



In dit nummer:

- Internationale award voor Ocha en producent van mobiele kranen Gottwald
- Haven van Antwerpen realiseert tweede beste jaar ooit
- Oud materiaal Siwha redt levens in Ethiopië
- De hospitalisatieverzekering: even opfrissen...



Beste collega's

Dank u voor de zeer talrijke reacties op mijn voorwoord in de vorige Cepa•mail. Daarin vestigde ik de aandacht op de mogelijke reputatieschade die onze haven en haar havenarbeiders boven het hoofd hangt naar aanleiding van de media-aandacht rond drugs-trafiek. Recent werden er een aantal havenarbeiders veroordeeld voor medeplichtigheid aan drugshandel. Met uw reacties geeft u alvast het (enige) juiste signaal: de reputatie van een hele haven kan en mag niet te grabbel gegooid worden door het gedrag van enkelen.

Die uitstekende reputatie moeten we elke dag verdienen, om nog eens een klassieke commerciële slogan te gebruiken. 2012 kondigt zich niet meteen aan als een jaar van grote economische groei. Voeg daarbij nog de overcapaciteit in scheepvaart én havens en het wordt duidelijk dat er een grote concurrentieslag aan de gang is tussen de havens in binnen- en buitenland. In die zin betreuren we de staking van 30 januari die hoe dan ook reputatieschade voor onze haven tot gevolg heeft. Dat er onrust heerst over de maatregelen van de federale regering, over eventuele nieuwe initiatieven van de Europese Commissie of over de intentie van de nieuwe regering om de 'havenarbeid te moderniseren' begrijpen we. Overleg lijkt ons echter een betere manier om hiermee om te gaan. Alle informatie waarover we in verband met die initiatieven beschikken wijzen erop dat de essentie van ons systeem niet ter discussie staat. De erkenning van havenarbeiders door de overheid is de garantie voor een gedegen

opleiding en voor de vereiste veiligheid, maar ook voor de handhaving van loonafspraken en bestaanszekerheid. Ook de nieuwe federale minister van werk heeft recent verklaard dat met alle betrokken partijen overleg zal gepleegd worden vooraleer er initiatieven worden genomen en dat er in geen geval aan veiligheid mag worden ingeboet. Niemand zal

" Onze reputatie hooghouden om sterk te staan in de toekomst! "



dit betwisten, nu er zich eind januari weer een zwaar arbeidsongeval in onze haven heeft voorgedaan, waarbij twee havenarbeiders het leven verloren. Het herinnert ons eraan dat havenarbeid risicovol is en blijft, ondanks alle automatisering en mechanisering. In tegenstelling tot een productieomgeving hebben we maar weinig omgevingsfactoren onder controle. Permanente waakzaamheid blijft dus de boodschap.

Begin februari hopen we alvast een nieuwe cao af te sluiten tot april 2013. Binnen de door de overheid voorziene marges willen we maximaal invulling geven aan de vragen van de sociale

partners. De voortzetting van het VA-systeem voor het algemeen contingent en de vaklui is eveneens een belangrijke vraag. Ook hieraan willen we graag tegemoetkomen, tenminste voor zover dit nog toegelaten is binnen de nieuwe federale regelgeving. Maar met wat goede wil van alle partijen geraken we ook hier zeker uit.

Ik wens u alvast veel leesplezier met dit nieuwe nummer van de Cepa•mail en kijk uit naar uw reacties en suggesties.

Paul Valkeniers

Internationale award voor OCHA en producent van mobiele kranen Gottwald

Het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders (OCHA) en kranenproducent Gottwald sleepten recent de gereputeerde IBJ-award in de wacht. De International Bulk Journal (IBJ) reikt jaarlijks deze wereldwijde onderscheiding uit aan een opvallend project in de sector. “Het bewijs dat we beloond worden als we samen in Antwerpen iets opzetten”, zegt een trotse Wannes De Wit, verkoopsdirecteur bij Gottwald België.

Sedert vorig jaar leidt OCHA voor de Duitse kranenproducent Gottwald kraanmannen vanuit de hele wereld op. OCHA en Gottwald sloten daartoe een exclusieve overeenkomst. Het gerenommeerde opleidingscentrum krijgt de beschikking over een Gottwald-kraan in ruil voor de organisatie van praktische opleidingen.

Ook toekomstige Antwerpse kraanmannen kunnen het vak voortaan op een echte kraan aanleren en niet langer via een simulator.



De nieuwe HMK 260 E-kraan

Deze samenwerking bleef internationaal niet onopgemerkt. De recente award die de combinatie OCHA - Gottwald ontving in de categorie people development, is daarvan het concrete bewijs. In de strijd om de award moest het samenwerkingsverband tussen Gottwald en OCHA het opnemen tegen een andere Antwerpse kandidaat (APEC), maar ook tegen

Martin Engineering uit de Verenigde Staten en het Wolfson Centre van de University of Greenwich in het Verenigd Koninkrijk.

“OCHA leidt kraanmannen uit de hele wereld op,,

Een hogere behandelingsgraad door technische innovaties en een geïntegreerde training

De nieuwe Gottwald-opleidingskraan werd vorig jaar officieel ingehuldigd. Tot dan toe verliep de opleiding van kraanmannen uitsluitend via een simulator. Dankzij de nieuwe kraan kunnen ze nu ook in de praktijk het vak aanleren.

De HMK 260 E-kraan die Gottwald OCHA ter beschikking stelt, heeft -afhankelijk van de reikwijdte- een hijsvermogen van 100 ton. Op een afstand van 44 meter kan dezelfde kraan 30 ton tillen.

“Een simulator bootst de omstandigheden waarin gewerkt wordt verbluffend goed na, maar het is toch nooit helemaal hetzelfde als in de realiteit. De samenwerking met Gottwald is dus een uitgelezen kans”, zegt OCHA-voorzitter Paul Valkeniers over dit samenwerkingsproject.

“Het zet Antwerpen extra op de kaart, want veel kandidaat-kraanmannen uit de hele wereld komen hier een opleiding volgen.”

“De menselijke factor speelt een grote rol,” aldus Wannes De Wit. “De technische innovaties van de Gottwald-kranen zorgen niet alleen voor een steeds betere ergonomie, maar



Guy Vankrunkelsven (directeur ocha) en Wannes De Wit (Gottwald) tonen trots de award

leiden ook tot een hogere behandelingsgraad. Er is dus een geïntegreerde training en opleiding nodig. Vandaar het grote belang van de samen-

werking tussen Gottwald en OCHA”.

Antwerpen als uitvalsbasis voor Gottwald

Een opleiding tot kraanman bij OCHA neemt een viertal weken in beslag. Er wordt 2 weken goefend op de simulator en 2 weken op de echte kraan.

Jaarlijks worden heel wat kraanmannen uit Antwerpen en de rest van de wereld bij OCHA opgeleid. “Als je bijvoorbeeld drie kraanmannen nodig hebt in een 24 uur-systeem met nog een vierde als back-up en je hebt verschillende kranen in bedrijf dan moet je al vlug een twintigtal mensen kunnen opleiden”, rekt Wannes De Wit voor.

Het moederbedrijf van Gottwald in Düsseldorf koos niet toevallig voor de

Antwerpse haven als uitvalsbasis.

Met ruim 100 Gottwald-kranen in de haven is Antwerpen een bijzonder belangrijke speler voor het bedrijf. In de haven van Antwerpen is Gottwald de onbetwiste marktleider.

Bekijk de ATV-uitzending!

Surf naar www.atv.be/antwerpenwork/antwerpen-work-18-december-2011 of ga naar de homepage van Ceba om de ATV reportage over de samenwerking met Gottwald te herbekijken.

Fragment waarin OCHA lesgever Jan Vincke het besturen van een Gottwald kraan demonstreert.



Haven van Antwerpen realiseert tweede beste jaar ooit

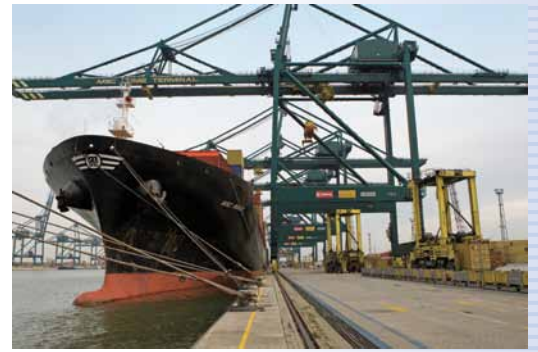
De haven van Antwerpen heeft 187 miljoen ton goederen behandeld in 2011 en realiseert daarmee haar 2de beste jaar ooit. De meeromzet bedraagt 5% ten opzichte van 2010 toen 178 miljoen ton goederen werden overgeslagen. Vooral in de eerste 6 maanden werden uitstekende cijfers opgetekend. Nadien volgde een groeivertraging. Toch worden er op het gebied van containertrafiek en de behandeling van vloeibaar massagoed absolute records genoteerd.

De containertrafiek steeg in 2011 met 2,5 % naar 105 mil-

joen ton, een record! Het ro-ro-verkeer ging er eveneens op vooruit en steeg met 14 % naar 4 miljoen ton. De overslag van massagoederen steeg met 7,1 % naar 65 miljoen ton, vooral door de sterke toename van het vloeibaar massagoed. De behandeling ervan steeg met 12,2% tot 46 miljoen ton en zorgt daarmee voor de hoogste toegevoegde waarde nà stukgoed. Niet onlogisch, want in de voorbije jaren is er heel wat geïnvesteerd in tankopslag, met onder meer de omvorming van vroegere stukgoedkaaien tot kaaien voor vloeibaar massagoed. Het droog massagoed daalde wel met 3,5% tot 19 miljoen ton, vooral ten gevolge

van een verminderde aanvoer van erts en meststoffen. Ook de behandeling van conventioneel

stukgoed is gestegen. In het afgelopen jaar werden er in dit segment 12,6 miljoen ton goederen gelost en geladen of 14,1% meer dan in dezelfde periode vorig jaar. Vooral de staalproducten (+28,8%) gingen er sterk op vooruit. De fruittrafiek groeide met 2,9%, maar papier en cellulose vielen dan weer met 24,5% terug. De stijgende cijfers voor het conventioneel stukgoed zijn ook goed nieuws voor de te-



werkstellingscijfers. Er zijn 1.574.864 taken gepresteerd tegenover 1.520.887 in 2010, een stijging van 3,5%!

Voor de groep losse havenarbeiders bedroeg in 2011 de werkloosheidsgraad 7,12% tegenover nog 15,90% in 2010. Een opmerkelijke verbetering, waarbij we evenwel moeten aanstippen dat 238 havenarbeiders intussen de pool verlaten hebben.

VOOR HET GOEDE DOEL

Oud materiaal Siwha redt levens in Ethiopië!

De zolder van Siwha herbergt sinds jaren een verzameling verouderd medisch materiaal dat daar enkel nog stof ligt te vergaren. Toen Jan Bruijn, adjunct-afdelingshoofd van Siwha, zijn zus Ria hoorde praten over een samenwerkingsproject met het universitair ziekenhuis te Mekelle in Ethiopië, stelde hij voor om dit ongebruikte materiaal aan hen te doneren. Er is daar immers nog steeds een hoge nood aan diverse medische apparatuur.

Het begon allemaal zo'n jaar geleden toen Ria -opgeleid als vroedvrouw, maar professioneel actief als coördinator internationalisering aan de Katholieke Hogeschool Kempen te Turnhout- een project indiende om een samenwerkingsverband te ontwikkelen met een ziekenhuis en universiteit in Mekelle. Doelstelling: kennis en ervaring uitwisselen met het per-

soneel en de studenten.

Bij een bezoek aan het ziekenhuis had men vastgesteld dat verpleegkundigen weliswaar over een zeer goede theoretische kennis beschikken, maar nog onvoldoende praktijkervaring hebben. Ria en een aantal collega's vatten daarom het plan op om hun praktijkervaring met hen te delen. In het kader van het project zullen ze de volgende 2 jaar om beurten naar Mekelle afreizen om er les te geven in verschillende vakgebieden van

de verpleegkunde met de focus op de praktijk. Deze maand komen er ook 2 docenten van Mekelle naar België voor een doorgedreven praktische opleiding die zij daarna aan hun collega's kunnen doorgeven.

Behalve een uitwisseling van kennis en ervaring is er ook gedacht aan praktische steun. Zo hoopt men dat er binnenkort een container met medische materialen naar Mekelle kan vertrekken. Ook de Siwha donaties zullen daar deel van uitmaken. Het gaat onder meer om kledij, helmen, beademingsapparatuur, defibrillatoren, sterilisators, stoeltjes en brancards. Het personeel ter plaatse zal de nodige instructies ontvangen



Ria op bezoek in het ziekenhuis van Mekelle

betreffende het gebruik, de opslag en de herstelling van het materiaal. Het personeel van Mekelle is al vanaf het prille begin erg enthousiast over het project. Ze tonen zich uiterst gemotiveerd en leergierig, een belangrijke voorwaarde voor het slagen van het project. Ook hun gastvrijheid kent geen grenzen. Dat maakt het voor Ria en haar collega's erg aangenaam om er te werken. Voor hen is het project nu al een groot succes!



Jan en zus Ria laden het oud materiaal in met als bestemming Mekelle

De hospitalisatieverzekering: even opruisen...

Als havenarbeider of vakman geniet u een hospitalisatieverzekering waardoor, in geval van hospitalisatie, het merendeel van de kosten die niet door de mutualiteit worden terugbetaald ten laste worden genomen door de verzekeraar. Voor alle havenarbeiders en vaklui worden de premies betaald door de werkgevers.

U kan ook uw partner en/of kind(eren) tot 25 jaar laten aansluiten. De premies hiervoor worden deels gedragen door de werkgevers, deels door de verzekerden zelf.

Het bedrag ten laste van de verzekerde is maandelijks betaalbaar en bedraagt momenteel:

- Voor een volwassene jonger dan 65 jaar: 13,55 EUR
- Voor een volwassene van 65 jaar tot 75 jaar: 27,13 EUR
- Voor een volwassene vanaf 75 jaar: 40,19 EUR
- Voor een kind (jonger dan 25 jaar): 6,78 EUR

Wanneer u het recht op aansluiting bij de hospitalisatieverzekering verliest (bijvoorbeeld na een uitdiensttreding) kan u zonder medische formaliteiten en wachttijden de verzekering individueel voortzetten. Op voorwaarde dat u voor de datum van het verlies van de aansluiting minstens twee jaar ononderbroken een hospitalisatieverzekering had afgesloten. Ook voor gepen-

sioneerden kan de dekking voortgezet worden, voor de betrokkene zowel als voor de aangesloten gezinsleden. De werkgever moet daartoe voor de dag van de pensionering een schriftelijk verzoek richten aan de verzekeraars.

Bij hospitalisatie dient zo snel mogelijk een aangifte te worden gedaan, ofwel via Medi-Link (tel. 03-217 69 12), of via email (medilink@vanbreda.be) ofwel aan de hand van het formulier "Schadeaangifte". Bij ernstige ziekte moet na de vaststelling of de diagnose zo snel mogelijk aangifte worden gedaan via het formulier "Schadeaangifte". Dit formulier is verkrijgbaar bij Cepa.

Het derdebetalerssysteem Medi-Link zorgt ervoor dat u of uw aangesloten familieleden bij een opname in het ziekenhuis geen voorschotten meer hoeven te betalen. Medi-Link zorgt eveneens voor de rechtstreekse betaling van de factuur aan het ziekenhuis. Enkel de vrijstelling en de kosten die niet binnen de waarborg vallen, moeten achteraf worden terugbetaald.



CEPA • WOORDZOEKER

R	G	T	R	E	K	S	C	H	A	K	E	L	A	A	R	G	K	T	T	
E	K	R	E	W	R	E	T	S	I	E	L	P	G	O	U	N	A	S	O	
O	N	O	K	L	A	B	S	N	A	R	F	A	K	T	E	I	L	A	L	
L	D	D	Z	E	T	T	G	N	U	M	S	W	R	A	D	N	K	K	S	
V	O	A	F	I	J	U	A	E	E	A	A	U	D	E	U	R	U	G	A	N
V	U	K	E	R	N	K	D	R	A	P	L	U	W	S	E	E	N	F	E	
E	C	I	I	G	E	N	E	N	L	G	K	A	R	T	T	L	I	T	T	
R	H	S	T	T	O	V	S	N	E	E	N	A	E	O	H	T	D	I	N	
D	E	O	A	K	R	L	R	V	B	D	I	J	D	P	C	U	A	M	U	
I	C	L	L	K	U	I	E	U	T	L	T	D	L	C	A	O	R	M	P	
E	A	A	I	I	N	L	P	E	U	N	O	W	I	O	L	H	D	E	T	
P	B	T	T	C	S	I	G	L	I	T	A	K	H	N	E	D	E	R	H	
I	I	I	N	T	H	E	L	E	E	T	C	D	C	T	G	R	B	L	C	
N	N	E	E	K	L	T	T	K	E	X	N	U	S	A	E	A	R	A	I	
G	E	E	V	A	G	N	I	R	E	L	O	I	R	C	T	H	A	T	L	
D	N	A	Z	W	O	O	N	K	A	M	E	R	B	T	O	O	G	J	N	
R	A	A	M	F	M	E	T	S	E	L	W	E	R	K	S	T	E	E	N	

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- ACHTERDEUR
- AFTIMMERLATJE
- BALKONDEUR
- BEDRADING
- BINT
- DAKISOLATIE
- DAKPAN
- DEUR
- DOUCHECABINE
- FONTEINTJE
- FRANS BALKON
- GANG
- GASAANSLUITING
- GEVELSTEEN
- GOOT
- HARDHOUT
- KALK
- KAST
- KEUKENBLOK
- KLINK
- KOZIJN
- LEUNING
- LICHT
- LICHTPUNTEN
- METSELWERK
- MUUR
- PLEISTERWERK
- RAAM
- RIOLERING
- SCHILDERWERK
- SLOT
- STEEN
- STOPCONTACT
- STRUCTUURVERF
- TEGEL
- TREKCHAKELAAR
- TRIPLEX
- VENTILATIE
- VERDIEPING
- VLOER
- WANDTEGEL
- WATER
- WATERLEIDING
- WOONKAMER
- ZAND

De oplossing:

Mail vóór 01/04/2012 uw oplossing naar wedstrijd@cepa.be. De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepa•mail. Succes! We geven opnieuw 10 x 2 bioscooptickets weg voor een film naar keuze, geldig in de Belgische Kinepolis bioscopen.

De oplossing van de woordzoeker in Cepa•mail nr. 25 was DEURGANCKDOKSLUIS. De 10 winnaars zijn: Paul Baetens (Deurne), Ivan Heyligen (Schoten), Jean Sellenslach (Bazel), Ivan Caes (Beveren-Waas), Thomas Bootsgezel (Stabroek), Dirk Vermeulen (Meerdonk), Sacha Behn (Berendrecht), Erwin Goetschalckx (Kapellen), Wim Van Wauwe (Beveren-Waas) en Chris Duym (Deurne).

Gelieve uw tickets tijdig af te halen om te voorkomen dat ze zouden vervallen.



centrale der werkegevers aan de haven van antwerpen cvba

Verantw. uitgever : Paul Valkeniers
Redactie: Lotte Peeters
lotte.peeters@cepa.be
tel : 03 221 97 49