

## Havenpensioenfondsen omgevormd tot groepsverzekering

Sinds 1 januari 2012 is het sociale sectorale pensioenstelsel, dat sedert 2005 in een pensioenfonds was ondergebracht, omgevormd tot een groepsverzekering bij AXA Belgium. Dit moet leiden tot een grotere garantie in de opbouw van kapitaal of rente. Alle opgebouwde rechten uit het verleden blijven ongewijzigd en worden door AXA Belgium overgenomen. De solidariteitsprestaties voor bepaalde periodes van inactiviteit worden eveneens ongewijzigd ondergebracht in een nieuw opgericht fonds voor bestaanszekerheid.

Het pensioen wordt nog steeds via werkgeversbijdragen gefinancierd. Bij hun pensionering ontvangen de havenarbeiders of vaklui een uitkering die gekoppeld wordt aan hun loopbaan in de haven. Voor de gepresteerde werkjaren vòòr 2005 wordt ongewijzigd per jaar een jaarlijks geïndexeerd kapitaal van 255,97 EUR uit-



betaald aan elke erkende havenarbeider of ingeschreven vakman. Voor de gepresteerde werkjaren vanaf 1 januari 2005 tot 31 december 2011 werd een vaste bijdrage op het loon berekend met een rendement van 3,25%. Voor de bijdragen (premies) vanaf 1 januari 2012 wordt de vaste

bijdrage op het loon verhoogd van 0,8% tot 1,0%. Vanaf 2013 wordt ze nogmaals verhoogd van 1,0 % tot 1,1% waarop dezelfde intrestgarantie geldt. AXA Belgium garandeert hierbij een intrestvoet van 3,75% i.p.v. 3,25 %. Dit betekent een verhoging van de gegarandeerde intrestvoet met 0,5 % en dit voor een periode van minstens 4 jaar.

Bovenop het gegarandeerde rendement kan een winstdeelname toegekend worden indien de beleggingen een hoger rendement zouden behalen dan de gegarandeerde 3,75%.

## 5 extra snipperdagen toegekend

In het verleden konden enkel de 5 vakantiedagen van de 4e vakantieweek afzonderlijk opgenomen worden. Sinds april is dit uitgebreid met 5 extra dagen. De uitzonderingen die van kracht zijn op snipperdagen in juli en augustus en op de dagen waarop

het toegelaten aantal vakantiegangers wordt overschreden, blijven wel gelden. Ook de havenarbeiders tewerkgesteld in de morgenshift kunnen niet genieten van deze extra snipperdagen omwille van het aanwervingssysteem.

## CEPA • WOORDZOEKER

N	A	T	U	U	R	M	U	S	E	U	M	B	E	Z	O	E	K	R	S
P	D	E	V	N	E	K	K	E	R	T	D	N	O	R	W	K	A	E	P
T	I	E	A	L	L	A	B	D	N	A	R	T	S	C	E	R	N	I	O
R	E	G	K	S	I	E	R	N	I	E	R	T	A	E	G	A	A	S	O
G	H	N	A	L	C	E	I	S	C	I	R	M	I	S	R	P	A	K	R
R	N	I	N	E	A	F	G	T	P	A	P	T	V	N	E	E	L	L	Z
E	E	N	T	I	M	I	H	A	N	I	N	O	I	E	S	I	T	E	O
N	G	N	I	D	E	L	K	D	N	A	R	T	S	L	T	T	U	D	E
S	E	A	E	I	R	E	S	G	K	G	K	U	U	H	A	C	N	I	K
O	L	P	B	N	A	T	L	A	A	P	S	A	M	E	U	A	N	N	E
V	E	S	A	G	O	E	V	L	U	C	H	T	V	I	R	R	E	G	R
E	G	T	R	E	I	T	S	P	W	E	R	E	L	D	A	T	L	A	S
R	S	N	L	D	S	C	H	O	O	L	V	A	K	A	N	T	I	E	R
G	A	O	I	F	I	N	S	T	A	P	K	A	A	R	T	A	O	J	E
A	W	N	R	O	O	T	N	A	K	L	E	S	S	I	W	S	R	X	E
N	G	E	R	E	I	S	V	R	E	E	M	D	E	V	A	L	U	T	A
G	H	C	E	L	O	R	T	N	O	C	S	N	E	R	G	L	T	R	S

Kruis onderstaande woorden aan in het rooster. De overgebleven letters vormen de oplossing.

- ATTRACTIEPARK
- AUTO
- CAMERA
- CAMPINGLEIDING
- FILE
- GRENSCONTROLE
- GRENSOVERGANG
- HERFSTVAKANTIE
- INSTAPKAART
- KANAALTUNNEL
- LEIDING
- LUXE
- MUSEUMBEZOEK
- NATUUR
- ONTSPANNING
- REIS
- REISKLEDING
- RONDTRAKKEN
- RUST
- SCHOOLVAKANTIE
- SNELHEID
- SPOORZOEKERS
- STRANDBAL
- STRANDKLEDING
- STRANDSTOEL
- STRANDVAKANTIE
- TREINREIS
- TRIP
- VAKANTIEBAR
- VISUM
- VLIANGANGST
- VLUCHT
- VREEMDE VALUTA
- WASGELEGENHEID
- WEGRESTAURANT
- WERELDATLAS
- WISSELKANTOOR

De oplossing:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 juiste inzenders maken kans op een prachtig polo-shirt van Cepsa. Mail **vóór 01/08/2012** de oplossing samen met uw werkboeknummer en de gewenste maat (voor heren: S/M/L/XL, voor dames: XS/S/M/L/XL) naar [wedstrijd@cepa.be](mailto:wedstrijd@cepa.be). De namen van de winnaars worden gepubliceerd in de volgende Cepsa-mail. Succes!

De oplossing van de woordzoeker in Cepsa-mail nr. 27 was CONTAINER TERMINAL. De 10 winnaars zijn: Rudy Fonteyn (Stabroek), Marc Dingenen (Ekeren), Frank Pont (Merksem), Peter Driessens (Stabroek), Davy Scheers (Mortsel), Dirk Donkers (Merksem), John Rozendom (Zandvliet), Tom De Vriendt (Zwijndrecht), Geert Vulsteke (Wuustwezel) en Sammy Van Vossel (Nieuwerkerken-Waas).



centrale der werkgevers aan de haven  
van antwerpen cvba

Verantw. uitgever : Paul Valkeniers  
Redactie: Lotte Peeters  
[lotte.peeters@cepa.be](mailto:lotte.peeters@cepa.be)  
tel : 03 221 97 49



# cepa•mail

Nr. 28  
juni 2012

**niewsbrief over en voor de antwerpse havenarbeider**

2-maandelijks uitgave van cepa - Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen cvba

## In dit nummer:

- Peterschapsproject neemt geslaagde start
- Havenpensioenfonds omgevormd tot groepsverzekering
- 5 extra snipperdagen toegekend



Beste collega's

We hebben er lang moeten op wachten, maar eindelijk is het dan toch écht lente. Hopelijk volgt er nu ook een mooie zomer. Met die lente is kennelijk ook het optimisme teruggekeerd, want ondanks de relatief slechte cijfers van het behandeld stukgoed hebben de sociale partners beslist om de instroom in het contingent tijdens de vakantiemaanden en ook daarna in een rustig tempo voort te zetten. En dat is ook nodig.

De dagelijkse tekorten in het aanwervingslokaal wijzen immers op de dringende noodzaak aan nieuwe instroom.

In deze cepa•mail staan we uitgebreid stil bij nog een andere belangrijke ontwikkeling in onze haven: het peterschapsproject. Aansluitend op de drie weken Ocha-opleiding kunnen de nieuw opgeleide havenarbeiders nu een stage volgen onder begeleiding van een ervaren havenarbeider. De sociale partners waren het al langer eens over dit project, maar vermits we sinds 2009 geen instroom meer hadden, konden we er pas nu echt werk van maken. Op de volgende pagina's kan je lezen hoe die stage verloopt. Hoewel er hier en daar nog wat moet worden bijgestuurd zijn de reacties overwegend positief. *Wil je meewerken aan dit project, als peter of in een andere functie? Laat het ons weten!*

Het peterschapsproject is een eerste stap in een reeks nieuwe initiatieven die moeten bijdragen tot nog meer arbeidsveiligheid in de haven. Ik denk bijvoorbeeld aan periodieke bijscholingen en opfrissingscursussen.

Binnenkort starten we ook met individuele bijscholingen voor havenarbeiders die niet voldoende aan de bak komen of van wie we regelmatig klachten ontvangen, in de hoop dat

we op die manier hun tewerkstellingskansen kunnen vergroten.

Ook onze nieuwe preventieadviseurs en onze nieuwe veiligheidscoach zijn inmiddels al aan het werk en op korte termijn worden er eveneens twee nieuwe veiligheidsafgevaardigden aangeworven, want de modernisering van de havenarbeid brengt ook verplichtingen mee voor onze organisatie. En een nog scherpere focus op veiligheid hoort daar zeker bij!

Trouwens, over modernisering gesproken ...

Wie kortelings nog in ons gebouw aan de Brouwersvliet is geweest, heeft ongetwijfeld gemerkt dat de verbouwingen daar nog in volle gang zijn. Alle liften

worden volledig vernieuwd en binnenkort wordt de inkom aan de kant van de Brouwersvliet aangepakt. Op het gelijkvloers - de voormalige burelen van het Kinderbijslagfonds - wordt bovendien een polyvalente zaal ingericht.

Er zit ook een *virtuele modernisering* aan te komen, want ook onze website wordt opgefrist. Het is de bedoeling dat onze leden-bedrijven en onze havenarbeiders er snel alle nodige

informatie kunnen vinden. Bovendien willen we een volwaardig e-loket bouwen, waardoor fysieke verplaatsingen naar Cepa voor louter administratieve formaliteiten niet meer nodig zullen zijn.

En, last but not least: begin juni starten we met uitgebreide demonstraties en testen van ons prototype voor elektronische aanwerving, samen met vertegenwoordigers van onze bedrijven, de vakbonden en de VDAB. Maar hierover meer in een volgende cepa•mail.

Collegiale groeten,

*Paul Valkerius*

## Een lente vol nieuwe initiatieven!



centrale der werkgevers aan de haven van antwerpen cvba

[www.cepa.be](http://www.cepa.be)

**Opmerkingen, suggesties of bedenkingen?**  
op het e-mailadres [geefjemening@cepa.be](mailto:geefjemening@cepa.be) zijn alle reacties welkom!

## Peterschapsproject neemt geslaagde start!

In de loop van de voorbije maanden werd er achter de schermen van de Dienst Preventie en Bescherming (P&B) en het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders (Ocha) hard gewerkt aan de voorbereidingen van het peterschapsproject. Bedrijven werden gecontacteerd en geïnformeerd, peters werden gerekruteerd en opgeleid. Onder hen ook Donald, Joeri en Philip, drie havenarbeiders die zich sterk aangesproken voelden door het project en zich engageerden om als *peter* aan de slag te gaan. Zij willen op die manier actief bijdragen aan de professionaliteit en de veiligheid in onze haven.

Sinds april organiseert Ocha opnieuw opleidingen voor kandidaat-havenarbeiders en kuipers. De 3 weken durende theoretische en praktische opleiding wordt nu uitgebreid met een tiendaagse stage bij havenbedrijven. Die verloopt onder de hoede van *peters*: ervaren, geëngageerde havenarbeiders die bij Ocha een opleiding ‘train the trainer’ hebben gevolgd met als doel de stagiairs bij te staan op het gebied van veiligheid. Een *peter* ziet toe op het werk van de stagiair en wijst hem op mogelijke risico's en gevaren. Zo leert de stagiair op een verantwoorde en veilige manier werken en willen we vermijden dat nieuwe, onervaren havenarbeiders betrokken worden bij een arbeidsongeval. Nieuwkomers zijn immers vaker bij arbeidsongevallen betrokken omdat ze de risico's minder goed kunnen inschatten dan een ervaren havenarbeider.

### Een gepast onthaal voor iedereen

Momenteel zijn er 47 *peters* beschikbaar voor de kandidaat-havenarbeiders en 29 voor de kandidaat-kuipers. Onder hen ook Philip en Joeri. Zij leerden elkaar 7 jaar geleden in de haven kennen en zijn sindsdien zowat onafscheidelijk, privé en professioneel. Ze werken elke dag samen als losse havenarbeider bij DP World in de aanslag van het stukgoed en delen beiden dezelfde bekommernis inzake veiligheid. Een tijd geleden werden ze door een

veiligheidscoach van de dienst P&B gepolst naar hun interesse voor het peterschap. Ze zegden

vloer die alles zo complex maken. Tijdens de opleiding sta je met 12 kandidaat-haven-

*“ Door te werken met de verschillende commodities kan je onmiddellijk ervaren wat je het best ligt en wat je het leukst vindt ”*



Donald Somers met foreman Gust Schaevers

meteen toe, hun eigen prille ervaringen in de haven indachtig. “Je wordt echt voor de leeuwen gegooid,” vertelt Philip. “De opleiding is uitstekend, maar de praktijk op de kaai is toch nog wat anders... Het zijn vooral de omgevingsfactoren op de werk-

en dat hij mij meteen onder zijn vleugels heeft genomen. Hij heeft mij wegwijs gemaakt in de containersector. Het peterschapsproject zorgt nu voor een structurele aanpak van het onthaal en een gepaste begeleiding. Er wordt effectief tijd voor vrijgemaakt en dat is super.” Voor Donald komt het peterschapsproject overigens geen moment te vroeg.

### Een eerste kennismaking met de verschillende commodities en bedrijven

Gedurende de tiendaagse stage zal de stagiair elke dag met een andere commodity werken en dat bij diverse bedrijven. Per commodity wordt hem een *peter* toegewezen die ervaring heeft met de betrokken commodity. De *peters* vernemen meestal de dag voordien via de dispatching van het bedrijf of er een stagiair aan hen zal worden toegewezen.

Joeri en Philip begeleiden de stagiairs bij de behandeling van het stukgoed. Donald helpt hen bij de behandeling van containers. Zo leert de stagiair de bedrijven kennen en krijgt hij de verschillende facetten van het werk onder de knie. “Een goede zaak” vinden de *peters*.





“Als de opleiding is afgerond ga je vaak bij één bedrijf werken en dan leer je slechts één aspect. Al het andere dat je hebt geleerd vergeet je. Je weet dus niet hoe het er bij andere commodities aan toe gaat. Door te werken met de verschillende commodities kan je onmiddellijk ervaren wat je het best ligt en wat je het leukst vindt” aldus Joeri.

### Veiligheid voorop!

In principe wordt de stagiair in de ploeg ingedeeld en neemt hij de taak over van de peter, die dan als extra kracht een toezichthoudende functie heeft. Hij verbetert de stagiair en geeft opmerkingen en veiligheidstips. Als het nog niet zo goed lukt, neemt de peter opnieuw even over en toont dan hoe het wel moet, totdat de stagiair het beet heeft.

Joeri en Philip geven hun stagiairs ook steeds een rondleiding op een schip en wijzen hen daarbij op het belang van een propere werkplek en het creëren van een veilige werkzone zodat ze tijdens het werk niet zouden struikelen over rondslingerende stukken. Maar ze willen de stagiairs vooral meegeven dat

veiligheid hoe dan ook voorop staat. “Als het werk niet veilig gebeurt, moet je dat melden” zegt Joeri. “Wanneer het gewicht bijvoorbeeld te zwaar is voor de kettingen die je gebruikt dan mag je daar gerust kritiek op uiten en de foreman erbij roepen. Je bent



niet enkel verantwoordelijk voor jezelf, maar ook voor de 4 havenarbeiders in het ruim en voor de dekman.” In alle omstandigheden rustig blijven is zijn boodschap, ook al staat de foreman te roepen dat het werk snel vooruit moet gaan. Bij MSC Home Terminal kunnen de stagiairs kennismaken met de lichterdienst en met zeeschepen. Donald laat

hen ook steeds een half uur in de kraan vertoeven, bij de kraanman: “Ik vind het belangrijk dat ze zelf kunnen ervaren wat de kraanman ziet en waar de dode hoeken zijn. De kraanman wijst die dan aan, zodat de stagiair kan inschatten waar hij zich het best kan verplaatsen en welke plekken hij moet vermijden. In het begin is dat best moeilijk: je hebt de neiging om de kortste weg te nemen, onder de kraan door, maar het is uiteraard de bedoeling om rond de kraan te lopen. Je moet de mensen daarop attent maken.” Hij zou het ook nuttig vinden om de stagiairs mee te laten rijden met de straddle carrier. Dat gebeurt momenteel nog niet omdat dit vaak moeilijk in het werkschema kan worden ingepast.

### Een goede opvolging garandeert de kwaliteit

De stagiairs worden beoordeeld via een stageboek dat ze bij

aanvang van hun stage ontvangen. Na afloop van de stagedag noteert de peter daarin zijn opmerkingen en tips. Ook de peters worden opgevolgd via de veiligheidscoaches en bestendig afgevaardigden van de dienst P&B. Die gaan ter plaatse controleren of er volgens de afspraken wordt gewerkt en of de organisatie van de stage binnen het bedrijf verloopt zoals het hoort.

### Eerste stagiairs reageren positief!

De eerste havenarbeiders die de stage hebben doorlopen, reageren alvast enthousiast: “De stage was zeer nuttig. Ik vond het interessant om bij de verschillende bedrijven te kunnen kennismaken met uiteenlopende aspecten van de havenarbeid,” aldus Ryan Van Steen, kersvers havenarbeider sinds begin maart. Ook de begeleiding door de peters werd in de meeste gevallen als uitstekend beoordeeld. Er werd meer dan voldoende aandacht besteed aan de veiligheid. Toch verliep de organisatie nog niet altijd even vlekkeloos en zijn er nog onvoldoende peters beschikbaar. De dienst P&B en Ocha bekijken nog hoe ze in de toekomst kunnen remediëren aan enkele zwakke punten die de evaluatie aan het licht bracht.

## m/v Peter met ervaring

Heb je al enige jaren ervaring in de Antwerpse haven als havenarbeider, ben je veiligheidsbewust en wil je jezelf engageren als peter? Neem dan contact op met Ann Baats van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders op het nummer 03/543 96 13 of Ann.Baats@cepa.be. Je inzet en ervaring zijn belangrijk om te voorkomen dat onervaren havenarbeiders het slachtoffer zouden worden van een ongeval.