



## In dit nummer:

- Het kledijbedelingscentrum, een blik achter de schermen
- Persoonlijke beschermingsmiddelen: kwalitatief, comfortabel én mooi!
- De aanwerving: van “beestenmarkt” tot aanwervingsbureau
- EHBO-opleiding kan levens redden
- Het interprofessioneel akkoord ontleed
- Woordzoeker



Beste collega's,

Voor iedereen alvast een fijne Pasen. Hopelijk luiden de paasklokken ook een zonnigere periode in voor onze haven. Want met 3 dodelijke arbeidsongevallen in 2 maanden hebben we een uitzonderlijk droeve tijd achter de rug. De inspanningen om de haven nog veiliger te maken worden inmiddels onverminderd voort gezet.

Al meer dan 400 operationele managers volgden een 5-daagse veiligheidsopleiding en er lopen nog steeds inschrijvingen binnen. Zolang er vraag is, zullen we bijkomende sessies opstarten. Ook de 2-daagse opleiding *risicobeheersing* en *take 5* voor forelieden en ceelbazen is uitstekend gestart. De reacties zijn unaniem positief.

Binnen enkele maanden zal onze gemeenschappelijke dienst preventie en bescherming haar intrek nemen in een gloednieuw gebouw aan de Zomerweg, op het terrein van ons Opleidingscentrum ocha. Eindelijk zullen dan al onze preventieadviseurs, de bestendig afgevaardigden en de veiligheidscoaches samen eenzelfde gebouw delen, midden in het havengebied. Een initiatief dat de samenwerking en de productiviteit alleen maar ten goede kan komen. Op diezelfde site, eveneens naast ocha, zal nog voor de zomervakantie ook een gloednieuw schaftlokaal in gebruik genomen worden. Maar daar komen we later meer uitgebreid op terug...

Enkele weken geleden hebben we nog maar eens alle zeilen moeten bijzetten om de goede reputatie van onze haven te beschermen.

Eind vorige maand publiceerden de kranten behoorlijk verontrustende berichten over Antwerpen als 'drugspoort naar Europa' en de rol die medeplichtige havenarbeiders hierbij zouden spelen. Dat de Antwerpse haven minder goed beveiligd is dan bijvoorbeeld Hamburg is een feit, maar dit heeft natuurlijk ook te maken met de geografische uitgestrektheid en het van oudsher 'open' karakter van onze haven.

## Preventief denken én handelen is en blijft een absolute must!



De overheid wil niet overgaan tot systematische screenings om te bepalen wie er in ons havengebied werkt of mag werken.

Laat ons dus met z'n allen alert blijven en verhinderen dat enkele individuen ons beroep in een slecht daglicht stellen.

Ik roep daarom iedereen op om zonder restrictie met de politie mee te werken. Drugshandel of de medewerking hieraan blijft verwerpelijk en is een zeer ernstig misdrijf. Het werkt een toenemend drugsgebruik in de hand en

veroorzaakt massale menselijke ellende. Gelukkig blijft het een randfenomeen. Tussen 2006 en nu werden er 'slechts' 10 erkenningen ingetrokken wegens drugsdelicten.

Cepa zal alvast het initiatief nemen om samen met de partners binnen de havengemeenschap nieuw overleg te plegen met de overheden om waar nodig bij te sturen of nieuwe acties te ondernemen.

Met collegiale groet,

*Paul Valkerius*

## De kledijbedeling, een blik achter de schermen

In het hart van de Antwerpse haven ligt het kledijbedelingscentrum van Ceba. Havenarbeiders kunnen er terecht voor de geschikte werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) om hun werk in veilige omstandigheden te kunnen uitvoeren. Ann Rongé is sinds 2009 verantwoordelijk voor het kledijbedelingscentrum. Ze neemt ons graag even mee achter de schermen ...

Ann is permanent in contact met de verschillende leveranciers om eventuele tekorten te vermijden. Ze controleert ook of de leveranciers hun afspraken nakomen.



Een voortdurend komen en gaan van havenarbeiders

zijn wij er om die vragen te beantwoorden. We trachten ervoor te zorgen dat iedere klant tevreden buiten stapt. Wij heb-

ben de expertise en die delen we graag...

Ook "moeilijke klanten" proberen we zo goed mogelijk te bedienen en verder te helpen. Onze ervaring en onze mensenkennis helpen

ons daarbij. Maar we streven ook naar een optimale samenwerking en communicatie met andere diensten, zoals de Afdeling Haven en de Gemeenschappelijke Interne Dienst Preventie en Bescherming (GIDPB)."

*“Een goede service en klantvriendelijkheid zijn voor ons prioritair!”*

nen ze, wanneer nodig, hun oorspronkelijke uitrusting vervangen of zich nieuwe artikelen uit het gamma aanschaffen.”

### Altijd de nodige voorraad

Als het druk is in de winkel springt Ann bij. Ze zorgt er ook voor dat alle artikelen in voldoende mate voorradig zijn. Ze houdt daarbij rekening met een aantal parameters die bepalend zijn voor het 'koopgedrag' van de havenarbeiders. Een koude winter betekent bijvoorbeeld dat men veel winterlaarzen en winterkledij nodig heeft. Die moeten dus tijdig beschikbaar zijn...



Ann Rongé aan het werk

### Klantvriendelijke én correcte service

Voor Ann zijn een goede service en klantvriendelijkheid prioritair. "Als havenarbeiders of firma's vragen hebben betreffende de levensduur of het gebruik van hun PBM, dan

## KLEDIJBEDELING

DINSDAG T.E.M. VRIJDAG

openingsuren: alle werkdagen  
van 08.00 u. tot 12.00 u.  
van 12.45 u. tot 16.30 u.

MAANDAG TOT 18.00 UUR.

gesloten op zaterdag, zondag en  
(vervangende) feestdagen

Ann en haar team staan in voor de dagelijkse coördinatie en organisatie van het kledijbedelingscentrum. De winkel en het magazijn worden gerund door twee medewerkers die de klanten bedienen en adviseren in verband met de keuze, het gebruik en het onderhoud van de kledij.

### Het systeem

Ann legt uit hoe het systeem werkt: "Wanneer havenarbeiders voor het eerst in de haven komen werken ontvangen zij een starterspakket al naargelang van hun 'categorie'. Dit pakket bevat de noodzakelijke uitrusting om hun werk in veilige omstandigheden te kunnen uitvoeren. De havenarbeiders ontvangen vervolgens een aantal kledijpunten per gewerkte shift. Daarmee kun-

## Persoonlijke beschermingsmiddelen: kwaliteits

Het puntensysteem voor de bedeling van werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) werd in 1994 geïntroduceerd. Inmiddels is het uitgegroeid tot een systeem dat perfect inspeelt op de behoeften van de havenarbeiders. Ook werkgevers kunnen hun bijkomende kledij en PBM's aanschaffen in het kledijbedelingscentrum. Ze kunnen er vanop aan dat ze kwaliteitsartikelen kopen die beantwoorden aan alle relevante voorschriften.

PBM's hebben tot doel de werknemer te beschermen tegen 'restrisico's': risico's die men niet geheel kan of heeft kunnen voorkomen. Bij de keuze en de eventuele introductie van nieuwe artikelen speelt de GIDPB een belangrijke rol. Zij staan in voor een risicoanalyse en -evaluatie bij de mogelijke aankoop van nieuwe PBM's. Daarbij wordt in eerste instantie rekening gehouden met de technische specificaties. De voorgestelde middelen moeten optimaal ge-

schikt zijn voor de bedoelde toepassing en voldoen aan de terzake geldende normen.

### Comfortabel én mooi

Omdat het draagcomfort ook een keuzefactor is, worden vooraf 'draagtesten' uitgevoerd door de werknemersafvaardigden van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie & Bescherming. Zij duiden havenarbeiders aan die in de praktijk met de uitrusting zullen werken en de artikelen kunnen beoordelen.

## De aanwerving: van “beestenmarkt” tot aanwervingsbureau

Losse havenarbeiders worden nu aangeworven in ‘het kot’ aan het Kempisch Dok. Dat was vroeger heel anders. Een korte geschiedenis ...



### Vechtpartijen en drinkgelagen ‘om den brode’

In de 19e eeuw en het begin van de 20e eeuw werden de havenarbeiders gewoon op straat aangeworven, in de nabijheid van de naties en de stouwerijen en zonder enige officiële controle. In de zomer werden de arbeiders al om 6 uur afgezet. In de winter een uur later. De forelieden kwamen naar de traditionele aanwervingsplaatsen om hun ploegen samen te stellen. De meeste havenarbeiders stonden dan al een uur en soms langer in weer en wind te wachten op de beste plaats en de grootste

kans op aanwerving. Er werd gevochten en getierd om toch maar door de foreman opgemerkt te worden. Nadat die z'n mannetjes had gekozen, ontvingen ze een metalen plaat als bewijs van hun aanwerving. Taferelen die doen denken aan de “beestenmarkt”, waar het mooiste dier ook vaak het eerst wordt aangekocht.

Ook in de herbergen werden arbeiders aangeworven. Heel wat stouwersbazen of forelieden baatten een herberg uit en vanaf de jaren 1870 zette men het werkvolk gewoon af bij de cafés of zelfs aan de toog. Veel havenarbeiders probeerden in de gunst te komen van de bazen door hun zuurverdiend loon te besteden aan traktaties in het café, met een betreurenswaardig drankmisbruik tot gevolg ...

### Het aanwervingsbureau doet z'n intrede

In 1909 en 1913 richtte de stad twee openbare ‘schuilplaatsen’ in voor havenarbeiders: één

in de Londenstraat en één aan het Asiadok. Havenarbeiders kregen er soep, koffie of thee en een snee droog brood. In 1928 werd het eerste overdekte aanwervingsbureau geopend in de Rigastraat, maar noch de arbeiders noch de forelieden hadden er interesse voor waardoor het bureau al snel in onbruik raakte.

Het stadsbestuur gaf de hoop niet op en opende 7 nieuwe aanwervingsburelen in 1937, om zodoende de misbruiken bij het aanwerven en het uitbetalen van de lonen tegen te gaan. Maar dat betekende nog lang niet het einde van de aanwervingen op straat. 4 burelen bleven zelfs ongebruikt omdat ze te ver van de oude haven gesitueerd waren. De overige 4 burelen konden de massa van 18.000 ingeschreven havenarbeiders onmogelijk opvangen. Daarom werd in 1940 een nieuw, ruim aanwervingslokaal in de Cadixstraat geopend, speciaal voor natiegasten, voerlieden, dokchauffeurs en dokwakers. Het luidt het verbod in om verder op de openbare weg aan te werven...

Na 10 mei 1940 viel de haven stil en werden de burelen bezet door het Duitse leger. De eerste officiële aanwerving na de oorlog vond plaats op 26 november 1944 in de Cadixstraat. Het plan om ook de overige burelen in gebruik te nemen, werd opgedoekt. De keuze viel definitief op de lokalen van de Rigastraat en het Kempisch dok één ruim, gerieflijk geheel vormde.



Panorama van het kot rond 1940.  
Bron: ‘die van den Basseng’  
van George van Cauwenbergh

In 1962 werd alles herbouwd in de huidige vorm, met gescheiden beuken, bestemd voor de aanwerving van verschillende categorieën havenarbeiders.

## SIWHA • OPLEIDING

### Een EHBO-opleiding kan levens redden

Bij ongeval of ziekte kan uw tussenkomst een leven redden. siwha organiseert daarom de cursus ‘Bedrijfseerstehulp’. De cursus, geleid door ervaren lesgivers, omvat 10 lessen van 2 uur en is voornamelijk gericht op praktische (be)handelingen. Na een gunstige evaluatie verwerft u het brevet van ‘Bedrijfshulpverlener’. Om dit brevet up to date te houden organiseert siwha jaarlijkse bijscholingen.

Voor meer inlichtingen en inschrijvingsmodaliteiten kan u



terecht op [www.cepa.be](http://www.cepa.be), doorklikken naar ‘siwha-hulpposten’ en verder naar ‘opleidingen’.

## vol, comfortabel én mooi!



derne ‘look’. Men werkt beter én men voelt zich ook beter in kledij die men ‘mooi’ vindt.

De bespreking van mogelijke behoeften en van bestaande en nieuwe artikelen gebeurt steeds in een paritair samengestelde werkgroep en kan worden ingegeven vanuit werknemers-, vanuit werkgeverszijde of vanuit de GIDPB.

Via de Ceba S-mail worden havenarbeiders en werkgevers regelmatig geïnformeerd over de beschikbare uitrusting.

En last but not least wordt ook gekeken naar een mo-

## Het interprofessioneel akkoord ontleed

Midden januari sloten de sociale partners een ontwerp-akkoord over de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de periode 2011-2012; het zogenaamde interprofessioneel akkoord. Daarin werden afspraken gemaakt op het gebied van loonvorming en de gelijkschakeling van de statuten van arbeiders en bedienden. De achterban van de socialistische en liberale vakbond heeft het akkoord echter verworpen. De regering formuleerde daarop een bemiddelingsvoorstel dat volledig zal uitgevoerd worden. We zetten de belangrijkste punten even voor u op een rij.

### Loonvorming

Het regeringsvoorstel voorziet in een koopkrachtverhoging van maximum 0,3 % in 2012 bovenop de indexering van de lonen, mogelijk goed voor 3,9 % of meer in de betrokken periode. Een studie over het indexeringsmechanisme, waarvan het ontwerp van de sociale partners sprak, werd in het regeringsvoorstel niet weerhouden.

Voor werknemers die het mi-

nimumloon verdienen wordt een koopkrachtverhoging gerealiseerd via een belastingvermindering.

### Toenadering arbeiders en bedienden

Geleidelijk aan wenst men te evolueren naar een gelijkschakeling van de statuten van arbeiders en bedienden. In het regeringsvoorstel wordt voorlopig enkel een regeling getroffen over de ontslag-

regeling en de tijdelijke werkloosheid. Vanaf 2012 wordt de opzeggingstermijn voor arbeiders met een nieuwe arbeidsovereenkomst verlengd. De opzeggingstermijnen voor bedienden daarentegen worden korter. Nieuw is dat het inkomen tijdens de eerste 2 weken van de opzeggingstermijn volledig belastingvrij wordt. De ontslagpremie van 1.666 euro voor arbeiders blijft behouden, maar is vanaf 2012 geheel ten laste van de RVA en wordt aangepast in functie van de anciënniteit en het arbeidsregime. De tijdelijke werkloosheid voor bedienden, oorspronkelijk een crisismaatregel, blijft bestaan. Voor de tijdelijke werkloosheid bij arbeiders is er nu ook de nieuwe verplichting tot betaling van een aanvulling

door de werkgever en een 'responsabilisering bij overmatig gebruik'.

### Verlenging tijdelijke maatregelen en koopkrachtverhoging uitkeringsgerechtigden

Tot slot werden nog enkele afspraken gemaakt over materies die traditioneel op het tweejaarlijkse menu staan: de koopkrachtverhoging van uitkeringsgerechtigden en de verlenging van enkele tijdelijke maatregelen zoals de bijzondere brugpensioenregelingen op 56 jaar.

Voor de koopkrachtverhoging van de niet-actieven heeft de regering het volledige budget, van 100 miljoen euro, geprogrammeerd.

## CEPA • WOORDZOEKER

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | E | R | Z | B | U | I | T | E | N | B | O | O | R | D | M | O | T | O | R |   |
| S | C | H | E | E | P | V | A | A | R | T | I | N | S | P | E | C | T | I | E |   |
| W | A | T | E | R | D | I | C | H | T | E | S | C | H | O | T | T | E | N | K |   |
| S | S | O | W | E | M | T | O | T | N | E | R | O | T | R | U | U | V | N | O |   |
| H | C | G | A | K | O | H | T | L | U | N | J | D | L | E | G | L | O | T | O |   |
| U | H | N | A | N | T | C | P | R | I | J | S | E | T | K | L | E | D | D | E | P |
| T | O | I | R | A | O | I | I | B | O | R | S | P | A | Z | E | B | E | N | V |   |
| J | O | L | D | T | R | L | H | A | J | O | E | E | E | A | S | C | T | I | A |   |
| O | T | E | I | T | S | E | C | K | S | R | P | G | N | H | M | H | S | R | A |   |
| N | B | K | G | E | L | I | S | B | B | I | J | S | S | N | D | C | S | H | A | R |
| G | L | E | S | O | E | T | T | O | R | N | R | E | I | J | A | E | S | K | M | D |
| E | O | T | C | M | E | A | H | O | E | A | E | R | R | R | G | K | R | O | I | J |
| N | K | S | H | M | P | G | C | R | K | A | O | V | S | M | T | R | S | E | K |   |
| M | I | R | I | A | B | I | A | D | E | K | K | B | N | G | S | A | E | M | V |   |
| I | I | E | P | M | O | V | R | D | R | O | O | B | G | N | A | G | P | O | D |   |
| U | D | V | E | L | O | A | V | E | B | O | O | T | S | G | E | Z | E | L | R |   |
| R | N | R | O | O | T | N | A | K | T | R | A | A | V | P | E | E | H | C | S |   |

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

|                  |                      |                  |
|------------------|----------------------|------------------|
| BAKBOORD         | PEDDEL               | VRACHT           |
| BOOTSGEZEL       | RIJNAAK              | VRACHTSCHIP      |
| BUITENBOORDMOTOR | ROERGANGER           | VUURTOREN        |
| GANGBOORD        | RUIJ                 | WATERDICHT       |
| HUTJONGEN        | SCHEEPVAARTINSPECTIE | SCHOTTEN         |
| IJSBREKER        | SCHEEPVAARTKANTOOR   | ZEEWAARDIG SCHIP |
| KOERS            | SCHOOTBLOK           |                  |
| KOKSMAATJE       | SLEEPBOOT            |                  |
| KOOPVAARDIJ      | TOLGELD              |                  |
| MAMMOETTANKER    | TUSSENDEKS           |                  |
| MARINE           | VARENSGEZEL          |                  |
| MOTOR            | VERSCHEPEN           |                  |
| NAVIGATIELICHT   | VERSTEKELING         |                  |
| PATRIJSPOORT     | VISSERSBOOT          |                  |

De oplossing:

Mail vóór 01/06/2011 uw oplossing naar [wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be), samen met uw naam, adres en werkboeknummer. De winnaars worden bekendgemaakt in de volgende Cepa-mail. We geven 10 x 2 bioscooptickets weg voor een film naar keuze, geldig in de Belgische Kinopolis-bioscopen. Succes!

De oplossing van de woordzoeker in Cepa-Mail nr. 20 was AFGEVAARDIGDEN. De 10 winnaars zijn: Romain Staes (Brasschaat), Dirk Hendrickx (Merksem), Manu Verstraeten (De Klinge), Leo De Kort (Brasschaat), Patrick De Paepe (Antwerpen), Ronny Swerts (Merksem), Kathleen Verstraeten (Belsele), Koen Van Boxel (Stabroek), Josephus Somers (Essen) en Bram Devlieghere (Zoersel). Veel kijkplezier!

Gelieve uw tickets tijdig af te halen om te voorkomen dat ze zouden vervallen.