon/gsm naar [ann.baats@ocha.be](mailto:ann.baats@ocha.be).

U krijgt nadien een bevestiging met opgave van de data. Meer info op [www.ocha.be](http://www.ocha.be) of in vorige Ceba•mail 15.

### WOORDZOEKER

T A A M O T U A N E T T E R A G I S R T  
 R S I G A R E N K N I P P E R T J E V L  
 O V R R R T N N E R E R J K K E K O U E  
 O E D O E E A K S U I T O O K O E C U E  
 K R V A K K K B K O S N O K K E I T R T  
 A Z O R M I E O A I O R G N E F N Z S R  
 A A E O T P B T K K N D E E E R H W T R  
 N M D F K O E N S E S T G R T S A A E A  
 S E A B L V E N R N T S S A I J L R E A  
 L L Z K P R E A N E A D P G H O E E N G  
 A A N I A Y G R R E O A A I D S R S T I  
 G A F G S I P A B O V R S S N U E H J S  
 K R I L S G G E S O E O I A U N N A E K  
 A S L A N I N J N T D D D V G E E G K A  
 B H T A S R E I A K A B A T M I U R P N  
 S A E H L E T S K O O R N S I G A A R K  
 A G R O C I R O T R O P G I R U E G E N

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- |                |                    |
|----------------|--------------------|
| AFTIKKEN       | ROKER              |
| ASBAK          | ROOKAANSLAG        |
| ASVERZAMELAAR  | ROOKSTEL           |
| BOLKNAK        | ROOKVOD            |
| DAMPEN         | SHAG               |
| FILTER         | SHAGDOOS           |
| GASAANSTEKER   | SIGaar             |
| GEURIG         | SIGARENKISTJE      |
| HAAL           | SIGARENKNIPPERTJE  |
| INHALEREN      | SIGARENKOKER       |
| KINGSIZE       | SIGARENROOK        |
| KNAKMODEL      | SIGARET            |
| KNAKSIGaar     | SIGARETTENAUTOMAAT |
| KOKER          | SIGARETTENKOKER    |
| KRINGETJES     | TABAKSPINNER       |
| LUCIFERSDOOSJE | TEELT              |
| MERKEN         | TEER               |
| PEUK           | UITDOVEN           |
| PIJPENKOP      | VUUR               |
| PORTORICO      | VUURSTEENTJE       |
| PRUIMTABAK     | ZWARE SHAG         |

De overgebleven letters vormen de oplossing:

Mail vóór 20/05/2010 uw oplossing naar [wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be), samen met uw naam, adres en werkboeknummer. De winnaars worden bekendgemaakt in de volgende Ceba•Mail. We geven 5 x 2 bioscooptickets weg voor een film naar keuze, geldig in de Belgische Kinopolis-bioscopen. Succes!

De oplossing van de woordzoeker in Ceba•Mail nr. 15 van januari 2010 was RENOVATIEWERKZAAMHEDEN. De winnaars: Wim Van Raemdonck uit Beveren-Waas, Han Van Gorp uit Hoevenen, Peter Van den Kinschot uit Hoboken, Sven Jongenelen uit Zandvliet, Dirk Lyssens uit Tielrode, Ad Smeekens uit Turnhout, Marco Jantcheff uit Zandhoven, Kristiaan De Leger uit Wuustwezel-Gooreind, Maria Egmond uit VH Hulst, Eddy Pietjouw uit Brecht.

Gelieve uw tickets tijdig af te halen om te voorkomen dat ze zouden vervallen.



centrale der werkgevers aan de haven van antwerpen cvba

[www.cepa.be](http://www.cepa.be)

Verantw. uitg. : Paul Valkeniers  
 Redactie: Thomas Wegner  
[thomas.wegner@cepa.be](mailto:thomas.wegner@cepa.be)  
 tel : 03 221 97 91